



乙未年二月十三  
2015年4月1日  
星期三

# 浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

## 只要技术拔尖,你就是首席工人

宁波市总工会首席工人评选突破常规树标杆

行进浙江·精彩故事  
本报记者走“娘家”  
工会工作亮点展示

本报讯 通讯员夏幼静 记者王海霞报道 日前,2015年度宁波市职工职业技能大赛启动大会上,“海淘小伙”贺卿峰彻底火了一把。海淘店主为什么又凭什么能评上首席工人?在多数人的印象中,首席工人似乎是工厂里老师傅的专业

利,比如钳工、电工、维修工……

“工人的概念应该更新啦,新经济形态下产生的各个工种,都应纳入如今大概念的‘工人’范畴中”,宁波市总工会经济部部长张益民表示:“首席工人用技术说话,只要技术拔尖,都有机会获得这项荣誉。”在《关于评选2014年度宁波市首席工人的通知》里,记者发现,9条评选首席工人的标准,其实都与“技术力量”相关。

据悉,宁波市总工会2004年开始评选首席工人;2010年

提出培育造就具有宁波行业特色的“百千万”蓝领人才工程计划。目前,宁波市首席工人总数现已达693名,市总工会正向着打造一支千名首席工人队伍的目标前进。

如何培养互联网时代下的“高技能人才”,促进互联网新技术、新业务创新发展,早已成为宁波市总工会为企业谋发展的重要课题。事实上,工会的传统劳动竞赛和开放式技能比武已经成为了检验行业活力和认知度的有效平台,伴随着新经济形态的不断出现和发展,

更多像贺卿峰一样的新技术工人将脱颖而出,倡导用技术说话,使工人的金字招牌不断焕发新的活力与光彩。

“让越来越多新兴行业的高手进入首席工人行列,这是社会主义劳动竞赛赋予的新内容。”据张益民介绍,2015年66项职工职业技能比赛项目中,重点推出了电子商务、智慧城管、文化创意类项目。

“互联网是扁平化的,工人也是个泛词,概念在包容、在延伸。”对在“跨境电商大赛”中取得第一名,贺卿峰自己并不感

到奇怪,他认为首席工人与劳模的道德榜样作用不同,更侧重于一技之长,强调的是技术含金量。

“这两年,我们举办职工职业技能大赛,更多的是结合时下热门且辐射范围广的行业。比如,去年结合‘五水共治’,首次开展全市水文勘测工、供水管道工、污水处理技能大赛。同时,为了扩大广泛性,邀请了台湾代表团参加海峡两岸厨艺交流赛。”在张益民看来,开展技能比武活动,也要审时度势、与时俱进,才能全面促进

工会工作。

一马当先,引万马奔腾。就“海淘小伙”成为首席工人这个全国首例典型,宁波市总工会副主席鲁焕清表示,“突破常规的首席工人评选,让一线员工更看得见、够得着,更接地气、顺时代,点燃了职工钻研技术的热情;同时,也传递给职工这样一个信息:三百六十行行出状元,成才道路并非‘华山险隘一条路’,条条道路亦可通罗马。只要在普通岗位上‘咬定青山不放松’,不断钻研,持之以恒,同样会有美好前程。”

李克强签署国务院令  
公布《存款保险条例》

新华社北京3月31日电 近日,国务院总理李克强签署第660号国务院令,公布《存款保险条例》(以下简称《条例》),《条例》自2015年5月1日起施行。

存款保险是市场经济条件下保护存款人利益的重要举措,是金融安全网的重要组成部分。建立存款保险制度,有利于维护公众对我国银行体系的信心,进一步理顺政府和市场的关系,深化金融改革,维护金融稳定,促进我国金融体系健康发展。《条例》的出台,为建立和规范存款保险制度提供了明确的依据。

为有效保障存款人利益,促进银行业公平竞争,《条例》规定的存款保险具有强制性,在我国境内设立的吸收存款的银行业金融机构,包括商业银行、农村合作银行、农村信用合作社等,都应当参加存款保险。除金融机构同业存款、投保机构的高级管理人员在本机构的存款等外,其他人民币存款和外币存款都属于被保险存款的范围。

《条例》规定,存款保险实行限额偿付,最高偿付限额为人民币50万元。这一限额高于世界多数国家的保障水平,能为我国99.63%的存款人提供全额保护。同一存款人在同一家投保机构所有被保险存款账户的本金和利息合并计算的金额在最高偿付限额以内的,实行全额偿付;超出的部分,依法从投保机构清算财产中受偿。中国人民银行会同国务院有关部门可以根据经济发展、存款结构变化、金融风险状况等因素调整最高偿付限额,报国务院批准后公布执行。

