

## 聚焦重点 适应新常态 书写新华章

# 建德市总工会全力打造职工信赖的“职工之家”

近年来,建德市总工会紧紧围绕市委市政府中心工作,坚持“组织起来、切实维权”的工作方针,结合本地实际和职工需求,创新工作方法,热忱为职工群众办实事、做好事、解难事,全力打造职工信赖的“职工之家”。

在回顾和展望中,建德市总工会聚焦重点,勇于创新,在服务大局、服务职工中发挥工会组织应有的作用。



省总工会党组书记、常务副主席戴震华到建德调研

## 回顾篇

### 服务改革发展有新业绩

2014年,建德市总工会以推进“五水共治”为工作重心,以杭州市“四治”重点工作为着力点,动员广大职工立足岗位,创先争优,开展以进度、质量、安全、投资控制、技术创新、廉政建设等内容为主体的劳动竞赛。围绕企业生产经营、生产效率、产品质量,开展“我为建德创业再出发献一计”合理化建议征集活动,收集革新、发明、创造、设计等方面的意见建议2291条,征集到5个优秀“金点子”;选树市级以上“工人先锋号”15个,命名本级以上“创新工作室”4个,职工先进操作法3项;组织职工技术服务队开展技术攻关活动4次,帮助企业解决技术难题7个。



焊工技能比武现场



相亲交友和集体婚礼活动



公司工会组织开展拔河比赛

实施“138”蓝领素质提升工程,累计资助172名优秀农民工免费上大学。举办市级职业技能大赛22项,参赛职工16000余人次,授予技术能手称号48人,实现技能晋级289人。选树市级以上“工人先锋号”15个,命名本级以上“创新工作室”4个,职工先进操作法3项;组织职工技术服务队开展技术攻关活动4次,帮助企业解决技术难题7个。

### 职工文化建设有新亮点

广泛开展“争当好职工、奉献中国梦”主题教育实践活动,组织举办“最美职工”评选活动;创建全国“职工书屋”1家,省级“职工书屋”5家,“新杭州人文化家园”2家,杭州市“职工之家”示范单位1家;出资10万元为13家“新杭州人文化家园”职工书屋赠送新书5000余册。

参加杭州市“争做‘五爱’好职工,同心共圆中国梦”绘画、书法、摄影、演讲比赛并取得较好成绩;以文体协会为依托,整合全市职工文化艺术资源,成立建德市职工艺术团,在外来务工人员集聚区开展“送文化进企业”活动4场;举办了第二届“情定江城,牵手幸福”单身青年男女联谊暨集体婚礼活动和“五水共治、钱江源之韵”六县市职工摄影作品展,主办了第二季“建德好声音”歌手大赛;组织全市58支队伍520余名职工参加首届职工“五一”杯气排球比赛,全年举办了“职业道德大讲堂”20场。

### 源头权益维护有新突破

在和谐劳动关系创建活动中,规模以上企业达标183家,参与杭州市第三轮企业社会责任建设155家,参与率86%;达到C级以上标准98家,达到企业社会责任建设A级标准的1家。

按照全总“两个普遍”的要求,认真贯彻执行《浙江省企业民主管理条例》、《杭州市企业工资集体协商条例》,根据“示范引领、全面推进”工作思路,签订集体合同企业1120家,创

建工资集体协商示范企业40家、示范区域3个、示范行业1个,其中建德市白沙化工有限公司被命名为杭州市工资集体协商“提质增效”示范单位。

完善源头参与机制,发挥工会向党委汇报工作制度和协调劳动关系三方四方机制等作用,及时反映职工群众的呼声;创新推进厂务公开民主管理,扩大非公有制企业职业代会建制率和覆盖面;全面推进企业工会劳动保护分级管理,深入开展“安康杯”竞赛等群众性活动,强化工会劳动保护源头参与和监督,推动企业提升劳动安全卫生保障能力,825家企业完成网上劳动保护分级自评申报。

