王金明 “绘制”美丽十里湘溪

劳模名片：

新登镇湘溪村党委书记
杭州市富阳区
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

15年前，王金明曾有一份优越的工作，小日子富足而舒坦。看到家乡石岭村的状况——集体经济薄弱、两委班子涣散、老百姓对村干部不信任，他下决心要回村当村干部，改变村里的面貌。

2000年，王金明毅然辞去供销总社的工作，将个人组织关系转到村里，从此踏出振兴山沟沟、富裕老百姓的第一步。

王金明先从自己做起，利用本地竹资源，创办湘溪竹制品厂。随后，他组建合作社，长期各地奔波，解决困扰湘溪竹产品的销售难题。

2007年行政村规模调整，石岭、石佛、崔家、仙源4个村合并成湘溪村，王金明当选为当家人。他挽起袖子干实事的积极性更高了，带领大家先后投资5000多万元，完成溪流清淤、砌石整治3公里，村道扩建和硬化20余公里，水库除险加固6座，建成林区道路十余公里，实施石门岭森林公园、新村委大楼、村史馆等民生实事项目。

石门岭新农居点安置房工程作为老百姓期待的民生项目，从2011年到现在，已进入三期工程验收，共建成公寓房10幢、联建房20幢，改善了100多户村民的居住条件。

可喜的变化在村里发生了：村民干完活可以去篮球场、游泳池；城里人周末爱往村里跑；村史馆成为村民骄傲的所在……村子的荣誉称号越来越多：省绿化示范村、省文化示范村、省卫生村……

◆ 精神礼赞 ◆

他带领村民艰苦奋斗，创新创业，是富民兴村的实干家；他尽心尽责，时刻把群众安危冷暖放在心上，是乡里乡亲的代言人；他是新农村建设的领跑者，山沟沟里的“幸福领路人”。

◆ 人生感言 ◆

我最大的心愿就是在任一天造福一方。通过这些年的努力，村里的基础设施建设已基本到位，我想再加把油，引进一些旅游项目，把湘溪的生态游红红火火地搞起来，让全国人民都知道咱们“十里湘溪”美如画，让老百姓的钱袋子再鼓一点，幸福感再强一点，日子再好一点。

王爱明 技术能手名不虚传

劳模名片：

服务有限公司钣喷副理
杭州宝荣汽车销售
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

任劳任怨，精益求精。这是王爱明从事钣金喷漆工作十年来留给大家的印象，也是他一直以来用以要求自己的标准。

2004年，老乡带王爱明入行，成为公司的喷漆学徒工。王爱明清楚地知道自己并没有经过专业学校系统的培训，必须付出更多努力、更多汗水才能立足。于是，他每天第一个到车间报到，最后一个下班回家，不放弃任何一个向老师傅学习请教的机会。他利用业余时间不断学习相关书籍汲取知识，并在工作中不断地总结经验。正是这种勤于学习、认真钻研的精神使他在喷漆车间工作当中发挥着不可替代的作用。王爱明所在的车间设备数量多、品种杂。2008年11月，王爱明以过硬的技术功底一举取得了BMW喷漆技师认证。2011年11月，他参加BMW钣喷技能全国大赛，从1200多名技师中脱颖而出，获得第二名的好成绩。10年的勤奋和拼搏，王爱明从一名懵懵懂懂的学徒，成长为技术能手，站到了行业的前列。

王爱明带领钣喷车间共同进步，毫无保留地将自己的技术传授给新人。他运用所学的知识和多年来的工作经验，在生产中活学活用，进行了多项发明和革新，攻克了多项生产难关，提高了生产效率及产品良品率。在他的努力下，钣喷车间业绩年年屡创新高，在行业普遍不景气的情况下获得了盈利。2013年，他带领团队在宝马中国区钣喷大赛中获得了前十名的好成绩，同时还拿到了钣金、喷漆单项前五名的佳绩。

