

2015年4月11日

责任编辑:郭建生 E-mail:gjs1962@sohu.com 电话:88865121

考核得不得分“问”职工值得称赞

微观点:重点考核得不得分“问”职工的做法,是尊重职工意愿、服从民意的表现,更是改进工作作风的重要措施,值得提倡和赞赏。

■董柏云

今年是“六五”普法宣传教育活动的总结验收之年,为做好这项工作,某地工会及早部署考核办法,将随机抽查企业职工对《工会法》、《劳动法》的知晓率,低于80%的不得分。工资集体协商考核,本行业职工的满意率和知晓率低于50%,不得分。重点工作考核得不得分不看汇报“问”职工的做法,由此带来的

是,促使工会干部工作重心下移,普法教育工作必须实打实,与职工面对面。

很多时候,上级工会考核下级工会工作,往往是工会系统内循环,在系统内,工会自说自话、自我评价、自我夸奖,职工几乎很少有参与“打分”“说话”的机会,即便是有,所参加的人员也是精心安排,精心挑选,这样做的结果是,或作陪衬,或作赞美,实际效果究竟怎样,那就很难说了。

重点工作考核的评判权交给广大职工群众,得分多少由职工们说了算,自然有人会担心,这样做会让工会自己难堪,下了台。在我看来,重点考核得不得分“问”职工,这应该成为一种常态性的工作。就普法教育宣传工作而言,教育宣传的主体是广大职工,普法工作是否深入开展,有没有实际效果,职工心里有数,自然最有发言权。“问”职

工,道的是实情,说的是真话,实质是一种良性互动。当职工有了评价工作标准的话语权后,则会更加有效倒逼工会考核“内循环”的习惯做法,跳出工会看工会。这样做,只会多一些公开和规范,对工作反而更加有利。

重点工作考核交由职工评价,既是衡量工会服务职工取得实效的标准,也是衡量工会对职工真情实感的标准。职工是一个庞大的群体,工会各项工作成

绩要想得到职工给出“高分”,势必要求工会干部眼睛向下,对下负责,所做的每一件事,都真真切切让职工感受到由此带来实惠和帮助。

由此可见,重点考核得不得分“问”职工的做法,是尊重职工意愿、听取职工意见、服从民意的表现,更是坚持群众路线,改进作风的重要措施,可谓是开明之举,值得提倡和赞赏。

毕福剑 被撤“爱心大使” 尴尬了谁

微观点:时下,虚虚实实的形象大使不计其数。究其原因,无非是那些新兴的事业或单位,为自己的对外宣传考虑,需要拉扯点名人给自己做义务宣传员。暂且不论这样的“义务宣传”是否名至实归,单就慷慨赠送这样的“桂冠”做法是否恰当,就值得商榷。

■刘海明

普遍联系规律告诉我们,世界上没有绝对孤立的事物,万物皆有关联。说得通俗点,就是“城门失火,殃及池鱼”。这句话,在毕福剑身上再次得到应验。酒后两句戏言,差不多把国内的舆论之水给烧成了“开水”。这个“开水”,不但烫伤了争论的网友,也让毕福剑本人遭遇了事业重挫:节目暂停播出,社会兼职被撤销。

4月8日,全国红军小学建设工程理事会发布声明称,毕福剑在网络视频中的言论造成了严重的社会影响,决定撤销毕福剑全国红军小学爱心大使称号。

网络舆论对这个新闻的评论,多站在老毕是否“罪有应得”的角度发言。就事论事当然必要,但事要全面才行。毕福剑敏感了,以前那些讨好巴结名人的机构,生怕自己受牵连,赶忙撇清和毕福剑的关系,撤销他的“爱心大使”职务。这个撤销,表面上有其道理,只是更该追问的是:当初是谁聘请毕福剑担任这个“爱心大使”的,聘请前可否考察过老毕的为人处世,评估过给他这个荣誉称号对聘请单位有无风险。如果知道老毕喜欢参加酒宴,可否预料过他酒后失言的概率有多大。这样,“红军小学爱心大使”的称号,还会轻易落在毕福剑头上吗?

时下,虚虚实实的形象大使不计其数。究其原因,无非是那些新兴的事业或单位,为自己的对外宣传考虑,需要拉扯点名人给自己做义务宣传员。至于这样的“义务宣传”是否名至实归,暂且不论。单就慷慨赠送这样的“桂冠”做法是否恰当,就值得商榷。每个在世的人都是鲜活的生命体,他们有七情六欲,有喜怒哀乐。生命体的这些特征,注定我们是不会犯错误的神,而是会出差错甚至招惹是非的人。形象大使、爱心大使的名称听起来确实很美,当事人演起来也很爽,给聘请单位带来可观的收益也惬意,问题在于,这样的“活佛”遭遇了麻烦,聘请单位和他们所代言的东西,可否受得了这样的嘲弄呢?