### 关爱职工群众有新加强

全年慰问各类困难职工448户,发放慰问金94.86万元。动员20231名女职工参加团体安康保险,其中1000名困难女职工免费办理,为20名女职工发放补助金37.3万元。

组织开展“牵手小候鸟·圆梦在建德”关爱活动,举办“小候鸟”暑期班20期,1000余名留守儿童参加;开展外来务工人员迎新春同吃年夜饭和“平安返乡”活动;155名一线职工免费参加疗休养,夏季慰问高温作业一线职工15万名。全面启动职工医疗互助保障工作,动员10574名职工参加首期职工医疗互助,已向112名职工发放互助保障金13.9万元。修订《建德市劳动模范(先进)专项补助资金使用管理办法》,调整离退休劳模(先进)的荣誉津贴,首次将建德市级劳模纳入补助对象,降低了医药费补助的申请门槛,全年共补助困难劳模17人次,补助金额9.2万元。

为职工提供“一站式”法律援助活动,维护职工的合法权益,全年接待来访咨询400人次,直接参与承办调解、仲裁、诉讼法律援助案件30件,避免和挽回经济损失400多万元;开展法律宣传咨询服务162场,接待职工6362人次。

### 工会自身建设有新提升

以完善全总“非公企业法人数据库”为契机,重点对全市规模以上企业工会情况进行排查。同时,创新工会组建模式,完成卫生、金融工会联合会的组建工作,新增基层工会50家,新增会员5328名。

加强基层工会规范化建设,启动“小三级”联创“先进职工之家”活动,制定出台创建三年规划,加强乡镇(街道)总工会建设,招录14名工作者充实到乡镇(街道)总工会。

扎实推进工会干部轮训工作,全年组织工会干部业务培训1415人次,工会财务、经审、女职工、对外宣传等工作得到加强。同时,深入开展群众路线教育实践活动,在各级工会中开展“转理念、转作风、转方式,争先进位、创一流”的“三转一争”专项主题活动,践行“三严三实”、争做“五心”工会干部;开展进企业、进社区、进村庄、进楼宇、进家庭,为职工群众送培训、送文化、送法律、送保障、送健康“五进五送”活动。职工服务中心的省级达标验收,已成为集救助、维权、服务三位一体的综合性服务平台,为职工提供了便捷的服务。

## 展望篇

在经济发展新形势下,建德市总工会牢牢把握依法治国的时代主题,聚焦全市中心工作和任务,服务改革创新,促进和谐稳定,保障职工利益,加强自身建设;通过开展技能比武竞赛、工资集体协商、和谐劳动关系创建、职工维权服务、工会规范化等系列工作,充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,使工会组织真正成为广大职工群众信赖的“职工之家”。

### 在服务中心大局中建功立业

一是继续以“中国梦·劳动美”为主题,突出爱岗、敬业、诚信、友善等核心内容,引导广大职工主动遵循、自觉践行社会主义核心价值观。同时,发挥职工艺术团、文化宫、“文化家园”等文化阵地作用,寓教于乐,唱响

劳动者之歌文艺汇演、第二届职工气排球比赛等“五一”系列活动,引导广大职工追求健康向上的生活情趣。

三是加快建设覆盖乡镇(街道)、开发区(工业园区)及基层企业的职工援助服务体系,推动有条件的乡镇(街道)、工业园区率先建立将职工服务中心、职工之家、新杭州人文化家园等内容融为一体的具体综合服务功能的“职工之家”,面对面,实打实地服务职工群众。

四是加强“职工书屋”建设,丰富职工文化活动阵地,继续开展为“新杭州人文化家园”、“职工书屋”赠送书籍活动;支持乡镇(街道)总工会、各工会委员会、产业工会组织开展各类文体活动,扩大基层职工的参与面;举办以“中国梦·劳动美”为主题的劳动者的歌文艺汇演、第二届职工气排球比赛等“五一”系列活动,引导广大职工追求健康向上的生活情趣。

