

厉志海会见古巴工人中央工会代表团



厉志海(图右)亲切会见古巴工人中央工会代表团。

本报讯 记者周金友摄影报道 昨晚,省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海在杭州亲切会见应中华全国总工会邀请来华访问的古巴国务委员会委员、古共中央委员、古巴工人中央工会总书记乌利塞斯·吉拉特率领的代表团一行,热情欢迎他们到访浙江。双方在热烈友好的气氛中相互交流了改革开放、经济社会发展、工会工作、维护工人权益等情况和经验。

古巴工人中央工会成立于1939年1月,是古巴唯一的全国性总工会,世界工联的重要会员组织。长期以来,与中华全国总工会关系

密切,在国际劳工事务中相互支持,定期保持高层互访。此次系吉拉特总书记于2014年2月当选后首次访华,旨在进一步加强同中国工会的友好关系,扩大交流与合作,学习和借鉴中国工会在非公企业建会方面的成功经验。

代表团在浙江期间将参观杭州经济技术开发区、杭州益维汽车工业有限公司等,并与当地工会组织进行交流。

省总工会领导曹国旗、李锦平出席会见。

古巴驻上海总领事阿列尔·罗伦索参加会见。

东阳市总工会党组书记、常务副主席陈金彪:

依法推进基层工会组织建设

推进工会法治建设 工会主席微访谈⑦

通讯员杜娅玲 记者羊荣江报道 依法推进工会组织建设是依法治会的前提和基础。东阳市总工会按照“扩大覆盖面,增强凝聚力”基本要求和全总“加强基层工会建设落实年”的工作要求,以“服务发展、服务基层、服务职工”为切入点,多措并举,依法推进基层工会组织建设。

据东阳市总党组书记、常务副主席陈金彪介绍,春节过后,东阳市总工会领导班子就带着工会干部进村入企、下车间,与企业经营者、工会干部、一线职工进行深入地交流探讨,宣讲法律法规政策,详细了解企业开工用工招工情况、存在的困难问题、企业对工会组

织有何要求、企业工会作用发挥以及职工权益保障方面的情况,通过面对面的交流,倾听他们的意见和建议,为开展下一步工会组建打开了思路 and 奠定了基础。

按照东阳市企业特色和块状经济特点,东阳市工会组建工作“以企业为经、以区域为纬”纵横交错抓好网格化组建。东阳市总工会成立了工会组建工作领导小组,由主要领导负总责,分管领导具体抓落实、全市工会干部深入企业抓组建的工作机制,做到工作上分有合,碰到组建难点时集中力量一起抓,全力推进工会组建工作落到实处。截至目前,东阳市已有基层工会2282家,其中独立工会2194家、联合工会88家,农民工租住地工会30家,全市累计会员数达36.5万人。

争一流树品牌助维权

杭州劳动监察支队获“杭州市工人先锋号”

本报讯 通讯员唐学基 记者羊荣江报道 近日,杭州市劳动保障监察支队被杭州市总工会授予“杭州市工人先锋号”称号,全市基层执法机构仅两家获此殊荣。

近年来,杭州市劳动保障监察支队以“三转一争”为引领,以创立创新服务品牌为目标,积极优化窗口服务,全力推进劳动监察执法规范化、标准化建设,科学运用“加減乘除法”,即:在内功修炼上做加法,加强工作人员的业务素质培养;在便民惠民上做减法,减少办事环节和程序,快

立快结,缩短服务距离;在服务效率上做乘法,成倍提高工作效率;在有责投诉上做除法,切实提高群众满意度,以此帮扶企业,为劳动者的合法权益保驾护航。

2013年至今,该支队共接待来访5500余批次,涉及劳动者1.2万余人,接听来电2万余个,向各城区转交办案件2000余件,处理市“110”社会应急联动指挥中心交办联动警情4000余起,成为劳动者合法权益的维护者。据悉,该支队已连续四年在全省和谐劳动关系指数评比中位列榜首。

