

## 杭州工务段“名师带徒”传佳话

## 并肩作战的师徒“高工”



师傅徐惠君(后)与徒弟杨伟国在检查线路设备

## ■通讯员陈慈林

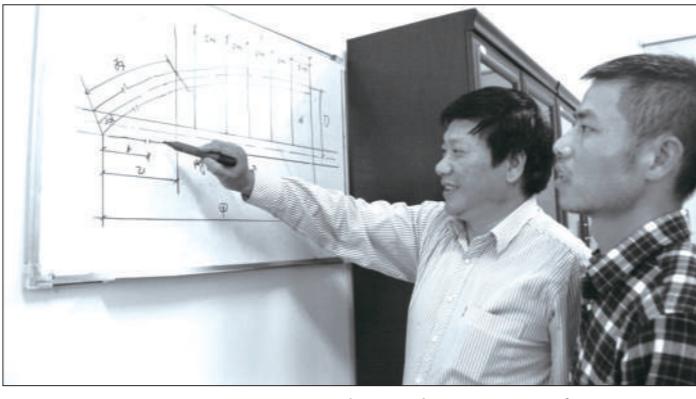
在铁路系统,职工们经常把工人高级技师比作“高工”,不仅是因为他们享受与高工一样的待遇,更能像高工一样解决生产中的关键、疑难问题。

上海铁路局杭州工务段就有一对这样的“高工”师徒:师傅徐惠君,徒弟杨伟国,两人都是铁道建筑高级技师。

这对师徒结缘于7年前,当时工务段开展“名师带徒”活动,30岁的杨伟国要报考工人技师,就拜高级技师徐惠君为师,双方还签订

了协议书。

当时,师傅是车间主任,徒弟是工长,两人结为师徒后却面临一个现实难题:工作岗位相距30多公里。为克服时空障碍,师傅通过段局域网每月布置一次学习计划,徒弟碰到疑难问题用电子邮件反馈给师傅。师傅到工区检查工作时,认真检查徒弟学习进度,并现场解答疑难。师徒俩把生产现场当主课堂,把生产关键点、重点设备病害作为培训教材,传授绝技绝活。遇到一些疑难杂症,师徒俩则一起并肩作战。



师傅向徒弟传授整正附带曲线的方法

## 船老大担当清洁工

他的三轮车里每天放着一只流动垃圾桶

## ■通讯员刘生国

日前,普陀区佛渡岛社区川江村两委会通过表决,村里的卫生保洁员孙德仕因卫生保洁工作成绩出色,给予1200元钱的奖励。孙德仕表示,“村干部对我这么地关心和照顾,我只有尽最大努力来回报这份信任。”

今年64岁的孙德仕捕过鱼,撑过航船,担任村里的卫生保洁员前,他在家享受天伦之乐。

川江村有7个自然村,村

民居住较为分散,每天的生活垃圾也不少。由于工资低、工作量大,卫生保洁员换了一茬又一茬。村里不能没有保洁员,让垃圾堆积在村民的家门口。去年12月初,已60岁高龄的孙德仕毛遂自荐当起了村里的卫生保洁员。他说,“村里卫生这副样子,我坐不住了。”

老孙首先要面对的是全村的15只环保垃圾桶,老孙自立规矩,每天坚持清理一至二次。今年春节长假,村里没有规定清理垃圾,但只要哪只桶垃圾满了,老孙就及时清理。

为了不让垃圾桶变臭变脏,他每次清理垃圾时要带上一桶清水,倒完垃圾后,垃圾桶都要清洗一遍。生活垃圾里常常会积着污水,为防止污水流到路面,老孙在自己的电动三轮车后方安装了一只流动垃圾桶,车子开到哪里垃圾桶就拖到哪里,所有污水全部储存在这只垃圾桶里,然后再把垃圾拖到集中点处理。

老孙的三轮车里还放着扫帚、簸箕、铁锹等清理垃圾的工具,看到垃圾桶周围或村道路路面脏了,他就一一把它

清扫干净。村里樟树多,落叶也多,这段时间他一天几次打扫路边的落叶。

老孙说,既然自己选择了做卫生保洁工作,就要把这一工作踏踏实实地做好,再苦再累也心甘情愿,这是一份责任。川江村党支部书记、村委会主任孙仕芳告诉笔者,老孙全年的工资只有7000元,相比他的付出实在太不对等,所以村两委会提议今年上半年破例奖励孙德仕1200元,这项提议在表决时全票通过。

## 职工心声

## 劳动与休息的“辩证法”

## ■李云

据媒体报道,今年“五一”劳动节恰逢周五,因此将跟着周末连歇三天,不涉及调休。

今年的劳动节,无论是否称为“小长假”,还是不涉及调休,都将是“转折点”。因为,中共中央、国务院日前印发《关于构建和谐劳动关系的意见》。很显然,即将到来的劳动节,肯定是构建和谐劳动关系的一个新开端。长期以来,劳动节淹没于黄金周或小长假之中,对劳动及劳动节本身内涵与外延或多或少有所淡化。

重申节假日的功能——首

先是满足公众的休息权,其次才是传承传统节假日的文化内涵,再次才是通过组合成为小长假与黄金周。本末关系,不能倒置,其实,这也符合人的实际需求。马斯洛需求层次理论:生理上的需求,安全上的需求,情感和归属的需求,尊重的需求,自我实现的需求。

休息权是生理上的需求,节假日的文化象征等则是情感层面上的需求。如果休息权得到充分尊重、休息得到满足,必然会上升到情感需求层面。相反,如果连休息的生理需求都不能满足,情感需求便是奢望。尤其是劳动节,更要反思

