

合理工价迎来劳资关系的“春天”

宁波吉林缝纫机配件行业工资集体协商喜结硕果

记者孟成报道 工龄工资,在很多人眼里似乎是公务员的专利;高温补贴,对许多民营企业文化职工来说犹如镜花水月;带薪休假,连政府机关也还处于纸上谈兵阶段;设职工会主席,就目前企业而言尚可望而不可即。现如今,这一切在宁波市鄞州区吉林镇缝纫机配件企业早已不是什么“天方夜谭”,而之所以能“梦想成真”,完全得益于行业工资集体协商的施行。

**一线员工“随薪逐流”
企业老板陷“留工难”**

吉林镇地处宁波市西郊,早年曾是闻名中外的草席之乡,现在作为缝纫机配件产业集聚区,共有40家缝纫机配件生产企业,职工1200名。企业主要集聚在9个村,规模较小、竞争力低、缝制设备使用周期长、市场需求变化大。

“一个普通的磨床工人,我们一个月给3000多元的工资,可还是留不住。”当地一家大型

缝纫机企业负责人表示,企业160多名员工中,70%为外来务工者,以40岁左右的壮年男性为主,都有着丰富的设备操作经验。由于待遇不稳定,许多人不是被其他厂高薪挖走了,就是回家另谋出路。“有的小厂为了赶订单,计件工资每个月给1万多元。”白热化的员工争夺战,抬高了运营成本,让许多企业头疼不已。

在缝纫机配件行业商会会长、宁波华宇机械有限公司董事长曹成明看来,传统缝纫机配件行业人力需求大、工作环境差、工作时间长、专业要求高,普遍存在“用工荒”、“留工难”。

**工会造就“最完善协议”
“工龄工资”成职工最爱**

面对企业的困境,吉林镇总工会决定试点行业性工资集体协商工作;推动企业与职工就待遇问题进行集体协商,以期实现双赢,助力企业稳定发展。为拿出一份让劳资双方认可的行业

工资集体合同文本草案,工会当了近半年的“红娘”;引导双方代表确定劳动定额工价,对行业最低工资标准及职工反映较为强烈的高温补贴等问题进行了专门协商。通过台下的反复沟通和台上的集体协商,双方终于达成共识。

2013年8月30日,鄞州区(吉林)缝纫机配件行业的企业和职工正式签订行业工资集体协议。根据协议,该区缝纫机配件行业内职工最低工资标准达到每月1680元,比宁波市规定的最低工资标准高出约14.3%,且工龄工资、高温补贴、带薪休假等问题一个不落,因而被称为“鄞州史上最为完善行业工资集体协议”,这份协议共有“二十三条”,不仅划定了月工资红线,还开创性地将“工龄工资”和“高温假”写入:“企业员工连续工作满两年,津贴每年每月增加月工资总额的0.5%;日最高气温在40℃以上,应当停止室外露天作业,员工可享受3天的带薪休

假。”

“我认为,最大亮点就是‘工龄工资’,这也是职工的最爱。”时任宁波鄞州缝纫机有限公司工会主席的王宏云是当年新成立的鄞州区(吉林)缝纫机配件行业工会联合会的专职工会主席。

**资深员工斩获“忠诚”
“双赢”局面可喜可贺**

这份协议的签订,不仅有效缓解了劳资纠纷,为缓解“用工荒”开辟了一条新路,而且随之出现的局面更加可喜可贺。来自宁波凯特粉末冶金有限公司的一名代表说,“集体协议实施后,员工流动性大大下降,生产积极性明显提升,企业的销售和利润明显增加。”四川人小刘是宁波丽信制衣公司的一名员工,当时曾有老家的企业高薪“挖人”。经再三考虑,他最终决定继续留在原企业发展。因为在这里,除了正常的工资福利收入外,他每年还可以从公司拿到1

万元左右的“忠诚奖”。丽信公司负责人夏光晶说,实行忠诚奖的这一做法他们已坚持了近6年,大大激发了员工的生产积极性,更保障了员工的稳定性,“都说我们这样的基础加工行业是员工跳槽大户,但我们的离职员工每年不超过10人。”

