

一封家书何止抵“万金”

“宏源”老板的亲笔信温暖员工一家人

■通讯员唐学基 记者羊荣江

“远新爸妈，你们好！我是您儿和儿媳所在工作单位的老板周秋平，羊年新春给你们拜年了，祝二老身体健康，家庭幸福……您儿和儿媳在杭州工作挺好的，能吃苦，为人实诚，大家都挺喜欢。请二老放心，公司工资待遇挺好的，每月保底2900元，多劳多得有提成，还有年终奖。公司还有年休假，可以回家看望你们……上回你们来杭州看病，没地方住，实在抱歉了。不过，

远新给公司提的‘员工父母有事临时来杭州，能否安排住宿’的建议，公司采纳了，已作出决定：公司虽然房子紧张，但会腾出房间作为家属临时来用；如果不够，公司给员工至亲提供每年1次2天的宾馆住宿。所以，下回二老身体好来杭州玩，就没问题喽……我和远新一样，都出门在外工作，平时就像亲兄弟，这快过年了，我给二老汇了1000元作为新春的拜年礼。还有听说二老都有高血压，特地问了医生，给你们配了

点降血压的药，您二老吃吃着……”

多温馨啊！羊年春节，和江远新父母一样，杭州宏源包装有限公司24名员工的家人都收到了一封公司老板周秋平的亲笔信。

1995年3月，周秋平从湖南老家来杭打工，一路打拼，2010年自己办公司创业。虽然公司规模不大，但周秋平用心打理着。40岁出头的他，经历过打工的艰辛，让他更加懂得该如何善待职工。

今年春节前，周秋平突发奇想，以前年底红包都发给员工了，让员工转达他对父母的问候。今年，他想直接把这份温情送到员工父母手里。于是，他准备了好几天，亲自动笔，给每个员工家里寄上一封新春问候信。

正月十八，公司第一天上班，24名老员工无一缺席。让周秋平欣慰的是，春节前回四川、安徽等地老家的18名员工过完元宵节就早早返城，齐刷刷回来上班了，还带回了3名新成员。

新来的员工周梅说，自己去

年在南京打工，这次春节回安徽老家过年，听老乡李姐说公司老板心肠好，想着自己去年和表妹在南京被老板忽悠，工资拿不到经历维权的烦恼后，当下就决定和表妹一起来杭州了。

闲聊中，周梅还告诉记者，其实找工作工资高当然好，但她考虑更多的是公司的工作氛围和老板的人情味。

四川人邹师傅也是听了老乡王亮的介绍才来的。邹师傅说，周老板寄给王亮家的信，他看了，挺温馨的。他头一回听说

老板还给员工父母拜年发红包的，而且王亮想把儿子接到杭州上学的事，老板也记心上了。老板信中承诺会帮忙找学校的，这让王亮和他都很感动。

对于新老员工的评价，周秋平说：“其实没什么，大家出门在外都挺不容易的，只要换位思考，以诚心待人，就能聚拢人心，同舟共济谋发展，说白了这不就是双赢吗。”一句实在话，道出了为何周秋平不愁留不住员工的“门道”。

劳模企业家 心系绿色生态

——记天蓬集团公司
董事长王国水

■毛朝阳 陆利阳 祝芝霖

“劳模就要勇于担当社会责任，就要为社会多作贡献。”羊年新春，省劳动模范、省高级农艺师、衢州市拔尖人才、天蓬集团有限公司董事长王国水在接受采访时说了这番话。

近年来，王国水带领他的天蓬团队依靠科技的力量，做大了企业规模，并依靠科技创新，构建起了一条绿色产业链。在一般人的印象里，养猪场是脏兮兮、臭烘烘的。但天蓬生猪养殖场却是另外一番景象：猪场每幢猪舍间都有绿色隔离带，四面围墙，墙外种有绿色防护林，减少臭味的散发及疫病的传播。猪的待遇也非同一般，夏天，公司自制的 waters 空调，为它们防暑降温。

如果说王国水给猪提供了“别墅”般的环境，那么，“零排放”则让“别墅”升级到了豪华版。

2007年，一项养猪“零排放”新技术在江山等地实施，使传统养猪模式得到重大改变，王国水的天蓬公司也运用了这项新技术。在引进中，王国水不照本宣科，而是带领他的技术团队进行了消化创新，在猪排泄物臭味处理上，王国水根据微生态理论和生物发酵理论，将特殊的饲料添加剂拌入饲料喂养生猪，达到改善猪肠道的微生态平衡、增强抗病能力、减少生猪粪尿臭味的效果。

为了达到生猪粪尿“零排放”，王国水投资近千万元完成对两个猪场50多幢猪舍进行改造，开展了生物技术控制生猪养殖废弃物的研究与应用研发项目，实施新的“零排放”技术，从而让公司生猪产业步入绿色生态的循环经济轨道。该项目被省科技厅列入重大科技专项项目。

