



乙未年二月廿九
2015年4月17日
星期五

浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务 15 万工会组织

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第 10033 号

社址: 杭州市文一路80号12号楼 邮编: 310012



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 富国山股份有限公司 400-826-1536

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

浙江工运史上的一大盛事 展示新时期工会工作和工会干部风采

电影《娘家人》掀起了红盖头

戴震华热情致辞 萨日娜忘情欢呼



戴震华等为电影《娘家人》掀起了红盖头。 记者周金友 摄

本报讯 记者周金友报道 昨天上午,由浙江省教育工会、中华全国总工会文工团、中国教科文卫体工会联合出品,以新时期浙江高校工会主席群体为原型创作的影片《娘家人》,在浙江传媒学院正式开机。这是我国首部以高校工会主席为原型创作的影片。

上的一大盛事。这是一部展示新时期工会工作和工会干部的影视作品,通过讲述一个基层工会主席平凡又感人的故事,展现基层工会主席主动、依法、科学维权的精神状态、饱满的工作热情和朴素的生活追求,在亿万观众心中树立工会工作和基层工会主席的形象。他希望剧组全体演职人员要满怀“娘家人”的情怀,齐心协力,精诚合作,拍出一部有思想性、艺术性和观赏性的好电影来。

电影《娘家人》以我省高校工会主席群体为原型,以半纪实的手法,将工会贯彻习近平总书记对工会工作提出的“六个最”的要求,以务实求真、开拓拓心工作实践,推动高校绩效工资改革、大病医疗互助保障基金、“荣休”制度的建立及维护教职工权益和教代会工作的方方面面,用“白雪”这个鲜活有个性的工会主席和一个真实的故事,有机又有趣、真实又感人地出现在银幕上,一展新时期工会工作的特点与工会主席的风采。



激动不已的萨日娜。 记者周金友 摄

学工会主席白雪”的角色。在昨天的开机仪式现场,激动不已的萨日娜忘情欢呼,电影《娘家人》一定会很火爆。作为工会的一员,我太兴奋了。

电影《娘家人》,预计今年10月在全国上映。届时,“浙东大学”一个普普通通的工会主席的故事和形象,将走进全国亿万观众的心里。

“关爱民工服务年”活动启动

昨天下午,杭州市江干区总工会在杭州火车东站、“新杭州人文化家园”科技园区、钱江新城等10个服务点,同时启动“关爱民工服务年”暨“五湖四海,一起同行”——2015年首场工会流动服务日活动。服务内容也一改往年之单一,结合就业创业、惠民政策、维护权益、社会保障、安全生产、职工医疗等,现场提供入会、就业、维权、帮扶、咨询、义诊、资助民工免费上大学、关爱小候鸟等30多项综合服务。

江干区总工会主席朱红表示,把2015年定为“关爱民工服务年”,不仅要让外来务工人员知晓“有困难找工会”,更要发动各级工会主动地去寻找有困难的外来务工人员,于细微处体现“娘家人”的情怀和凝聚力。



记者周金友 通讯员王琼 马晓琛 摄影报道

苍南“4.14”事件后续

事发地镇长职务被暂停 涉事企业负责人被刑拘

本报讯 记者冯伟祥报道 4月14日上午11时28分,苍南县矾山镇鹤顶山天湖户外拓展基地,部分游客攀爬户外拓展训练网导致训练网倒塌,距离500米外的杜鹃花节的安保及救护人员迅速赶往现场救援,对伤员实施急救,并对现场人员进行安全疏散。至记者发稿时,该事故已造成2人死亡,48人受伤。

昨日,记者从苍南县委宣传部获悉,苍南县政府决定暂停李中居履行矾山镇人民政府镇长职务,配合上级有关部门做好事故调查工作。苍南天湖户外运动

有限公司法定代表人郑某,副总经理、拓展场地负责人李某已被公安机关依法刑事拘留,相关案件事实正在进一步侦查中。

受伤群众的伤情牵动着人们的心。昨日记者获悉,此次坍塌事故所有收治伤员目前生命体征基本稳定,病情无恶化。

据介绍,温州康宁医院的心理医生应邀前来为本次事故中的受伤人员进行心理治疗。心理医生团队将通过对伤者的评估,建立档案,再根据伤者的心理状态和情绪反应开展个性化的心理干预和心理治疗,帮助其尽快释放心理压力,走出心理阴影。