工资集体协商制度在吉林镇的实践表明,资本相对劳动的强势地位已经改变。而其内容的不断的“加料”,则是企业留住员工的不二法门。“这对职工和企业来说是双赢。”吉林缝纫机厂的老总们纷纷表示,工资协商将稳定职工队伍从而降低管理成本,他们也是这场变革的积极推动者之一。

“工资集体协商制度写在纸上,更要落在实处,我们的工作重点是监督各企业的履约情况。”吉林镇总工会常务副主席徐夏飞在接受记者采访时表示,行业工会下一个月将有新动作,工资集体协商也一定会再上一个新台阶。

实现全区企业“职工书屋”全覆盖

南浔工会构筑职工精神粮仓

通讯员李安琪 记者王海霞报道 每周工作日的下午,湖州市南浔区巨人通力股份有限公司的“职工书屋”里坐满了人,这里已经成为职工们最爱来的地方。

“不管是车间工人还是技术人员,吃过中饭都喜欢来‘职工书屋’打发时间。”巫爱珠是该公司“职工书屋”的图书管理员,她说,书屋5个书柜里共有藏书3000余册,内容涉及20多个大类,还有40余种报纸、杂志。职工来这不仅可以看书,还可以点杯咖啡享受休闲的下午时光。“出借和归还只需要扫一扫二维码,十分方便。”森淼电梯股份有限公司的职工小陈说,有了自己的书屋,不管是看书学习,还是看报纸杂志消磨时光,都那么方便。

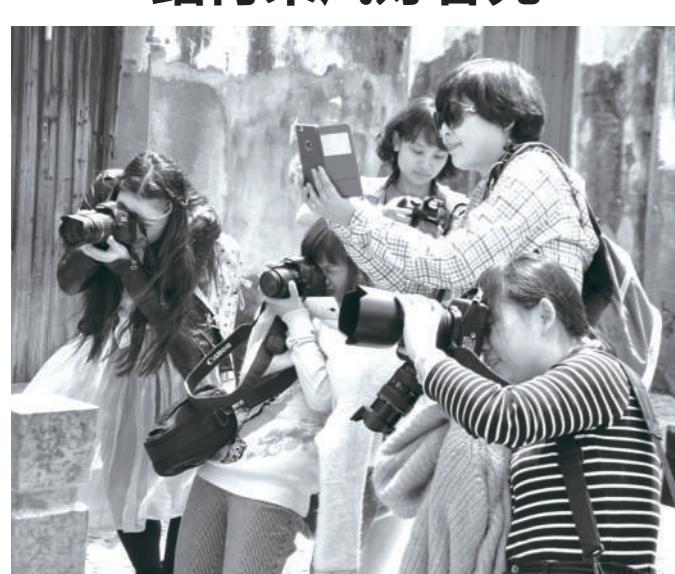
根据职工的实际需求,巨人通力股份有限公司还让职工自行购买喜欢的书籍。“女

职工、车间工人、研发人员各有各的爱好,不能一概而论。”该公司工会主席胡秀林介绍,职工可自行购买喜爱的书籍,但不能与书屋已有的藏书重复,买书的钱由公司报销,但是书还是要编进“职工书屋”内。

如今,“职工书屋”如雨后春笋般在南浔生长发展,“巨人通力”、“森淼电梯”、“星光农机”、“南方通信”……越来越多的非公企业重视“职工书屋”的建设,为职工创建好精神家园,让职工感受“娘家人”的暖心服务。

据了解,2009年,南浔区总工会全面启动“职工书屋”建设工作,并发展建立了首批15家“职工书屋”。经过6年的推广,该区的“职工书屋”已遍地开花,实现全区企业的“职工书屋”基本全覆盖。其中,全国职工书屋示范点2家,省职工书屋示范点9家。

踏青采风好春光



日前,杭州市下城区教育工会利用双休假期,组织18位教师摄影爱好者赴桐庐深奥古镇,开展了体验古镇风采、探究人文历史采风摄影活动。

清新的空气、优美的风景、古朴的民风,教师们领略着古镇人文风光的同时,对徽派建筑的伟大惊叹不已。

通讯员苗文红 摄

乐清供电再获“省级青年文明号”