王国水还和浙江大学共同研发新技术新工艺。“畜禽场堆肥生产有机肥技术”可以把畜禽粪尿变成有机肥，既达到废弃物再利用，又降低了农户的生产成本。在各级政府及有关部门的大力支持下，利用猪粪生产有机肥项目顺利投产，年可消猪粪4万吨，可为养殖户增加收入180多万元，天蓬公司高效复合有机肥的开发项目荣获衢州市政府科技进步三等奖荣誉。

为了积极响应我省“五水共治”的号召，吸纳更多养殖户的猪粪和粪渣等农业废弃物，去年，王国水带领他的天蓬创新团队对原有以猪粪为原料的万吨生产线进行了技改扩容，投重金对有机肥发酵和打包工艺系统进行了改造，对原有的发酵槽进行了改建，新上马了一套新型搅拌翻抛一体机和一套自动打包系统。生产设备经过改造后，生产能力大大提高，目前已具备年产4万吨有机肥的生产能力，年可收集加工处理8万吨生猪的粪便，不仅可以较好解决农业面源污染治理的难题，而且也为广大养殖户增加收益。

科技创新成就了王国水的事业，不满足于事业成功的“天蓬元帅”又把目光投向于集生态、环保、旅游于一体的生态农业园的建设。2010年，王国水投资兴建了浙江开盛生态农业发展有限公司，公司采用立体种养结合的模式，总投资2亿元。目前，一、二期项目已初现规模。整个园区建设充分体现人居式猪舍、节能低碳、变废为宝、循环利用、休闲观光、传播文化六大特色。

事业成功了，王国水的现代化养猪业也走上了循环经济的发展轨道，王国水又加快了科技创新的步伐：

——2014年，流转承包了江山市凤林镇“三岗”的700多亩山地，建立生态农场，用养猪场排放的沼液代替复合肥灌溉农作物，利用猪尿发电创浙江省首例，实现养殖废弃物循环利用。

——2014年，已经实施的自主创新项目“基质消纳池—人工湿地两段式养殖废水生态治理”示范工程通过废水中高氮磷养分的循环利用，实现养殖废水达标排放及降低养殖企业治污成本，为江山市“五水共治”提供新的技术支持。

——2014年12月开始创新技改的沼液循环利用项目通过增进气浮分离技术和添加生物菌种，工程已进入调试阶段，有望最后的水质指标完全可实现回收利用和达标排放。

不久前，衢州市委、市政府隆重召开表彰大会，王国水领衔的天蓬集团荣获市政府质量奖。

这就是一位劳模企业家的绿色情怀。

企业论坛

解读家书 “含金量”

■阮向民

在移动互联网时代，传递信息有太多的途径，写信这件事，不是一般的OUT。但“宏源”老板这封写给员工家属的亲笔信，却让多少习惯了微信、QQ的人们为之汗颜。就算你是局外人，但温馨、感动照样油然而生。

说起来，逢年过节，单位给员工或者员工的家属发一封慰问信，也真算不上什么新鲜事。“节日快乐”“身体健康”之类的话，虽不能说是陈词滥调，至少走不进大家的心里。谁都明白，这基本上就是有口无心的应景之作而已。

相比于我们都已习惯的“印刷体”式的慰问信，“宏源”老板的这封家书则完全属于“亲笔体”，这也是为什么老板和员工无亲无故，我们依然将其称之为“家书”的原因所在。员工父母的健康状况，来杭州的住宿安排，在这封“家书”里一提及，甚至为老板询问了医生，捐去了降压药，这些事，哪一件不像是儿女为长辈所尽的孝道？哪一件不让老人为之动容、欣慰？

把员工视作自己的兄弟姐妹，把员工的父母视为自己的长辈，这是家书的字里行间中渗透出的一种朴实情怀，也是一位企业主责任感和员工观的最真实流露。这封家书，在这个春节里，温暖了员工、温暖了员工的亲属，温暖了一个个家庭。

家书何止抵“万金”。解读这封家书的“含金量”，就是两个字：人心。而人心自然是万金难换的稀缺资源。新员工来了，新员工也跟着来了，他们冲着这封信而来，冲着老板的这份对长辈的“孝心”而来，冲着企业浓浓的人情味而来。对于企业来说，这同样是万金难买的结果。

诚如员工所言，高工资当然有诱惑力，但企业的工作氛围、老板的人情味比起工资袋里的阿拉伯数字更有竞争力。在“用工荒”、“招工难”成为常态的当下，单纯依靠工资待遇的提升，并非是打开员工心扉的万能钥匙。对于他们来说，对于打工的“含金量”，另有衡量的标准，这是“宏源”和它的老板用事实验证的一个道理。

保障国企职工民主权利

武义推行国有企业企务监督委员会制度

本报讯 通讯员余德瑞 记者羊荣江报道 3月9日，武义县城市自来水有限公司召开职工代表大会，选举产生企务监督委员会，标志着武义县县属国有企业推行企务监督委员会制度全面启动。

