

天使情怀

记庆元县人民医院护理部主任兰庆芬

■记者孟万成
通讯员季殊辰、柳庭和

在病人眼里,她是一个充满爱心的白衣天使;在职工眼里,她是一位无微不至的娘家人;在当地领导眼里,她是一名忠实履职的人民代表。她就是庆元县人民医院护理部主任、女工委主任、省劳动模范、“全国五一劳动奖章”获得者兰庆芬。

为了病人,她甘愿承受委屈

32年,从一个小姑娘到知天命的年龄,兰庆芬从没有为自己的选择后悔。

从小,兰庆芬就梦想当一名护士,为被病魔折磨的患者送去温暖。1980年,17岁的她考上了护理专业。3年后,她如愿以偿当上了白衣天使。

注射是护士的必修课。每名患者对于打针或多或少会有恐惧心理。为了尽快掌握注射技术,兰庆芬通过为自己注射来寻找感觉。当然,打针不光是技术活,更需要懂点心理学,排遣患者的恐惧。为此,她摸索出了一套爱心加技术的注射方法,在实践中特别管用。

当护士,除了有爱心,还得有承受力。有一次,兰庆芬为一名脑外伤病人测血压时,病人烦躁不安,不停地谩骂,居然还往她脸上吐了一口痰。当时,兰庆芬感到特别委屈,但她没有扔下病人,因为她知道患者正处于神志不清的状态,并非是故意的。于是,她转身抹去脸上的痰液,耐心地告诉病人,测血压是为了检查病人的身体状况,以方便医生更好地用药,使病人早日恢复健康。渐渐地,病人由抗拒变成了配合。

兰庆芬说,既然选择了护士这一行,就得甘愿承受委屈,甚至牺牲“小家”。“我承认我不是一个称职的妈妈。”兰庆芬对于家人充满了内疚。

1993年9月,庆元发生了一起集体食物中毒事件,兰庆芬7岁的儿子也是其中一个,那天正是孩子的生日。当忙完一天工作的兰庆芬带着生日蛋糕叩开家门时,才发现儿子脸色苍白缩在沙发上。她急忙把儿子送到医院,当时儿子已昏迷不醒。

然而,面对医院里大量的食物中毒患者,兰庆芬毅然决定将儿子的床位让给其他患者,并交由他人照看,而自己则投入到抢救当中。

锈迹斑斑的铁疙瘩竟是元代文物

保安捡到宝贝搬回博物馆

本报讯 记者孟万成 通讯员张李杨报道 前些日子,丽水市博物馆的保安金祥南趁着南明湖放水,去湖底捡了个锈迹斑斑的铁疙瘩送到了市博物馆。日前,省内4名文物专家确认这个“宝贝”为元代文物。这个“宝贝疙瘩”被市博物馆正式接收。

金祥南回忆,当时铁炉子是反扣在那里的,几只锈黄色的脚伸在上面看起来像树根,把它弄出来以后才发现是一只香炉。今年58岁的金祥南在丽水市博物馆担任保安已有11年,平时耳濡目染也知道一些文物知识,所以二话没说就把炉子搬到了博物馆。

丽水市博物馆的工作人员看到金祥南捡回来的东西后,吃了一

在努力为患者提供优质服务的同时,她潜心研究护理管理,护理质量显著提高,庆元县人民医院在丽水全市同等级医院护理质量检查中成绩名列前茅,患者对护理服务满意率达到了97.9%。

为了姐妹,她撑起“娘家”

兰庆芬还有个职务——医院女工委主任,对于这份职务,医院女职工最有发言权。

采访时,医院的张护士说起了这么一件事。她和丈夫长期两地分居,在外工作的丈夫怀疑她有了外遇,小两口互不相让,闹到了想离婚的地步。兰庆芬了解情况后,多次到他们家中,反复做双方的工作,将心比心地劝导,终于使一个濒临破碎的家庭重归于好。

维护女工们的权益,在兰庆芬看来,是她的另一个职责。这些年来,她帮女职工争取落实了医疗、工伤、生育、养老、失业保险。姐妹们在学习、工作上存在困难,兰庆芬都会及时出现。姐妹们常常深情地说:“女工委真是咱们的好娘家。”

