

一线职工占半数
外来员工有机会

柯桥评选劳模走“群众路线”

本报讯 通讯员钟伟报道 绍兴市柯桥区日前全面启动2015年劳动模范评选活动。值得一提的是,这次劳模评选,基层一线职工的比例由往年的不低于40%提高到了不低于50%。

近年来,柯桥区各行各业广大职工群众,在各自的岗位上努力工作,勤奋劳动,涌现了一大批劳动模范。据柯桥区总工会统计,该区目前共有各级劳模253名,其中全国劳动模范11名,省部级劳动模范(含全国五一劳动奖章获得者)96名,市级劳模63名(含省级五一劳动奖章获得者4名),区级劳模83名。

根据“三年一评”的原则,今年柯桥区劳模评选范围为2012年以来在全区各行各业中做出突出贡献的工人、农民、科教工作者、企业管理者、机关工作人员和其他劳动者;在柯桥区工作

5年以上的外地、外籍劳动者也可参加2015年柯桥区劳动模范的评选。

据介绍,今年柯桥区劳模的评选,将进一步向基层一线工作人员倾斜,重点为知识型、技术型、创新型一线人员。区劳动模范的构成,要求基层一线工作人员不低于50%,外来务工人员不少于5%。

值得一提的是,今年柯桥区劳模的评选,突出了走“群众路线”。根据安排,整个评选活动分推荐上报、综合评定和命名表彰三个阶段进行。其中,单位上报推荐名单前,须广泛听取群众意见,经本单位职工大会或职工代表大会(村、社区两委会)讨论同意,并张榜公布。上报后经层层审议审核,最后评选出区劳动模范20名,并在“五一”前接受区委区政府表彰。

破解亿元欠薪难题

宁波江北工会“三得工作法”的确得法

本报讯 通讯员周永卫 记者王海霞报道 记者从宁波市江北区总工会获悉,截至目前,由区人大常委会副主任、区总工会主席马福年任组长的区职工工资清欠工作专项整治小组,在欠薪追缴专项行动中,先后处理企业欠薪和劳动争议案件36起,涉及金额共计1.07亿元,涉及职工3414人,及时破解了企业欠薪难题。

为了切实维护职工队伍与社会和谐稳定,职工工资清欠工作专项整治小组自创“发现得了、控制得住、解决得好”的“三得工作法”,这一工作法在实践中被证明的确得法。

“发现得了”,需要客观分析劳动争议高发原因。劳动争议金额和涉及职工人数的大幅度增加,一方面是因为国际国内经济形势影响,尤其是外向型企业订单减少,导致企业经营困难,一些企业通过裁员甚至破产等手段,减少企业经营成本,直接引发了劳资双方劳动争议案件的高发。

另一方面,受国内房地产整体低迷形势影响,导致开发商资金回笼慢、工程款筹集困难,影响了建筑工人工资不能按足额发放。

“控制得住”,采取的是部门联动的工作举措。针对人量大的欠薪情况,区里成立了政法委、人社、住建、总工会、法院、信访等部门分管负责人组成的清欠工作领导小组,明确工作职责,分工与合作并重,集中100天时间重点处置企业欠薪案件,维护职工权益,收到了明显成效。

“解决得好”,重在健全工资清欠工作机制。2015年元旦春节期间企业欠薪情况虽然已得到基本处置,但还有少数企业欠薪尚未得到圆满解决,仍有一部分职工工资没有支付到位。对此,清欠工作专项整治小组充分借助司法、舆论的力量,有效整合资源,把建立健全工资清欠工作机制、依法维护职工合法权益、追讨职工工资作为2015年一项常态性工作落实,维护职工利益和社会稳定。

让更多劳动者心头有梦

缙云工会为职工创业成长搭建平台

■记者孟万成 通讯员应林富

创新,是永恒的主题。2008年初,缙云县总工会首创下派非公企业工会工作指导员制度,使工会工作接上企业地气。近年来,该县总工会与时俱进,按照“创新型工会”要求,结合基层工会建设,不断推出创新举措,为职工创业、成长搭建平台。

直选车间主任,圆职工成长梦

车间主任不再由老板指定,而是由工会组织员工选举产生。这件新鲜事,让缙云县的一线职工备受鼓舞。这条晋升通道让更多职工心头上有了梦,工作有了新追求。

第一个吃螃蟹的是浙江晨龙锯床股份有限公司,在公司工会的牵头下,去年金工车间开展了直接由职工民主直选车间主任的试点。按照选拔规定,凡在该公司范围内工龄满3年以上的所有员工,均可报名参加车间主任竞选。竞选结果采用职工投票占60%,公司管理层投票占40%的办法进行。

