

2015年4月16日 周四

zjghqj@126.com
电话：88915547
责任编辑：
张戈

提升工资集体协商精细化水平

海宁工会促企业“谈薪”提质增效

本报讯 通讯员杨国祥报道 海宁市盐官镇裕豪箱包有限公司从2006年开始探索订单式职工工资集体协商模式,经过十几年的运作和不断完善,职工尝到了工资集体协商的甜头。让工会主席张建龙引以为傲的是,10多年来,公司本地职工未发生过跳槽现象,外地职工流动率低于5%,有效地促进了企业的生产发展,缝纫车间也被评为2014年度“浙江省工人先锋号”。

海宁市开展工资集体协商工作已有15个年头,经过十几年的不断探索和实践,全市集体合同签订

率明显提高,职工覆盖面不断扩大,协商要约、平等协商等各项制度得到进一步完善和深化,截至2014年底,全市累计签订集体合同(工资集体协商专项协议)企业2438家,涵盖单位9386家,占已建工会企业95%,签订区域性集体合同251家,涵盖企业7164家。

特别值得一提的是去年,海宁市总工会根据省总工会和嘉兴市总工会提出的推进规范化和精细化协商要求,进一步完善了协商制度、规范了协商程序,并通过召开推进会、培训会、现场指导、典型培

育等方式扎实推进全市工资集体协商工作,市总工会还专门聘请了2名专职指导员开展职工工资集体协商指导工作,并先后培育了盐官镇联农村五金行业、袁花镇红新村炒货行业2个行业性、区域性工资集体协商典型以及一大批市级企业工资集体协商典型,在镇(街道)层面培育建立了50个协商典型。

“实施提质增效年活动,就是要把工资集体协商这项工作真正落到实处,为加快全市经济发展方式转变,维护职工合法权益,促进企业健康发展,发挥工会组织

的正能量。”海宁市总工会主席王金法表示。

工资集体协商提质增效年活动的具体任务和举措是加大建制扩面,要求建会企业集体合同签订率达95%以上,续签率达100%,市级以上劳动关系和谐企业须全部开展工资集体协商;在开展协商时必须严格按照“十个”程序和“八个有”要求,以提升协商工作质量和精细化协商水平。

为推进工资集体协商工作提质增效,各镇(街道、区)还建立起一支具有一定谈判协商能力的工

会干部组成的集体协商指导员队伍,因地制宜、因企制宜,开展分类指导,以提高协商的针对性,同时通过典型培育、召开现场观摩会、成果展现会等形式带动更多企业参与工资集体协商提质增效年活动。

“提质增效活动作为今年工会年度竞赛考核的一项重要内容,在今后的‘模范职工之家’、劳动模范、劳动关系和谐企业等先

进荣誉评选中作为重要参评条件,优先推荐协商示范单位。”王金法表示。

工价行不行
大家来支招

鄞州工会探讨工资协商精细化管理

本报讯 通讯员陈琴报道 日前,宁波市鄞州区总工会工资协商精细化管理考察组的领导,来到古林镇伊司达集团,就工资集体协议文本细节展开了讨论,市总工会法工部副部长王吉祥对相关工作进行了指导。

双方就现有的工资集体协议各项条款展开了交流,王吉祥指出,现在多数条款虽然有了很多的补充,但还只是停留在解释性层面,内容比较宽泛,可操作性不强,企业应该通过对计件标准、奖金奖励、最低工资标准等具体性、实质性条款进行补充,才能够体现出企业的特色,并且在表述上用词要严谨,不让职工产生歧义,做到一目了然。考察组在认真分析了各项条款后,针对不足之处一一为企业支招,力求协商有质量、协议有落实。

考察结束后,企业工会主席唐培建表示,在工资集体协商上面,自己和企业都只是新生,在企业利益最大化的情况下,工会也要为职工争取最大权益。“非常感谢专业的工资集体协商老师来企业支招,在文本的修订上我们也会在结合自身公司的规章制度,广泛征求员工建议和反馈之后,对协议进行适当地变动,通过正规的法律途径,使协议更具企业特色化,切实维护好双方的利益。”唐培建说。