休息休闲权利的“丧失”与“部分丧失”。

节假日必须按下“功能键”,早日实现功能“从量变到质变”。节假日,从“我时代”向“法时代”挺进。全国人大代表、清华大学教授蔡继明在2014年全国“两会”期间建议,法定节假日由全国人大通过立法形式加以确定,由国务院制定实施办法,一旦确定后就不需要年年变动。节假日,从“量的积累”向“质的飞跃”蝶变。在做好“量”的文章同时,更要在“质”的顶层设计上下功夫,以形成民意共识、社会共识与政治共识。

劳动节,劳动与休息的“辩证法”。劳动与休息,看似是“矛盾的”,其实是相互依存、相互促进的。只有休息,没有劳动,那是好逸恶劳,这只是极少数人的“专利”。除此之外,任何人都需要劳动与休息的多与少问题,也是劳动与休息的平衡与权衡的问题。“不会休息就不会工作”,休息是为了劳动的“再出发”;与此同时,劳动创造的财富,也是为了让自己有能力更好地休息、有资本更好地休闲。构建和谐劳动关系,需要对劳动与劳动节的重新认识,进而,在制度的鞭策下走向和谐。

## 电企传真

## 桐乡供电:“充电费送好礼”受点赞

近日,国网浙江桐乡市供电公司推出“迎五一电力充值送好礼”的促销活动,并通过微信平台、电视移动字幕广告、营业厅宣传广告等途径进行了大力宣传,受到桐乡广大市民们的热烈欢迎。

据悉,此次活动低压居民和非居民用户都可以享受,凡一次性购买200至5000元不等金额的电费充值卡,即可获得牙膏、洗衣液等不同的礼品。值得一提的是,电费充值卡对于房东、租户和经常出差的市民而言,是一种非常方便的电费交纳方式,免去了绑定银行卡、绑定户号、忙碌而忘记交费等问题。据悉,为便于市民缴费,桐乡市供电公司不断开拓缴费渠道,探索多样化的缴费方式,推出了支付宝、微信缴费等十余种不同方式,以满足不同需求的用户。

彭艳珍 王海燕

## 供电给力 茶香满园

4月1日一早,在桐庐瑶琳白茶园碧绿的茶园里,采茶人正细心采剥刚长出的嫩绿新茶。“一斤明前白茶价值上千,炒茶机一旦断电,那损失可大了。还好,如果遇上停电问题,一个电话,瑶琳供电服务站的‘阿斌’电力服务队就会上门帮我修好。”

桐庐供电公司瑶琳供电服务站的片区经理沈惠民告诉笔者,农时清明节前,该所根据用电采集系统对辖区内茶乡历年用电数据进行了汇总分析,结合气象中长期预报,提前开展了用电需求预测,未雨绸缪,增加了采茶季的抢修人员配置,对备品备件库存进行

## 文成供电特“畜”服务

让川,原本只是文成县西坑畲族镇的一个不起眼的小山村,村子不富裕,村子的集体经济几乎为零。但是,现如今的让川千年古樟树、乡村四合院、枫树林,成立香薰旅游的“聚宝地”。

“我们村已经成了县里‘美丽乡村’

## ■群英谱

## 金爱英,从学徒到教练

## ■通讯员徐志良

## 人物名片:

金爱英,1967年出生,现任平湖市华孚金瓶纺织有限公司细纱工序教练员,曾获全国“五一劳动奖章”,浙江省劳动模范,平湖市“十佳操作能手”。

## 个人感悟:

认认真真接好每一根线头,带好每一个徒弟,当好每一班。

## 人物故事:

“六年磨一剑”练就纺纱“全能选手”

1985年12月,19岁的金爱英,从农村来到城市,进了平湖棉纺厂,当上细纱车间一名四班三运转的纺纱学徒工。为了专心学习纺纱技术,她暗自下定决心:

“城里和农村太不一样了,我一定要珍惜机会,干出一番成绩。”当别人一个人只能同时挡4到5台车的时候,她已经独自挡6到7台车了,很快,金爱英就成了车间里的技术骨干。

“很幸运自己遇到了这么好的师傅,他们手把手地教会我,精益求精的工作态度,着实令我受益,当时,若不是他们对我严格要求,或许根本不会在纺纱岗位上做到现在。”金爱英说,师傅经常和她在一起干活,她在前面做,师傅在后面追,两个

人比谁更快。长期在纺纱岗位上勤奋苦练,使金爱英逐渐养成耐心、专注的工作习惯。从一名不懂事的小女孩到掌握熟练纺纱技术的“能手”,正好6年时间,6年的光阴,6年的历练,不仅让金爱英练就了纺纱的巧手,也成了纺织细纱车间的唯一一名“全能型选手”;公司细纱工序上的教练员。

“我们好几对师徒都结了对,几个人相互比赛,看谁带的徒弟成绩更好。”金爱英说:“看到徒弟们操作技术日趋成熟,自己苦练三四年,也能挡6台车,成了纺纱工段的精兵。”

“我们好几对师徒都结了对,几个人相互比赛,看谁带的徒弟成绩更好。”金爱英说:“看到徒弟们操作技术日趋成熟,也是对我最好的回报,这说明我的功夫没有白费。”

“我们好几对师徒都结了对,几个人相互比赛,看谁带的徒弟成绩更好。”金爱英说:“看到徒弟们操作技术日趋成熟,也是对我最好的回报,这说明我的功夫没有白费。”