

一线职工 享受副总待遇

王力集团重奖优秀员工

本报讯 通讯员黄田报道 一线职工能享受公司副总待遇,这样的事你听说过吗?日前,位于永康的王力集团有限公司举行优秀员工表彰大会,这些为公司做出突出贡献的优秀员工不仅领到了高额奖金,还享受到了一份特殊待遇。

王力集团的这场表彰会以“聚合天下、创新共赢”为主题,37名产业和3名集团优秀员工受到重奖,奖金总额高达1万到3万元;另外,3名员工凭借岗位创新,也各获得了5000元的创新奖,王力安防团队获得2万元活动基金奖。

重奖还不仅仅体现在奖金上。向清云是集团下属王力机械公司子母门厂的一线员工,在企

丽水开发区铁腕治污

5家企业停产整顿1家关闭

本报讯 记者孟万成 通讯员麻萌楠报道 “不达标就关停,谁偷排就法办。”丽水经济技术开发区的治污承诺绝不是一张空头支票。近日,开发区5家企业被停产整顿,1家企业永久关闭。自“史上最严”的新《环保法》于今年1月1日正式实施之后,这6家企业成为丽水开发区第一批遭受严肃执法的对象。

去年年底,丽水开发区多部门联动开展了企业大排查大整治行动,对辖区内的600多家企业开展了环保、违建、管网、厂房质量更等问题的全面摸底,针对排查出的涉污企业,开发区环保部门当即下发了停产整改通知书。

“如果这家企业继续生产,产生的红水将不断地通过雨水管排入龙石溪,‘彩虹河’又会重现开

企业论坛

打假成高薪职业 谁在羡慕嫉妒恨

■阮向民

在“3·15”过去10天之后,有媒体爆出新闻,职业打假人王海如今已办起了4家公司,仅去年,依靠打假索赔,他就赚了400万元。

打假成了高薪职业,在许多人心里激起了涟漪,羡慕嫉妒恨,可以一对号。

羡慕者感叹王海的智慧,放在20年前,有谁会想到打假居然也可以成为一门职业,而且是一门回报颇丰的职业。王海的成功应验了鲁迅先生的那句名言:世上本没有路,走的人多了,便成了路。王海正是这样一个开路者。

嫉妒者质疑王海的动机。王海在微博的自我简介里写着:一个清道夫,以赚钱为手段,以打假为目的。有人认为,这是不是把话说反了。现在的王海,应该是“以打假为手段,以赚钱为目的”。王海承认,打假与正义没什么关系,其实是一场商业交易,并且是公平交易。所以有人说,当打假成为一桩买卖,我们还真看不上这样的“英雄”。

怨恨者厌恶王海的刁蛮。因为王海已成为造假者既得利益的天敌,更可恶的是,本想着瞒天过海的好事不仅泡了汤,还反过来成了人家的摇钱树。想到这,怎能不恨得牙根痒痒的。

楼下失火殃及楼上3家淘宝店,消防勘验方知租用非法建筑,索赔谈判因货物尽数烧毁陷入僵局

淘宝商:难道我们该自认倒霉?

■记者阮向民

一年前的一场火灾,责任界定并不复杂,但由于火灾中货物尽数烧毁难以举证实际损失,索赔谈判陷入僵局。

苦心经营的淘宝店铺之一炬

“做梦都没有想到,苦心经营的淘宝店说没就没了。”说起一年前的这场火灾,裴立庆只剩下一声叹息。

2013年9月,衢州人裴立庆来到杭州萧山区宁围镇新华村,从二房东邓某手里租赁了杭州伟昌建设工程有限公司2号楼的4层建筑,开了一家男装淘宝店,仓库、经营、办公集于一身。

凭着多年淘宝经营经验,裴立庆的淘宝店日销售额保持在10万元左右。之后,裴立庆的两个老乡李娟和郑灵利也先后在这里落脚。这样,2号楼的4层开起了3家男装淘宝店。

眼看着生意蒸蒸日上,不料一场突如其来的变故让裴立庆等3家淘宝店几乎濒临绝境。

2014年4月1日中午12时许,裴立庆正睡午觉,突然被一阵急促的呼喊声吵醒。着火了,裴立庆等3家淘宝店的员工急忙逃离2号楼。

失火的是3楼一家麻将厂,起

火原因为打磨配件时火花散落至泡沫堆放处所致。由于室内放置着大量可燃物,火势迅速蔓延至4楼,经萧山消防五六个小时的扑救,火灭了,但裴立庆等3家淘宝店的库存货物及办公用品被尽数烧毁。裴立庆告诉记者,3家淘宝店的损失合计在600万元左右。

火灾发生后,麻将厂投资人温某被刑判。之前,温某与“伟昌公司”及裴立庆等3家淘宝店签订了份谅解书,由温某先行赔付20万元,其中“伟昌公司”5万元,3家淘宝店合计15万元,在日后法院核准损失和赔偿金额之后再统一结算。

