

动拳脚、爬塔吊、堵路口、限制人身自由……

举案说法

不理性维权， 从“受害者”变成“肇事者”

■通讯员唐学基

一个明确的答复。

这下，袁师傅急了。12月24日，他在公司堵住了老板江某，双方话不投机，争执起来，后发生肢体冲突，把110巡警都给惊动了。当辖区派出所民警及劳动监察部门工作人员赶到时，屋内一片狼藉，双方打得头破血流，送医院急救。

最后，经监察员处置，袁师傅的工资是拿到了，可砸东西、打人错在袁师傅，医疗费、物损由他负全责，共支付了2287元。这真是“赔了夫人又折兵”。事后，袁师傅连说自己亏大了。

爬塔吊欲轻生 扰乱秩序被拘

今年1月23日，杭州劳动监察部门接到110报警，称在拱康路某工地有一民工因讨要工伤补偿无果，竟爬上约50米高的塔吊。监察员赶到现场，边配合民警进行劝说，边找来公司负责人，消防也赶来了，气垫都铺上了，折腾了近两个小时，终于将该男子安全地从塔吊上劝下。

经调查：原来该男子姓周，在

此工地干活时不慎发生右手中指末节骨折，建筑公司老板不管，周某自掏腰包去医院花了医疗费5620元，且近两个月不能参加工作。待工伤好了回去工作，找老板要解决医疗费和误工费，但折腾了近一个月，还是没要回，无奈之下，周某就上演了爬塔吊讨薪的一幕。

在监察员的处置下，周某的诉求都由公司解决了。但事发时，路口因周某爬塔吊行为引来大量群众围观，造成该路段交通拥堵，扰乱了社会公共秩序，且工地也被迫停工半日。警方后鉴于周某的行为决定对其处以5日的行政拘留。当日周某被民警带走时，其妻一阵抱怨他糊涂，周某也是满腹委屈，但事已出，悔之晚矣。

封堵路口讨要工资 2人分别被拘15天

今年2月10日，江干区劳动监察部门接到110联动，称在杭海路某工地做泥工的潘某和朱某两人因江苏振辉建筑公司拖欠工资，讨要不成，组织十余人在马路拦截，阻断车辆正常行驶，一度造成交通堵塞。接警后，监察员赶到现场，

和辖区派出所民警反复劝阻。无效后，潘某等人被民警强制带离。

由于潘某等人的过激行为已触犯了国家法律，根据《治安管理处罚法》第二十三条规定，潘某和朱某被公安机关处以行政拘留15天。这本想拿钱高高兴兴回家过年，可这下工资要等行政处罚执行完毕后才能处理，潘某和朱某两人也因自己的不理性维权而过年都在拘留所里度过了。

非法拘禁包工头 4名农民工被判刑

去年10月，杭州劳动监察部门曾处理一起讨要劳动所得而非法拘禁他人被判刑的维权案。2013年5月13日，祝某等4名外来务工者就在同协路某工地干活。去年10月工程完工后，杭州长仑建筑劳务公司拖欠他们工资5.87万元。由于公司分包经理向某一直“躲猫猫”，祝某等人没有通过正当途径维护合法权益，而是将向某反锁扣押在项目部，逼其支付欠薪。祝某等人的行为涉嫌犯罪，从而惹上了官司。

据《刑法》第二百三十八条规

定，非法拘禁他人或者以其他方法

非法剥夺他人人身自由的，处三年以下有期徒刑、拘役、管制或者剥夺政治权利。本案中即便包工头向某欠薪属实，但其仍享有人身自由；虽然祝某等人的目的只是为了要回自己的血汗钱，但因其限制他人人身自由，已涉嫌犯罪，仍须受到法律制裁。去年12月，经辖区人民法院审理，祝某等5名被告人因非法拘禁罪分别被判处5至9个月不等的有期徒刑。

●律师建议：

浙江天复律师事务所的何王燕律师表示：像跳楼这些“土”方法其实并不灵，反而可能导致讨薪者自身受到二次伤害，甚至涉嫌违法犯罪。讨薪者一定得理性，必须通过合法渠道维权。

●警官提醒：

江干区公安民警黄胜表示：跳楼讨薪，要挟发钱，对消防资源、医疗救护是一种浪费，对警力也是极大的浪费。讨薪者应该通过正常渠道解决问题，切勿从“受害者”变成“肇事者”。