### 自我提升畅通“最后一公里”

首先,加大基层工会组建和规范化建设力度。积极探索新常态下工会组建和职工入会的新方法,将非公企业、“两新组织”作为重点建会领域,把广大农民工、外来流动人员更好地组织到工会中来;做实工会组织管理系统,普查工会基层组织建设工作,摸清全市工会组建、职工入会、法人登记、财务建账以及队伍建设等情况;落实“小三级”先进职工之家创建三年行动计划,深化基层工会规范化建设,进一步激发基层工会的活力,建好“五有”职工之家,着力解决数字工会、牌子工会、空壳工会等问题。

其次,加大工会干部队伍建设力度。落实群众路线教育实践整改和专项整治,围绕“三转一争”和市委深化作风建设的要求,继续推进工会干部的作风效能建设,上下联动有效解决服务职工“最后一公里”问题。加强工会干部教育培训,通过集中培训、现场教学、网络培训等多种方式,提高工会干部综合素质。加强工会财务规范化管理,优化工会资源、资产的配置;不断完善经审工作制度,切



建德市总工会党组书记、主席赵银松赴企业慰问

主旋律,通过丰富多彩和特色鲜明的文化活动,培育和弘扬社会主义核心价值观。

二是实施“138”蓝领素质提升工程,为建德改革发展打造良好的人才环境。计划资助40名优秀外来务工人员上大学,培养100名一线高技能人才,对2000名职工进行免费职业技能培训。

三是组织广大职工在重大项目、重点领域和重点工程建设中开展立功竞赛活动,引导广大职工为建德经济社会发展献计出力;深入开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议“五小”活动,聚焦改革创新,深化群众性建功立业活动。

四是做好劳模(先进)的推荐评选工作,广泛开展“劳模先进创新工作室”创建、“争当技能带头人”和“名师带高徒”活动,大力弘扬新时期劳模精神和工人阶级优秀品质,加大劳模典型事迹的宣传力度,发挥劳模在经济社会建设中特殊的凝聚力、影响力和辐射力,加强和改进劳模服务管理工作,切实帮助劳模解决实际问题。

### 维权维护建立和谐劳动关系

广泛开展社会主义法治宣传教育活动,重点学习宣传宪法和劳动法律法规,教育广大职工树立法治观念,培育法治精神;开展送法下基层、网上学法用法知识竞赛等活动,宣讲普及法律知识,引导职工学会运用法律武器理性合法地维护自身权益。

贯彻落实杭州市委、市政府《关于进一步深化企业社会责任建设工作的意见》,积极开展和

形式的民主管理工作,畅通职工民主参与、表达诉求的渠道,减少劳资纠纷的发生,积极探索基层协商民主的新途径,保障和落实职工民主权利。

### 服务职工全力打造实力工会

一是继续坚持“职工为本、服务为先”的理念,拓展服务项目,丰富服务内容,真正发挥职工服务中心集权益维护、生活帮扶、创业扶持等方面于一体的“服务大超市”功能,推进职工服



务中心升级,争创省级优秀职工服务中心。

三是深入开展“五进五送五联系”活动,更多更好地为职工办实事、谋实惠;开展以“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”四季关爱活动为载体的职工帮扶工作;全面做好职工医疗互助保障、女职工特殊疾病医疗互助保障、会员意外伤害及家财损失保障等工作,进一步增强广大职工抵御风险的能力;完善困难职工救助机制,助学援助机制,真正把实事项目做到职工心坎。

实发挥经审组织的监督职能;加强信息宣传和女工委工作,维护女职工合法权益和特殊利益。

最后,充分发挥基层工会作用。在工作目标考核的分值、工会经费的安排等方面,重点向创新和特色亮点、有推广价值、有示范点建设的工会倾斜,各项技能比赛、文体活动,将以乡镇(街道)总工会、工会工作委员会、产业工会及基层工会为主要组织单位,扩大职工的参与面、号召力和影响力。

■撰稿人:邹伟锋 赵志刚



中国梦·劳动美——建德市总工会庆“五一”活动