为保障国有企业职工参与管理企业的民主权利，有效加强企业民主监督，促进国有企业反腐倡廉建设，武义县纪委、国资办和总工会在充分调研的基础上，建立组织机构，出台实施方

案，整合企业原有监事会、职代会、厂务公开民主管理小组等机构的监督职能，组建企务监督委员会，通过民主选举产生企务监督委员会基层民主监督组织。

同时明确企务监督委员会的工作要求、工作职责和工作制度，通过“六个有”（有办公室、有牌子、有公章、有意见箱、有公开栏、有工作日志等）的建设，保障企务监督委员会正常开展工作。

治理建筑行业违规行为

海盐建筑施工安全质量管理用制度说话

本报讯 通讯员严金祥报道 建筑施工行业事故高发，海盐县住建局从制度建设入手，铁腕治理建筑行业违规行为，提升建筑施工安全质量。

据统计，去年共有5个行为主体被依法行政处罚。1家勘察单位被清退海盐建设市场两年，1家施工单位在海盐范围内停止政府投资项目投标资格3个月，2家企业被责令在海盐县范围内停接业务3个月，56家企业被通报批评，11家企业被警告和约谈，其中78个项目负责人被通报批评、警告和约谈。

以上行为均记入其诚信考核记录。

在建筑施工安全质量管理上，海盐县住建局门突出重点，除了开展“打非治违”等整治专项检查整治活动外，结合本县实际情况，出台了《关于进一步加强对住宅工程分户验收工作的通知》，对全县住宅工程分户验收工作中各方主体责任予以明确，并首次引进了分户抽查检测制度。印发了《海盐县房屋建筑工程质量投诉处理办法》，将建筑工程质量管理纳入社会监督之下。

常山供电：新年工作从安全起步

日前，常山县供电公司举行了“安全学习周”活动启动仪式，并在接下去的一周时间里，组织开展集中教育座谈和《安规》收心考试，进一步提高员工安全意识和素质，营造和谐协调的安全氛围，有效防范和遏制各类安全事件，确保起好步、开好门。

在专题学习中，公司全体人员重点学习了新《安全法》、《国网常山县供电公司2015年安全工作意见》、《电力安全事故应急处置和调查处理条例》等相关文件及学习资料，切实增强员工安全意识和素质，营造良好的安全生产氛围。

活动中，该公司全体干部员工迅速调整精神状态，深刻分析安全生产工作重点，制定安全工作目标及保证措施，并通过多种方式，运用多种载体，深入学习，深刻领会，扎实开展好“安全学习周”活动，有力地促进了各项工作稳步推进。

金坚军

开化供电：8年连续获县“最满意单位”

3月2日上午，开化县在文化艺术中心召开全县机关干部大会。会议对2014年全县各条战线上的先进集体和个人进行了表彰，开化县供电公司连获县人民政府集体嘉奖、部门综合争先考核一等奖、开化县“最满意单位”等三项殊荣。

据了解，这是该公司第8年连获开化

县“最满意单位”荣誉。去年全年投入1.3亿元强化电网，迁移35千伏线路58.8千米，完成35个“美丽乡村”的线路改造，实现开化县域全部110千伏变电站双主运行，有效保障经济社会发展。

与此同时，该公司扎实开展“三服务”活动，走访全县重点企业、乡镇和工业园

乐清供电护航首届“李花文化节”

3月7日，乐清市供电公司顺利完成该市清江镇首届“李花文化节”开幕式保电工作，按照“早准备、早安排、早部署、早行动”的原则，做好应急预案，应急物资和应急人员的准备工作，圆满完成了

这次保电任务。

在保电前期，该公司已组织技术人员开展各类应急抢修的演练，提高应急处置能力，落实现场抢修的各项安全措施和风险监控措施，确保重要活动期间发生设

区，现场为企业排忧解难；充分发挥好“电力·园区”、“1+1党支部共建”等平合作用；积极开展抗旱保供电工作，及时做好来料加工、茶叶加工用电保障，满足广大农民群众致富用电需求。积极开展“爱心工程”、“关爱留守儿童”等公益活动，展现了“国家电网”良好的企业形象，赢得了社会各界的广泛赞誉。

林新娟

备异常时能正确、迅速处理，尽快恢复供电，力保活动用电有序；要求现场抢修人员做好抢修人员、车辆、抢修工具和物资“四落实”，确保在紧急情况下能够迅速组织抢修队伍投入抢修工作。

卢明钊

电企传真

浦江供电：《管理规程》宣贯培训

为进一步适应公司大运行及调控一体化体系，保障浦江电网的安全稳定运行，促进电网的健康发展，浦江供电公司结合实际运行工作情况，近日对新版《浙江省电力调度控制管理规程》进行了相关宣贯培训。

此次培训调控分中心精心准备，合理安排。首先对《浙江省电力调度控制管理规程》进行了介绍，并针对日常工作中紧密联系的难点和痛点，详加说明，精心讲解；其次，针对该规程中停役申请单的填写规范进行了着重说明，分析了现实存在的问题，梳理了相关流程规范要求，提出了整改意见；培训最后，对《浙江电网调度系统运行管理规程》中的有关调度度下令及汇报的规范化流程进行了全面的说明，并要求调控班及各运行班组的所有人员在今后的工作中严格遵守。

刘东