维权观察

“浴巾擦马桶”的“酒店病”怎么治

■王琦

宾馆里的浴巾，你能想象它们都擦过些什么吗？近日，记者连续暗访了杭州多家连锁酒店，结果“大开眼界”：在如家快捷酒店西湖银泰店，清洁人员用浴巾擦玻璃、擦瓷砖；如家快捷酒店的南宋御街店更夸张，清洁人员用浴巾擦地板、擦马桶（4月23日《南方日报》）。

出门旅行要带什么？洗漱用品、换洗衣物……或许还有毛巾、浴巾、床单被罩？酒店毛巾卫生堪忧，这在以前新闻中早有报道。而在多次报道之后，连锁酒店们也早已做过“检讨”，声称“加强管理，已处理负责人”，这只是“个案”等等。但是从现实中来看，民众又要再次对企业的诚信失望了，“浴巾擦马桶”的“酒店病”仍在客户看不见的地方恶意滋生着。

百度搜索“酒店脏毛巾”，可以看到几乎每年都有相关新闻出炉，每次事件被曝时，都能引发相应快捷连锁酒店的信任危机。脏毛巾脏了房客，更是脏了酒店自己，脏了品牌本身。

如家酒店CEO孙坚曾明确表示，“品牌建设是将来酒店核心竞争力所在”。让顾客宾至如归

是每个酒店的承诺，如果连卫生都无法做到，又如何赢得客户的信任，如何保障品牌的运营。

对于以连锁加盟作为生存扩张方式的行业来说，品牌效应是一荣俱荣，一损俱损的。一家连锁店出现丑闻将影响整个整体，因此，连锁酒店们在快速发展，致力于跑马圈地时，也应放慢脚步，守住好城池，莫只记扩张而后院失火。人常说，走得快，灵魂就跟不上了，就品牌而言，只记得扩张速度和利润，失了管理和质量，则终将丢失品牌本身。

同时，相关监管部门也应该反思，记者能够调查出来，为何监管部门一无所知呢？我国早有《旅游业卫生标准》、《公用纺织品洗涤质量规范》等法律法规，对毛巾的菌落数、PH值等做出了明确指示，如果严格监管抽查，相信发现问题并不困难，只有监管加强了，酒店才能真正提高意识，着重治理。否则仅凭老百姓的几口唾沫，恐怕酒店也只当耳旁风罢了，最后老百姓们只能闭上眼睛蒙着心，只当不知道罢了，毕竟出门在外总要有个地方住。

“酒店病”是连着企业管理和政府监管的大问题，如何治疗需要两者共同发力，将客户百姓当成人，方能让酒店真正“如家”。



维权 先学法

为迎接即将到来的五一国际劳动节，宁波江东区白鹤街道总工会日前开展了以“学法维权·劳动最美”为主题的《工会法》、《劳动合同法》宣传活动。该街道贺丞社区五小联合会还通过宣传橱窗，向广大职工发放宣传资料等，解读法律法规精神，依法维护劳动者合法权益。

通讯员褚晓燕 邵永定
记者周金友 摄影报道

落实安全生产主体责任

南太湖产业集聚区长兴分区谈心督查双管齐下

本报讯 通讯员周功文、林小

和报道 日前，南太湖产业集聚区安监中心联合园区工会在辖区内开展以宣传新安全生产和职业病防治为重点的走访谈心和督查活动，扎实推进南太湖产业集聚区长兴分区安全生产和职工劳动保护主体责任的落实。

专项走访组与辖区内的企业负

责人和安全管理人员进行面对面交流，宣传新《安全生产法》和《职业病防治法》等相关法律法规，告知企业安全生产和职业病防治工作的相关责任情况。

与此同时，对照企业安全生产主体责任的具体要求，对企业的安全生产制度建设、安全管理机构和管理人员的配备、企业法人和安全

管理人员履职、现场安全管理、安全生产投入、从业人员培训教育、隐患排查与整改标准化持续改进情况、对企业职业病防治专项集体合同的签订程序和履行情况、劳动防护用具配备情况等开展专项督查，共发现隐患267条，现场督促整改238条，下发整改通知书5份，要求企业将限期整改到位。

“补发工资”成了“不当得利”？ 绍兴一劳动者与企业对簿公堂

本报讯 通讯员钟伟、冯娣报道 职工遭辞退，企业发放“一次性补发工资”，然而过去了大半年，企业却称这笔补发工资发错了，认为被辞退职工是“不当得利”。这究竟是怎么回事呢？

