

金华开发区总开展工资集体协商“蛮拼的” 职工“钱袋子”的全国样本这样写就

记者章慧芬 邹伟锋报道
近日,全总合同部合同指导处处长贾海涛到浙江调研工资集体协商工作,对金华经济技术开发区(以下简称金华开发区)该项工作给予高度评价。去年10月,该区总工会被全总授予“全国工会贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体”荣誉称号,是我省国家级开发区唯一受表彰的单位,为全省开发区工资集体协商工作提供了一个样本。

该区总工会主席项连坤说,“事关职工‘钱袋子’,马虎不得,必须真抓实干,必须要拼的!”最近,记者走进金华开发区总工会,见证工会推行工资

集体协商“精彩动作”和取得的成效。

上门15趟终于开始工资集体协商

金华开发区成立于1992年,2010年升为国家级经济技术开发区,现有企业700余家,其中规模以上企业217家,职工20万多人。

10年前,该区工会着手开展工资集体协商工作。当年3月,辖区内第一份集体合同在基建设集团签订。但因人手不足,这项工作一直在有限的范围内开展,职工呼声很强烈。

2013年5月,鲍春和从开发区副调研员职务退休后,返

聘到区总任工资集体协商指导员。他说,做好这项工作不但要勤快,还得耐心。“每家企业至少得跑3~5趟,最难忘的有家企业跑了15趟才开始工资集体协商。”

那一天,他刚踏进辖区一家金属粉末公司的大门,就被门卫拦下:“鲍师傅,你这都第13趟了,可今天老总还是不在,要不你留下联系方式,老总一来,我马上通知你。工资集体协商,我们职工最欢迎了。”

原来该企业负责人王先生事务繁忙,经常出差,鲍春和一趟又一趟地跑,企业办公室人员都烦他了。但在第13趟时,感动了门卫。次日,正吃中饭

的鲍春和接到了门卫的电话:王总回来了,你快来!老鲍扔下吃了一半的饭碗就走,可当骑车赶到半路时,门卫来说,“王总走了。”

5天后,鲍春和又接到门卫的电话。这次他终于见到王总经理,但王总认为职工已经签订了劳动合同,没必要再集体协商,再签集体合同。鲍春和耐心地从拉家常聊到工资集体协商的意义,最后王总感动地说:“我支持你的工作。”

就这样,老鲍和另一位协商专项指导员不辞辛苦,不厌其烦一家家跑,一家家落实,让开发区的工资集体协商工作家家“落地”,取得实效。

职工工资年年有增长

“去年协商确定职工年工资总额为997万元,比上年度增幅10%;职工年人均工资不低于3.88万元,比上年度增幅7%。”浙江银宇纺织股份有限公司工会主席吴水清介绍说,但职工工资总额实际增幅达11%,人均工资(含加班、奖金)实际增幅达9.38%,职工月平均工资达5240元。

该公司总经理凌秉文向记者透露,2008年曾碰到招工难、员工流动大,很头痛。项连坤正好来企业走访调研,建议他开展工资集体协商,保证员工工资增幅和福利,可以保证

职工队伍稳定。今年春节开工后,员工返厂率100%。凌秉文笑着说,这还得感谢项主席的建议,感谢工资集体协商这一招。

采访中,鲍春和翻开厚厚的笔记本,自豪地叙述着这几年取得的成效:3年来全区职工工资增幅平均在7%左右,其中金华鼎迅通信服务有限公司现有职工652人,年人均工资5.83万元,年年增幅10%左右,是全区职工工资增幅最高的企业。

(下转第4版)

行进浙江·精彩故事
工报记者走“娘家”
工会工作亮点展示

党政同责 一岗双责 齐抓共管

国务院办公厅印发

《关于加强安全生产监管执法的通知》

据新华社北京4月13日电 近日,国务院办公厅印发《关于加强安全生产监管执法的通知》,提出了五个方面共二十项措施要求。

一是健全完善安全生产法律法规和标准体系。二是依法落实安全生产责任。全面建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系,严格落实安全生产“一票否决”制度。督促落实企业安全生产主体责任,切实做到安全生产责任到位、投入到位、培训到位、基础管理到位和应急救援到位。

