



乙未年二月廿六
2015年4月14日
星期二

浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10030号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310012

金华开发区总开展工资集体协商“蛮拼的”

职工“钱袋子”的全国样本这样写就

记者章慧芬 邹伟锋报道
近日,全总合同部合同指导处
处长贾海涛到浙江调研工资集
体协商工作,对金华经济技术
开发区(以下简称金华开发区)
该项工作给予高度评价。去年
10月,该区总工会被全总授予
“全国工会贯彻落实工资集体
协商三年规划先进集体”荣誉
称号,是我省国家级开发区唯
一受表彰的单位,为全省开发
区工资集体协商工作提供了一
个样本。

该区总工会主席项连坤
说,“事关职工‘钱袋子’,马虎
不得,必须真抓实干,必须要拼
的!”最近,记者走进金华开发
区总工会,见证工会推行工资

集体协商“精彩动作”和取得的
成效。

上门15趟终于开始工
资集体协商

金华开发区成立于1992
年,2010年升为国家级经济技
术开发区,现有企业700余家,
其中规模以上企业217家,职
工20万多人。

10年前,该区工会着手开
展工资集体协商工作。当年3
月,辖区内第一份集体合同在
基层建设集团签订。但因人手
不足,这项工作一直在有限的
范围内开展,职工呼声很强烈。

2013年5月,鲍春和从开
发区副调研员职务退休后,返

聘到区总工会工资集体协商指导
员。他说,做好这项工作不但
要勤快,还得耐心。“每家企业
至少得跑3~5趟,最难忘的有
家企业跑了15趟才开始工资
集体协商。”

那一天,他刚踏进辖区一
家金属粉末公司的大门,就被
门卫拦下:“鲍师傅,你这都第
13趟了,可今天老总还是不在,
要不你留下联系方式,老总一
来,我马上通知你。工资集体
协商,我们职工最欢迎了。”

原来该企业负责人王先生
事务繁忙,经常出差,鲍春和一
趟又一趟地跑,企业办公室人
员都烦他了。但在第13趟时,
感动了门卫。次日,正吃中饭

的鲍春和接到了门卫的电话:
王总回来了,你快来!老鲍扔
下吃了一半的饭碗就走,可当
骑车赶到半路时,门卫来电说,
“王总走了。”

5天后,鲍春和又接到门卫
的电话。这次他终于见到王总
经理,但王总认为职工已经签
订了劳动合同,没必要再集体
协商,再签集体合同。鲍春和
耐心地从拉家常聊到工资集体
协商的意义,最后王总感动地
说:“我支持你的工作。”

就这样,老鲍和另一位协
商专项指导员不辞辛苦,不
厌其烦一家家跑,一家家落实,让
开发区的工资集体协商工作家
“落地”,取得实效。

德清县总工会党组书记、主席李贤富:

践行法治精神 履行工会职责

推进工会法治建设 工会主席微访谈⑨

通讯员刘慧 记者张跃鸣
报道 “党中央提出的全面推进
依法治国对工会工作提出了新
要求,我们要牢固树立依法
治会理念,增强法治意识,
践行法治精神,找准切入点、
着力点、落脚点,运用法治思
维、法治方式开展工会工作。”
德清县总工会党组书记、主席
李贤富如是说。

李贤富说,今年德清县将
从三个方面深入推进工会依
法履职:

一是进一步增强依法履

职的意识。要坚持把推进工
会民主化、法制化、制度化作
为践行法治精神的具体行动,
积极推动职工各项合法权益
和权利得到尊重和落实。要
着力提高工会干部法治素养,
不断增强工会干部依法
履职意识,努力解决好职工
群众最关心最直接最现实的
利益问题,在全面推进依法
治国中积极发挥工会组织作
用。

二是进一步提高依法履
职的能力。强化工会维权能
力建设,深入构建和谐劳动
关系,成立工会法律援助师
团,充分运用法律赋予的
权利、平台、手段为职工权益
发声。加强工会劳动法律监
督,开展劳动用工和工资支
付专项检查,扎实推进职业代
会、厂务公开机制建设和工
资集体协商工作,全面落实
职工各项民主权益。

三是进一步拓展依法履
职的途径。深化劳动争议预
警调处一体化工作机制,建
立职情信息通报制度,推动
落实劳动争议排查、分析、调
处各项工作机制,及时发现基
层劳动争议倾向性问题。健全
劳动争议预警信息员组织网
络,开展基层预警信息员、
调解员专项培训,县、乡、村、
企四级联动,大力提升工会劳
动争议预警调处能力。

四是进一步提高依法履
职的能力。强化工会维权能
力建设,深入构建和谐劳动
关系,成立工会法律援助师
团,充分运用法律赋予的
权利、平台、手段为职工权益
发声。加强工会劳动法律监
督,开展劳动用工和工资支
付专项检查,扎实推进职业代
会、厂务公开机制建设和工
资集体协商工作,全面落实
职工各项民主权益。

