

刘逢燕 “苦孩子”苦干创大业



劳模名片:
民扬集团有限公司董事长
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

出生于贫穷农民家庭的刘逢燕,对“来之不易”四个字有特别的感触。也正是因为苦出身,让他明白世上没有“金汤匙”,幸福要靠自己的双手与勤奋去创造。

多年来,刘逢燕艰苦奋斗,诚信经营,依靠科技创新,使原先名不见经传的小企业,一步一步发展壮大。企业先后获得中国驰名商标、浙江省名牌产品、全国AAA级守合同重信用单位,温州市活力和谐企业等多项荣誉,成为行业内颇有影响力的企业。在企业里,员工们谈起他,总是纷纷竖起大拇指:“是个好老板!”他将以人为本的理念渗透在企业的方方面面:为了让员工有一个良好的工作生活环境,企业投入数千万元,改善员工的食宿、交通条件和文化精神生活;公开招聘红色CHO担任集团公司党总支书记,增强党组织在企业的核心作用;充分发挥工会、共青团、妇联组织的作用,全体员工的优越感、归属感、安全感、幸福感进一步增强;创建的三位一体职工乐园,被省、市总工会评为示范单位;职工书屋被全国总工会评为“优秀职工书屋”……这样的事例数不胜数。

作为连续当选的温州市人大代表,刘逢燕认真履行代表职责,撰写议案,反映社情民意,为政府建言献策,多次被评为优秀代表。与此同时,他积极投身社会慈善事业活动,履行一名企业家的社会责任。他每年参加政府的扶贫结对活动,每年用于教育、文化、慈善事业的捐款及地方公益事业的资金达100万元以上,受到社会各界的称赞。

◆ 精神礼赞 ◆

刘逢燕的人生就是一部奋斗史,当年那个来自农民家庭的穷苦孩子,依靠着自己的双手取得显著成绩。如今,他将自己的所能与所得,通过不同的方式回馈给员工和社会。

◆ 人生感言 ◆

获得全国劳动模范称号,实现人生最大的梦想,以此为新的起点,更加努力奋斗,感恩国家,回报社会。

林小群 “以行为家”的“数钞票”冠军



劳模名片:
永嘉支行大堂经理
中国工商银行股份有限公司
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

“以行为家、献身金融”是林小群的座右铭。多年来,她秉持终身学习的理念,并在省、市、县工行和金融系统举办的各种技术比武、比赛中取得了优异的成绩,成为一名优秀的服务型、技能型、知识型员工。

2006年,是林小群的丰收年。作为一名连续10年参加业务技能比赛的老队员,林小群起初觉得自己年龄偏大,家庭负担又重,产生过放弃参加比赛的念头。但在家人的支持、同事们的鼓励下,她终于又鼓起勇气投入到赛前的训练中。在随后的省分行第十届业务技能比赛中,她所参加的综合点钞项目比赛,是所有比赛项目中分量最重的。该项目比赛不仅要单指单张点钞、多指多张点钞,还要机器点钞并用,对选手的综合实力要求极高。面对包括上届该项目前三甲等强手,林小群顶住压力,超水平发挥,以总分第一名的成绩获得该项目的冠军。这也是该项目比赛温州工行有史以来所取得的最好成绩,她也在2007年被评为省分行“十佳业务能手”。随着年龄的增长,有人劝她激流勇退,但她为了集体的荣誉,仍然积极参加业务技能比赛,并保持在全省的顶尖水平。

去年,林小群所在的上塘支行争创省四星级网点,她也才刚刚担任大堂经理3个月,但她通过仔细观察,发现了网点各服务区块之间的运行流程不畅、细节磨合不够、服务速度不快等一系列问题。为此,她向行领导提出了3点建设性意见,并得到采纳,为该支行顺利创建成四星级网点做出了贡献。

◆ 精神礼赞 ◆

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,她以坚韧的毅力坚持技能训练,以十年磨一剑的精神,奋战在金融第一线,被大家誉为“超越自我,勇攀高峰的巾帼标兵”。

◆ 人生感言 ◆

没有最好,只有更好。

阳丽平 新居民的“难”与“烦”她全管



劳模名片:
镇北中心站站长
魏塘街道新居民事务所
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

在嘉善,劳模阳丽平和谐工作室名声不小。但凡外来务工人员遇到了什么为难事、烦心事,都喜欢往工作室跑,在他们眼中,阳丽平是位值得信任和依赖的知心大姐。

17年前,不到30岁的阳丽平怀揣梦想,从老家四川广元来到嘉善打工,凭着吃苦耐劳的精神,很快在嘉善华意木业公司成为一名熟练工。性格豪爽的她,生就一副热心肠,爱管事、乐于助人。慢慢地,阳丽平在新居民中的威信越来越高。

2001年,魏中村成立民工村(以外地民工管理外地民工的组织),阳丽平当上了民工村的兼职小组长,利用业余时间管起了新居民的调停工作。2005年,嘉善县建立新居民协管员队伍,阳丽平离开了收入不错的木业公司,成了一名新居民协管员。如今,她是嘉善魏塘街道新居民事务所镇北中心站站长,并于2013年成立了劳模阳丽平和谐工作室。

