

温岭职工学插花



日前,温岭市总工会举办花艺技能培训班。来自温岭市财政局、电力公司等6个部门的600多名女职工报名参加。培训分6期进行,邀请国家插花技师苏群老师担任主讲老师,通过老师讲解演示,学员当场操作,老师指导点评的形式进行,极大程度上丰富了女职工的生活,陶冶了女同胞们的情操。

温总 摄

积极发挥基层工会作用
松阳工会助力经济发展

本报讯 记者孟万成 通讯员周松娣报道 展现松阳优美的田园风光,弘扬松阳悠久的农耕文化,是松阳县党政确定的战略任务,在过去的一年里,松阳县总工会推出“三板斧”,为推动“田园松阳”建设助力。

2014年,松阳县工会以“安康杯”竞赛为载体,全县已建会的规模以上企业和重点工程建设团队100%建立企业劳动保护分级管理制度,该县总工会因此荣获省“安康杯”竞赛优秀组织单位。

松阳县总工会根据各行业特点,积极开展技能比武活动16场;认真组织职工技能培训,依托县职业中专技能培训(实训)基地,培训职工360人;在开展的“工人先锋号”创建及“挂牌亮岗”活动中,基层工会创建活动开展面达到75%以上,市级

以上“工人先锋号”挂牌亮岗面达到100%;积极开展职工(劳模)技术创新活动,至今已累计创建高技能人才(劳模)创新工作室4家,组建职工技术服务队5支;进一步完善考评机制,努力扩展劳动关系和谐企业创建评选活动的影响力,截至目前,该县单建工会企业“平安(和谐)企业”创建率达到96%,其中五水共治合理化建议被丽水市总工会采纳,并列入全市推广。

同时,松阳县总工会对各乡镇(街道)和县工业园区的所属企业的工资集体协商、集体合同签订等情况进行了专项督查,在有条件的链条配件厂和长运公司尝试开展员工工资集体协商制度签订率达95%。

安全生产培训
切莫“一罚了之”

接受必要的安全生产教育培训是职工辨识工作现场危险、危害因素,避免事故和职业伤害的有效措施。笔者在调查中发现,目前仍有一些企业在安全生产教育培训工作上搞形式,走过场,存在严重的“以训代教,以罚代培”的做法,职工发生安全生产事故时,一罚了之,这是一种极不负责的行为,潜在危害极大。

大量事实表明,意识淡薄和愚昧无知正成为引发安全生产事故的重要原因,90%以上的事故都是由“三违”引发的,而导致“三违”现象的最直接原因一是人的安全意识不够,二是人的安全知识不足,三是人的安全技能不高。解决的惟一办法就是依靠企业扎实开展各类安全生产教育培训。

安全生产教育培训,企业要摆正安全生产与经济效益的关系,要舍得投入。有的职工参加安全培训的积极性不高,是因为参加培训就会减少工作时间,影响收入。如果企业能把职工参加安全培训与参加生产画上等号,在待遇上一视同仁,相信职工安全培训的“出勤率”将大大提高。目前,许多企业安全培训的内容单一、形式呆

板,让职工对此意兴阑珊。如果能改变传统的灌输式培训方式,而是通过模拟生产现场的情景,让职工亲身体验“险境”,那么不仅能激发职工的学习兴趣,那种与“危险”擦肩而过的强烈感受还会给职工留下深刻印象,使他们时刻提高自我防护意识,从而使培训取得更实在的效果。

只有消除人的不安全行为,提高人的安全思想观念,改变人的不安全行为和物与环境不安全因素,用人的安全观念来自觉维护安全状态,才能有效控制或减少安全事故的发生。通过培训增加职工的安全知识,通过实际操作提高职工的安全技能。职工有了安全生产的意识,有了安全生产的知识,就有了安全生产的能力,这样安全生产的任务才能真正地落到实处。不抓或轻视安全培训教育而导致事故,就无异于“不教而诛,谋财害命”;不愿意花气力、投资于安全培训教育,用从业人员的生命、伤残来换取经济效益的增长,是严重的失职行为。企业职工安全生产教育培训,不是小事,而是大事。在此,笔者要呼吁:对企业职工安全生产教育培训,千万不要走过场。 殷莲芬