为了履职,她乐于建言

2008年1月,兰庆芬当选了省十一届人大代表。对于自己已卸任的省人大代表之职,兰庆芬道出了真心声:“作为一名一线职工能当选省人大代表,我感到非常的荣幸。”

谈及当年代表履职经历,她颇感欣慰地告诉记者:“带到省人代会上的《关于要求化解庆元县高中段教育债务的提案》、《关于要求将庆元县人民医院改造工程列入省、市重点工程项目的提案》、《关于要求尽快恢复工商银行庆元县支行的建议》,均得到省人大、省政府的高度重视,并一一得到落实,给庆元地方经济和民生事业发展带来福祉。”

她深有感触地说:“作为一名代表,我为能代表丽水群众反映呼声而感到荣幸。”

这些年来,兰庆芬凭借出色的工作,被授予“全国五一劳动奖章”和“浙江省劳动模范”称号。

面对诸多荣誉,兰庆芬十分清醒:“我所获的荣誉是属于我们这个团队的,并不是我个人的。”她常说,荣誉越多,压力就越大,承载的责任也越重,就越会想着该如何更好地服务大众和病患。

一线镜头

宏丰机械创新工作室走“高大上”路线

带领“老总队员”的技术大拿柯贤湖

■记者阮向民

十年磨一剑。2006年5月3日,湖北小伙子柯贤湖来到嘉兴,进入宏丰机械有限公司。再过20来天,就是柯贤湖在“宏丰”的第10个年头。

这10年,柯贤湖从一名一线调试工晋升为车间主任和创新工作室领头人;而宏丰机械也成为“加西贝拉”、“华意”最重要的合作伙伴之一。

这10年,公司总经理黄步春提出的“以技术创新带动企业转型升级”,正一步步变为现实。

创新工作室演绎“大兵小将”

初见柯贤湖,一脸的敦厚,还有些腼腆。熟悉他的人都说,他是典型的技术男。

柯贤湖不善言辞,如果想让他多说些话,只有一个法子,跟他谈曲轴箱制造技术。这对于记者来说,是个不小的难题,首先得经

历一番知识扫盲。

曲轴箱是压缩机的核心部件,也是宏丰机械的核心产品。在这样一个产品更新周期日益加快的时代,曲轴箱的型号寿命一般只有5年时间左右。这意味着,做这个产品需要不断研发,技术创新的压力可想而知。

2011年12月,宏丰机械成立了创新工作室,由柯贤湖这个从一线摸爬滚打中一路走来的土专家领衔开展技术创新,创新工作室也以他的名字命名。

创新工作室几年运作下来,已形成了9人核心小组。翻看柯贤湖创新工作室名册,不由得让人大吃一惊。柯贤湖麾下的成员,可谓“高大上”:有公司常务副总张甫祥、设备副总徐燕华、总经理助理徐国阳、技术部长周锋……

一个从一线成长起来的技术骨干,“管”着这一大堆公司高层管理者?对于记者的提问,柯贤

湖显得有些不好意思。他说,其实大家各有各的专长,在一起搞创新研发,就好比是一场会诊。

对于柯贤湖领衔创新工作室,分管设备的公司副总经理徐燕华感觉很坦然,“他是公司技术第一人,我们都心服口服。”

“大兵小将”在一起创新研

发,气氛还挺融洽。

工作室手握大把专利技术

与工作室成员“高大上”相匹配的是,创新工作室的成果也走上了“高大上”的路线。工作室成立3年多来,已掌握7项专利技术,省级立项的新产品有5项。工作室还给自己下达了创新指标,像今年,要实施10个研发项目,30个技改项目。去年,宏丰机械被评定为国家级高新技术企业。