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

中国移动通信 CHINA MOBILE
移动信息专家

ICBC 中国工商银行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

88851111
沟通热线

中国建设银行 China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

中国农业银行 大行德广 伴您成长
客服热线:95599 www.abchina.com

“东睦”7名一线工人获股权激励

该上市企业认定:企业核心竞争力最终靠一线操作工体现

本报讯 记者王海霞 通讯员陈琴报道 上市公司一线优秀操作工也有了股权!日前,宁波市鄞州区东睦新材料集团股份有限公司董事会通过股权激励计划,7名一线操作工以对折价格每股7.44元,分别获得公司限制性激励股权2万至3万股。

“东睦股份”是国内最大的粉末冶金机械零件制造企业之一,也是第一家在国内上市的外资控股企业。这次获得股权激励的7

名工人在压机和模具岗位工作,有的只有中学学历,有的连接技工职称都没有。“但对我们公司来说,这两个岗位最关键,他们操作的设备是公司最值钱的固定资产,操作技能决定着产品档次。”公司总裁朱志荣说,公司董事会对一线重要操作岗位的重要性有非常清晰的认识——企业的核心竞争力最终要靠一线操作工体现出来。一线操作工能否生产出优质产品,不但决定了公司大量的

研发、技改、设备等投入的产出价值,也直接决定了公司产品的市场竞争力。

“一线工人也会有股权,想不到!”获得股权的周林栋说,他2000年进公司,现在操作的8台瑞士进口的压机总价值超过1亿元,这些设备生产的汽车变速器中的变量泵、制动系统的增空泵等产品,均为“东睦股份”自主研发。

“今后公司将给更多一线工人股权激励。”朱志荣说,公司多年来

始终保持有着在行业内的技术领先优势,稳坐龙头宝座,得益于公司注重技术创新和技术人才激励机制。公司十分重视科技进步和新产品开发,建立了宁波粉末冶金工程技术中心(国家级),2014年末,通过国家发改委等四部委的审核,成为国家认定企业技术中心。公司为广大技术人员和骨干人才提供培训机会,特别是赴国外培训、考察的机会,开阔视野,提升能力;通过制度创新,使骨干技术人员间

接持有公司股份,让他们共享企业发展成果;此外,公司还有一系列的鼓励技术创新的激励机制,职工参与新产品开发、专利开发等都能得到相应的激励。

据悉,2014年度,“东睦股份”营业收入增长7.93%,净利润增长58.66%,企业效益大幅上升。

截至昨日,“东睦股份”收盘价为17.86元,也就是说,这7名一线操作工的股权盈利分别升值20万—31万元之间。

工作着是美丽的



10086 服务热线帮助的客户服务,践行工作着是美丽的人生追求。

通讯员陈瑞东
记者周金友 摄影报道

工报新闻群
qq10027086
千元征集好图片

让绿水青山成为金山银山

行进浙江:精彩故事 工报记者走基层

记者许瑞英报道

夕阳下的浦江翠湖,波光粼粼,春风拂面,青葱草木中偶有飞鸟来栖,引得路人不断驻足流连。

最为惬意的当属古稀之年的朱老伯,身为翠湖的管理员,他每天都可以在翠湖边尽情地饱览美景。不过,朱老伯说,要是在两年前,那是根本

无法想象的,那时的翠湖是浦江人谈之色变、避之不及的垃圾湖、臭泥潭。

昔日臭泥潭重焕新颜

浦江县,因浦阳江而得名。翠湖就位于浦阳江同乐村段,土生土长的朱老伯,从小就跟周边的老少村民一样,夏天在翠湖里游泳、嬉戏,秋天从湖里摸鱼、捉虾,一年四季用湖水洗衣、做饭……

然而,这样美好的记忆却定格在改革开放之前。以后,随着经济发展,

无序发展的废旧塑料、水晶等加工企业,加之畜禽养殖场的养殖业污水和村民的生活污水……日复一日地排进浦阳江,污染了翠湖。

此后,很长一段时间里,翠湖就成了“脏、乱、臭”的所在,每逢大水过后,湖边到处挂满了废旧塑料、生活垃圾,甚至死禽的尸体,翠湖就是在这样的垃圾和臭泥浆中呜咽,成了人人避之不及、叹息摇头的垃圾湖。

