

2015年4月2日 周四

zjghqj@126.com
电话:88915547
责任编辑:
张戈

杭州市总工会与市建委召开联席会议

为服务建筑职工 共谋良策

本报讯 通讯员张晓燕报道

日前,杭州市总工会与市建委召开联席会议,就如何进一步推动建委系统重点工程立功竞赛活动,关心关爱建委系统一线职工有关事宜进行讨论、交流意见。

为开好这次联席会议,杭州市总工会与市建委做了精心的准备,进行了充分的调研。会议就组织开展重点工程立功竞赛活动、技能竞赛和岗位练兵活动、关心关爱建委系统一线职工等议题进行了研究讨论,达成了共识。

下一步,杭州市总工会与市建委将在市重点市政工程建设中联合开展立功竞赛活动,成立重点工程立功竞赛活动领导小组,对活动进行检查、评比、考核,对贡献突出的先进个人和集体,市总工会即时授予市“五一”劳动奖章和奖状。市总工会与市建委还将联合举办一场市级职业技能大赛,引导和动员一线施工作业人员开展岗位练兵、技能比武活动,选树一批职业技能带头人。

杭州市总工会将加大对建

系系统一线职工的关心关爱,为市建委的50名一线职工安排免费疗休养,安排200名重点项目、重点工程的农民工进行免费健康体检。市总工会还将安排法律、安全、健康等知识讲座进民工学校,为建筑工地一线职工送电影,演出20场,送讲座30场,丰富农民工业余文化生活。

今年夏季,市总工会将加大高温慰问力度,对重点工程一线职工进行高温慰问。

杭州市建委将进一步加强党建带工建工作,支持和鼓励在杭建筑企业、项目部工地建立工会组织,发展工会会员,积极为工会开展工作创造条件。支持建设工程造价行业工会开展活动,加强对工程造价企业的工作指导,推动工程造价企业“职工之家”建设。同时,市建委还将做好组织引导工作,引导和推动建筑企业为外来务工人员开展健康体检,加强民工学校建设,进一步提高外来务工人员的素质,丰富业余文化生活,切实保障外来务工人员权

益。

为职工办好事办实事

嵊州工会推出八项举措

本报讯 通讯员徐金星报道

日前,在嵊州市工会工作会议上,全面提升工会工作的八项举措出台,致力于加强工会组织建设,全面维护职工合法权益,促进经济社会和谐发展。

这八项举措:一是推进依法治会,以深化法治浙江建设的大局为中心,加大源头参与和法律服务力度;二是推动和谐发展,以平安嵊州建设为抓手,构建和谐稳定的劳动关系;三是弘扬劳模精神,以特色行业为引领,在各行业广泛开展群众性的劳动竞赛活动;四是夯实组织基础,以配齐、配好乡镇(街道)

工会领导班子和专职工会干部为突破口,切实加强基层干部队伍建设;五是加强经费管理,以税务代征为契机,制订完善乡镇(街道)工会经费使用管理办法,切实管好、用好工会经费;六是做好职工服务中心建设,以拓展服务内容和提升服务质量为重点,提升全面服务职工的能力;七是推进职工医疗互助保障,以提升职工医疗保障水平为目标,进一步提高职工医疗互助保障的有效覆盖率;八是建设职工文化,以“送演出、送电影、送图书、送健康”为内容,丰富和活跃职工的精神文化生活。

不断提高职工创业创新能力 兰溪开展免费技能培训

本报讯 通讯员雷志强
记者羊荣江报道

日前,兰溪市总工会启动了2015年企业班组长(工段长)、职工免费职业技能培训和成人职业高中学历教育工作。

目前,该项工作采取以业余为主的培训方式,按企业职工的需要免费开班设科,通过对相应工种的初、中、高级技能培训,使参训职工在系统理论水平和实际操作技能两方面达到相应工种技术等级要

求,从而取得劳动部门颁发的相应工种等级技能职业资格证书或结业证书。

对企业中层干部、班组长(工段长)等管理人员及从事生产一线的职工(含农民工)进行企业管理知识和单项实用技术培训,为企业培养一批高素质管理干部和技术工人。对初中毕业且至今未取得高中学历的企业职工,进行职业高中学历教育,使其取得教育部门颁发的成人职业高中学历证书。

奔向健康

日前,杭州西湖区总工会等主办首届生态运动会暨2015年西湖区“拥抱西山、奔向健康”登山活动,得到该区企事业单位近千名登山爱好者的积极响应并踊跃参加。

通讯员蔡卉 记者周金友 摄



创新推行“企业自主评价体系”

衢州职工职称评定 实现“量体裁衣”

毛朝阳报道 日前,衢州市企业技能人才自主评价培训班,在元立集团开班。这标志着该市企业职工技术职称评定有了“企业版标准”。

过去,职工技术职称评定往往与企业需求相脱节。企业中一些能工巧匠,在职称评定上由于不符合“国标”、“省标”,而与“职称”擦肩而过,大大挫伤了这批能工巧匠的积极性。

今年初,衢州市总工会和市人力社

保局在企业走访调研中发现,企业在职工技术职称评定中有不同的“声音”。他们在上级有关部门的大力支持下,从企业实际出发,决定大胆创新企业职工技术职称评定模式,对企业职工技术职称评定开展“企业自主评价体系”。