火灾后,裴立庆等3家淘宝店在新华村另外租了场地,重起炉灶。

消防勘验证实三、四楼均为非法建筑

失火方、失火原因都已锁定,但在消防现场勘验时却传来了另一个信息:麻将厂租用的3楼以及3家淘宝店租用的4楼均系非法建筑。

记者了解到,“伟昌公司”2号始建于2006年,按照原先设计为地上2层建筑,使用性质为厂房。3楼和4楼是“伟昌公司”找人用钢混材料违章搭建的,没有经过消防审批,也没有经过任何政府相关部门开工生产。

未经环保部门审批,租用的厂房不具备生产条件,洗涤废水没有经过任何处理就直接排入污水管道等,在这次大排查大整治行动中,工作人员发现了这样一家性质恶劣的洗涤企业。环保部门当即要求其停产整顿,但企业无心再投入改造,开发区责令其关闭。

“对于这些企业,无论是审批手续不到位,还是治污工序不到位,都要按照新《环保法》的要求停产整顿。对于拒不停产或继续违法排污的企业,将移交公安部门处理。”曾泉波说。

门审批。

“我们从二房东手里租房时,根本不知道这是非法建筑。”裴立庆告诉记者,火灾发生时,2号楼没有任何消防设施,几个灭火器还是他们自备的,不过在当时的火势下,这种小型灭火器根本无济于事。

裴立庆说,消防赶到现场时,因为找不到水源,只能从附近小河里接水,也耽误了扑救时间。因此他认为,出租非法建筑的“伟昌公司”在这起火灾事故中也应当承担责任。

浙江蕴望律师事务所律师孔春凤认为,温某及麻将厂因不当操作行为直接导致火灾事故的发生并给他人造成财产损失,应当承担主要赔偿责任。同时,出租方“伟昌公司”将非法搭建物出租给他,未尽保障义务和出租房屋的安全管理义务,对由此造成的损失也应承担相应的赔偿责任。

货物尽数烧毁,损失举证成为难题

近一年来,裴立庆先后数次与“伟昌公司”交涉,但一直没有结果。

日前,记者来到“伟昌公司”,没有见到公司管理人员。随后,记者电话采访了“伟昌公司”负责人陆先生。对于这起火灾及赔偿事宜,陆先生表示,“伟昌公司”不会回避任何法定责任。但问题是在火灾发生后的近一年时间里,裴立庆等3家淘宝店一直无法提供货物损失的确凿依据,所以双方一直没有谈拢。

“货物都被烧成灰烬了,要我

与劳资双方零距离

杭州江干区向200家企业委派劳动监察协调员

企业在经营上遇到了困难,导致劳资纠纷居高不下。鉴于此,江干区人社系统根据区域特点,在全市率先开展向企业派遣劳动监察协调员的活动。从社工队伍里招聘197名协调员,分4期培训后颁发聘书,陆续派遣到辖区大型企业或两年内发生欠薪投诉3次以上的企业,任期6个月,以进一步规范企业依法用工管理。

去年10月第一期50名协调员作为试点,到今年的4月任期将满。对于近半年的工作情况,协调员所派往的用人单位反响良好,半年内无一家用人单位发生欠薪投诉及违法用工事件。

协调员在工作中现场纠正用人单位不规范用工问题117条,帮助企业招聘员工301人,协助企业解决资金周转、扩展生产无租地等困难5起。

同时,协调员还在企业举办用工规范及依法维权讲座,规范企业的用工行为,提高职工的维权意识。

据了解,由于这两年不少企



不负春光开工忙

入春以来,扬帆集团子公司迎来员工入职高峰期,车间里一派繁忙景象。据介绍,目前已经到岗的新老员工将近4500人。根据企业的生产安排,全年计划

通讯员姚崎峰 摄

企业列传

看小吸管如何创造大效益

双童公司20年造就行业“单打冠军”

■记者吴晓静

家庭式的小作坊。而如今,已是拥有200多条流水线、500余名员工,专业从事塑料饮用吸管等日用品研发、生产和销售的有限责任公司,年生产各类塑料吸管200多亿支。

不仅在国内外的商场、超市可以看见双童的产品,不少连锁餐饮机构也指定使用双童吸管。

说到吸管行业的历史,双童公司的地位举足轻重。“吸管行业的第一品牌”可不是徒有虚名,在早年吸管行业缺乏标准,生产厂家各自为政时,双童公司就成立了行业内首家产品实验室和科技中心,先后承担了《聚乳酸冷饮吸管》《中国轻工行业标准、《聚丙烯饮用吸管》《中国国家标准和《食品用塑料吸管组别和规范》ISO国际标准的起草编制工作。连全球塑料吸管行业国际标准

的许多细则条文都来源于双童公司提供的数据和验证支持。

员工和企业一起成长

傲人的行业地位离不开人才的支撑,李二桥本身就是最好的例子。16岁从外地来浙进入双童公司,跟随着公司一路成长,凭借自己的努力,现年30岁的他已经成为了公司的常务副总。

