

**本报讯 通讯员杨国祥报道** 宁波市盐官镇裕豪箱包有限公司从2006年开始探索订单式职工工资集体协商模式,经过十几年的运作和完善,职工尝到了工资集体协商的甜头。让工会主席张建龙引以为傲的是,10多年来,公司本地职工未发生过跳槽现象,外地职工流动率低于5%,有效地促进了企业的生产发展,缝纫车间也被评为2014年度“浙江省工人先锋号”。

海宁市开展工资集体协商工作已有15个年头,经过十几年的不断探索和实践,全市集体合同签订

## 工价行不行 大家来支招

鄞州工会探讨工资协商精细化管理

**本报讯 通讯员陈琴报道** 日前,宁波市鄞州区总工会工资协商精细化管理考察组的领导,来到古林镇伊司达集团,就工资集体协议文本细节展开了讨论,市总工会法工部副部长王吉祥对相关工作进行了指导。

双方就现有的工资集体协议各项条款展开了交流,王吉祥指出,现在多数条款虽然有了很多的补充,但还只是停留在解释性层面,内容比较宽泛,可操作性不强,企业应该通过对计件标准、奖金奖励、最低工资标准等具体性、实质性条款进行补充,才能够体现出企业的特色,并且在表述上用词要严谨,不让职工产生歧义,做到一目了然。考察组在认真分析了各项条款后,针对不足之处一一为企业支招,力求协商有质量,协议有落实。

考察结束后,企业工会主席唐培建表示,在工资集体协商上面,自己和企业都只是新生,在企业利益最大化的情况下,工会也要为职工争取最大权益。“非常感谢专业的工资集体协商老师来企支招,在文本的修订上我们也会在结合自身公司的规章制度,广泛征求员工建议和反馈之后,对协议进行适当地变动,通过正规的法律途径,使协议更具企业特色化,切实维护好双方的利益。”唐培建说。

## 绍兴举办职工登山赛



日前,绍兴市总工会在富盛诸葛仙山举行“迎‘五一’,鼓干劲,圆梦想”职工登山比赛。

至此,该市工会已连续8年在这里举办登山比赛。有34家基层工会组队参加,近200名选手不畏艰险,奋勇争先。

经过紧张激烈的角逐,来自绍兴电力局的冯伟勇、旭日绵轴承有限公司的吴建潮、中国联通绍兴分公司的龙正武分获前三名。

通讯员徐国钧 钱钢 摄

# 甘做港口设备保障的镙丝钉

### ——记省劳动模范、宁波港集团有限公司职工夏天

## 劳模风采录

在宁波港北二集司1258米的海岸线上,矗立着18台最高高度可达120米的桥吊,它们迎送着来自五湖四海的集装箱船舶。39岁的党员夏天已经在这片繁忙的海岸线上辛勤耕耘了15载。

15年里,夏天从一名不懂桥吊维修的“门外汉”,成长为技术拔尖的金牌蓝领,从一名不起眼的机械维修工人,成长为以他名字命名的“夏天工作室”带头人。夏天说,要做一颗港口设备保障的镙丝钉,优质、高效地完成设备保障任务,为宁波港晋升世界强

港出一份力。

2000年,24岁的夏天,成为北二集司工程技术部桥吊维修班的一员。当时的班组高手如云,每次大伙干得热火朝天,专业知识欠缺的夏天只能在一旁干瞪眼。夏天并不服输,拜师学艺、勤学苦练,他将全部精力投入到工作中。在无数个“一身油、一身汗”的日子后,夏天终于能独当一面。

有一次,一台桥吊的机房液压站出现故障,现场修理人员维修了一个晚上都不管用。夏天一接手就找到了症结所在。5分钟后,设备正常运转。精湛的技术折服了在场的所有人,“门外汉”终于华丽蜕变。

面对桥吊数量增加、设备逐年老化等带来的一个一个难题,

夏天感觉到一个人的提高无法满足港口发展的需要,要创造一流业绩,必须依靠团队的整体实力。因此,在夏天的倡导下,“师带徒”、“老带新”、“强带弱”在班组里蔚然成风。

夏天有一套“三讲一练”工作法,即讲维修案例、讲工作心得、讲安全事故,上机演练,这激发了大家浓厚的学习兴趣。在他的带动下,班组蒸蒸日上。43人的桥吊维修班,技师就占了25%。有同事戏称:“进了桥吊维修班,那就是进了高技能班组。”

打开桥吊维修班的班组考勤表,差不多每个节假日,夏天都在加班。细细算来,从进入桥吊维修班,他已经积累了将近一年的调休假。有人劝夏天别这么拼命,他总

一笑而过。“我们桥吊维修工好比是设备的质检员和救火兵,什么时候需要我们,什么时候就得冲在前头。”

