

通讯员孙建新、胡市轩报道 用积分兑换的商品不能退换,作为活动赠品的电器不享受“三包”……在日常消费中,你是不是曾经遇到商家这样的条约?当你遭遇这些条款时,你选择了沉默还是向商家讨说法?

根据新修订的《消费者权益保护法》,这些商家时常挂在嘴边的说法,其实是违法的霸王条款。当你遇到这些霸王条款,可以向市场监督管理部门举报,以维护自己的正当消费权利。

### 兑换品货不对板 商家拒退换

湖州中心城区华丰小区的市民王女士平时热衷网络购物。一次,她在购物网站上看到一家品牌旗舰店在搞积分兑换送外套活动,便兴冲冲地参加了。没想到

积分兑换商品不能退换、赠品没有“三包”、代金券不找零……

# 对这些霸王条款可以说

的是,几天后,收到货的王女士发现外套与网站宣传的那一款货不对板,质量不符。

“太气人了,虽然是积分兑换的,但积分也是我消费换来的,为什么兑换的商品就不能退换?”王女士说,收货后她多次与该网点的客服联系,希望退换商品,但都遭到了对方的强硬拒绝。客服人员表示,兑换商品不退换是老规矩,因为不是消费者花钱购买的。

在沟通无效后,王女士选择向当地市场监督管理部门投诉。“‘老规矩’是商家单方面说了算的,根本没有考虑到我们消费者的权益,是不平等合约。”她说,客服人员的态度太差,她决定投诉是为了维权,也是为了讨个说法。

市场监督管理部门相关负责人表示,根据《浙江省实施〈消法〉办法》的规定,经营者提供的奖品

(包括因消费者购买商品或者接受服务而提供的赠品、免费服务)、以降价或者有奖销售等优惠条件提供的商品和服务,应当保证质量,不得免除其应当承担的更换、修理、重做以及其他应当承担的民事责任。而新的《消费者权益保护法》规定,经营者采用网络、电视、电话、邮购等方式销售商品,消费者有权自收到商品之日起七日内退货,且无需说明理由。

最终,经过市场监督管理部门的解释调解,商家同意王女士退货。

### 常见“霸王条款”报你知

其实,生活中常常会碰到类似“兑换品不能退换”的“老规矩”,但是,消费者往往不知道这些属于霸王条款。

### 赠品不实行“三包”

根据新的《消费者权益保护法》第十二条规定,关于零售商开展促销活动,不得降低促销商品(包括有奖销售的奖品、赠品)的质量和售后服务水平,不得将质量不合格的物品作为奖品、赠品。

消费者获得商家返还的一定比例的赠品或者奖品,是建立在消费者购买商品基础上的,商家已经将赠品或者奖品的成本转移到了售出的商品中,消费者购买商品的价格中已经包含了赠品或奖品的成本。所以,消费者购买商品后获得的赠品理所应当享受法律规定的“三包”服务。

### 代金券不找零

新的《消费者权益保护法》第五十三条明确规定,经营者以预收收款方式提供商品或者服务的,应当按照约定提供。未按照约定

提供的,应当按照消费者的要求履行约定或者退回预付款,并应当承担预付款的利息、消费者必须支付的合理费用。所以像一些商家单方面约定余额不退、到期作废等做法无法法律依据,不合法。

### 物品丢失本店概不负责

依据《合同违法行为监督处理办法》的规定,经营者与消费者采用格式条款订立合同的,经营者不得在格式条款中免除相关责任,其中包括造成消费者人身伤害的责任、对提供的商品或者服务依法应当承担的保证责任等。

另外,新的《消费者权益保护法》也明确规定:“消费者在购买、使用商品和接受服务时有人身、财产安全不受损害的权利。消费者有权要求经营者提供的商品和服务,符合保障人身、财产安全的要求。”



一招辨识“高仿假币”

日前,台州当地金融系统员工下乡来到路桥金大田村,向居住在村里的大量外来务工人员上门讲解如何辨识用真假币“剪接”成“高仿假币”等各种假币的高招,使外来务工人员受益匪浅。