三是创新安全生产监管执法机制。国务院安全生产监督管理部门要加强重点监管执法,实行重点监管、直接指导、动态管理。地方各级人民政府要将安全生产和职业病防治纳入经济社会发展规划。要加强建设项目规划、设计环节的安全把关,对不符合安全生产条件的企业要依法责令停产整顿,直至关闭退出。各级安全生产监督管理部门要建立与企业联网的隐患排查治理信息系统,建立完善“四不两直”(不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待,直奔基层、直插现场)暗查暗访安全检查制度,推行安全生产网格化监管,力争用3年左右时间覆盖到所有生产经营单位和乡村、社区。地方各级人民政府要建立企业安全生产“黑名单”制度。

四是严格规范安全生产监管执法行为。建立权力和责任清单,以清单方式明确每项安全生产监管监察职权和责任。

五是加强安全生产监管执法能力建设。2016年底前,所有的市、县级人民政府要健全安全生产监管执法机构,3年内实现专业监管人员配比不低于在职人员的75%。加强和规范乡镇(街道)及各类经济开发区安全生产监管执法工作。

台州职工医疗互助 实现市级统筹

本报讯 记者王海霞 通讯员常冬梅报道 日前,从台州市总工会获悉,该市在职工住院医疗互助保障活动全面实行市级统筹。

据悉,台州市总工会把职工医疗互助保障活动作为工会工作中重中之重,分别实施市区和各县、市为统筹的职工医疗互助保障活动,参保总人数突破36万人,参保人数在全省名列第二。截止到2015年3月底,全市当期参保对象共有3541人次获得因病住院补助1108.27万元,大大减轻了参保职工因病住院医疗费负担,有力地促进了职工队伍的稳定。

在职工住院医疗互助实行市级统筹后,全市参保期统一调整为每年的4月1日至6月31日,参保缴费标准由各地每期(年)50元—60元等,统一下降至40元,由参保单位一次性统一缴纳。取消市区、各县市的给付标准差异,全市职工将享受同等待遇。参加职工基本医疗保险、城乡居民医疗保险、未参加任何医疗保险的职工,分别按规定报销医保自负部分的60%、50%、45%。另外,市级统筹后,补助金给付上限由原来的最高每人2.5万—3万元上调至每人3.5万元。住院津贴由原来的“每日25元,最多20天”,调整为“每日30元,最多30天”,特殊门诊不支付。

富阳首开HR移动门诊 问诊企业劳动关系

本报讯 通讯员陈晓波、唐学基 记者羊荣江报道 近日,杭州市富阳区人社局组织劳动监察、劳动仲裁、劳动关系等相关科室人员深入基层企业全力开展“园丁计划”,首开企业人力资源管理者(HR)门诊,解决企业的实际问题,为企业“强身健体”打下基础。

“园丁计划”旨在培育和谐劳动关系的土壤,“修剪”不利于稳定劳动关系的“枝叶”、防治易产生劳动纠纷的“病虫害”,施撒合理、科学、便民利民的“肥料”。

活动当日,他们走访了春江街道,为辖区金昌纸业、富春环保、康楠纸业等十余家企业的人力资源管理者进行了劳动用工规范培训,现场解答了在预防及处理劳资纠纷中遇到的问题。针对企业HR代表提出的长病假职工如何对待、最低工资标准涵盖范围、职工不愿缴纳社会保险如何处理、农民工失业登记办理能否简化手续等问题,“园丁”们当场给予解答,并对企业在经营管理及劳动用工上易出现的问题进行了系统提醒。