“创新研发,不仅仅是针对产品的更新,也在于生产环境的改善,工作强度的减轻,生产效率的

提高。”柯贤湖这样告诉记者。近年来,柯贤湖研发的曲轴箱定子面强力快速车削法,成功解决了老旧设备的生产效率,为公司设备技改闯出了一条新路。

去年,创新工作室自主研发了一条铸造后道运输线。原先,产品在各车间间的运输靠的是叉车搬运,这样不仅劳动强度大,而且叉车在各车间穿梭,难免带来安全隐患和尾气污染。经过半年多时间的研发,一条曲曲折折的运输线连接起了3个车间。“在机械企业,这样的运输线还没听说过。”徐燕华说。

工作室带来“磁场效应”

“创建工作室的目的是通过这个平台,把有知识、有技术、肯钻研、敢创新的职工汇聚在一起,施展自己的才能,搭建成长的通道。”公司总经理黄步春这样介绍成立创新工作室的初衷。

创新工作室的建立,印证了

公司当初的设想。目前,工作室除了9名核心成员之外,还聚拢了一批松散型成员。去年,工作室又加入了7名来自生产一线好学习会钻研的年轻人。

柯贤湖说,“无论是普及创新理念,还是推广创新技术,都需要更多的年轻人参与其中。”令他欣喜的是,工作室的“磁场效应”正在日益显现。

公司对于技术骨干的重视和待遇,也让柯贤湖备感欣慰。公司特意为他安排了一处140平方米的大房子,一家人在嘉兴生活得很满足。

柯贤湖说,家距离公司不远,春天的早上,赏着一路绽放的桃花到公司上班,心情格外舒畅。

行进浙江·精彩故事
——劳动者素描摸爬滚打在铁道线路间
“列车医生”声声锤击保安全

■通讯员陶弘

时间:2015年4月5日晚7时15分

地点:浙江巨化集团铁路专用线编组站1道

接到调度通知:一列专列抵

达站1道,请迅速进行检查。正

上夜班的巨化集团公司运输分公

司铁路车辆检车员吴云富与行

车部门办理好手续,与同事柴东才一起,带上工具,奔赴现场。

吴云富从事检车工作已经

24年了,丰富的工作经验让他

只要听到锤击零部件的声音,就

知道这个部件有无异常。而每

次当班,他要对近百辆车的制

动、连接、转向架等关键部位进

行检查。

他说,检车员必须要做到“锤到、眼到、心到;腿勤、手勤、眼勤”,缺一不可,但更要心细,多走一步,多敲一锤,多看一眼,才能消除每个隐患。

话没说完,他已钻进车辆底部,弯腰检查车底,不时用锤头的尖端敲打连接部位的螺栓,同时用手触摸检查开口销。他说:

“这些车辆主要装卸危化品,运

输过程中不允许出现任何差错,

所以车辆的密封装置必须保证,否

则会造成严重的后果。”

每检一辆车都要俯身、下蹲、钻不下10次。他说,车底走行部装置多,特别是晚上,光线又不好,检查难度大,一些细小的问题容易被忽视,而这些细小一旦发生故障,就会威胁运输的安全。

从车辆顶部检查下来,柴师傅小跑着过来,气喘吁吁地告诉吴云富:“064车上部栏杆脱焊,需扣车检修……”吴云富从车底钻爬出来,“大丈夫”本来就“能屈能伸”。他笑着说。由于时间紧,所以要跑起来才能及时检查完。

“习惯了,站、钻、爬、蹲已经是我们的铁路检车人的‘规定动作’。”他说,眼下,车间正开展对标“国铁”,推进标准化作业工作,检车员的“点检”必须按照作业标准化,才能让标准成为习惯,让习惯更加标准。

新居民的难事、烦心事她全管
嘉善劳模阳丽平和谐工作室守护公平和正义

■通讯员钟迪良、庄连荣

在嘉善,劳模阳丽平和谐工作室名声不小。50多平方米的工作室简单地一隔二,一半是现场办公场所,一半是谈心室。墙上挂着几十面赠送给她的各色锦旗。

面对诸多荣誉,阳丽平十分清醒:“我所获的荣誉是属于我们这个团队的,并不是我个人的。”她常说,荣誉越多,压力就越大,承载的责任也越重,就越会想着该如何更好地服务大众和病患。