记者周金友 摄

## 为职工生命健康提供源头保障 余杭区建立工伤事故预防联动机制

本报讯 通讯员陈士福、唐学基记者荣羊江报道 近日,杭州市余杭区人社局、总工会、安全监管局、卫生和计划生育局等联合发布了《关于建立余杭区工伤事故预防联动机制的通知》,在全区建立工伤事故联动机制。这一联动机制的建立,将为从源头上减少和避免工伤事故的发生,保障职工的健康与生命安全发挥作用。

余杭区成立由人社、工会、安监、卫计等部门组成的工伤预防联席会议制度,每半年召开一次,如遇特殊情况,临时召开会议,分析当期工伤事故动态,研究协商应对措施,提出计划布置落实,拟定工伤事故多发和重点安全生产事故用人单位通报机制等。

建立工伤事故信息交流制度,区人社、工会、安监、卫计等部门建立工伤事故信息交换、情况互通的平台,并指定专人负责信息交流,通过各自平台向辖区各镇街业务部门通报工伤事故信息。

根据工伤事故信息,定期或不定期对工伤事故多发和重点安全生产事故用人单位,联席成员单位组织力量进行联合排查治理。重点检查用人单位是否遵守劳动保障与安全生产相关法律法规,是否建立劳动保障与安全生产责任制及相关规章制度和工作台账,安全机构及安全生产管理人员的配置是否到位,用人单位是否全员参加工伤保险、按时足额缴费,企业主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员等是否持证上岗,工伤事故发生后,是否采取有效措施予以防范事故再度发生。

通过“圆桌会议”这个平台,企业的民主管理由原来自上而下单向命令式转变为平等协商的互动式。许静表示,除“圆桌会议”制度外,不少外资企业还建立了员工与老总网络互动沟通,为广大职工参与企业民主管理决策搭建平台,畅通职工利益诉求表达的渠道,化无序的纷争为有序的表达,这不仅保障了员工民主监督权利,也使得管理层更加贴近职工,可谓是“双赢”的结果。

多条途径强化配网运行的硬件、软件,提升配网运行水平。目前正在开展的鸟类搭窝拍摄工作正是7个课题之一的配线路路防鸟课题,计划通过对鸟类搭窝进行全景展现进而分析原有防鸟装置的效果,并改进及研究新型防鸟装置。

日前,黄岩供电公司从县供电公司抽调了13辆问题车存在铁油管锈蚀、软管表皮破裂等缺陷,已及时进行修复处理,并将排查结果上报台州供电公司。并对现场发现个别车辆存在备胎气压不足、刹车片磨损严重等隐患,要求立即安排修理,及时消除安全隐患。

此次,该公司重点排查湖州日产尼桑牌

皮卡车制动管路锈蚀泄漏安全隐患,共排查出13辆问题车存在铁油管锈蚀、软管表皮破裂等缺陷,已及时进行修复处理,并将排查结果上报台州供电公司。并对现场发现个别车辆存在备胎气压不足、刹车片磨损严重等隐患,要求立即安排修理,及时消除安全隐患。

谷倩 蔡婷

## 一份签了字的解聘“通知书”引发官司

法院认定:员工签字不能证明其同意解除劳动合同

本报讯 通讯员钟伟、汤桂平报道 上班的员工突然收到公司老板发来的通知书,内容是“你已经被‘炒鱿鱼’了”,这名员工还在上面签了字。对于这样一份通知书,双方的劳动合同究竟算不算正式解除?绍兴市越城区人民法院日前给出了否定的答案,通知书不等同于解除劳动合同。

1999年7月,叶先生进入绍兴一家建筑公司。2011年3月,双方还签订了一份无固定期限的劳动合同。2013年11月,叶先生突然收到公司发来的一份解聘通知书。通知书上载明:由于公司组织架构调整,经董事会讨论,取消你所任职的岗位。由于公司未能与你就相关事项协商一致,公司又没有其他合适的岗位提供给您,依据《中华人民共和国劳动合同法》相关规定,公司决定于2013年11月29日解除与你的《劳动合同》,并将于2013年12月5日前依法支付你下列款项……通知书上同时列明了尚需支付的工资、经济补偿金等。

2013年年底,离职后的叶先生认为公司的行为属于违法解除劳动合同,遂向绍兴市劳动争议仲裁委员会提起仲裁,但被驳回。之后,叶先生向越城区人民法院提起诉讼,要求对方支付8万余元赔偿金。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