“企业安全文化”征文

主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社
征文邮箱:zjhgj@126.com

“实”字为先 “干”字当头
余杭工会创新工作走在全国前列

工报记者走“娘家”

工会工作亮点展示

记者王海霞 通讯员白晓敏报道 去年以来,杭州市余杭区总工会以助推企业转型升级、促进社会和谐稳定为出发点,以服务基层、服务职工为落脚点,工会工作创新多、亮点多、收获多,多项工作继续走在全省乃至全国前列。

余杭工会扎实推进职工素质

提升工程,全面提升职工思想道德、科学文化、劳动技能等,以打造一支高素质职工队伍,履行好工会参与社会建设的重要职责,并以此推动工会工作体制机制的创新。一年来,培养出省级技术能手2人,市级技术能手2人,市经济技术创新能手5人,产生区级技术能手53人,6730人通过培训得到技能晋级;创建高技能人才(劳模)创新工作室23家,新增企业技术服务队10支,完成技术指导、攻关项目19项;评选出区级工人先锋号10个、五一文明岗3个、

五一建功岗3个;征集合理化建议14136条,产生效益5200余万元;涌现出全国五一劳动奖状1个,省模范集体1个、劳动模范6名,杭州市五一劳动奖章8名、五一劳动奖状3个。

促进社会和谐稳定、推进劳动关系健康发展,始终是余杭工会的工作主线。去年,余杭工会发出工资集体协商要约书1646份,并百分百得到企业回应。签订的工资专项集体协商合同1646份,涵盖企业9940家,覆盖职工15万余人。

2014这一年,余杭工会服务职工提升到空前的高度与热度。送温暖工程加大力度,区总工会向困难职工发放帮扶救助款37万余元。职工医疗互助进一步扩面,第二期职工医疗互助参保人数达13.1万人,同比增长33.5%。女职工安康保险为91名女职工雪中送炭,发放理赔79.9万余元。“四送四助”活动春季助9000余名就业困难职工实现就业,夏天向600多名高温作业一线职工送上清凉,秋季资助115名寒门学子19万元;冬季向177

户困难职工送上新春祝贺。“五进企业”送十八大精神宣讲、技能服务、法律常识、消费维权知识、文体器材180余场,受惠职工1万余人。

余杭工会的创新实践不断充实和丰富工会组建工作的内涵。2014年,全年新增单建工会143家,联合工会13家,涵盖企业727家,新发展工会会员21805名。通过建立村(社区)工会协管员队伍,夯实村(社区)工会工作基础,此项工作被中华全国总工会授予全国组织工作创新三等奖。



快乐车间流淌快乐音符

日前,德清县钟管镇工业区的高联包装有限公司车间内热闹非凡,趁着午休,来自云南苗族、广西壮族、四川彝族等少数民族的员工和本地员工们欢聚在一起,跳跳唱唱,开心快乐地享受着企业文化带来的乐趣。据了解,该公司共有员工320人,

其中90%以上是外来员工,少数民族员工有178人。

今年,钟管镇总工会在企业组建文化车间、文化公园,千方百计丰富企业员工文化活

动。镇总工会专职副主席徐金松说,打造快乐车间,在车间组建活动室,增添电视机、电脑等设备,让

员工们可以在午间、节假日享受丰富文化生活。

据悉,目前,钟管镇总工会已向全镇企业赠送价值10多万元的文化体育用品器材,其中包括音响、乒乓球桌、篮球架、跑步机等。

姚明 宋小莉

切实为职工就医看病减负
平湖职工为医疗互助点“赞”

本报讯 通讯员徐志良报道 “有病人家帮我、无病我帮人、大病大家帮”……去年以来,平湖市总工会组织开展在职职工医疗互助保障活动,将广大职工紧密团结起来,减轻职工看病压力。截至目前,平湖已有1013人享受职工医疗互助报销,金额突破25万元,市总工会希望2015年有更多的职工参加医疗互助,共同把互助基金做大,促进大病救助金标准不断提高,让更多患病职工得到更大的实惠。