《条例》规定了存款保险的保费交纳主体和费率。保费由投保的银行业金融机构交纳。费率由基准费率和风险差别费率构成,其标准由存款保险基金管理机构根据经济金融发展状况、存款结构情况以及基金的累积水平等因素制定和调整,报国务院批准后执行。各投保机构的适用费率,由存款保险基金管理机构根据投保机构的经营状况和风险状况等因素确定。

为切实保障存款人的合法权益,《条例》明确了存款人有权要求存款保险基金管理机构偿付被保险存款的情形,包括存款保险基金管理机构担任投保机构的接管组织、实施被撤销投保机构的清算以及人民法院受理对投保机构的破产申请等。存款保险基金管理机构应当在上述情形发生之日起7个工作日内足额偿付存款。

《条例》规定,存款保险基金的运用遵循安全、流动和保值增值的原则,限于存放中国人民银行、投资政府债券、中央银行票据、信用等级较高的金融债券等形式。存款保险基金管理机构可以对投保机构采取早期纠正和风险处置措施,在充分保护存款人利益的同时,快速、有效处置金融风险,确保银行业正常经营和金融稳定。

军用舰机是同胞的诺亚方舟

中国海军舰艇编队顺利完成撤离在也门中方人员任务



3月31日,从也门撤离的中国公民抵达吉布提首府吉布提市后在甲板上拉起横幅。

新华社记者潘思危 摄

据新华社 国防部新闻发言人耿雁生31日说,中国海军舰艇编队已顺利完成撤离在也门中方人员任务。

耿雁生表示,为保护在也门的中国公民生命财产安全,在亚丁湾、索马里海域的中国海军护航舰艇编队奉命执行撤离中国在也人员任务。在中国驻有关国家使领馆的协助下,海军临沂舰于北京时间29日晚抵达也门亚丁港组织122名中国公民和2名中企外籍员工撤离,并于30日凌晨安全抵达吉布提港;海军潍坊舰和微山湖舰于30日下午抵达也门荷台达港组织449名中国公民和6名中企外籍员工撤离,并于31日上午安全抵达吉布提港。撤离人员将分批乘民航班机回国。相关任务结束后,中国海军舰艇编队将返回亚丁湾、索马里海域继续开展护航行动。

发言人向广大公众和媒体对军队执行撤离任务的关注和支持表达谢意并表示,军队官兵要做人民的安全卫士,军用舰机要做同胞的诺亚方舟。

邵启明当选定海区总工会主席

本报讯 应姿报道 3月31日,舟山定海区总工会召开十一届五次全委(扩大)会议,选举邵启明同志为区总工会主席。

### 工会主席微访谈①

杭州市下城区总工会党组书记、主席王心平:

## 法律服务与普法教育并行

### 开栏语

前不久,省总工会十四届四次全委(扩大)会议审议通过了《关于大力推进浙江工会工作法治化建设的意见》。《意见》围绕依法治国和法治浙江建设的主题,明确了工会贯彻落实党的十八届四中全会和

省委十三届六次全会精神的意义和职责,确定了工会在全面深化法治浙江建设过程中应发挥的作用和开展的工作,对依法履职和依法治会提出具体要求。

大力推进工会工作法治化意义重大。因为,工会组织是全面推进依法治国的重要力量,工会工作法治化建设是法

治国家、法治政府、法治社会一体建设的重要组成部分。在推进工会工作法治化建设的过程中,各县(市、区)的工会主席们在思考、实践中有哪些心得体会和具体做法?从今天起,本报开始推出工会主席微访谈专栏,请各县(市、区)工会主席就推进工会依法履职、依法治会、依法维权畅所欲言。

和日常普法有机结合。春节前后,分别在外来务工人员聚集的社区、企业举行专题普法活动。现场为职工提供法律维权、劳动纠纷、帮扶救助等方面政策咨询,发放《工会法》、《劳动合同法》、《安全生产法》宣传资料。

日常,工会干部在走访基层企业时,必须向职工发放法律宣传手册,并在醒目处张贴法制宣传海报。职工们反映,虽然工作比较忙,宣传的次数多了,也会到宣传栏边走一走,学一学。定期在企业和外来务工人员集聚地举办法律知识讲座,培养职工学会用法律手段维护自身合法权益。