2012年3月，陈女士进入绍兴市李氏纺织品有限公司工作，双方签订了5年的劳动合同。去年7月底，公司以工作表现不佳为由将陈女士辞退。

经协商，公司支付给陈女士1.5万元款项，并注明“一次性补发

工资”。后经人提醒，陈女士得知，公司未向她支付经济补偿金是不合法的。于是，陈女士提请劳动仲裁，要求公司支付赔偿金，但请求被驳回。

陈女士不服裁决，向越城区法院提起诉讼。庭审中，李氏公司代理律师辩称，由于财务上的失误，给陈女士的1.5万元错打成“一次性补发工资”，里面其实包含了经济补偿金。但口说无凭，没有得到法院的采信。去年12月2日，法院一审判定，限期李氏公司30日内支

付陈女士6000元经济赔偿金。

直到今年3月，陈女士等来的不是经济赔偿金而是一纸诉状：李氏公司称陈女士告了，要求她退还1.5万元“不当得利”，并承担全部诉讼费用。

双方再次对簿公堂，焦点聚集到1.5万元款项的性质。李氏公司代理律师认为，公司已经付清了工资，只是在结算清单上错打成“一次性补发工资”，而不是陈女士应得的工资，希望她归还这笔“不当得利”。

“这明显是在歪曲事实！我和公司签了5年的劳动合同，存在劳动关系，工资结算表里也写明这是‘补发工资’，这些工资是我应得的，怎么会是‘不当得利’？”陈女士当庭驳斥，并当庭提交了工资结算清单与劳动合同等证据。

对此，主审法官周国鑫认为，法律上的“不当得利”是指没有合法依据，取得不当利益，造成他人损失的行为。本案中，其核心事实是这1.5万元究竟是属于谁的钱。

“根据陈女士提交的证据，工资总

结算表上明确注明，这笔钱是‘一次性补发工资’，那么这笔钱就属于陈女士合法所得。”周国鑫表示，法律要用证据说话，1.5万元是企业主动发放的，假设这笔钱当时已经包括了补偿金，那也应该做出具体说明，而不是成立名目。同时，陈女士主张的经济赔偿金，是劳动者一项重要的合法权益。法庭将对陈女士具体的劳动年限和工资进行核实，计算具体数据，再作出宣判。

浙江中南建设集团有限公司吸收合并

杭州滨江农副产品综合市场有限公司公告

经本公司出资人决定：浙江中南建设集团有限公司与杭州滨江农副产品综合市场有限公司合并。合并前浙江中南建设集团有限公司的注册资本为33800万元；合并前杭州滨江农副产品综合市场有限公司的注册资本为300万元。本次合并的形式为吸收合并，浙江中南建设集团有限公司存续，杭州滨江农副产品综合市场有限公司注销。合并后，浙江中南建设集团有限公司的注册资本为33800万元。浙江中南建设集团有限公司和杭州滨江农副产品综合市场有限公司的债权债务由合并后的浙江中南建设集团有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公司公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

浙江中南建设集团有限公司

浙江中南建设集团有限公司吸收合并
杭州滨江农副产品综合市场有限公司公告
经本公司出资人决定：浙江中南建设集团有限公司与杭州滨江农副产品综合市场有限公司合并。合并前浙江中南建设集团有限公司的注册资本为33800万元；合并前杭州滨江农副产品综合市场有限公司的注册资本为300万元。本次合并的形式为吸收合并，浙江中南建设集团有限公司存续，杭州滨江农副产品综合市场有限公司注销。合并后，浙江中南建设集团有限公司的注册资本为33800万元。浙江中南建设集团有限公司和杭州滨江农副产品综合市场有限公司的债权债务由合并后的浙江中南建设集团有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公司公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

杭州滨江农副产品综合市场有限公司

遗失声明

遗失身份证一张，户名：王杰，身份证号码：339005199006144919，身份证有效期：2006年12月07日至2016年12月07日，签发机关：杭州市公安局萧山分局。遗失机动车发票一式三联，购买方：王杰，销货方：浙江东风南方宁新汽车销售服务有限公司，开票日期：2015年02月04日，发票代码：133001420269，发票号码：01094429，发票金额：壹拾陆万伍仟叁佰元整。遗失机动车出厂合格证一份，车型：东风日产牌DPL7203VAL4，车架号：LGBF5AE02PR301148，发动机号：012540U，出厂日期：2015年01月08日，合格证编号：WAC221000907115，特此声明。