报名参加选拔的三位追梦人分别是在公司工作了12年的车工陈敏、工作5年的普通工人朱伟

东、工作10年的质检员涂孝亮。3位候选人依次作竞选发言并当场接受职工的询问,该公司金工车间全体职工和各车间职工代表及管理层用无记名投票的形式,推选自己心目中的车间主任。最终,陈敏成功当选该车间主任,成为第一个圆梦者。

在开展“中国梦·劳动美”活动中,缙云县总工会深刻地认识到,要切实提升非公企业的活力与凝聚力,必须让全体职工都有上升的渠道和空间,传导企业的发展与职工个人的成长相互依赖、相互促进,突出职工的责任与担当意识。“晨龙”公司试点车间主任直选正是基于这样的思路。

直选车间主任,在职工中引起强烈的反响,这条晋升通道让职工意识到劳动的价值。一名职工说,以往对于工会组织的“中国梦·劳动美”活动总觉得就是个形式,现在意识到这项活动和自己息息相关。“工作不再是简单的养家糊口,也可以实现自己成长的梦想。”

“晨龙”公司工会表示,在评估金工车间试点情况后,将在管理层的支持下,在其他车间推广

形成“横向到边,纵向到底”格局 温岭“八项基本建设”夯实空壳工会

■记者潘仙德

基层工会建起来后,如何活起来,转起来,真正发挥职能,是各地探索的一大课题。近年来,温岭市通过“八项基本建设”,3155家基层工会的职能得以充分发挥。

不留盲区,基层工会职能健全

2007年,叶其泉担任温岭市总工会主席,在一次和工会干部座谈时,了解到工会组建与企业快速发展、职工队伍迅速壮大的现状还不相适应;依法履行基本职责的能力与职工群众的愿望还不相适应;工作机制、活动方式与企业深化改革的要求还不相适应。特别是一些新建工会,存在挂牌工会、空壳工会的现象,工会工作不规范,维权机制不健全,作用发挥不明显,严重阻碍了工会工作的深入开展。

2007年8月,叶其泉上任的第3个月,一场声势浩大的基层工

会“八项基本建设”活动在温岭铺开。

这“八项基本建设”分别为:配齐基本人员、建好基本阵地、健全基本制度、建立基本档案、落实基本经费、开展基本活动、履行基本职能、实现基本和谐。

按照“八项基本建设”要求,各镇、街道至少配备2~3名专职工会干部,基层单位(村联合工会)至少配备1名专职工会干部,确保工会工作有人抓、有人管。

基本阵地建设和基本经费的落实,则为工会工作的开展创造了物质条件。在此基础上,以抓维权、促和谐为重点,督促企业做好劳动报酬、劳动安全卫生和保险福利等工作,开展困难职工帮扶救助工作,落实平等协商集体合同制度,代表和维护职工劳动利益和合法权益,履行工会的基本职能。

叶其泉告诉记者,在开展基层工会建设中,市总工会按照“横向到边,纵向到底”的组建目标,以工

业园区、开发区为重点,着力消除建会的“空白点”和“盲区”;组织召开全市工会系统“八项基本建设”活动现场会,提出了“组建一家、巩固一家、规范一家”的原则,集中精力、人力率先在“斯美特”、“宝利特”等6家规模较大、基础较好的非公企业开展试点,循序渐进在面上铺开。

至2009年底,温岭市规模以上企业均基本达到了规范化建设要求。目前,该市共建成基层工会组织3155家,16个镇(街道)全部建立总工会,并确保有班子、有牌子、有场所、有经费,工会组织体系进一步夯实。在此基础上,同步建立经费审查委员会、女职工委员会、工会劳动保护监督检查委员会、劳动争议调解委员会等组织机构,明确其工作任务和职责。

不留短板,工会干部素质提升

为确保基层工会工作扎实开展

展,温岭市总工会狠抓工会队伍建设,提高工会干部整体素质以适应工作新的任务、新要求。

首先,对建立总工会的16个镇(街道),配齐配强了工会领导班子,并民主选举确定委员,专职正、副主任,工会经费审查委员会和女职工委员会。同时,积极鼓励党组织交叉任职,促进非公企业党建和工会工作互动发展。