绍兴举办职工登山赛



日前,绍兴市总会在富盛诸葛仙山举行“迎‘五一’,鼓干劲,圆梦想”职工登山比赛。

至此,该市工会已连续8年在这里举办登山比赛。有34家基层工会组队参加,近200名选手不畏艰险,奋勇争先。

经过紧张激烈的角逐,来自绍兴电力局的冯伟勇、旭日锦轴承有限公司的吴建潮、中国联通绍兴分公司的龙武正分获前三名。

通讯员徐国钧 钱钢 摄

工价有商量 职工乐开怀



日前,温岭市新河镇南鉴帽业行业举行第八轮工资集体协商,来自各帽业企业的96位职工代表参加了协商会,共有11个品种96道工序的工价在协商会上得到通过,其中48道工序的工价与上年相比有明显提价,增幅在8%~15%,余下48道工序也因设备改进,实现了提效增收。

通讯员韩尚传 曾华娟 记者潘仙德 摄

建平台 强培训 拓渠道
义乌工会多措并举促就业

本报讯 通讯员张锦清
记者羊荣江报道 今年以来,针对企业招工和职工就业形势相对严峻的实际,义乌市总工会通过搭建平台,强化培训,多措并举促进职工就业。

义乌市总工会通过走访企业,特别是招工相对困难的中小微企业,认真询问企业岗位需求、工资待遇、社会保险等情况,宣传劳动法规,帮助用人单位完善劳动保障手续,增强企业的信用度和职工的吸引力。

利用服务中心电子屏及时传递各类企业的空岗信息,并对有就业或换岗意向的外来农民工免费定制手机报,发送就业信息、岗位需求,拓宽就业渠道。

义乌市总工会依托职工学校,加强对一线普工的岗位技能培训,提高职工的就业率。同时,借助社会资源,在培训能力强、硬件设施良好的浙江机电建材学院建立职业技能培训(实训)基地,建立培训、发证一条龙服务机制,加强对技工的技能培训。

该市总工会还联合劳动部门举办就业招聘会、见面会,或组织安排就业人员进入用人单位应聘,让就业人员和用人单位对接。针对求职者文化程度偏低、缺乏技术特长等特点,通过家政会等行业,推出清洁工、家政、保安、餐厅和超市服务员等一批社会需求量较大的工种,提高岗位供需签约率。

甘做港口设备保障的螺丝钉

——记省劳动模范、宁波港集团有限公司职工夏天

劳模风采录

港出一份力。

2000年,24岁的夏天,成为北二集司工程技术部桥吊维修班的一员。当时的班组高手如云,每次大伙干得热火朝天,专业知识欠缺的夏天只能在一旁干瞪眼。

夏天并不服输,拜师学艺、勤学苦练,他将全部精力投入到工作中。在无数个“一身油、一身汗”的日子后,夏天终于能独当一面。

有一次,一台桥吊的机房液压站出现故障,现场修理人员维修了一个晚上都不管用。夏天一接手就找到了症结所在。5分钟后,设备正常运转。精湛的技术折服了在场的所有人,“门外汉”终于华丽蜕变。

面对桥吊数量增加、设备逐年老化等带来的一个一个难题,他总

一笑而过。“我们桥吊维修工好比是设备的质检员和救火兵,什么时候需要我们,什么时候就得冲在前头。”

夏天有一套“三讲一练”工作法,即讲维修案例、讲工作心得、讲安全事故,上机演练,这激发了大家浓厚的学习兴趣。在他的带动下,班组蒸蒸日上。43人的桥吊维修班,技师就占了25%。有同事戏称:“进了桥吊维修班,那就是进了高技能班组。”

打开桥吊维修班的班组考勤表,差不多每个节假日,夏天都在加班。

细细算来,从进入桥吊维修班,他已经积累了将近一年的调休假。有人劝夏天别这么拼命,他总

一笑而过。“我们桥吊维修工好比是设备的质检员和救火兵,什么时候需要我们,什么时候就得冲在前头。”

夜间维修人员少,桥吊突发故障恢复速度慢,夏天在班组组建了党员突击抢修队。他要求:每一个队员的手机24小时待命,随时接收设备情况的实时短信;每一个队员没有专属的节假日,桥吊故障一出现立即奔赴现场。无论刮风下雨,无论急难险重,担任队长的夏天始终吃苦在前、冲锋在前,脏活累活干在前。

