

“长兴工人”亲如老朋友 微信平台架起工会和职工的连心桥

本报讯 通讯员沈月峰报道 3月16日一早,长兴县总工会微信公众号“长兴工人”小编打开后台,发现又有几条咨询微信等待回复,小编在第一时间一一作出解答。通过微信平台解答职工疑问,已然成为工会工作一种新常态。

随着新媒体的快速发展,手机微信成为广大职工群众获取信息和知识的重要途径。为此,长兴县总工会于今年2月初开通微信公众号“长兴工人”,借助这一平台宣传工会动态、反映职工需求、提供政策咨询、传播工会声音,通过这座“连心桥”真正实现工会组织、职工群众之间的零距离交流、互动、共享。

“公众号上线一个多月来,很快被广大职工所接受。”长兴县总工会机关负责人引用了一

服务职工普惠化 南湖工会明确今年15件实事

本报讯 通讯员冯波报道 嘉兴市南湖区总工会二届五次全体(扩大)会议传出消息,今年,南湖区各级工会组织将围绕全区经济、城乡、社会“三转型”,突出工会工作法制化、组织建设一体化和服务职工普惠化三个重点,开展15项实事。在这15件实事中,服务职工普惠化是最鲜明的特点。

按照计划,今年,区总工会将实施“宣传、教育、引导”三位一体工作,包括组织主题宣传、开展“送文化”活动,以及法制宣传进企业、进职工活动等。

在提升职工素质方面,开展“培训、比武、晋级”一条龙服务,组织菜单式、订单式培训,提升1万名职工的技能,职工技能运动会期间将组织100场技术比武,建设创新工作室10家。

与此同时,完善“维权、帮扶、服务”常态化工作,完成区、镇(街道)职工服务中心(站)提质和基层职工服务点扩面。区总工会还把今年定为“工资集体协商提质年”,以工资集体协商的质量提升,深化企业和劳动关系创建。另外,推进职工医疗互助保障参保职工达5万人,建设工会大服务体系。

在基层工会建设方面,实施“会、站、家”三级一体化建设,把握镇、街道总工会换届契机,实现枢纽型工会再升级,推动工会“双亮”向“双亮双代双评”拓展,构建基层工会新格局,服务全区城乡。

活动有10项,主题就一个 杭州江干五一活动突出幸福感

本报讯 记者周金友 通讯员王琼报道 杭州市江干区总工会“庆五一”10大活动安排昨天出炉。活动内容多达10项,但主题只有一个,就是让广大职工,尤其是外来务工人员,在劳动者的节日里拥有“被关爱”的快乐和幸福。

按照活动安排,“五一”期间,将由该区劳模志愿者医疗服务队组成的义诊团,到新杭



工资集体协商新年再启动

3月17日,兰溪市总工会召开2015年全市工资集体协商工作会议。会议总结表彰了2014年度工资集体协商工作的先进,部署了2015年的工作任务。兰溪市总工会要求各级工会不断开拓创新,努力提高工资集体协商工作水平。

通讯员杨东琪 记者羊荣江 摄

温州银行股份有限公司信贷资产债权转让招标公告

温州银行股份有限公司拟对信贷资产债权进行公开转让,现特发出本转让公告,对有关事项说明如下:

一、拟转让信贷资产有关情况

本次拟转让信贷资产共9户,涉及13笔债权,金额总计40,895,999.36元,其中本金38,590,000.00元,利息2,305,999.36元(截止2015年2月28日)。

二、受让单位资格和条件

1. 受让单位应为在中华人民共和国境内注册的法人或者其分支机构;

2. 受让单位应根据相关法律、行政法规、部门规章和监管规定,有资格商业性买受银行业信贷资产。

三、招标准则

转让方配合符合条件的意向受让方对拟转让信贷资产进行现场尽职调查。

四、转让方式

本次转让为公开招标,报价日定于2015年3月25日。如果只产生一家符合条件的意向受让方时,拟采取协议转

让方式。

五、有效期限

本次招标公告有效期截止2015年3月25日。

六、其他事项

1. 为力求规范、公平,本次资产包将转让的基准日设定为2015年2月28日。即受让方与转让方签订正式合同后,全部转让信贷资产从2015年2月28日后的现金等收入全部归受让方所有。