据悉,该体系在国家职业标准的统一框架基础上,由企业结合生产实际,对本企业职工执行操作规程、解决生产问题和技术攻关的能力状况进行自主考核鉴定,确定技能水平并报相关部门认定后,按规定核发相应的国家职业资格证书。

据衢州市总工会职工技协办主任宋欣梅介绍,实施新的评价体系,对企业中一些年龄较大、文化程度较低的同志是个“福音”。企业可以根据各自的生产特点和岗位出试卷,自主评定初、中、高级工职称。

据悉,开展职工技术职称自主评价体系的企业,可以根据员工平时的工作

业绩、技术攻关情况,以及社会的认可度等来测定,以贴近生产需要、贴近岗位要求,对职工技能水平进行客观、公正地评价。

在培训班上,一位只有初中文化程度的职工老徐兴奋地告诉记者:“评技术职称企业有了自己的标准,这对我们这些文化程度不高、凭技术吃饭的职工来说,实在是个好消息,这样我们干活的积极性就更高了。”



送关爱到身边

日前,宁波市江东区总工会和江东区白鹤街道王隘社区工会组织社区干部到辖区五矿物流浙江有限公司,现场为职工办理大病医疗互助,并为职工详细解答相关政策和细则。

通讯员褚晓燕 邵永定 记者周金友 摄

加快信息对接 实施专项行动 余姚工会技术服务进村入企

本报讯 通讯员王旭明报道

日前,宁波、余姚、朗霞街道三级工会惠企技术服务队的20名技师分别走进伊斯特通风工程公司、豪帅模具机械有限公司、余姚航天模具中心等三家中小微企业,对企业碰到的技术难题现场进行搭脉问诊,探讨落实针对性的改善方案,它标志着由余姚市总工会组织实施的工会惠企技术服务“进村入企”专项行动揭开帷幕。

余姚市现有1万多家中小微企业,由于技术力量薄弱,企业在日常生产中面临着诸多的技术难题。去年以来,余姚市总工会从

服务企业、服务发展的大局出发,在市委市政府的支持下,成功地组建了市总工会惠企服务中心,成立了由158名技师组成的16支惠企技术服务队,并根据企业的需求开展了无偿技术帮扶活动,受到中小微企业的普遍欢迎和社会的好评。

通过一段时间的运作,该市总工会发现,由于企业规模小、员工少,大部分中小微企业分布在各地村联合工会的覆盖之下,服务信息的不对称直接导致了服务需求的不稳定性。

为了破解难题,新年伊始,余姚市总工会印制了4万份惠企技术服务宣传册和

500块宣传牌分送到各乡镇、街道和村级服务窗口,以进一步加强与中小微企业服务信息的对接,与此同时,在全市组织开展了工会惠企技术服务“进村入企”专项行动,全年力争进驻50个村,服务中小微企业200家以上,实现工会惠企技术服务接地气、办实事、求实效的目标。

启动仪式结束后,宁波、余姚、朗霞街道三级工会还召开了惠企技术服务工作交流会,就进一步提升工会惠企技术服务技能、拓展服务领域、深化服务举措进行了探讨交流。



横店建起 职工疗休养基地

日前,东阳市总会在横店合欢谷举行了“职工疗休养基地”成立授牌仪式。横店素有“东方好莱坞”之称,职工疗休养基地的成立,为广大职工提供了疗休养的好地方。

通讯员李晓春 记者周金友 摄

安全,多让员工来“挑刺”

平湖企业迄今避免200多起重大事故

去年一年,全市1300多家规模以上企业已发动15万多名职工投入

“挑刺”活动。

让员工“挑刺”是安全管理问题于员工的好方法。日前,平湖大亚纸管生产车间内,一名细心的职工发现一条电路已出现老化,如果不及更换,就容易引起漏电、短路等。于是,他立即向公司提出,公司迅速安排更新电路和相关配套设施。“这是我们发起为安全生产‘挑刺’活动带来的变化,目的是避免发生重大生产事故。”公司负责人说。据悉,该公

多个安全隐患。

危险性机械设备周围应安装防护栏,这样可以避免人员伤亡;生产区内氧气瓶应专门设立放置场所,就不容易发生火灾等事故……在“挑刺”活动中,平湖许多民营企业职工认为,为企业和工作岗位找出安全隐患并及时整改,就如同排除了自己身边的“定时炸弹”。因此,他们善于将自己的双眼作为“显微镜”,一丝不苟查找隐患点。从划分职工吸烟区到规范穿戴安全帽和工作服,从在危险工作场所悬挂警示牌到科学吊装加工成型的大

型机械产品等,职工们对于一些在常规安全检查中容易忽视的细节问题,都通过认真排查逐一揪出。迄今,全市企业已找出3760多个隐患点,有效避免200多起重大事故。

为鼓励职工多为安全生产“挑刺”,不少企业还设立相关奖项,并建立及时沟通平台,随时接受职工提出的建议,落实解决

存在的问题。浙江景兴纸业专门设立安全生产奖,要求职工不仅自己在工作岗位上做到安全生产,而且主动关注和查找车间、企业安全生产中存在的薄弱环节。去年,公司已收到职工重要安全生产建议57条,其中采用35条。为此,企业已向42名职工发放了安全奖。

平湖市总工会 徐金观

“企业安全文化”征文

主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社

征文邮箱:zjghqj@126.com