在双童工作了8年的老员工张德胜,出于各种原因,想回家乡发展。李二桥对他说,如果企业现在有困难,你愿不愿意留一段时间,等找到合适的人选你再走。张德胜一听企业遇到困难,急得眼泪都快掉下来,马上说:“什么时候有我,我什么时候再走。”

“留住人心,靠的就是坦诚相

待。让员工成长,让员工感受到企业的希望。”李二桥说。

作为工会主席,李二桥是公司除了老板以外,唯一一个可以签字拿钱的人。

“每周一双童公司都有一个学习会,给员工讲安全质量。只要员工自己上台讲,一堂课就奖励800元。每节课评选出‘双童好点子’,一个好点子奖励2000元,能产生效果的,再奖励1万元。这些钱都实实在在用在员工身上,同样的,我们也因此收到员工对企业发展所作出的贡献。”

节能降耗从细节入手

在双童公司里走一圈,比起其他企业的生产氛围,这里更像一个院子。不仅种果树,有池塘,连楼房都是一个小花园,种植着蔬果。

“果子成熟的时候,员工们一起分享。现在园区不少地方成了员工的休闲区、健身区。”李二桥说,这些设置不仅是给员工舒适的工作、生活环境,其中还有不少奥妙。

园区的池塘其实是个中水回用池,企业里的所有生活废水,经过二次回收过滤沉淀后收集贮存于此。池里的水可以再次利用,成为员工寝室抽水马桶用水、绿化浇灌用水、路面和车辆洗涤用水及部分非人体接触用水,每年可以为企业节省用水3万多吨。

“我们还有自己的雨水收集系统,这些节能系统不仅确保了整个园区生产和生活的用水,也产生了不可小觑的效应。”李二桥说,一个200万元的节能设备,每年可以替企业节约80万元。

常山农信一家人,真情服务邻里情

近日,常山农信联社营业部员工来到天马街道屏山社区开展主题为“常山农信一家人,真情服务邻里情”的活动。营业部员工与社区工作人员一起为社区里的百岁老人庆生,席间有古筝表演、诗朗诵、演唱等节目。常山农信联社“邻居服务月”期限为一个月,是为共创和

谐社会,拉近社民关系,增进服务联结推出的主题活动。活动包括农信社保卡推广,电费签约优惠、银行业务电子化等多项具体便民措施,旨在大力推进银行服务深化,各项措施收效显著。

金雪敏

江山农商行走访种粮大户

近日,江山农商行张德建副行长一行来到江山市种粮协会会长林发忠家中,了解种粮大户生产经营情况。走访中,张德建副行长详细了解了林发忠以及全市种粮大户的去年一年的生产经营、春耕备耕以及银行贷款融资情

况。今年以来,江山农商行针对种粮大户贷款试点工作,切实加强对种粮大户的信贷资金支持。

中行绍兴分行“开闸放水”支持实体经济

今年一开年,中行绍兴市分行认真贯彻落实绍兴银监支持实体经济的相关要求,大力实施“以贷促存、以贷逼存”的加法式发展模式,加快信贷“开闸放水”,积极融入地方经济社会发展主流。继2014年新增本外币贷款37亿元,居四行首位之后,继续给力实体经济,保持信贷合理增长,到2月末,该行本外币贷款余额突破600亿元,达到608.56亿元,新增本外币贷款19.57亿元,较去年同期多增16.54亿元,新增四行占比36.33%,为经济社会发展送上源头活水。

受规模制约,尽管中行绍兴市分行投放“蚕拼”的,但还是很难满足企业日益增长的资金需求。为此该行发挥中行多元化的综合经营优势,全力发挥间接融资、直接融资和海外引资“三驾马车”作用,拓宽融资渠道,做活、做大资金供给。如今该行就为某重点客户发债3亿元,缓解了企业融资难、融资贵的问题。

中行绍兴市分行不但加大“开闸放水”力度,并发挥信贷杠杆作用,在支持经济长个儿的同时,围绕“支大、扶小、助外”三个重要支点,优化贷款投向,努力助推经济提质增效升级,换装发动“引擎”,使宝贵的資金真正润泽实体经济。如今1—2月份以来,该行进一步加大金融支小的好声音,新增中小微贷款6.3亿,解决了中小微企业“成长的烦恼”。

顾荣祥

开化联社发放支农新品种贷款3135万元

为切实解决农村产业发展滞后,农民在生产经营中缺乏资金周转,融资困难等问题,开化县农信联社通过对县域经济的考察及农户需求的调研,创新担保方式,推出“三权一宿”贷款新品种,即农房抵押贷款、公益林收益权质押贷款、农村土地承包经营权抵押贷款和民宿经济扶持贷款多种融资方式,多渠道解决农民产业发展资金不足的问题,将“三权一宿”打造成为农民得实惠、政府赢民心、金融添活力的普惠金融工程。截至目前,共发放“三权一宿”贷款3135万元。

余蕙