“做一行，爱一行。”这是王爱明最常挂在嘴边的话。作为车间主管的他依然每天最早到达车间独自检查设备，加班加点从无怨言。

◆ 精神礼赞 ◆

付出定能收获回报，王爱明从学徒成长为行业顶尖技术能手的经历，或许正是千千万万个农民工步入城市打拼，并通过自己努力获得成功认可的一个缩影。

◆ 人生感言 ◆

其实我没有觉得自己多了不起，可能就是运气比别人好吧。但获得了这个荣誉，就意味着更大的责任、更重的担子。我必须更加努力，让自己对得起这个称号。

任建华 “拼命三郎”心怀责任与使命

劳模名片：

公司董事长、党委书记
杭州老板实业集团有限
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

1979年，任建华抓住改革开放的机遇，2000元启动资金、三把老虎钳，他带领5位创始人白手起家，创立了博陆红星五金厂，这就是老板集团的前身。

公司刚创办时，条件比较艰苦，任建华跟着工人们一起手工敲敲打打，同甘共苦。大家吃住在简陋的小厂房里，在生产淡季徒步去武林广场卖产品，在炎炎烈日下拉钢丝车，甚至还去下沙农场锄田拔草挣钱，为刚刚起步的企业赚取发展资金。凭借任建华团队艰苦奋斗的良好品质，公司终于接到了第一个订单，成功赚取了发展的第一桶金。那一年，公司实现利润2万元。他们将这笔资金用于购买良好的设备和引进人才，实现公司的扩大再生产。经过4年的努力，公司以过硬的产品质量和诚信的经营口碑在业内小有名气，奠定了发展的原始积累，同时企业也帮助众多乡亲们脱离贫困，日渐过上了丰衣足食的生活。

之后，任建华又主导实施企业改革，建立品牌、渠道，构建企业文化，推动企业上市，老板集团不断发展和壮大，已成为一家以生产家用厨房电器为主的现代集团企业。2014年，公司实现销售45.3亿元，实现利税10.8亿元。

企业做大了，任建华提出要让员工共享企业发展成果。在他的倡导下，员工的收入年增长达到15%以上；股权激励机制使一线的优秀职工也有机会当上“股东”。他还致力于丰富员工的精神文化生活，斥资近600万元建造1600平方米的党群文化中心。

任建华一直热心投身社会公益事业。几年来，在任建华的主导下，老板公司为公益事业斥资近8000万元。

◆ 精神礼赞 ◆

任建华，出身农民，却不忘农民本色。他以自身的创新与拼搏，带领公司持续健康发展，在实现自己理想的同时，为我国的民营经济发展贡献自己的力量。

◆ 人生感言 ◆

作为一家肩负行业责任感与社会使命感的企业，我们的目标就是打造好“老板”这个品牌，做一家百年老店。

刘同礼 爱岗敬业的城市美容师

劳模名片：

环境卫生管理所班组长
杭州市上城区清波市容
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

1987年，刘同礼离开了家乡江苏泗阳到杭州打工，成了一名“城市美容师”。

刚入行时，刘同礼是一名伍公山上的垃圾挑运工。伍公山露天茶室比比皆是，行人游客往来如织，他深知肩上的责任重大。每天早上4点钟，他就挑着一双箩筐上山，先清扫，再用箩筐挑走一幢幢宿舍楼前的垃圾，一直要挑到山脚。伍公山上总共有多少石阶，谁也说不清，只有刘同礼最清楚。他每天要挑着80多公斤重的垃圾担，走200多级台阶，而且每天要挑12担，走上24个来回。

如今，刘同礼是南山路清扫班的班长。由于南山路道路西侧是西湖开放式景点，东侧是一座座风格迥异的餐馆、咖啡屋、酒吧。鳞次栉比的店家和川流不息的过往车辆，给清扫工作带来了很大难度。每天清晨4点半，刘同礼带领着10多名保洁员准时出现在路上，像一个个训练有素的士兵，舞动着扫帚前进，树圈、窨井、花坛、人行道……目标一个一个地搜索、席卷过去。但无论是数九严寒还是骄阳烈日，他们重复着看似简单、轻松，实为繁重、艰苦的清扫工作。

刘同礼把杭州当成了第二故乡，将环卫工作当成自己的事业。他的电动车后备厢总是放着起子、扳手等常用的修理工具，路段上哪个保洁员的三轮车出点小毛病，他就拿出工具进行修理，大大提高了工作效率。由于环卫工作的特殊性，刘同礼很少和家人过团圆年。每年除夕，当鞭炮屑扫干净了，春雪扫干净了，千家万户团圆时，刘同礼拨通电话对父母说：“儿子过完年找时间回来看你们。”电话挂掉，他的眼睛也湿润了。