在此基础上,落实工会干部培训机制。在各级党委的重视下,工会干部的业务培训纳入整体干部培训计划之中,统筹安排。在培训党务干部时,注重把劳动关系、工运基本理论、基本业务知识等列入培训内容,增强党政干部关心、重视和支持工会工作的自觉性。各级工会组织每年拨出专款,结合工作实际和工作特点,采取以会代训、专题培训等形式,强化工会干部的理论学习和业务培训,着力提高基层工会

干部队伍的整体素质。

在基层工会建设中,温岭市总工会积极争取党政支持。坚持“党工共建”,推动党建与工建结合的制度化、长期化,实现组织共建、活动共做、工作共抓、资源共享。坚持将工会工作列入镇(街道)党建工作年度目标考核,定期听取工会工作汇报。积极推动镇(街道)人大、政府同镇(街道)工会联席会议制度的建立和完善,通过相关制度,把党建带工建同依法行政促工建相结合,形成“同级党委领导到位,上级工会指导到位,企事业行政支持到位,基层工会独立自主、创造性开展工作”的格局。温岭市总工会被省委组织部、省总工会评为“三级联创”先进县(市、区)工会。

行进浙江·精彩故事
工报记者走“娘家”
工会工作亮点展示

激发工会小组活力

舟山兴中公司开展“优胜工会小组”竞赛

本报讯 通讯员黄凤飞 记者吴晓静报道 新年伊始,舟山兴中公司工会创新工会小组管理新举措,在基层工会小组组织开展创建“优胜工会小组”流动红旗竞赛活动。

据了解,目前兴中公司共有16个工会小组,每个小组都有自己的特色,竞赛活动从各小组重视学习、创新思维、安全生产、执行有力、和谐氛围这五个方面编制竞赛内容,每个方面设置不同的评分权重。党群工作部负责每季度对各工会小组活动开展情况进行跟踪抽查;工会每半年组织考评小组人员进行一次

检查、考核,评出获得流动红旗的优胜小组。在此基础上,工会结合上、下半年流动红旗优胜小组考核情况,评选出2~3个先进工会小组,对半年度获评“优胜”的工会小组颁发“流动红旗”、对年度获评“先进工会小组”的予以奖励。

兴中公司工会负责人表示,通过开展竞赛评比活动,推动各工会小组创新思维,激发活力,增强工会组织的凝聚力和战斗力,调动广大职工学习业务技术、完成生产经营任务、参与工会活动策划及公司各项管理工作的积极性,立足本职岗位为公司发展作贡献。

微信传送“安全经”

■徐志良

近日,浙江鑫达建设青工赵云海趁工作休息的空当,拿起手机翻看微信,发现公共微信群里发的一个安全小故事——《过河的驴子》,觉得很有借鉴意义,便转发到自己的微信朋友圈里,一会儿工夫,得到了20多个好友的点赞转发。

利用新媒体将安全小故事、安全注意事项、安全经验和岗位安全操作规定等内容在微信朋友圈发布,念响“安全经”,这在平湖市的浙江鑫达建设各项目、建筑施工单位已经成了一件时尚事,员工覆盖率达到了90%以上。

第三建筑施工队的赵师傅已是“奔五”的人了,玩起微信比年轻人还来劲,每天8点准时发安

全小故事。“以前,我们只是通过开会读文件等说教方式开展安全教育和学习,这样的方法过于死板和枯燥,员工没有兴趣甚至反感。如今,利用微信朋友圈发布安全信息,不仅效果好,而且转发率还很高呢。”赵师傅说。

建筑施工单位检查班班长李聪明转发的“某公交688路出现的重大交通事故警示与深思”,经过朋友圈的传递,引来很多人的围观和评论,大家纷纷表示,切勿因为驾驶时的不良习惯酿成大祸。

“微信里发的安全小故事,回家躺床上就学习了,不仅实用而且方便快捷。”泥水工张青说,“比起当面说教,这种交流方式更加轻松、温馨。”

作者单位:平湖市总工会

“企业安全文化”征文

主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社



诵诗赞巾帼

以诗言志,以诗传情。3月11日,义乌市总工会举办了一场全市女职工“展巾帼风采、颂母亲情怀”诗歌朗诵比赛。来自全市各机关工委、产业工会的24支代表队120余名女选手参赛。最终,义乌市交通运输局工会、义乌市农商银行工会获得一等奖。

通讯员张锦清 记者羊荣江 摄

江山供电王明华入选“中国好人榜”