点赞“最美职工” 倡导“勤善和美”

嘉兴20名来自一线的候选人 演绎现实版《平凡的世界》

本报讯 记者阮向民报道 “最平凡的人,也要为他生活的那个世界而奋斗。”随着路遥名著《平凡的世界》搬上荧屏,这句励志台词在更多的人中间流传开来。“五一”前夕,一场“最美职工”的点赞活动正在嘉兴展开,20名来自一线候选人共同演绎着一部现实版的《平凡的世界》。

靠一只左手30年清运6万吨垃圾的城市美容师;用并不丰厚的收入默默资助60余名学生的“爱心妈妈”;凭一路自学掌握一手过硬本领的“叉车达人”;以潜心钻研获国家发明专利的“降耗土专家”……这20名候选人的事迹在当地媒体公示后,在百姓中赢得了一片点赞声。

据了解,点赞“最美职工”活动由嘉兴市委宣传部和市总工会联合举办,是当地“五一”期间系列活动的亮点之作。活动将通过媒体、网络等多种途径,接受公众点赞投票,评选出10名“最美职工”和10名“优秀职工”。

说起这项点赞活动的初衷,嘉兴市总工会党组书记、副主席张心桥告诉记者,今年全国两会期间,《工人日报》关于“好职工”标准的讨论引发与会代表、委员的热议。到底什么样的职工才能够符合“好”或者“最美”的标准,是工会组织需要考虑和挖掘的。

张心桥认为,传统意义上的“勤善和美”源于基层,源于职工群众平凡的世界、平凡的岗位、平凡的生活。“张心桥告诉记者,这次点赞活动最鲜明的特征是,候选人均来自一线,评选人皆为百姓。除此之外,评选打破地域界线,两名外来务工人员凭借出色的工作业绩和优异的社会表现,也进入了候选名单,共同接受公众点赞。

88851111
沟通热线

《怎忍心让如花生命凋谢》追踪报道

小思雨,你要好好的! 目前到账善款达90多万

本报讯 记者荣羊江报道 自本报《怎忍心让如花生命凋谢》连续报道推出后,很多读者一直在关心小思雨的近况。昨天,记者联系了小思雨的爸爸,了解小思雨最新的病情。

小思雨的爸爸说,思雨转出无菌舱已有20多天了,现在普通病房调养。因为孩子的抵抗力还是很差,所以目前是以抗感染治疗为主。孩子的精神状况尚好。

但令小思雨父母担心的是,小思雨注射免疫球蛋白快一个月了,小思雨的中性粒细胞绝对值、血小板、血红蛋白、白细胞等指标还没达标。

昨日的检查结果是,小思雨的中性粒细胞绝对值0.18,正常参考值是1.5-7.8;白细胞只有0.89,正常参考值应在4.00-12;血红蛋白是73,正常参考值应在110-155。血小板计数是61,正常参考值应在100-400。

据医生介绍,现在小思雨暂时还没有摆脱造血干细胞移植的可能,不过她非常理解小思雨父母的心情,一再地宽慰小思雨父母,让他们别着急,因为还有两个月的观察时间。

记者问小思雨的爸爸,“为什么像小思雨这种白血病医疗费用要这么贵”,据小思雨爸爸在医院的感受认为,一方面是这类病治疗时间长,另一方面是药费价格昂贵。

小思雨爸爸说,输一次血小板要2800元;有种叫“利奈唑安片”的消炎药,被医生称为“金牌消炎药”,要400多元一颗,每天得吃两三颗;病人在层流病房时,得护士24小时专人护理,家属又进不了,病人万一感染了就更厉害了,每天都得花去上万医疗费。另外,病人如需造血干细胞移植,光手术费就得先交30万,后续的具体多少还不可知。