随着港口的发展,码头上的桥吊数量不断增加,桥吊作业事故次数的频率也逐步上升。夏天感觉被动抢修已经无法保障桥吊的高效运作,他将眼光投向了技

术创新。用镀锌板做的外壳和耐磨橡胶条相互结合,他解决了桥吊小车电缆固定方式设计不合理的问题;在桥吊松限位支架上加装轴承,他解决了桥吊悬臂收放时限位支架容易卡死的弊病。作为桥吊技改的“探路人”,公司也给予了他极大的支持,2011年年底成立了以他名字命名的创新工作室——“夏天工作室”,让他

的舞台更加宽广。

短短两年时间里,工作室先

后完成了桥吊制动器国产化改造、桥吊防集卡拖拽改造、桥吊大车锚定改造等创新成果20多项,获得国家实用新型专利7项,节约成本近300万元,成为宁波市首批高技能人才创新工作室。

柳冬

开化供电:全国男子举重锦标赛保供电早部署

4月11日上午,开化县供电公司各相关部门的工作人员,走进占旭刚体育馆,从配电房的负荷、电能质量、设备运行、消防安全等方面着手进行检查,积极落实全国男子举重锦标赛保供电工作。

为推进赛事的顺利进行,以及媒体的顺利传播,该公司认真落实保供电工作,实施早部署、早落实的方案,第一时间组织力量展开保供电工作,并要求相关部门、人员在思想上高度重视,完善方案,明确责任,落实到位,保障供电平稳。

检查中,该公司技术人员还走进开化国际大酒店,对锦标赛运动员驻地酒店进行用电检查,消除隐患,提升供电可靠率。据了解,锦标赛期间,该公司将组织技术人员现场保供电,并配备应急电源车,确保赛事的顺利进行与赛事盛况的传播,推进体育事业的发展,助力开化的宣传、推介。

富阳供电以“问题为导向”开展合同管理现场培训

日前,国网浙江富阳供电公司与省电力公司培训中心合作开展了一次合同基础知识与合同实务管理“问题导向式”现场培训。课堂上,授课老师以合同管理实际工作中的问题为切入点,结合案例将管理的要点、风险防范及解决方法一一呈现。现场数

十名合同承办人员通过与老师良好的互动轻松掌握了合同管理的要点。

据悉,开展本次合同管理培训是富阳供电公司今年开展“依法治企”工作的“开门炮”。一直以来,该公司都将合同管理工作作为企业规范经营管理的基础,在国网公司

合同管理通用制度的贯彻执行、合同审批信息化平台的建设等方面都有较好的经验。该公司相关负责人表示,合同管理是公司常抓不懈的重点工作,不仅要在培训上加大力度,更要在管控机制上做文章。公司将进一步强化合同管理各环节人员的职责,力求在合同管理上做到“风险管控人人有责”。

倪丹

东阳供电以赛促学提升营销服务水平

62名队员参赛。

竞赛分为理论笔试和礼仪展示两部分。理论笔试以营销业务知识为基础,结合工作实际进行命题。礼仪展示包括自我介绍、服务用语及礼仪操、服务文明用语等。竞赛现场,选手们一个个靓丽出场、优美展

示、动作整齐规范,充分展现了营销服务员的“精、气、神”。这是一次比武练兵,也是对队伍的锻炼和对团队精神的一次检验。该公司将通过以赛促学这个载体,进一步提升业务技能和服务水平,促进广大员工更好地在岗位上诠释“你用电,我用心”的服务理念,推进供电服务再上新台阶。

李丹

工会微行动
服务零距离

以“微言”显大义

湖州工会征集职工“微感言”

本报讯 通讯员朱健报

日前,湖州市总工会将开展“微感言”征集活动,参与者可以通过添加“湖州工会”官方微信(微信号:hzgh2014)参与此次有奖征集活动,说出自己的职业追求。

据悉,此次活动围绕“如何践行湖州职工精神”、“职工代表如何依法履职”两大主题,要求大家用一句话感言,准确生动、通俗易懂地反映广大职工在不同工作岗位上是如何实现人生价值,各级工会干部和职工代表又是如何提升依法维权、履行职责能力水平,维护职工合法权益的。市总工会希望引导广大职工在活动中形成思

考。

参与者可以通过编辑“职工体(代表体)+微感言+姓名+联系方式”信息发送到“湖州工会”微信,内容要求必须原创,紧扣主题,健康向上,无不良内容。形式可以多样化,图文、视频不限。最后中奖名单将通过“湖州工会”微信统一发布。

“免费、便捷、及时”

鹿城工会创建服务“微平台”