近日,从浙江省“号、手”活动组委会获悉,乐清市供电公司柳市供电所获评2014年度省级青年文明号。截至目前,该公司已有2家浙江“省级青年文明号”和6家温州“市级青年文明号”。

该公司团委始终把青年文明号创建工作纳入重要议事日程来抓,还专门成立了创建工作小组,制定创建计划和细则。制订了年度实施方案,建立活动记录表和季度报送机制,制订创建工作条例,并纳入季度绩效考核,以此激发青年的创建积极性。还努力塑造“青年突击队”品牌,以“五保五先行”为载体在电网迎峰度夏期间发挥突击队作用,大力开展“阳光心灵助力安全生产”活动,以“作为安全十条禁令”为重点,以赠送书籍和课件,开展心理沙龙、趣味活动等方式,开展系列安全生产宣传教育活动,加强心理知识在一线班组的宣传普及。开展“为青年办实事”工作,倾听青年心声,圆梦青年心愿,积极打造基层团支部“青年文明号”品牌。

卢明键

舟山供电员工获“全国五一巾帼标兵”称号

日前,舟山市总工会副主席、女职委主任孙海芬来到国网浙江省电力公司舟山供电公司生产基地,为电力员工接晓霞颁发全国五一巾帼标兵荣誉证书并对其进行亲切慰问,舟山供电公司工会主席屠亦军陪同。

同慰问。

在舟山公司生产基地接晓霞的办公室内,舟山市总工会副主席孙海芬亲自为接晓霞颁发“全国五一巾帼标兵”荣誉证书,充分肯定了身为军嫂的她“舍小家为大家”的奉献

精神,并对她的工作生活给予了关心和慰问。

“其实单位里还有很多比我做得好的同事,我很幸运获得这项荣誉,在以后的工作中,我只有更加努力地做好自己的工作,才不辜负领导同事对我的期望。”获得“全国五一巾帼标兵”荣誉的接晓霞如是说。

陈泽云 吴海莉

富阳供电:配网抢修梯队组建常态化

4月14日,富阳供电公司一支包含电缆、开关站故障处理等各专业的配网抢修梯队正式组建成功。该抢修梯队有别于以往迎峰度夏期间组建的阶段性组织队伍,其工作机制、人员设置向常态化推进,以富阳地

区各供电所抢修班成员为第一梯队,其他运维班、开关班、电缆班成员作为第二梯队,同时制定了抢修梯队的启动条件和启动流程。据悉,此次成立的抢修梯队主要针对富阳境内的高压故障抢修。“高压故障影响面

大,抢修人员按照中心供电所为单位配备,相对较少。”富阳供电公司配网抢修指挥中心班长罗良说道。组建常态化抢修梯队目的是为了更好地统筹协调配网抢修力量,应对突发性多点面故障处理,加快电缆、开关站等专业性故障处理响应速度,提升配网故障整体抢修效率。

费军炜 胡宇芬

工会红五月 唱响主旋律

积极部署 全面铺开 舟山红五月活动精彩纷呈

本报讯 通讯员吴有财报道 近日,舟山市、县(区)、乡镇(街道)各级工会先后对工会红五月职工文体和工会宣传活动进行部署。

据悉,“五一”期间,舟山市委市政府将评比表彰舟山群岛新区劳动模范和模范集体,并召开表彰大会隆重表彰;市总工会将同市委宣传部及舟山市级媒体对各级劳动模范事迹进行专题系列宣传。市总工会还将组织职工业余艺术团和职工艺术小分队到企业进行专场演出,并组织开展全市职工卡拉OK赛和市属单位职工拔河比赛。

举办首届文化节 组织职工风采展 平湖红五月活动丰富多彩

本报讯 通讯员徐志良报道 劳模”的良好氛围。

充分发挥工会“大学校”的作用,开展“三单式”和“个性化”培训和微课讲堂,举办平湖市第十一届职工职业技能大赛,建20个技能培训实践基地,推广先进技术操作法,帮助职工提高创业能力和创新能力。