在浙江景兴纸业集团工作的徐先生,经医生检查发现患有腰椎间盘突出,2014年12月30日住进了平

湖市中医院,2015年1月21日出院。住院期间共花去医药费5万余元,经过社保医疗费报销后,自负6376元。幸好他之前参加了市总工会推行的在职职工医疗互助活动,从市总工会结付医疗互助金2888元。“参加职工医疗互助,一年只缴费50元,想不到生大病时能得到这么大的帮助,回去后,一定要向我认识的企业主和职工们好好宣传这项活动。”徐先生说。现场,很多职工也纷纷表示,要向更多人宣传职工医疗互助活动。

“真没想到,我刚参加了这个职工医疗互助保障活动,就享受到了待遇,还报销了1780元钱,

工会真的解决了我们不少经济上的负担啊。”说起参加平湖市职工医疗互助保障活动,来自平湖科技有限公司的一线员工张师傅要给它点个“赞”。“当初公司工会说有职工医疗互助保障,我就参加了,没想到今年1月,我因为肠子里长了息肉要住院开刀,很快就尝到了医疗互助保障带来的甜头。”张师傅说,因为他参加了平湖市职工医疗互助保障活动,所以出院后,抱着试试看的心态来到了医疗费报销窗口,才短短几分钟的时间,就把医药费结清了,虽然钱不多,但他还是真切体会到了工会组织对他的关怀。

关爱送心间 温暖春天里
海宁工会援助患病大学生村官

本报讯 通讯员杨国祥、柳国强报道 日前,海宁市总工会副主席殷国良专程赶到盐官镇群益村,将1万元困难帮扶救助金递到大学生村官姚银渊手上,鼓励他要树立战胜病魔的信心和勇气。

32岁的姚银渊是盐官镇郭溪社区的一名大学生村官,2007年毕业于福建省莆田学院,当年考上了盐官镇新屋村的大学生村官,2011年被调到盐官镇郭溪社区,目前任社区党支部副书记,主要负责社区里人民调解、安全生产、劳动保障、宣传等工作。

去年5月份,姚银渊出现了脚肿和腹胀的症状,后经浙医一院肝胆科的专家数次会诊,确认其患上了罕见的“肝豆状核变性”疾病,已经到了中晚期,随时有生命危险,必须尽快进行肝移植手术。

据了解,“肝豆状核变性”简称“肝豆”,病因是由于患者体内基因变异,导致体内的铜无法排出,在肝脏、脾脏和大脑处聚集成“豆状”,损害人体机能。患上罕见“肝豆”,肝移植成了唯一选择。但40万~60万元的巨额肝移植费用,让姚银渊和家人里一筹莫展。

村官真是一份看上去“光鲜”的工作,但年收入并不高。姚银渊去年才结婚,妻子是当地一家卫生院的编外职工,年收入只有2万

元。姚银渊的父亲平时在集镇上帮人拉货,没有稳定的收入,其母亲在当地一家五金企业喷漆车间做工人,月收入2000多元。

“儿子结婚,盖新房已欠了不少外债,现在东拼西凑,加上我们目前的积蓄,大概能有30万元,但还缺口10万元。”姚银渊母亲忧心忡忡地说道。

得知姚银渊的困境后,盐官镇郭溪社区联合工会会同社区党支部发出捐款倡议书,希望支部党员率先带头,全体职工积极参与,伸出援助之手,向姚银渊发起捐款献爱心活动。

爱心一下子在社区内被点燃,

社区党支部书记、主任、工会主席带头捐款,80多名社区党员、个体工商户和居民也纷纷伸出援助之手,两天时间内,爱心捐款已达到了41565元。

与此同时,在倡议书的影响下,盐官镇机关企事业单位及当地企业职工也迅速加入了爱心捐款行动,现代五金公司职工捐款15400元、光华新材料有限公司职工捐款11000元、丰士中学捐款10.5万元……一些企业的职工还亲自赶到姚银渊家里,送去爱心款,以自己的行动表达对姚银渊的关心。

姚银渊的处境也引起了海宁



岱山工会开辟培训“绿色通道”