◆ 精神礼赞 ◆

刘同礼坚守岗位28年，将青春和汗水献给了崇高的环卫事业。他的忘我工作、无私奉献展现了环卫工人爱岗敬业、默默奉献的崇高品质，诠释了“城市美容师”的高尚情操。

◆ 人生感言 ◆

得知自己成了劳模，很激动，感觉自己的付出得到了回报。这不是我一个人的功劳。没有同事们和领导的帮助我是不可能获得这个荣誉的。

许彪 肩挑两担不言累

劳模名片：

有限公司车队队长
博世电动工具(中国)
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

1996年，许彪成为博世公司的一名普通驾驶员。多年来，他与公司同命运共发展，当年只有48名员工的简陋小厂如今发展成拥有3000多名员工的大公司，许彪也从一名普通司机晋升为车队队长。正是经历了艰苦创业，造就了许彪不怕苦、不怕累，坚持一线奋斗的高尚品质。

车队肩负着公司繁重的公务往来和人来客往的业务接待，时间紧、安全要求高，需要忙中不乱、有条不紊的工作节奏。许彪制定了一整套严格的规章制度。从规范驾驶员的工作程序，到填写工作日志、出车报销费用规定、安全奖惩措施等都要求按章行事。为保证行车安全，许彪坚持每月一次以上的安全学习，要求每个驾驶员出车前必须进行安全检查，有效地保证了公司车队的行车安全，连续11年未发生一次交通事故。他采取的一系列措施，每年能为公司节约车辆维修费20多万元，汽油成本10万元。

为保证行车安全，凡公司有重要接待任务，许彪总是精心策划组织安排，并亲自开车，带领大家安全行车，出色地完成任务。工作以来他从未迟到、早退，从未请过一天病事假，常常带病坚持工作，为了工作放弃休假日，累计放弃休假日230余天。

许彪兼任公司工会主席，能为员工说话，维护员工利益。“博世”是外资企业，外方管理层不太理解公积金政策，而员工的呼声极高。许彪代表工会多次与公司沟通，最终达成一致，维护了员工的合法权益。员工都说，“有困难找彪叔”。

◆ 精神礼赞 ◆

扎根一线钻技术，立足岗位作奉献；心系职工解难题，脚踏实地办实事；许彪不但是一位好队长，也是职工值得信赖的娘家人，无愧于“劳动模范”的光荣称号。

◆ 人生感言 ◆

事在了，就要去做。身为一名中共党员，我感到身上的担子更加重了，必须付出十倍的努力，才能对得起自己，对得起“劳模”称号。

吴国林 创新勇士不惧攻坚克难

劳模名片：

有限公司班长
杭州汽轮机股份
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

“劳模就是榜样，就是带头人，要求别人做到的首先自己应做到。”这是吴国林的座右铭，也是他在工作生活中时刻用以要求自己的标准。作为一名始终奋战在生产一线的骨干员工，吴国林在工作中默默奉献，以不平凡的业绩展现了一个劳模的敬业本色。可以说，哪里有困难，哪里有紧急任务，哪里就有吴国林的身影。

2011年～2012年，吴国林重点抓了汽轮机危急遮断器跳闸项目，他带领攻关小组不断装配探索跟踪，对危急遮断器装配形成一系列的改进措施：弹簧直线度垂直度刚度等要求，弹簧内孔与飞锤间隙控制要求，安装前转子孔内及零件清洁度要求，飞锤内部零件的间隙控制和接触要求等。根据后续统计数据，平均每台节省跳闸时间1小时，每年可节省试车成本200多万元。

吴国林每年为公司培养后续人才注入大量心血。他领衔的装配钳工技能大师工作室，带出了一批具有高级技师、技师职称的优秀装配人才。2011年，针对车间试车台资源紧张，他提出快装台位法的设想，极大地提高了(3～4倍)工作效率，实现了台位的科学合理利用。同年，他还提出并实施归并化试车法，通过合理调配，实行归并化生产，安排2台或3台机组同时试车，提高锅炉的利用率，降低能源消耗，为公司全年节省成本300万元。由于成果显著，2014年，吴国林装配钳工技能大师工作室被评为浙江省三家优秀大师工作室之一。

◆ 精神礼赞 ◆

在40年的职业生涯中，为企业的发展倾注了自己的心血，解决了生产上一个个关键难题，创造了生产上一个个丰硕成果，树立了为企业乐于奉献的好榜样。可以说，吴国林是身先士卒的勇士、技术攻关的能手、管理创新的人才，更是企业职工的典范。

◆ 人生感言 ◆

在这个荣誉背后，有着许多帮助过我的人，特别是公司同仁。我不知道该如何报答他们。我能做的，就是将我更多的精力放在创新技术以及培养下一代上面，努力为企业创造更好的明天。