不过,不断进步的医疗技术也让小思雨的爸爸感到欣慰。据他们了解,白血病人在这家医院的治愈率都在提高。

当记者问到小思雨的捐款数目时,小思雨爸爸很坦诚地告诉记者,现在到账的已90万多一点,腾讯公益为小思雨在募捐的目标20万,现已募捐4.1万多,这还没到账,两者相加应有94万多了。小思雨爸爸表示,真的很感谢这么多好心人,他们会用好这笔善款的。

工报新闻群
qq10027086
千元征集好图片

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

ICBC 中国工商银行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国农业银行
大行德广 伴你成长
客服热线:95599 www.abchina.com

浙江工会
职工维权热线
12351
浙江工会法律服务
信之谷
134929282

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

中国移动通信
CHINA MOBILE
移动通信专家

面对“单独两孩”新政,她们很困惑——

要“生”还是要“升”成职场女性新烦恼

记者吴晓静报道 因为怀了第二个宝宝,原本升职为经理的机会拱手让给了别人。杭州一家留学咨询公司的职工翁倩倩(化名),是一名留学资深顾问。由于一直以来的业绩不错,她争取到了一个升职经理的机会。今年初,根据相关的晋升程序,她向公司递交了升职经理的申请。就在这期间,她得知自己顺利怀上了“二胎”。而她所担忧的事情也发生了,因为怀孕,她的升职申请被无情地驳回了。

怀了宝宝的喜悦和错失升职机会的沮丧掺杂在一起,翁倩倩告诉记者,她的年纪不小了,能尽早生“二胎”是全家人的希望,但她也

清楚,等生完“二胎”,再回来竞争职位已经没有什么优势了。“公司里都知道我这件事,大家也安慰我。我虚岁36了,错过这次机会,以后很难升了。但不生孩子,以后想要也更难了。如果再让我选一次,我还是会选择孩子。”

“单独两孩”的新政策出台后,像翁倩倩这样,是选择要怀第二个孩子,还是选择职场晋升的机会,成了不少职场女性新的选择题。

省卫计委去年的《浙江省“单独两孩”政策实施情况报告》中显示,从已审批的单独夫妇再生育的对象年龄构成看,24岁及以下的占3.62%、25-29岁的占34.67%、30-34岁的占46.03%、35-39岁

的占14.50%、40岁及以上的占1.18%。表明“单独两孩”政策实施后,30-34岁的单独夫妇是“再生一个”主要群体,他们期望通过尽早申请再生育审批来获得“早生”的机会。

招聘求职网“前程无忧”,也曾经在“单独两孩”新政出台后,面向在职白领进行了“你愿不愿响应‘单独两孩’政策”调查。

调查显示,超过半数的职场女性希望有两个孩子,但是“生育两个孩子的经济负担”以及担心“生育两个孩子会影响个人的职业发展”成了职场女性的最大顾虑。对此,“前程无忧”的专家分析认为,主要由于这部分人群多半在职场

上面临转向企业初中级骨干的关键时刻。

与此同时,该招聘求职网站也对部分企业人力资源管理者进行了访问,其中80%的受访者表示,“单独两孩”的开放对于企业的福利设计和员工关怀政策的制定将会产生重大影响,特别是在年轻女性员工较多的企业。如果怀孕和哺乳期的女性较多,将会有岗位安排和绩效管理的压力。

杭州一家猎头公司的专职猎头胡佩灵在接受采访时直截了当地表示,“说生‘二胎’对职场没有影响是不可能的。”据她了解,以往,已婚已育群体是企业眼中比较稳定的人群,但因为“单独两孩”政

策,这一群体可能还需要面对产假和哺乳等问题,“企业不仅要给出假期,还要找人来顶替工作,整个成本都变高了,职场发展当然受影响。现在很多企业在招人时,也会问起要不要生‘二胎’这个问题。其实一胎也存在这样的问题,女性在就业方面,年龄、婚否、生育这些因素都多多少少有影响。相对来说,在国企、事业单位工作的女性,‘二胎’对职场发展的影响会小一些。”

当要“生”还是要“升”成为一些女性职场新烦恼,您是否也有类似的经历或个人看法?欢迎广大读者致电0571-88915547,分享观点,一同探讨。