作为“园丁计划”的“施肥”项目,该局还向企业HR代表详细介绍了“富阳掌上大社保”微信平台。

据悉,该局将全面推行“园丁计划”,不定期开展HR移动门诊服务。今年将针对不定期面临的形势,重点开展劳动用工诊断评估服务,全面摸清评估企业经营管理现状,找出存在问题,加强帮扶,促进劳资关系和谐稳定。

德清县总工会党组书记、主席李贤富:

践行法治精神 履行工会职责

推进工会法治建设 工会主席微访谈⑨

通讯员刘慧 记者张跃鸣报道 “党中央提出的全面推进依法治国对工会工作提出了新要求,我们要牢固树立依法治国理念,增强法治意识,践行法治精神,找准切入点、着力点、落脚点,运用法治思维、法治方式开展工会工作。”

德清县总工会党组书记、主席李贤富如是说。

李贤富说,今年德清县将从三个方面深入推进工会依法履职:

一是进一步增强依法履

职的意识。要坚持把推进工会民主化、法制化、制度化作为践行法治精神的具体行动,积极推动职工各项合法权益和权利得到尊重和落实。要着力提高工会干部法治素养,不断增强工会干部依法履职意识,努力解决好职工群众最关心最直接最现实的利益问题,在全面推进依法治国中积极发挥工会组织作用。

二是进一步提高依法履职的能力。强化工会维权能力建设,深入构建和谐劳动关系,成立工会法律援助律师团,充分运用法律赋予的权利、平台、手段为职工权益

发声。加强工会劳动法律监督,开展劳动用工和工资支付专项检查,扎实推进职代会、厂务公开机制建设和工资集体协商工作,全面落实职工各项民主权益。

三是进一步拓展依法履职的途径。深化劳动争议预警调处一体化工作机制,建立职情信息通报制度,推动落实劳动争议排查、分析、调处各项工作机制,及时发现基层劳动争议倾向性问题。健全劳动争议预警信息员组织网络,开展基层预警信息员、调解员专项培训,县、乡、村、企四级联动,大力提升工会劳动争议预警调处能力。

■《温州一女助理工程师被强制提前退休》报道追踪

温州女职工专程送来锦旗

本报讯 记者冯伟祥报道 “谢谢!谢谢!贵报帮了我一个大忙。”昨天,温州市公用事业投资集团有限公司女

工报新闻群
qq10027086
千元征集好图片

浙江工会
职工维权热线
12351
浙江工会法律服务
浙江工会法律服务群
信心·谷
134929282

职工陈剑丰专程来到本报,送上了两面锦旗和一封热情洋溢的感谢信。

3月14日,本报在头版显著位置刊发报道《温州一女助理工程师被强制提前退休 官司赢了工作岗位仍未落实》,对陈剑丰与温州市公用集团之间的劳动争议纠纷案予以披露。报道刊登后,在社会上引起了较大反响。

3月19日,温州市公用集团下属温州市自来水分公司向东向水厂发去一纸工作调动通知书,称“因工作需要,经公司领导研究,决定将陈剑丰同志调入本部门工作。现通知其本人于2015年3月20日前往你处报到,请给予安排工作。”通知书收到当天,陈剑丰就去报到。

3月23日(星期一)上午,陈剑丰重新回到了原先的工作岗位,在温州市公用集团下属温州市自来水分公司东向水厂化验室上班。

昨天下午,专程来到本报的陈剑丰告诉记者,温州市公用集团已按照生效判决书的内容一次性为她补缴齐了社会保险费,她重返工作岗位后的第一个月工资已于上周发下来了。

她向本报领导和记者送上了内容分别为“依法维权为民解忧 工作效率雷厉风行”、“维权先锋 百姓福音”的锦旗各一面,再三道谢:“是你们的支持与援助,使我很快重新走上了工作岗位,给我的维权之路画上了圆满的句号。”