(下转第4版)

■吴杭民

4月8日,新华社播发了中共中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》;宁波“东睦股份”7名一线优秀操作工,分别获得公司限制性激励股权2万至3万股的消息传来,无疑令人眼睛一亮——在营造构建和谐劳动关系的良好环境之语境下,一线优秀工人获得激励股权,显然是极其“耀眼”的亮点。

在新形势、新常态下,工人阶级劳动光荣、无私奉献的精神,当然依旧要发扬光大,甚至更要彰显、升华。但是,只是靠精神的激励,于企业、于职工,都不是最理想的状态。毕竟,对于很多一线工人而言,只有自己的收入提高了,物质条件跟上了时代的节奏,工作才会更加有积极性,生活的幸福指数才会节节高。显然,“东睦股份”7名一线优秀操作工的股权盈利,已经是每股升值10元左右,个人财富可想而知。

经济社会发展的成果,应该实现全民共享;同理,企业发展的成果,理应实现

企业和职工的共享。一家企业发展得再好,如果一线工人尤其是优秀员工的收入没有实现增长,那么,这家企业并不是成功的企业,其前景也是令人担忧的。“东睦股份”总裁朱志荣说得好,“企业的核心竞争力最终要靠一线操作工体现出来”。因为,一线工人所创造的产品,直接决定了公司产品的市场竞争力。不然,企业的研发、技改再超前,没有一线工人的扎实奉献,还是实现不了“最后一公里”的突破的。

目前,我国正处于经济社会转型时期,劳动关系主体及其利益诉求越来越多元化,劳动关系矛盾已进入凸显期和多发期,构建和谐劳动关系任务艰巨繁重。一线优秀工人获得激励股权,无疑是构建和谐劳动关系在浙江之生动而“靓丽”的实践。

《关于构建和谐劳动关系的意见》明确的工作原则第一就是要坚持以人为本——把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,切实维护其根本权益,作为构建和谐劳动关系的根本

出发点和落脚点——在广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题里,职工收入水平,显然是最核心的,给优秀的一线操作工以股权激励,树立了优秀工人的榜样作用,体现了企业的以人为本的情怀。

坚持共建共享,也是《关于构建和谐劳动关系的意见》明确的工作原则之一,企业和职工,只有真正实现效益共创、利益共享,才能实现“双赢”,这颠扑不破的真理,在“东睦股份”也得以体现。同时,一线优秀工人获得激励股权,更是构建和谐劳动关系要坚持改革创新生动实践的生动实践,让一线优秀工人的股权收入随着企业的发展而升值,何尝不是实现经济发展成果共享的一种创新?

就是要让一线优秀工人富起来!一家企业发展得如何?劳动关系是否和谐?职工的收入、财富,难道不是一个最核心的“晴雨表”吗?

工报时评

今年一季度各类自然灾害致全国500余万人次受灾

据新华社 民政部网站9日公布了由民政部、国家减灾办发布的2015年一季度全国自然灾害基本情况。经核定,各类自然灾害共造成全国523.1万人次受灾,31人死亡,9.3万人次紧急转移安置,1.4万人次需紧急生活救助。

一季度,我国自然灾害

以地震、低温冷冻和雪灾为主,干旱、洪涝、风雹、崩塌、滑坡、泥石流和森林火灾等灾害也均有不同程度发生。各类自然灾害还造成近600间房屋倒塌,16.9万间不同程度损坏;农作物受灾面积380千公顷,其中绝收15.7千公顷;直接经济损失63亿元。

一季度自然灾害呈现的特点包括:西部地区地震频发;低温雨雪多次来袭;风雹旱灾时有发生;地质灾害重灾同比例偏重。

此外,一季度全国地质灾害灾情与2014年同期相比明显偏重,造成的死亡人数和直接经济损失均有所增加。

上班期间回父亲家,途中受伤算工伤?