庭审中,建筑公司代理人认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

同。另外,叶先生也办理了离职交接,这进一步证明劳动合同的解除是双方协商一致的。因此,建筑公司认为,自己不存在违法解除劳动合同的情形。

越城区人民法院审理后认为,对于通知书的性质认定,从形式上看该公司只是将解除的事项告知叶先生,并非双方的解除协议书。而从具体内容看,通知书虽然载明了解除的原因、时间及款项支付等内容,但没有解除协议书通常写有的“经与劳动者协商一致,达成解除协议”的类似表述,因此无法反映解除决定系经双方协商一致的结果。因此,法院认为,叶先生在通知书上签名只能证明其收到了通知书,不能证明其有同意解除劳动合同的意思表示。

对于用人单位单方解除行为是否合法的问题,法院审理认为,董事会讨论叶先生岗位被取消,该证据尚不足以构成“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化”的情形。因此,根据相关法律规定,认定公司方系违法解除劳动合同,对叶先生提出的赔偿金要求予以支持。经过综合折抵后,法院最终判令建筑公司因违法解除劳动合同,应该支付叶先生赔偿金7.9万余元。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

庭审中,建筑公司代理人认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

对此,柯桥区总工会聘任律师、浙江顺德律师事务所吴兆伟认为,由于叶先生原先从事的岗位不存在了,公司将取消岗位的通知提前告知,而且叶先生也在解除劳动合同通知书上签了字,应该说解除劳动合同解除是双方协商一致所取得的。通知书上同时写明了支付“经济补偿金”,而不是“赔偿金”,说明公司不存在违法解除劳动合同,即没有单方提前解除劳动合同。

本报讯 通讯员平工报道 “在平湖外资企业,员工有充分的知情权、参与权和监督权,民主管理的氛围越来越浓。”日本电产(浙江)有限公司工会主席徐威的这番话,引出了一个劳资协商的新名词:圆桌会议。

作为职工的娘家人,平湖市总工会不断推进企业民主管理,尤其在外资企业,通过建立“圆桌会议”劳资恳谈协商机制的形式,员工与老总并肩而坐,共商企业发展大计,这一许多员工过去想都不敢想的事成为了现实。“圆桌会议”成为平湖外资企业中构建企业和谐劳资关系的新亮点。

“以恳谈会的方式沟通劳资和工会三方,将作为一种机制在外商投资企业中推广执行,并变成外资企业工会工作的品牌。”

平湖市政协副主席、市总工会主席许静表示,“圆桌会议”机制使员工的民主管理知情权、参与权真正从源头上得以体现,员工的许多意见、建议都能在决策中得到体现,贯彻决议也很顺畅。

日本电产(浙江)有限公司是在平湖经济技术开发区落户较早的外资企业之一,公司工会主席徐威说:“构建和谐劳动关系,关键是要劳资双方有平等对话的平台,工会以劳资恳谈会为载体,推动劳资平等协

商成为一种风气、一种习惯、一种需要。”据了解,该公司每月第三个周五召开工会与高层领导“情况互通会”,各自介绍工作情况,提出意见建议,进行沟通协调。徐威说,制度建立后,互相沟通交流多了,企业劳资纠纷少了,职工的权益得到了最大程度的保障。

在平湖,不少外资企业还通过职工听证会、民主议事会、劳资恳谈会、企工协商会等形式,广泛听取职工意见,维护职工权益。尤其是涉及职工切身利益的重要事项,与职工密切相关的法律、法规、政策和决定以及执行情况,企业重大决策等,通过厂务公开栏、内部刊物等媒介向职工公开。

此外,不少外资企业还以职代会等形式开展厂务公开民主管理并形成制度,职工通过职代会、厂务公开的内容进行监督、评议,企业通过职工反馈的意见建议,落实在企业管理中,形成了一种独特的企业文化。

谷倩 蔡婷

谷倩 蔡婷

谷倩 蔡婷

谷倩 蔡婷

谷倩 蔡婷

谷倩 蔡婷

谷倩 蔡婷

谷倩 蔡婷

谷倩 蔡婷

谷倩 蔡婷

谷倩 蔡婷