40多岁的她看似平凡,却顶着许多光环:全国五一劳动奖章获得者、省劳动模范、最感动你的民工、嘉兴市最具影响人物……

从外来务工者到新居民协管员

阳丽平现在是嘉善县魏塘街道新居民事务所镇北中心站的站长。2013年正式成立了劳模阳丽平和谐工作室,说起劳模工作室成立的想法时,引来了一连串故事。

阳丽平是四川省广元市苍溪县人,1998年4月,和所有打工者一样,怀揣梦想,远离家乡来到嘉善,凭着吃苦耐劳的精神,很快在嘉善华意木业公司成为一名熟练工。

性格豪爽的她,生就一副热心肠,爱管事、爱助人。周边的新居民碰到难事、烦心事,总爱找大嗓门的她来帮忙。慢慢地,阳丽平在新居民中的威信越来越高。

2001年,魏中村成立民工村(以外管外的组织),她当上了民工村的兼职小组长,利用业余时间“名正言顺”地管起了新居民的调停工作。2005年,嘉善县建立新

居民协管员队伍,阳丽平离开了当初收入不错的木业公司,成了一名新居民协管员,凭着一份执著,用自己的真心、爱心、诚心,做好“人”的工作,用公正、无私的行动书写一个“和”字。

排忧解难的有心人

阳丽平现在工作所在地,是魏塘街道的魏中村,该村号称“浙北第一村”,有新居民近4万多人,高峰期5万多人,来自安徽、四川、云南、贵州、重庆等地,都租住在本地村民家中。

在阳丽平办公桌上,有厚厚一沓工作日记,里面记录着她处理过的大大小小事件。有新居民子女要求就学的,有帮助找租房的,有欠薪居民工资求援帮助催讨的,有子女走失帮助寻找的,还有调处经

济纠纷的……

居住在国庆村的新居民张某,自己买了辆三轮拖斗车,以帮人家运货为主,一段时间,他发现拖斗里的东西经常被人偷,经暗访调查,抓住了小偷,竟是一位十几岁的小孩,愤怒之时,张某动手打了这位小孩,以解失窃之恨,由于下手重,小孩被打后,送去治疗,经辖区民警协调,孩子医药费由打人者张某承担。张某感到很委屈,认为是当地的民警处理偏袒当地人,于是找到阳丽平要求评理。

那时已是晚上9点多多了,她赶了过去,耐心地和张某进行交流,并一起分析原因,讲明了抓到小偷应处理的方法。从抓小偷有功,到打人无理,这一法制宣传说服过程,教育了张某,也教育了其他新居民。

公平正义的守护人

“劝和不劝散”是工作室一贯倡导的

原则,但涉及到正义和人性,一定不能软弱,要坚持公平。阳丽平说起一桩事,有点激动:“我无意中救了三条人命。”

事情是这样的,新居民刘某,她和老公自由恋爱,并在2007年的时候来到嘉善,在一家服装厂打工,那时身边带着两个不足10岁的双胞胎儿子。初来时一家四口过得不错,可后来,刘某发现老公外面有了另外女人,而且染上了毒瘾,整个人都变了,从晚上不回家,不管两个儿子开始,到变卖家里的东西。没多久,家里从空调卖起一直连到煤气罐,凡能卖的都卖了。

刘某苦苦哀求老公回心转意,但没有一点效果。在这走投无路时,她产生了轻生的念头,而且准备和两个儿子一起跳楼。

在关键时刻,有人把这情况反映到了阳丽平那里。当时阳丽平自己也刚做好手术,听到这消息后,阳丽平捂着伤口,来到刘某家,制止了跳楼,事后隔三差五地上门看望。刘某老公也表示痛改前非。

但好景不长,刘某老公毛病又犯,最后阳丽平帮助请了律师,走法律程序,判了双方离婚,双胞胎儿子由刘某抚养。

事后阳丽平还介绍刘某参加了相关的培训学习,帮她找到了工作。时隔8年后,现在两个双胞胎儿子已长大成人,并刚参加了工作。生活幸福了,刘某不久前还委托阳丽平要为这两双胞胎儿子介绍对象呢。

</