■《温州一女助理工程师被强制提前退休》报道追踪

温州女职工专程送来锦旗

本报讯 记者冯伟祥报道
“谢谢!谢谢!贵报帮了我一
个大忙。”昨天,温州市公用
事业投资集团有限公司女

工报新闻群 qq10027086 千元征集好图片

浙江工会
职工维权热线
12351
微博/浙江工会法律服务
浙江工会法律服务
信心之谷
134929282

职工陈剑丰专程来到本报,
送上了两面锦旗和一封热情
洋溢的感谢信。

3月14日,本报在头版
显著位置刊发报道《温州一
女助理工程师被强制提前退
休官司赢了工作岗位仍未落
实》,对陈剑丰与温州市公用
集团之间的劳动争议纠纷案
予以披露。报道刊登后,在社
会上引起了较大反响。

3月19日,温州市公用集
团下属温州市自来水公司向
东向水厂发去一纸工作调
动通知书,称“因工作需要,
经公司领导研究,决定将陈
剑丰同志调入你部门工作。
现通知其本人于2015年3月
20日前往你处报到,请给予
安排工作。”通知书收到当
天,陈剑丰就去报到。

3月14日,本报在头版
显著位置刊发报道《温州一
女助理工程师被强制提前退
休官司赢了工作岗位仍未落
实》,对陈剑丰与温州市公用
集团之间的劳动争议纠纷案
予以披露。报道刊登后,在社
会上引起了较大反响。

她向本报领导和记者送
上了内容分别为“依法维权
为民解忧 工作效率雷厉风
行”、“维权先锋 百姓福音”的
锦旗各一面,再三道谢:“是您
们的支持与援助,使我很快重
新走上了工作岗位,给我的维
权之路画上了圆满的句号。”

她向本报领导和记者送
上了内容分别为“依法维权
为民解忧 工作效率雷厉风
行”、“维权先锋 百姓福音”的
锦旗各一面,再三道谢:“是您
们的支持与援助,使我很快重
新走上了工作岗位,给我的维
权之路画上了圆满的句号。”

推进大众创业 万众创新系列报道之九

昔日建猪舍养猪 今朝办厂做老板

张彬其:年过半百勇当“创客”

通讯员徐志良、汪锦绣报
道 在大众创业、万众创新的新
常态下,平湖新仓镇有一个叫张
彬其的人,他虽已年过半百,但仍
勇当“创客”,过去租地创办农业
养猪场,现如今转型办企业生产童
车,开启新一轮的创业。最近,张
彬其总经理被邀请到江苏苏州参
加了一次儿童玩具展销会,会上,
该公司生产的“好儿宝”童车获得
了经销商们的一致认可,这让曾
是养猪猪的张彬其对创办企业
干起的新行业更有信心了。

昔日创业:办养猪场,
年出栏肉猪1500头

今年52岁的张彬其曾是养

猪大户,在新仓镇双红村租地5
亩,建造猪舍面积3000多平方
米,常年存栏肉猪1500头。

养猪是活计,尽管张彬其

的双红养猪场按规定建造了化
粪池等处理设施,但仍挡不住

臭味。尤其是夏天,一阵阵猪
粪臭熏得让人站不住脚。

2013年,平湖市从加强生态环
境保护的现实需要出发,启动了

畜禽养殖污染治理暨违章

猪(禽)舍专项行动。虽然养猪

的收成也不错,最多时一年也

有近50万元的利润,但张彬其

也已看到过度养猪对环境的破
坏。2013年5月底,双红

养猪场就拆除了首批面积600

平方米的猪舍。之后,张彬其
的养猪规模不断缩小,且不再
购进新猪苗。到2013年年底
时,他将肉猪全部出栏,并拆
除了余下的面积2000多平方
米的猪舍,与村里解除了土地
租赁合同,将复垦后的土地还
给农户耕种。

现在创业:办童车厂,
月产“好儿宝”2000辆

猪棚拆了,不养猪了,以后
做什么呢?张彬其一直在思
索,寻找转产的路子。一个开
注塑厂的朋友向他建议:不如
两人合伙办一家童车厂。新

仓是童车之乡,童车产业链发

达,上游零配件的加工不用
愁。张彬其动了心,在经过一
番市场调研后,决定大胆转产
童车业。说干就干。2013年底
时,张彬其就在独山港镇新
港村觅到了一处厂房,面积有
3400多平方米。他租下了厂房,
投资200多万元购置设
备,招聘员工30多人。2014
年5月,张彬其与朋友合伙创
办的平湖市瑞贝特童车有限
公司正式投入生产,月产童车
2000辆。