推进大众创业 万众创新系列报道之九

昔日建猪舍养猪 今朝办厂做老板

张彬其:年过半百勇当“创客”

通讯员徐志良、汪锦绣报道 在大众创业、万众创新的新常态下,平湖新仓镇有一个叫张彬其的人,他虽已年过半百,但仍勇当“创客”,过去租地创办农业养猪场,现如今转型办企业生产童车,开启新一轮的创业。最近,张彬其总经理被邀请到江苏徐州参加了一次儿童玩具展销会,会上,该公司生产的“好儿宝”童车获得了经销商们的一致认可,这让曾是养猪馆的张彬其对创办企业干起的新行业更有信心了。

昔日创业:办养猪场,年出栏肉猪1500头

今年52岁的张彬其曾是养

猪大户,在新仓镇双红村租地5亩,建造猪舍面积3000多平方米,常年存栏肉猪1500头。

养猪是脏活,尽管张彬其的双红养猪场按规定建造了化粪池等处理设施,但仍挡不住臭味。尤其是夏天,一阵阵猪粪臭熏得人站不住脚。2013年,平湖市从加强生态环境保护的现实需要出发,启动了畜禽养殖污染治理暨违章猪(禽)舍专项行动。虽然养猪的收成也不错,最多时一年也有近50万元的利润,但张彬其也已看到过度养猪对环境的破坏。2013年5月底,双红养猪场就拆除了首批面积600

平方米猪舍。之后,张彬其的养猪规模不断缩小,且不再购进新苗猪。到2013年年底时,他将肉猪全部出栏,并拆除了余下的面积2000多平方米的猪舍,与村里解除了土地租赁合同,将复垦后的土地还给农户耕种。

现在创业:办童车厂,月产“好儿宝”2000辆

猪棚拆了,不养猪了,以后做什么呢?张彬其一直在思索,寻找转产的路子。一个开注塑厂的朋友向他建议:不如两人合伙办一家童车厂。新仓是童车之乡,童车产业链发

达,上游零配件的加工不用愁。张彬其动了心,在经过一番市场调研后,决定大胆转产童车业。说干就干。2013年年底,张彬其就在独山港镇新港村觅到了一处厂房,面积有3400多平方米。他租下了厂房,投资200多万元购置设备,招聘员工30多人。2014年5月,张彬其与朋友合伙创办的平湖市瑞贝特童车有限公司正式投入生产,月产童车2000辆。

从猪倌转型到童车企业总经理,张彬其自己都惊讶于变化之大。起初,对办童车厂张彬其可以说一窍不通,但好在

他有一股子钻劲,从采购原材料,到设计款式,开模具,再到上流水线生产、组装,每个环节他都认真去学,并重点监管好产品质量。做产品就要打品牌。第一辆童车生产出来时,张彬其就给它贴上了“好儿宝”的商标。现在,“好儿宝”童车主要依靠内销,已发展了山东、沈阳等的经销商20多家,为10多个网店供货。

未来规划:用心走好创业路,扩大市场打响品牌

从去年5月公司开张至今,张彬其做总经理已有一年时间。公司头一年的产值也

达到了上千万元,这无疑是个良好的开端。张彬其对未来的发展信心满满,虽然人行近一年,但他看到了平湖童车产业转型升级、平稳增长的积极信号,同时越来越多的外贸贴牌加工企业开始做品牌,这也给他带来了新的竞争压力。

张彬其并不怕竞争。从一个养猪的农民转型成为童车公司的总经理,他觉得自己已成功了“一大步”。“2015年,计划开拓外销市场,接几个外贸单子。”张彬其说,他相信在“平湖童车”这棵大树下,他的“瑞贝特”一定能成长得很好。

88851111
沟通热线

中国銀行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

ICBC 中国工商银行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国建设银行
China Construction Bank
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

中国农业银行
大行德广 伴你成长
客服热线:95599 www.abchina.com

中国移动通信
CHINA MOBILE
移动信息专家