各级工会将充分利用工会热线、板报、简报、宣传栏、网络等宣传阵地,开展和谐劳动关系创建宣传,积极开展“要约行动”,大力推进工资集体协商。

开展职工价值观大讨论、职工读书征文比赛、“美丽瞬间随手拍”作品征集、图书漂流点赠书、馆外服务点授牌、职工签名等活动,推行践行社会主义核心价值观,增强各级工会干部做好工会工作的责任感和使命感。

庆元职工拔河迎“五一”



日前,由庆元县总工会、浙江庆元工业园区管委会联合举办的迎“五一”园区企业员工拔河比赛,在浙江天元机车部件有限公司内隆重举行。来自浙江百兴食品有限公司、浙江安南炭业科技有限公司等15家入园企业及工业园区管委会机关,共16支代表队参加了比赛。

经过激烈角逐,浙江梦天木业有限公司等分别荣获拔河比赛前八名。

通讯员柳庭和 记者孟万成 摄

干工作就该“任性”一点

——记原常山县总工会主席许木道

1955年5月出生的许木道,今年5月就要退休了,大伙都喜欢称他为“老许”。

许木道2005年底担任常山县总工会主席。2008年6月,许木道退下领导岗位以后,被县委派驻企业,农村从事企业指导员、农村生态指导员等工作。他“退岗不褪色”,对待工作依然一贯的认真、负责,有一股不达目的不罢休的精神,按现在流行的一句话说就是很“任性”。尤其是在生态指导员岗位上,他丝毫没有“兼职”的感觉,在检查、督促、指导农村治污工作时,“任性”的表现更

是突出。

去年7月2日一早,老许照例到紫港街道富足山村的东人城口巡查卫生整治情况时发现,头天下午刚整治过的地面又有一堆垃圾。经了解,新增垃圾是由夜晚路边停放车辆丢弃的,由于该地段有在建工程,管理涉及城管、交通、交警、环卫、园林管理等多单位。老许不怕麻烦,他和这些单位部门一一通电话,反映情况要求解决。最后在他的协调下,垃圾当天上午得到了清理。各相关单位因此还协商制定了长效保洁机制。

经老许了解得知,周边是县城的老职工宿舍,除林场有些退休

老人居住外,还有一些外来务工人员租住在此。前些年县林场改制后,这里的环境卫生一直无人管理。

一位县林场退休职工无奈地

说:“自林场改制后,我们这里就没人管了。村里的卫生有人保洁,市场的卫生有人搞,我们这里却成了无人管理的‘真空’地带,也不知向哪个部门反映。”于是,老许用手机

对现场拍照,找相关单位协商解决问题,很快,宿舍周边的卫生问题解决了,老人们有了一个干净整洁的居住环境。

其实,老许在工作上的“任性”是大伙都知道的,在当县总工会主

席时,有一回,为一名素不相识的农民工维权,他曾8次找到企业主,为农民工讨回了1.2万元欠薪。

如今,从领导岗位上退下来了,老许“任性”依然:“无论是在什么岗位上,做什么工作,敢作敢当的劲儿不能丢!”毛朝阳 杨叶根

娘家人在身边

平湖供电:春检主打精益牌

日前,平湖市供电公司按照春检计划,对110千伏周圩变户外设备进行了红外测温,对4条10千伏线路防误闭锁装置、电缆进行停电检修、试验,停电线检修结合了10千伏周广线新建工程、10千伏周圩128线加斯达手牵厂分线线路迁移工程。

在今年的春检中,平湖公司主打精益牌,要求各单位、部门将春检与精益安全管理活动和精益生产管理活动紧密联系,严把检修质量,强化精益管理,加强技术和工艺创新,确保春检取得实效,为迎峰度夏工程打好基础。该公司大力推行春季综合检修,有效落实生产、基建、营销等各条线部门协同检修机制。各单位、部门成立自查自纠小组,以“三防三查”为重点,对安全责任落实、春检组织计划、电网风险管控等11个方面81项重点工作进行了检查。

截至目前,共检查110千伏变电所2个,台区852个,10千伏线路1392公里,剩余电流保护器1036台等,共消除隐患76处。

陈思思