形象大使(爱心大使)和被代言者以及聘请单位的利益交织,实质上是一种利用与被利用的关系。这类称号,和宗教信仰不同,后者是虚构的一个圣者,因为其从不存在也根本不会犯错误,所以可以永远被人信赖。把活人当作“形象大使”包装成偶像,遇到风波再去急忙切割,显然非常被动;既让人觉得聘请单位落井下石,不愿承担风险;也让人觉得这样的“大使”原本就是笑话,现在岂不是自作孽吗?

舆论场里的毕福剑形象,还处于分裂期,毁誉参半。对于先聘请再抛弃他当爱心大使的单位来说,却是真正的败家。那些还聘请了形象大使的单位,是不是在清醒过后,主动先辞退这些“功臣”呢?



划片就近入学

据报道,根据教育部的部署,小学、初中免试就近入学将由去年的19个大中城市扩大到今年的所有城市。其中,直辖市、计划单列市、副省级省会城市的所有县(市、区)今年实现划片就近入学,100%的小学实现划片就近入学,原则上每所小学全部生源由就近入学方式确定;90%以上的初中划片入学,每所划片入学的初中90%以上生源由就近入学方式确定。这一新政表明,免试就近入学的覆盖范围正在继续扩大,推进力度也在不断加强。

焦海洋/图

“过劳死” 呼唤强势监管

微观点:“过劳现象”愈演愈烈的背后,正是监管的软弱、乏力乃至缺位。显然,屡屡发生的过劳死敲响的是监管警钟。

■钱夙伟

据媒体近日报道,3月24日一早,深圳36岁的IT男张斌被发现猝死在公司租住的酒店马桶上面,当日凌晨1点他还发出了最后一封工作邮件。张斌是清华计算机硕士,生前就职于闻泰通讯股份有限公司深圳分公司,负责一个项目的软件开发。据其妻子闫女士说,张斌经常加班到凌晨,有时甚至到早上五六点钟,第二天上午又接着照常上班。闫女士认为,张斌猝死与长时间连续加班有关,“他为了这个项目把自己活活累死了”。

这真是令人扼腕痛心。而劳动者正当英年却被“过劳”夺去生命,近年来已层出不穷。无疑,“过劳现象”是对劳动者的权益的肆意侵害。表面上看,或是因为加班工资让劳动者“自愿”“过劳”。但显然,“过劳现象”的最大受益者,是企业老板。劳动者的“过劳”,为老板创造了大量的剩余价值,老板得的是大头,劳动者超常的付出,其所得却只是微乎其微。

现在不少企业的员工收入分配制度,正是在变相鼓励劳动者跟身体极限“较劲”。实际

上,于无良老板,并非不知道劳动法明确规定劳动时间是每天8小时,但受利益驱使,为追求高额资本回报,他们往往无视有关规定,漠视劳动者的生命权,剥夺劳动者的健康权益,从劳动者身上进行最大限度地搜刮盈利而牟取暴利,这几乎是普遍现象。

“过劳现象”的始作俑者正是企业老板。而要让他们良心发现,主动关心劳动者健康和安全,当然只是奢望而已。有关人士指出,加班、熬夜、白加黑、五加二等“过劳现象”在多个行业都存在。在激烈的职场竞争中,正常的工作秩序被一种过劳的、加班的所谓“工作文化”所替代。

“过劳现象”愈演愈烈的背后,正是监管的软弱、乏力乃至缺位。显然,屡屡发生的过劳死敲响的是监管警钟。首先,有关方面必须强势干预,防止出现过劳死。对漠视、侵害工人生命健康,造成过劳死的,必须依法严惩。唯有如此,才能形成有效的威慑,促使这些企业自觉接受法规和制度的约束,员工的权益也才能得到最大限度的尊重和保护。

公款吃喝为何不降反升 银行换芯岂能随意收费

■记者许瑞英

4月4日
关键词:科研腐败 处分4月5日
关键词:大数据 公款吃喝

据报道,由于违反财经纪律对学校横向科研经费管理混乱问题负有主要领导责任,西安理工大学校长、党委副书记刘丁日前被处以撤销党内职务、撤职处分。

私设小金库,高价买豪车,发过节费,分购物卡……真的要被学术界“吃”科研经费的“潜规则”给“亮瞎眼”。当许多学校纷纷哭穷喊没钱的时候,巨额学术经费竟然进了少数人的私人腰包,科研腐败真的已经到了非治不可的地步。

3日,中央纪委网站刊发署名文章,用“大数据”的方法分析2月份全国整治“四风”情况。从环比数据看,2月份查处问题总数、处理人数和给予党政纪处分人数均有不同程度下降。在查处的违反八项规定精神9类问题中,有8类问题比率下降;但顶风违纪现象仍有发生,比如违规公款吃喝不降反升,较1月份上升29.8%。

公款吃喝的“逆势反弹”,提醒作风建设任重道远,当前一些人在吃喝问题上,恐怕连“不敢”