在提高职工法律素质的同时,下城区工会构建多维度法律服务网络,实现法律服务无缝对接,让职工有了坚实的靠山。

纵向,区级职工服务中心、社区工会维权帮扶救助工作站、企业维权服务点,上下联动,使职工能够在需要寻求帮助时更加方便地找到我们工会。

横向,联合政府部门,在区职工服务中心设工会劳动纠纷仲裁(调解)派出庭,在区法院设工会驻区人民法院调解工作室,开通职工维权捷径;实施基层工会法律顾问制度——聘请专业律师为工会法律援助律师,维护职工合法权益。这一制度实施以来,已为319人次外来务工人员追回薪酬567万元。

在提高职工法律素质的同

时,下城区工会构建多维度法律服务网络,实现法律服务无缝对接,让职工有了坚实的靠山。

纵向,区级职工服务中心、社区工会维权帮扶救助工作站、企业维权服务点,上下联动,使职工能够在需要寻求帮助时更加方便地找到我们工会。

横向,联合政府部门,在区职工服务中心设工会劳动纠纷仲裁(调解)派出庭,在区法院设工会驻区人民法院调解工作室,开通职工维权捷径;实施基层工会法律顾问制度——聘请专业律师为工会法律援助律师,维护职工合法权益。这一制度实施以来,已为319人次外来务工人员追回薪酬567万元。

直面“机器换人”系列报道之九

## 换机不换人 “升级”工人破解“技工荒”

记者吴晓静报道 一个车间原先有300多名工人,从国外引进了新的自动化机器后,生产出的产品精度和稳定性都有了大幅提高,但工人却一个也没有减少。杭州汽轮机股份有限公司的车间工人叶星辉告诉记者,经过培训,原先的工人照样可以胜任这些先进的“洋机器”。

“我们这边的新机器,都是从

日本、德国、捷克等不同国家引进来的。”小叶说,公司在确定好型号,正式向国外定货后,会对职工发出培训技术人员公告。“一般情况下,公司会把厂里经验丰富的老职工送出国,到机器生产地进行统一的培训。等他们学成回来,再手把手带着大家操作机器。”

工作7年的小叶在车间里还

(下转第4版)

## 在定海做官如“开车”

## 领导干部一年扣满12分,免职!

逼机制。

笔者日前从定海区委组织部获悉,该量化机制以三年为期滚动,如领导干部在官路上“行驶”违规,一年内扣分在6~11分的,将被组织诫勉谈话;一年内被扣12分,或两年累计15分、三年累计18分的,将被认定为不宜继续担任领导职务,直接免职!

“去年底办法出台后,我们班子成员就入手一份进行逐条学习,就像是日常行为规范准则,天天给我们敲警钟:什么事必须做,什么事不能做!”定海区发改局党组书记兼纪组长徐徐说,她把这份《定海区领导干部日常工作量化监督管理办法》放在手边,不仅提醒自己,也时常提醒别人。

笔者看到,定海区试行的量化监督管理办法,把领导干部日常生活中有损于形象,包括庸政懒政的诸多行为逐一列出,共分为14项28条,并对每一条规定设置1~9分不等的扣分量值。

“我们出台办法时,把能想到的都想到了,除了征地拆迁、经济审计等领域常会出现的问题外,连‘放高炮’、班子不团结、无故缺席重要会议、违规使用医保卡,以及办事拖、卡等都考虑进去了,而且强化了领导干部的领导责任,如果‘手下’违规,同样要被扣分。”

定海区委组织部干部科科长姚荣说,之所以出台这样的办法,就是让领导

干部有规可依,注意日常行为,一方面把小错扼杀在萌芽状态,保护干部;另一方面也是激励领导干部要“为官有为”,为官不为的话,还不如直接回家”。

据了解,考虑到扣分的公平公正性,定海在设置量化“扣分”中建立了立体式的监督主体,并制定了裁量标准。

扣不扣分,由纪检监察、组织、公检法、财政、信访等12个部门组成的“监管网”说了算,基层组织和广大群众也有话语权,举报投诉一经查实同样扣分;扣多少分,则由相关部门组成人员进行调查核实,对属同一情况需要多项扣分的,按分值最高的一项扣,对当年度未作出处理决定的,按事实

结果认定年份为扣分年度。

“量化扣分不仅直接与领导干部个人的选拔任用挂钩,也直接影响到年终考核奖。”姚荣告诉笔者,办法从去年11月份试行后,在去年考核中,已经有11人次的领导干部被扣分,其中扣分最多的一位局办“一把手”,均是局里普通干部违规他负领导责任,被扣了3分。

有了量化办法,让领导干部更有危机感。定海马岙街道党工委副书记乐科军坦言,去年效能检查中,街道一位班子成员有违规行为被扣分,此事倒逼着街道进一步完善了相关制度,同时也化压力为动力,进一步激活了领导干部干事创业的内动力。