夜间维修人员少,桥吊突发故障恢复速度慢,夏天在班组组建了党员突击抢修队。他要求:每一个队员的手机24小时待命,随时接收设备情况的实时短信;每一个队员没有专属的节假日,桥吊故障一出现立即奔赴现场。无论刮风下雨,无论急难险重,担任队长的夏天始终吃苦在前、冲锋在前、脏活累活干在前。

随着港口的发展,码头上的桥吊数量不断增加,桥吊作业故障次数的频率也逐步上升。夏天感觉被动抢修已经无法保障桥吊的高效运作,他将眼光投向了技

术创新。用镀锌板做的外壳和耐磨橡胶条相互结合,他解决了桥吊小车电缆固定方式设计不合理的问题;在桥吊松绳限位支架上加装轴承,他解决了桥吊悬臂收放时限位支架容易卡死的弊病。作为桥吊技改的“探路人”,公司也给予了他极大的支持,2011年年底成立了以他名字命名的创新工作室——“夏天工作室”,让他的舞台更加宽广。

短短两年时间里,工作室先后完成了桥吊制动器国产化改造,桥吊防集卡拖拽改造,桥吊大车锚定改造等创新成果20多项,获得国家实用新型专利7项,节约成本近300万元,成为宁波市首批高技能人才创新工作室。

柳冬

## 电企传真

### 开化供电:全国男子举重锦标赛保供电早部署

4月11日上午,开化县供电公司各相关部门的工作人员,走进占旭刚体育馆,从配电房的负荷、电能质量、设备运行、消防安全等方面着手进行检查,积极落实全国男子举重锦标赛保供电工作。

为推进赛事的顺利进行,以及媒体的顺利传播,该公司认真落实保供电工作,实施早部署、早落实的方案,第一时间组织技术力量展开保供电工作,并要求相关部室、人员在思想上高度重视,完善方案,明确责任,落实到位,保障供用电平稳。

检查中,该公司技术人员还走进开化国际大酒店,对锦标赛运动员驻地酒店进行供用电检查,消除隐患,提升供用电可靠性。据了解,锦标赛期间,该公司将组织技术人员现场保供电,并配备应急电源车,确保赛事的顺利进行与赛事盛况的传播,推进体育事业的发展,助力开化的宣传、推介。

林新娟

### 富阳供电以“问题为导向”开展合同管理现场培训

日前,国网浙江富阳供电公司和省电力公司培训中心合作开展了一次合同基础知识与合同实务管理“问题导向式”现场培训。课堂上,授课老师以合同管理实际问题中的问题为切入点,结合案例将管理要点、风险防范及解决方法一一呈现。现场数十名合同承办人员通过与老师良好的互动交流轻松掌握了合同管理的要点。

据悉,开展本次合同管理培训是富阳供电公司今年开展“依法治企”工作的“开门红”。一直以来,该公司都将合同管理工作作为企业规范经营管理的基础,在国网公司

### 东阳供电以赛促学提升营销服务水平

为加强营销服务队伍建设,营造“比、学、赶、超”的良好氛围,进一步规范营销标准化礼仪服务规范,提高员工综合素质和业务技能,打造公司品牌服务形象,近日,东阳市供电公司开展了供电服务专业“三位一体”竞赛活动。共有12支代表队、62名队员参赛。

竞赛分为理论笔试和礼仪展示两部分。理论笔试以营销业务知识为基础,结合工作实际进行命题。礼仪展示包括自我介绍、服务感言及礼仪操、服务文明用语等。竞赛现场,选手们一个个靓丽出场,优美展

示、动作整齐规范,充分展现了营销服务人员的精神、气、神”。这是一次比武练兵,也是对队伍的锻炼和对团队精神的一次检验。该公司将通过以赛促学这个载体,进一步提升业务技能和服务水平,促进广大员工更好地在岗位上诠释“你用电,我用心”的服务理念,推进供电服务再上新台阶。

倪丹

示、动作整齐规范,充分展现了营销服务人员的精神、气、神”。这是一次比武练兵,也是对队伍的锻炼和对团队精神的一次检验。该公司将通过以赛促学这个载体,进一步提升业务技能和服务水平,促进广大员工更好地在岗位上诠释“你用电,我用心”的服务理念,推进供电服务再上新台阶。

李丹

# 工会微行动 服务零距离

## 以“微言”显大义 湖州工会征集职工“微感言”

**本报讯 通讯员朱健报道** 日前,湖州市总工会开展“微感言”征集活动,参与者可以通过添加“湖州工会”官方微信(微信号:hzgh2014)参与此次有奖征集活动,说出自己的职业追求。

据悉,此次活动围绕“如何践行湖州职工精神”、“职工代表如何依法履职”两大主题,要求大家用一句话感言,准确生动、通俗易懂地反映出广大职工在不同工作岗位上是如何实现人生价值,各级工会干部和职工代表又是如何提升依法维权、履行职责能力水平,维护职工合法权益的。市总工会希望引导广大职工在活动中形成思