社保局认为不是“上下班途中”,不予认定工伤

法院判决撤销该决定,限其重新作出认定

记者冯伟祥 通讯员李查报道 苍南一家企业的职工在上班期间请假回老家看望父亲,结果途中遇车祸而受伤,这是否算工伤?对此,当地人力资源和社会保障局决定不予认定工伤。该职工不服,起诉人社局。经审理,苍南法院认为根据《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》,应认定为工伤,据此判决撤销人社局作出的不予认定工伤决定,责令其重新作出认定。4月8日,苍南法院将判决书发给当事人。

倪孔友(1954年11月13日出生)住苍南县藻溪镇,系新雅投资集团有限公司的员工。

2014年5月26日上午8时许,倪孔友在上班期间以“家中有事”为由向车间主

任作口头请假,后即骑电动车离开,前往藻溪镇三岙村其父亲家里。9时30分,他在途经龙港镇三峰村九龙生态园前路段时与一辆货车相撞,并造成受伤。该交通事故经苍南县公安局交警大队认定,倪孔友负次要责任。

2014年8月29日,苍南县人力资源和社会保障局受理倪孔友的工伤认定申请。经调查后,该局于10月23日作出不予认定工伤决定,认为倪孔友请假未获批准,且在上班期间因私人私事外出发生交通事故伤害,不符合《工伤保险条例》第十四条、第十五条规定的认定工伤或者视同工伤的情形,决定不予认定工伤。

倪孔友不服,于2015年1月30日提起行政诉讼。倪孔友认为,根据《工

伤保险条例》第十四条第(六)项、人社部函[2011]339号《关于工伤保险有关规定处理意见的函》和《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》第六条第(二)项的规定,在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的,应当认定为工伤;在合理时间内往返于工作地与配偶、父母、子女居住地的合理路线为“上下班途中”。当天他离开单位去父亲居住地的途中发生交通事故,应视为上下班途中。退一步讲,就算自己是在请假未得到批准的情况下就离开,也只是违反单位劳动纪律,不影响工伤认定。因此,他认为被告苍南

县人社局作出不予认定工伤决定事实不清,适用法律不当,请求法院判决撤销被告此前作出的不予认定工伤决定,并责令其依法作出工伤认定。

被告苍南县人社局辩称:倪孔友发生的交通事故,不属于合理的、正常的上下班途中,且与工作无直接关系,既不符合《工伤保险条例》第十四条第(六)项关于“上下班途中”的规定,也不符合《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》第六条第(二)项规定的“上下班途中”的情形,并且最高人民法院的规定是从2014年9月1日起才施行,而倪孔友的交通事故发生于2014年5月26日,不适用本案。因此,其作出不予工伤认定事实

清楚,证据充分,程序合法,适用法律正确。

第三人新雅投资集团有限公司诉称:按照公司制度,职工请假必须本人填写书面请假条,经主管领导签字批准后才有效,并报公司人事行政部备案,否则作旷工处理。倪孔友当时向车间主任请假,并未得到批准,属擅自离开单位。倪孔友自己的居住地在龙港镇,在去藻溪镇看望其父亲的途中发生交通事故,不属于上下班途中,故不能认定为工伤。

法院认为:《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》是在被诉行政行为作出前开始施行,适用于本案。根据该规定的第六条第(二)项的规定,对社会保险行政部门认定在合理时间内往返

于工作地与配偶、父母、子女居住地的合理路线的上下班途中,属于《工伤保险条例》第十四条第(六)项规定的“上下班途中”,人民法院应予支持。本案中,倪孔友经请假后前往其父亲居住地的途中发生的交通事故伤害,属于上述规定的合理时间、合理路线的上下班途中发生。据此,被告苍南县人社局作出不予工伤认定事实不清,证据不足。倪孔友请求撤销该行政行为并责令被告重新作出认定,理由充分,应予支持。

据此,法院依法判决撤销被告苍南县人社局于2014年10月23日作出的不予认定工伤决定;限被告在本判决生效后30日内对倪孔友工伤认定申请重新作出认定。