日前,岱山县50多位来自生产一线的电工,参加了县总工会与县电大联办的机电一体化大专班的开班仪式。被录取的37名“学员”,将在2年半的时间里,通过规定课程的学习和考试,合格后获得广播电视大学的毕业证书。这种合作办学模式既满足了企业对高学历技能人才的需求,又为广大职工开辟了一条接受正规培训和学历教育的“绿色通道”,双赢且受欢迎。

通讯员於飞 记者周金友 摄

平阳供电上门服务山区空巢老人

3月19日,国网浙江平阳县供电公司党员服务队来到该县顺溪镇吴垵岭后村为12户空巢老人进行现场办公。在现场,平阳电力工作人员快速报装、查勘、表计移装等工作一步到位。

据了解,顺溪镇吴垵岭后村地处偏远山区,交通不便,常年只有老人留守。他们的安全用电问题时刻牵动着平阳电力人的心。对此,平阳供电公司开启“绿色通道”,对这些特殊用户进行快速报装,一步到位,真正做到为人民办实事、做好事。对于平阳电力党员服务队快速周到的服务工作,吴垵岭后村村民们赞不绝口,连声致谢。据悉,近年来,平阳供电公司大力推行惠民服务、零距离服务,积极解决联系服务群众“最后一公里”问题,努力践行党的群众路线教育实践活动,在广大客户心中也树起了国网公司良好的品牌形象。

许伊蕾

宁海供电:一条顺口溜,安全记心间

“小小安全带,安全作用威力大;小小安全带,顺手系拉烦不怕;小小安全带,系好确保你我他;常系安全带,血的教训别忘它;常系安全带,安全意识要增强;常系安全带,这是一条生命线。”3月13日,在国网浙江宁海县供电公司,由安监部有关

人员自编的《施工请系安全带》顺口溜,在6个供电所和11个供电服务站引起共鸣,生产安全宣传变得不再枯燥。

据悉,这段《施工请系安全带》顺口溜发给一线职工后,不仅是职工对人身生命有了更深刻的认识,对这种人情味的宣传

乐清供电老年电视大学春季开学迎来学员百余名

3月7日,乐清市供电局老年电视大学2015年春季学期正式开始了,该校100余名学员又迎来返校的日子。本学期,该校根据浙江老年电视大学要求,开设了《心理健康》和《四季果蔬养生》两门新课程。《心

理健康》课程主要针对老年心理卫生的现状与问题,特别是老年抑郁症、老年痴呆症等心身疾病的表现、诊断与治疗进行了深入浅出的分析,让老年学员得到有效的心理健康辅导。

更乐于接受,很多职工都纷纷把它打印成册,放在工具箱或口袋里。从宁海供电公司安监部门获悉,目前,这段顺口溜已发至供电所和供电服务站职工,日后,将上墙公布,并发放给全公司生产一线职工,真正把安全带这根生命线牢牢系广大职工心中。

张跃雄

在开学典礼上,校长陈其芳作简短的讲话,他首先感谢广大老年学员们对供电老年大学的支持,希望学员们通过老年电大的学习交流,更好地融入社会,充分发挥老同志的引领作用,并要要求学员积极参与乐清电力事业建设,为共同建设美好家园出一份力,尽一份心。

卢明钿

龙游供电党群工作形成“大政工、一体化”格局

3月11日,龙游供电公司召开2015年一季度大政工例会,回顾2014年工作完成情况,谋划2015年大政工一体化工作

会上对2014年该公司大政工一体化考核结果进行反馈,分析相应的扣分项和存在的短板,同时就2015年的大政工工作进行部署和任务分解。该公司各党支部和工会、团委分别汇报了2015年工作思路 and 重点工作打算。党群工作部就2015年

政研论文立项、党建对标管理及主题实践活动等重点工作进行说明布置。

下一阶段,该公司将结合日常工作积极做好有关大政工工作,善于抓住时间节点,发挥协同创新机制,积极做好亮点发掘工作。同时要结合主题实践活动的开展,形成常态化工作机制,注重企业文化品牌和满意站所创建工作,力争形成有影响、亮点多、效果好的大政工一体化工作格局。 徐艳丰