这个阶段都还没达到。公款吃喝不降反升,对作风建设能否真正抓细、抓长是个考验。

4月7日
关键词:职业年金 养老

国务院办公厅印发《机关事业单位职业年金办法》。《办法》明确,职业年金所需费用由单位和工作人员个人共同承担,单位缴纳职业年金费用的比例为本单位工资总额的8%,个人缴费比例为本人缴费工资的4%,由单位代扣,单位和个人缴费基数与机关事业单位工作人员基本养老保险缴费基数一致。

建立职业年金制度不是养老制度并轨完成的标志,而应是进一

步消除养老待遇不同的一个节点。只有将不同群体、各个层次的养老体系整合为既协调又有能区分的整体,消除养老待遇不公、弥补潜在缺口等问题才能获得根本性解决方案。

4月8日
关键词:不文明 黑名单

为建立文明旅游长效工作机制,国家旅游局依法制定的《游客不文明行为记录管理暂行办法》即日施行。这是国家首次出台有关游客不文明行为治理的相关文件,被称为官方版游客黑名单制度。《办法》规定,游客的不文明旅游行为将被建档,必要时这些有不文明

旅游行为的游客将被公安、海关、人民银行征信机构等部门“封杀”。

有很多人喜欢在旅游风景区拍照“到此一游”的痕迹,以彰显自己的“重要性”和兴奋之情。逛公园就采点花,上博物馆就刻点字,往后,有这类癖好的人恐怕会被有关部门“封杀”了。“黑名单”制度也是从另一个角度帮助游客自觉提升旅游观。

4月10日
关键词:换芯 工本费

根据央行部署,从今年起我国多数商业银行不再发行磁条卡,新开户全面改用芯片卡。这

就意味着,储户手中多达34亿张的已发行磁条卡将迎来全面“换芯”。然而,薄薄一张芯片卡的采购价仅8元多,但国有大银行对储户最多竟收四五十元的“工本费”。

银行服务借“换芯”乱收费的事实表明,传统银行仍未能走出“我就强势、又奈我何”的垄断角色定位,且在改善服务质量、创新服务产品层面付出的努力也很不够。就长远发展而言,这显然绝非好事。

[中国一周]

公示

现将舟山群岛新区区域发展全国示范性劳动竞赛全国五一劳动奖状、奖章和工人先锋号推荐对象予以公示,接受社会公众监督。公示时间为2015年4月10日至4月14日。若对公示对象有不同意见,请与省总工会联系。希望客观公正地反映问题,提倡署名举报。联系电话(传真):0571-85113383,85114474。

浙江省总工会

2015年4月10日

公示名单

一、全国五一劳动奖状

1. 舟山市定海区社会服务管理指挥中心
2. 舟山市海洲水产有限公司
3. 国家电网浙江省电力公司舟山供电公司

二、全国五一劳动奖章

1. 张明跃 浙江东鹏船舶修造有限公司安全环保部经理
2. 郑明耀 岱山县秀山乡卫生院副院长
3. 董业宗 舟山中远船务工程有限公司总经理

三、全国工人先锋号

1. 浙江华业塑料机械有限公司热处理车间
2. 舟山市金道公路建设工程有限公司工程部
3. 舟山市普陀区朱家尖风景区南沙景区
4. 普陀区8189090公共服务中心
5. 中交二航局第一工程有限公司岱山大桥项目部
6. 岱山县电工创新工作室
7. 嵊泗县农村信用合作联社营业部
8. 舟山群岛新区新城管理委员会社会管理服务中心
9. 浙江省定海第一中学语文教研组
10. 中国电信股份有限公司舟山分公司无线维护中心
11. 中国农业银行股份有限公司舟山沈家门支行
12. 舟山大宗商品交易有限公司信息技术部

股权转让公告

受有关单位委托,本所对其持有的金华市绿环环保科技有限公司51%股权转让进行公开挂牌转让,现公告如下:

一、挂牌转让标的:

金华市绿环环保科技有限公司51%股权。转让底价:51.26万元人民币。转让保证金:10万元。

二、咨询报名截止时间:2015年5月11日17时前。即日起接受咨询及索取资料。中华人民共和国境内愿在起始价及以上受让本股权的法人或具有完全民事行为能力的自然人可送交相关资料进行报名,接受受让资格审核,并在受让资格确认后办理保证金交纳等相关手续(具体详见本所网站挂牌资料)。

三、联系人:任先生 万先生

电 话:0579-82050710

82050709

联系地址:浙江金华市丹溪路

1223号金宇大厦

网 址:www.jhcqjy.com

金华产权交易所有限公司

2015年4月11日

杭州盛康雪中金保健食品有限公司注销清算公告

杭州盛康雪中金保健食品有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州竹思服饰有限公司注销清算公告

杭州竹思服饰有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

淳安千岛湖阿伟茶叶有限公司注销清算公告

淳安千岛湖阿伟茶叶有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州淳安鑫奥龙贸易有限公司注销清算公告

杭州淳安鑫奥龙贸易有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

富阳铭特机电工程有限公司遗失杭州市工商行政管理局富阳分局 2013 年 5 月 29 日核发的注册号为

330183000128805 的营业执照正本,声明作废。