想共鸣,以“微言”显大义,汇聚正能量。

据了解,征集活动将持续到5月31日截止,奖项设置为“职工体”和“代表体”两项,在每个单项参与者中,将根据语言的生动性、通俗性、务实性、精炼性评选出优秀奖,给予物质奖励。其中“职工体”设获奖人数为30人,“代表体”设获奖人数为20人。

参与者可以通过编辑“职工体(代表体)+微感言+姓名+联系方式”信息发送到“湖州工会”微信,内容要求必须原创,紧扣主题,健康向上,无不良内容。形式可以多样化,图文、视频不限。最后中奖名单将通过“湖州工会”微信统一发布。

## “免费、便捷、及时” 鹿城工会创建服务“微平台”

**本报讯 通讯员陈陶然记者吴晓静报道** 近日,温州市鹿城区总工会联合区委宣传部、人社局、工商联、企业家联合会等单位在鹿城鞋都文化广场开展“企业关爱职工、职工热爱企业”宣传活动,现场对工伤认定、劳动权益保障等提供咨询服务,并同步推出构建和谐劳动关系“网络红娘”服务活动。

只要微信上关注“鹿城工会”、“温州鹿城发布”,通过“微服务”即可得到免费、便捷、及时的网上网下政府问政和法律咨询服务。

近年来,鹿城区劳动合

签率逐年上升,其中规模以上企业集体合同覆盖率达100%,农民工和小微企业劳动合同签订率稳定在98%以上,劳动关系三方协调机制全面建立,与此配套的基层企业劳动争议调解委员会已达114家。

鹿城区总工会、区委宣传部还通过微信等平台,为市民搭建网络绿色通道,如果在工作遇到合同短期化、劳动条件差、工资拖欠及社会保险参保率低、企业用工环境差等问题,可以通过微博、微信问政,交由相关职能部门给予协调解决或由律师给予法律帮助。



## 小小“微心愿” 传递正能量

“希望全家人身体健康”、“希望我孩子能顺利考上大学”……一个个“微心愿”,承载着的不仅是职工们小小的愿望,也搭建了互相关心的桥梁。

近日,舟山市涂镇总工会开展了“微心愿”活动,尽力圆职工们的小小愿望,受到了广大职工的热烈欢迎。据介绍,此项活动旨在

广泛发动辖区各有关部门和广大干部职工传递正能量,帮助有需求的职工“圆梦”微心愿。

涂镇总工会计划把“微心愿”的未来服务对象逐步扩展到该镇所有职工,把这项工作打造成工会连接社会、服务职工、促进和谐的一个新桥梁和新平台。

通讯员徐玲 记者吴晓静 摄

## 杜绝暗箱操作 确保推优质量 龙泉劳模推评遵循“三严格”

**本报讯 通讯员季月文记者孟万成报道** 根据上级工会有关文件精神,龙泉市总工会将及时组织开展2015年劳模和“五一”系列荣誉推荐评选活动。

为确保推评工作质量,龙泉市总工会对推荐评选的范围,名额安排和分配,各类人员的身份界定、属地和分类推荐原则,推

荐评选的程序及时间要求做了明确规定。

同时要求各部门单位在推评过程中,必须遵循“三严格”,即:严格推评条件,严格推评程序,严格推评纪律。准确把握劳模及“五一”系列荣誉推评标准,杜绝暗箱操作、弄虚作假,确保推评工作质量。

### 浦江供电为茶农“服务最后一公里”

清澈明亮、浓香四溢的“明前茶”,由于可采摘时间短故而稀少而珍贵,浦江县供电公司为了更好地为茶农服务,多方布置,开展了一系列“茶保姆”式服务。

在“明前茶”采摘前期,浦江县供电公司供电服务人员,提前走进采茶片区,主动服务茶农,倾听茶农用电心声,逐片逐户开展用电检查,了解片区内茶农炒茶机、烘干机、杀青机数量、容量,提前摸底今年炒茶负荷,特事特办对农村配变进行布点、增容,解决茶农用电“卡脖子”问题。据悉,浦江县供电公司共计为茶农新增增容配变4台,共计775千伏安,将彻底从源头上解决了茶农季节性用电紧张状态。

炒茶期,该公司为茶农开通了绿色通道,提供24小时抢修服务,公司“亮亮”服务队、“共产党员服务队”走村进口,“零距离”服务到茶农家门口,全心全意做好茶农的“茶保姆”。

虞炼俊