本报讯 通讯员陈陶然

记者吴晓静报道 近日,温州市鹿城区总工会联合区委宣传部、人社局、工商联、企业家联合会等单位在鹿城鞋都文化广场开展“企业关爱职工、职工热爱企业”宣传活动,现场对工伤认定、劳动权益保障等提供咨询服务,并同步推出构建和谐劳动关系的“网络红娘”服务活动。

只要微信上关注“鹿城工会”、“温州鹿城发布”,通过“微服务”即可得到免费、便捷、及时的网上网下政府问政和法律咨询服务。近年来,鹿城区劳动同

工会

鹿城区总工会、区委宣传部还通过微信等平台,为市民搭建网络绿色通道,如果在工作中遇到合同短期化、劳动条件差、工资拖欠及社会保险参保率低、企业用工环境差等问题,可以通过微博、微信问政,交由相关职能部门给予协调解决或由律师给予法律帮助。

鹿城区总工会计划把“微心愿”的未来服务对象逐步扩展到该镇所有职工,把这项工作打造成工会连接社会、服务职工、促进和谐的一个新桥梁和新平台。

近日,舟山长涂镇总工会开展了“微心愿”活动,尽全力圆职工们的小小愿望,受到了广大职工的热烈欢迎。据介绍,此项活动旨在

小小“微心愿”传递正能量

“希望全家人身体健康”、“希望我孩子能顺利考上大学”……一个个“微心愿”,承载着不仅是职工们小小的愿望,也搭建了互相间沟通的桥梁。

长涂镇总工会计划把“微心愿”的未来服务对象逐步扩展到该镇所有职工,把这项工作打造成工会连接社会、服务职工、促进和谐的一个新桥梁和新平台。

通讯员徐玲 记者吴晓静 摄

杜绝暗箱操作 确保推优质量

龙泉劳模推评遵循“三严格”

本报讯 通讯员季月文 记者孟万成报道 根据上级工会有关文件精神,龙泉市总工会将及时组织开展2015年劳模和“五一”系列荣誉称号评选工作。

为确保推评工作质量,龙泉市总工会对推荐评选的范围、名额安排和分配,各类人员的身份界定、属地和分类推荐原则,推

荐评选的程序及时间要求做了明确规定。

同时要求各部门单位在推评过程中,必须遵循“三严格”,即:严格推评条件,严格推评程序,严格推评纪律。准确把握劳模及“五一”系列荣誉称号推评标准,

杜绝暗箱操作、弄虚作假,确保推评工作质量。

本报通讯员季月文记者孟万成报道根据上级工会有关文件精神,龙泉市总工会将及时组织开展2015年劳模和“五一”系列荣誉称号评选工作。

为确保推评工作质量,龙泉市总工会对推荐评选的范围、名额安排和分配,各类人员的身份界定、属地和分类推荐原则,推

荐评选的程序及时间要求做了明确规定。

同时要求各部门单位在推评过程中,必须遵循“三严格”,即:严格推评条件,严格推评程序,严格推评纪律。准确把握劳模及“五一”系列荣誉称号推评标准,

杜绝暗箱操作、弄虚作假,确保推评工作质量。

本报通讯员季月文记者孟万成报道根据上级工会有关文件精神,龙泉市总工会将及时组织开展2015年劳模和“五一”系列荣誉称号评选工作。

为确保推评工作质量,龙泉市总工会对推荐评选的范围、名额安排和分配,各类人员的身份界定、属地和分类推荐原则,推

荐评选的程序及时间要求做了明确规定。

同时要求各部门单位在推评过程中,必须遵循“三严格”,即:严格推评条件,严格推评程序,严格推评纪律。准确把握劳模及“五一”系列荣誉称号推评标准,

杜绝暗箱操作、弄虚作假,确保推评工作质量。

本报通讯员季月文记者孟万成报道根据上级工会有关文件精神,龙泉市总工会将及时组织开展2015年劳模和“五一”系列荣誉称号评选工作。

为确保推评工作质量,龙泉市总工会对推荐评选的范围、名额安排和分配,各类人员的身份界定、属地和分类推荐原则,推

荐评选的程序及时间要求做了明确规定。

同时要求各部门单位在推评过程中,必须遵循“三严格”,即:严格推评条件,严格推评程序,严格推评纪律。准确把握劳模及“五一”系列荣誉称号推评标准,