2. 若受让方有因主观因素放弃或恶意抬高中标价格后再放弃的行为,今后我行在信贷资产转让业务上将不与其合作。

3. 本公告不构成转让上述信贷资产的要约或承诺。

4. 本招标准文件的解释权属招标单位。

联系人:王先生、戴先生
电话:0577-88990712

温州银行股份有限公司
2015年3月19日

破用工荒“三军用命”

余杭各级工会多措并举助企业招工留人

通讯员白晓敏、王燕、金昌才报道 江南三月春来早。开春以来,杭州市余杭区各类招聘活动轮番登场。对企业来说,这段时间不仅急着招聘更多的精兵强将,更重要的是要想方设法留住老员工。鉴于企业这一当前头等大事,余杭区总工会搭建平台,助力企业招工,同时积极出招助力企业稳定军心。

搭建平台,唱好开年招聘大戏

开春以来,余杭区各级工会积极动员企业参与各类招聘会,同时通过报纸、网络、电视等媒体,推送各类招聘信息,服务应聘劳动者。

3月11日,余杭街道总工会等在宝林广场举办2015年春季劳动力招聘会,为132家企业和广大求职者搭建了供需平台,共推出了行

政、管理、营销、车工、电工、保安等50个工种的3500个岗位。最终435人与企业达成就业意向。

闲林街道春季劳动力招聘会聚集了112家用人单位,提供了2500个工作岗位,共吸引1000余人前来求职应聘。主办方在现场开设政策咨询点和律师维权点,热心为企业和求职者提供政策和法律支持。现场还增设了免费量血压的摊位,让求职人员在关注工作的同时也能了解自己的健康状况。

由乔司街道总工会、五星村和东部电商园主办的五星村2015年春季人才招聘会也于日前举行。此次招聘会除了传统的服装制造、机械制造等岗位,还出现了网络传媒、设计等新职位。招聘会提供岗

位近1000个,接待外来务工人员超3000人次。

多措并举,助力企业稳定军心

工资集体协商促双赢,绩效制度激发原动力。日前,位于余杭街道的杭州合力电子有限公司生产车间里,来自江西的乔师傅正在麻利地组装产品。

今年春节一过完,乔师傅就带来两个老乡回公司上班,他说:“我在‘合力电子’工作好几年了,这儿工资稳定,还年年涨薪,所以今年特意介绍老乡来这里上班。”

企业工会主席贾乃智介绍说,公司这几年积极推行工资集体协商制度,既帮企业留住了人,也为员工争取到了福利。企业工会通过了解周边企业情况,走访倾听员

工呼声,今年工资又作了上调,预计一线员工工资将从2800元上涨到3500元左右,涨幅在25%左右。

除了一线员工待遇普涨外,位于余杭街道的钱江压缩有限公司今年计划实行绩效考核制度,一线员工每个月除了能拿到基本工资外,完成考核的员工还能享受额外的津贴。据了解,今年该企业的返工率在90%左右,大大高于往年。

深化“移动菜场”、“孩子托管”等贴心服务,工会要做企业和职工间的润滑剂。在余杭区不少企业,除了组织员工外出旅游、节假日发放小礼品等保证职工正常的福利外,还根据各家企业的特点,推出员工期盼的温馨服务。

临平新城工会联合杭州志绿

生态农业开发有限公司推出“移动菜场”绿色农产品配送服务。职工可根据自己意愿预订菜品,公司送货上门。这项服务为单位职工节省出不买菜时间,带来了便利。

在合力电子公司,公司工会了解到不少职工周六上班孩子没人带,及时与企业负责人联系,公司专门腾出一间房作为教室,并聘请了专业的老师帮助照顾员工的孩子,让职工安心工作。

“说实话,如果老板在薪酬、福利方面善待员工,加上那么好的工作环境和氛围,还有哪个员工会想着假日发放小礼品等保证职工正常的福利外,还根据各家企业的特点,推出员工期盼的温馨服务。”余杭街道工会工作者王燕说。