富阳惠民果蔬专业合作社遗失杭州市工商行政管理局富阳分局于2014年4月13日核发的注册号为330183NA000457X的营业执照正、副本及开户许可证，开户许可证核准号：J3310041370601，开户银行为浙江富阳农村合作银行永昌支行，声明作废。

杭州萧山高数码广场任文龙数码产品商行遗失杭州市工商行政管理局萧山分局2014年7月22日核发的注册号为330181600922994的营业执照正、副本，声明作废。

领走老乡工资后 他玩起了失踪

中介人冒领工钱案对劳资双方都是教训

■通讯员山佳怡

调解员首先向杨老板指出，发放工人工资时，应支付给本人，如委托他人代领，严格来讲，领取人应向用人单位出具由委托人签字或盖章的委托书，单位在见到委托书后，才可以将委托人的工资发给受委托方。

工资被冒领 中介人玩失踪

王一民、朱旭等10人都来自山西，于去年10月相约到嘉兴打工，人生地不熟的他们碰到了同乡李响，李响声称，他经常介绍外来务工人员特别是老乡到各个厂里打工。经李响介绍，王一民等人去了秀洲区新塍镇杨老板开办的厂里打工。

去年年底快发工资时，因家里有事，王一民等人匆匆赶回老家，跟杨老板约定过完年再回来打工。等他们过完年回来想领取工资时，杨老板却告诉他们：“你们的工资，李响已经帮你们签好字领走了。”

杨老板的话让大伙儿丈二和尚摸不着头脑，自己的工资怎么会领走呢？王一民等人表示完全不知情。

王一民立即打电话给李响，电话里传来“你拨打的号码为空号”。到李响原先租住的地方找，也是人去屋空。就像人蒸发了一样，李响消失得无影无踪。

王一民等人此时想到了杨老板，杨老板在没有询问过大家的情况下，就让李响领走了工资，得负责。

杨老板了解事情原委后，也很吃惊，毕竟自己把王一民等人的工资发出去了，但完全由自己负责，又觉得委屈。

该谁担责 双方各执一词

究竟该由谁为冒领的工资担责？双方各执一词，僵持不下，新塍镇调委会接到申请后及时介入调解。

（文中当事人均为化名）

三门开展守护舌尖安全“雷霆”行动 规范小餐饮首当其冲

本报讯 杨文晋报道 4

月24日，三门县率先启动餐桌安全治理暨守护舌尖安全“雷霆”一号行动。该县将在为期4个月的时间里，进一步消除食品安全隐患，全面提升食品安全治理水平。

今年年初，三门县开始实施餐桌安全治理行动三年计划（2015—2017年），“雷霆”一号行动是餐桌安全治理行动的“持续战”。

目前，三门县大约有850家小餐饮店，一些餐饮店存在环境脏乱差，餐饮具消毒合格率低，食品原料、添加剂等采购使用不规范等问题。

同时，三门县以“政府推动、市场运作、教育先行”为原则，通过市场运作为主体，政府公益购买为辅助的方式，率先在校园食品配送企业、学校食堂及校园商店、全县师生中实行食品安全责任保险，全力护航校园食品安全。

今年以来，三门县还在全县范围内开展了肉品和水产品安全专项整治，截至目前，该县共检查肉品和水产品生产经营单位820家次，排查出重点隐患4个，查处违法案件13起，移送公安10起，捣毁“黑窝点”、“黑作坊”2个。

接下来，该县还将开展二号、三号行动，整治食品流动摊贩、小作坊、小杂食店的食品安全，形成全方位、立体式的整治效果。

同时，三门县以“政府推动、市场运作、教育先行”为原则，通过市场运作为主体，政府公益购买为辅助的方式，率先在校园食品配送企业、学校食堂及校园商店、全县师生中实行食品安全责任保险，全力护航校园食品安全。

今年以来，三门县还在全县范围内开展了肉品和水产品安全专项整治，截至目前，该县共检查肉品和水产品生产经营单位820家次，排查出重点隐患4个，查处违法案件13起，移送公安10起，捣毁“黑窝点”、“黑作坊”2个。

林锋介绍，通过集中整治和日常监管，将实现餐饮服务单位持证率、量化分级管理、信息公示率、餐饮具抽样合格率和主要原辅料台账管理实施率