从猪倌转型到童车企业总
经理,张彬其自己都惊讶于变
化之大。起初,对办童车厂张
彬其可以说一窍不通,但好在

他有一股子钻劲,从采购原
材料,到设计款式,开模具,再到
上流水线生产、组装,每个环节
他都认真去学,并重点监管好
产品品质。做产品就要打品
牌。第一辆童车生产出来时,
张彬其就给它贴上了“好儿宝”
的商标。现在,“好儿宝”童车
主要依靠内销,已发展了山东、
沈阳等的经销商20多家,为10
多个网店供货。

未来规划:用心走好创
业路,扩大市场打响品牌

从去年5月公司开张至
今,张彬其做总经理已有一年
时间。公司头一年的产值也

达到了上千万元,这无疑是个
良好的开端。张彬其对未来
的发展信心满满,虽然入行近
一年,但他看到了平湖童车产
业转型发展、平稳增长的积极
信号,同时越来越多的外贸贴
牌加工企业开始做品牌,这也
给他带来了新的竞争压力。

张彬其并不怕竞争。从一
个养猪的农民转型成为童
车公司的总经理,他觉得自己
已成功了一大步。“2015年,
计划开拓外销市场,接几个外
贸单子。”张彬其说,他相信在
“平湖童车”这棵大树下,他的
“瑞贝特”一定能成长得很好。

富阳首开HR移动门诊
问诊企业劳动关系

本报讯 通讯员陈晓波、唐学基
记者羊荣江报道 近日,杭州市富阳区人社局组织劳
动监察、劳动仲裁、劳动关系等相关科室人员
下基层入企业全力推行“园丁计划”,首开企
业人力资源管理者(HR)门诊,解决企业的实
际问题,为企业“强身健体”打下基础。

“园丁计划”旨在培育和谐劳动关系的土
壤,“修剪”不利于稳定劳动关系的“枝叶”,防
治易产生劳动纠纷的“病虫害”,施撒合理、科
学、便民利民的“肥料”。

活动当日,他们走访了春江街道,为辖区
金昌纸业、富春环保、康楠纸业等十余家企业的
人力资源管理者进行了劳动用工规范培
训,现场解答了在预防及处理劳资纠纷中遇
到的问题。针对企业HR代表提出的长病假
职工如何对待、最低工资标准涵盖范围、职工
不愿缴纳社会保险如何处理、农民工失业登记
办理能否简化手续等问题,“园丁”们当场给予
解答,并对企业在经营管理及劳动用工上易出
现的问题进行了系统提醒。

作为“园丁计划”的“施肥”项目,该局还
向企业HR代表详细介绍了“富阳掌上大社
保”微信平台。

据悉,该局将全面推行“园丁计划”,不定
期开展HR移动门诊服务。今年将针对经济
面临的形势,重点开展劳动用工诊断评估服
务,全面摸清评估企业经营管理现状,找出存
在问题,加强帮扶,促进劳资关系和谐稳定。

党政同责 一岗双责 齐抓共管

国务院办公厅印发
《关于加强安全生产监管执法的通知》

据新华社北京4月13日电 近日,国务院

办公厅印发《关于加强安全生产监管执法的通
知》,提出了五个方面共二十项措施要求。

一是健全完善安全生产法律法规和标准体系。

二是依法落实安全生产责任。全面建立

“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责

任体系,严格落实安全生产“一票否决”制度。督
促落实企业安全生产主体责任,切实做到安全生

产责任到位、投入到位、培训到位、基础管理到位

和应急救援到位。

三是创新安全生产监管执法机制。国务院

安全生产监督管理部门要加强重点监管执法,

实行重点监管、直接指导、动态管理。地方各级

人民政府要将安全生产和职业病防治纳入经济

社会发展规划。要加强建设项目建设、设计环

节的安全把关,对不符合安全生产条件的企

业要依法责令停产整顿,直至关闭退出。各级安

全生产监督管理部门要建立与企业联网的隐患

排查治理信息系统,建立完善“四不两直”(不发通

知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待,直奔基

层、直插现场)暗查暗访安全检查制度,推行安

全生产网格化监管,力争用3年左右时间覆盖到

所有生产经营单位和乡村、社区。地方各级人

民政府要建立企业安全生产“黑名单”制度。

四是严格规范安全生产监管执法行为。建
立权力和责任清单,以清单方式明确每项安

全生产监管监察职权和责任。

五是加强安全生产监管执法能力建设。

2016年底前,所有的市、县级人民政府要健全

安全生产监管执法机构,3年内实现专业监管人

员配比不低于在职人员的75%。加强和规范乡

镇(街道)及各类经济开发区安全生产监管执法工
作。

行进浙江·精彩故事 工报记者走“娘家” 工会工作亮点展示</h