把榜样人物树成品牌 慈溪命名首批“劳模示范岗”

本报讯 通讯员陈迪 记者王海霞报道 日前,慈溪市总工会命名了首批“劳模示范岗”,以劳动模范名字命名的8个劳模岗位获得授牌。

在慈溪家喻户晓的钱海军当仁不让成为慈溪市首批“劳模示范岗”之一。钱海军是市供电公司客服中心的一名社区经理,自1999年加入社区义工以来,已经义务为孤寡老人等弱势群体提供免费的电力维修服务已达16年。在这16年里,他利用一技之长为有需要的人提供帮助,累计服务3000余人次,是慈溪很多空巢和孤寡老人眼中的“电力110”、“电保姆”。

劳动模范童松林则是市人民医院骨科主任,也是慈溪市第一位正高级骨科专家,他从医20多年来,坚持以白求恩,同志为榜样,始终以救死扶伤、治病救人为己任,以高尚的道



招聘会,舞龙热场

日前,奉化市岳林街道总工会牵头举办了“春风送岗”招聘会,缓解节后企业用工和职工就业难题。招聘会吸引了近1000人前来求职,106名求职者当场与企业达成用工意向。值得一提的是,在招聘会上,来自奉化市康达制衣厂的女子腰鼓队和河头村的女子舞龙队表演了精彩的节目,这一“预热”,使招聘会从一开始便显得异常火爆。

毛立纲 舒青丹 摄

■徐金观

日前,平湖天龙公交运输公司为确保公交生产安全运行,在宣传栏里贴出有奖告示,希望员工对安全生产“挑刺”。对于员工提出的问题,一经核实确实存在的,按性质、对安全的危害程度和改正后的经济效益,设若干个等级予以奖励。据了解,这是平湖民企近年来为确保安全生产实施的创新举措。

“预防为先,关口前移”,平湖企业在构建以安全监管为重点的安全防范体系建设中,更加注重发挥“神经末梢”的作用——发动一线职工为安全生产“挑刺”。仅去年一年,全市1300多家规模以上企业就发动15万多名职工投入“挑刺”活动。

让员工“挑刺”是安全管理问计于员工的好方法。日前,平湖大亚纸管生产车间内,一名细心的职工发现一条电路已出现老化,如果

不及时更换,就容易引起漏电、短路。于是,他立即向公司提出,公司迅速安排更新电路和相关配套设备。“这是我们发起为安全生产‘挑刺’活动带来的变化,目的是避免发生重大生产事故。”公司负责人说。据悉,该公司去年以来已发动职工排除了10多个隐患点。

危险性机械设备周围应安装防护栏,这样可以避免人员伤亡;生产区内氧气瓶应专门设立放置场所,就不容易发生火灾等事故……在“挑刺”活动中,平湖许多民营企业职工认为,为企业和工作岗位找出安全隐患并及时整改,就如同排除了自己身边的“定时炸弹”,因此,他们善于将自己的双眼作为“显微镜”,一丝不苟查找隐患点。从划分职工吸烟区到规范穿戴安全帽和工作服,从在危险工作场所悬挂警示牌到科学吊装加工成型的大型机械产品等,职工们对于一

些在常规安全大检查中容易忽视了的细节问题,都通过认真排查逐一揪出。迄今,全市企业已找出3760多个隐患点,有效避免了200多起重大事故。

为鼓励职工多为安全生产“挑刺”,不少企业还设立相关奖项,并建立及时沟通平台,随时接受职工提出的建议,落实解决存在的问题。浙江景兴纸业专门设立安全生产奖,要求职工不仅自己在工作岗位上做到安全生产,而且主动关注和查找车间、企业安全生产中存在的薄弱环节。去年,公司已收到职工重要安全生产建议57条,其中采用35条。为此,企业向42名职工发放了安全奖。对于企业来说,这笔钱,无疑用在了刀刃上。

“企业安全文化”征文

主办:浙江省安康杯竞赛委员会办公室 浙江工人日报社

工会新语

“霸王合同”何以百无禁忌

■阮向民

春节过后,是劳动者就业的高峰期。就业就要签订劳动合同,而签合同远远没有写个姓名那么简单。3月17日,镇江市总工会发布2015年第1号维权预警信息,提醒劳动者在签订劳动合同时,要提防“霸王合同”,避免掉入用人单位故意设置的陷阱。