3月3日,从中国文明网传来消息,中央文明办发布2月“中国好人榜”,国网浙江江山供电公司贺村供电所员工王明华榜上有名。

据悉,中央文明办于2008年启动“我推荐我评议身边好人”活动,在全国各地干部群众广泛推荐评议的基础上,依托中国文明网每月发布一期100人左右的“中国好人榜”,公开展示全国各地“中国好人”的道德事迹和文明风采。

今年2月初,中国文明网发布2月“中国好人”候选榜,通过网友广泛评议,目前,共105名“身边好人”光荣登上2月“中国好人榜”,浙江4人,王明华为江山供电公司首位入选“中国好人榜”的一线员工。

王刚

舟山供电:优质服务再提升

日前,舟山供电公司客服中心组织学习了国网及省、市公司下发的各类提升优质服务的系列文件,客服中心分管领导、相关专职及供电所分管营销所长等参加了本次学习会。

会议宣贯学习了《实施全流程客户满

意度管理、全面提升优质服务水平的工作意见》、《国网舟山供电公司营销服务违章行为记分细则》及《国网营销部关于进一步强化电能表装接防串户和用户申诉服务措施的通知》等提升优质服务的相关文件。与会人员通过本次学习会深刻领会到今年省电力

乐清供电:学雷锋 慈善一日捐

3月5日,国网乐清市供电公司组织开展“学雷锋,献爱心”、“慈善一日捐”活动,发扬供电职工团结友爱、互助济济的优良传统。

该公司工会营造了一方有难,八方支

援和“我为人人,人人为我”的和谐氛围,号召各单位、部室及各工会基层组织开展献爱心捐款,同时关注电力企业爱心互助、社会弱势群体生活救助,组织志愿者提供形式多样的安全用电、优质服务等活动。

多年来,该公司牢牢把握安全生命线,坚持用实际行动诠释国网品牌,每年都组织

公司对优质服务提出的高标准与严要求;必须从客户最需要的地方做起,实现服务全方位、全过程管控,促进公司整体供电服务能力和服务水平的提升。

同时参会各单位还针对防范投诉风险点及客户不满意点进行了分析讨论,以进一步提高服务能力,规范服务行为,持续提升2015年优质服务水平。

张浩薇 吴玲

开展“慈善一日捐”、金秋助学、结对贫困村、义务植树、无偿献血等社会公益活动,尤其在节能减排、优质服务、慈善公益等领域积极开展公益活动,充分履行电力企业的社会责任,拉近电力企业与用户的距离,增强员工的凝聚力,努力提升供电企业的品牌形象。

卢明钊

企业传真

工会新语

“好工人”的标准在于劳动价值观

■阮向民

3月10日刊登在《工人日报》上的一篇报道《急!“好工人”太少》仍是老问题,引发参加两会的代表、委员们的关注。全国人大代表曹晶提出,“好工人”的标准缺乏社会共识。“好工人”的衡量标准究竟是什么呢?有人认为操作技能,有人说是职业道德,各有各的道理,但似乎又有失偏颇。

在我看来,“好工人”的标准首先在于意识,这个意识可以表述为对劳动的心理认同和尊重。如果一名工人,把劳动理解为迫于养家糊

口而无奈的体力或者脑力付出,那么可以说,无论他掌握了怎样的操作技能,或者有着本分的职业道德,都够不上“好工人”的标准,因为他从骨子里否定了工作着是美丽的。

“好工人”为何太少,或者说“好工人太少”为何仍是老问题,关键就在于人们并没有真正达成劳动光荣、创造伟大这样一种共识。而这一共识,寄希望于说教式的灌输,效果并不明显,更重要的是需要通过事实的引导,才能得以最终实现。

缙云县工会在“中国梦·劳动美”的教育实践活动中,创造性地发动企业直选车间主任,圆职工的

成长梦,就是这样一个让“劳动美”看得见、摸得着的有效载体。

直选车间主任不仅体现了企业对民主和劳动的尊重,这条晋升通道更让职工心头有梦。身边的工友通过辛勤劳动获得认可和提拔,劳动的价值得以最生动最直观的体现。正如职工所言,工作不再仅仅是养家糊口的需要,也可以实现自己成长的梦想。

心头有梦,其实是对劳动价值定位的修正,而劳动价值观一旦确立,自觉学习技能,树立职业道德才能真正付诸于行动,“好工人”的种种要素也就水到渠成了。