类似的提醒,其实早已司空见惯:“霸王合同”的某些条款,我们也早已耳熟能详。比如说,签订所谓的“试用合同”;比如说,在合同中约定职工“必须无条件服从加班要求”;再比

如说,在劳动合同中约定“发生工伤事故概不负责”,凡此种种,不一而足。

对于这些条款或者约定,现行法律法规都有针对性的制约规定。拿“试用合同”来说,《劳动合同法》规定,不管劳动合同双方当事人订立的是固定期限劳动合同,还是无固定期限劳动合同,如果约定了试用期,劳动合同期限的前一段期限就是试用期,试用期包括在整个劳动合同期限内。也就是说,在签订正式劳动合同之后,双方才可以约定试用期,而不是在试用期满后再签订劳动合同,更不存在所谓的单独“试用合同”。

再如“发生工伤事故概不负责”的“霸王条款”,根据《社会保险法》、《劳动合同法》等法律法规的规定,劳动者只要被认定为工伤,工作期间发生病、伤、残、死亡等情形,用人单位都要承担相应的法定责任。

换句话说,这些合同或者约定无论多么霸道,也只是“纸老虎”而已,与法律法规发生冲突的合同或者条款,都是无效的。劳动者即使在这样的合同上签字画押了也没有什么负担,因为这些条款是无法得到契约精神保障的。

当然,炮制这些“霸王合同”的企业主并非法盲,他们看准

的就是劳动者法律知识欠缺和薄弱,一旦签了这样的合同,劳动者往往会“自觉履行”,如此一来,企业的目的就算是达到了。从这个意义上讲,工会发布维权预警信息,让劳动者在跨入企业门槛前就补上法律这一课,对于就业的选择和日后的维权,都是大有裨益的。

企业出于自身利益炮制“霸王合同”不难理解,但为何这些视法律为空气、霸气十足的合同或者条款在法治社会这样的大背景下,依然百无禁忌地大行其道,更加值得我们关注。

上级工会的预警,恰恰说明了企业工会组织在维护职工权益

这一最主要职能上的短板。我们需要反思的是:企业如此霸道的合同,事先是否经过职工代表大会审议通过?企业工会为什么没有对此类蛮不讲理的合同、条款提出维权的诉求?

任何“霸王合同”的出现,都是因长期纵容而起。作为工会组织,除了提醒、预警之外,是否还应该做些什么?用我们经常说的话,就是源头治理。具体地说,在企业工会这一层面,就不该容许这些视职工合法权益于不顾的合同,能够堂而皇之地摆在桌面上,这比提醒、预警和事后维权,都更加重要,更有意义。

富阳格润投资管理有限公司注销清算公告

富阳格润投资管理有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州宏昌投资有限公司注销清算公告

杭州宏昌投资有限公司注销清算公告:本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

富阳市场口建材有限公司注销清算公告

富阳市场口建材有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

临安青山石泉钙业有限公司注销清算公告

临安青山石泉钙业有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

临安埃尔电子商务有限公司注销清算公告

临安埃尔电子商务有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

公告

富阳市万瑞达纸业有限公司于2014年12月17日在《浙江工人日报》刊登了注销清算公告,现经本公司股东决定,撤销原注销清算公告及取消清算组备案,公司将继续经营。特此公告。

遗失启事 丢失绍兴县凯春耐高温制品有限公司法人章“赵春港印”一枚,声明作废。绍兴县凯春耐高温制品有限公司

富阳市鹿山街道环鸟广告设计工作室遗失杭州市工商行政管理局富阳分局2011年11月10日核发的注册号为330183600345358的营业执照副本及公章一枚,声明作废。

淳安千岛湖湖南泥湾度假村有限公司遗失餐饮服务许可证,证号:浙餐证字2013330127001782,声明作废。

浙昌食品有限公司,注册号为330185000011493不慎遗失由临安市市场监督管理局2013年10月10日核发的营业执照副本,声明作废。