阳丽平所在的嘉善县魏塘街道魏中村,有新居民近4万多人。在阳丽平的办公桌上,有厚厚一沓工作日记,里面记录着她处理过的大小事件。有新居民子女要求就学的,有帮助找租房的,有求助催讨欠薪的,有发生经济纠纷希望讨个公道的……

新居民刘某和丈夫在嘉善务工,其丈夫染上毒瘾不能自拔,刘某万念俱灰产生了轻生的念头,准备和两个儿子一起跳楼。当时阳丽平自己刚动过手术,听到这消息后,阳丽平捂着伤口,来到刘某家,制止了刘某的冲动行为。阳丽平还介绍刘某参加了相关的培训,帮她找到了工作。

这些年来,阳丽平始终以维护和谐为己任,她是新居民的贴心人、知心人、代言人。

◆ 精神礼赞 ◆

一个身高不到1.6米的柔弱女子,却有着无比强大的内心世界。10多年来,她为正义公平奔走,为社会和谐辛劳。她身上,传递的是满满的正能量。

◆ 人生感言 ◆

只要大家的关系越来越融洽,只要区域内治安越来越稳定,只要社会越来越和谐,那么我所有的付出,就有了最丰厚的回报。

沈守贤 员工有困难就找他



劳模名片:
党委副书记、工会主席
浙江景兴纸业股份有限公司
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

党委副书记、工会主席、科协主席、总经理助理、行政部经理……身兼数职的他,给自己立了个座右铭:勤奋每天。

他从一名普普通通的锅炉工起步,凭借着迎难而上、勇于创新的精神,成长为一名企业的优秀高层管理者和政工干部。

在景兴纸业工作的25个年头里,几乎每个节假日、公休日,沈守贤都是在工作中度过的。同事评价他,365天以厂为家,坚持天天上岗,就算是出差也都是马不停蹄,能当天回就坚持当天回。他,就是这样一位勤奋每天的奔跑者。

在沈守贤的倡导和策划下,2003年,景兴纸业成立了非公企业“1+1基金会”,采用职工自愿筹集和公司拨款相结合的方式,对企业内因残疾、疾病、工伤等原因造成家庭经济特别困难的员工给予帮助。每年年底,他还会组织人员,亲自带队对老党员、特殊家庭员工走访慰问。

企业里外地大学生有不少,他们的个人问题也是沈守贤时刻关心的。为了给外地大学生提供恋爱场所,沈守贤提出开放企业内部娱乐设施,开展青年职工联谊活动,还由工会主动牵头为员工举办集体婚礼。

每逢中秋节、春节,景兴党委还协同工会组织座谈会,倾听员工心声,让每一位来“景兴”工作的人感到“家”的温暖,这些事又会让沈守贤忙个不停。

在景兴纸业,“有困难找沈书记”成为员工们的一句流行语,这是对这位可敬的“娘家人”最真诚最朴实的评价。

◆ 精神礼赞 ◆

有人曾问沈守贤:“面对这么多琐碎的事,你烦不烦?”他的回答是“应该的”。这是多么朴素的三个字,却折射出一名共产党员无私奉献的高尚品格。

◆ 人生感言 ◆

身兼数职,工作很多,哪一件都不能落下,所以只能以奔跑的速度投入到工作中去,虽然忙,虽然累,但我感到很充实。

吴张平 带动“万众创新”的技术达人



劳模名片:
技术总监
嘉兴繁荣电器有限公司
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

提起吴张平,在业内可谓小有名气。2005年,吴张平进入企业工作,作为繁荣电器的技术总监,他也是领衔大学生创业园的核心人物。

在公司员工眼里,吴张平是名副其实的技术达人。他担负着企业新产品开发、生产工艺设计的重任,近年来相继完成了循环发泡保温流水线、自动喷涂流水线、自动监测装配流水线、干式抛丸及全自动焊机机器人等6项工艺改造项目,解决了自动化作业、节能减排、成本效率多方面的技术难题,为企业转型升级,提升市场竞争力打下坚实的基础。

作为研发中心主任及大学生创业园带头人,吴张平带领团队开发了多项省级新产品,其中发明专利2项,实用新型专利50多项。承担浙江省科技重大科技专项《智能型太阳能光电热水系统研发与产业化》等10多个科研项目的研发。为企业争取到国家专项资金300多万元,进一步推动了企业的科技创新。最近,又开发了《开放式母排安装开关柜》、《景观型自然通风箱式变电站》等项目,并在不同领域得到广泛应用,使企业核心竞争力得到极大提高。

这些年来,吴张平始终坚持创新发展理念,不计较个人得失,把集体利益放在第一位,深入一线指导生产、解决难题,他的敬业精神感染着身边的工作伙伴。

在不断提高自己的同时,吴张平还把自己的理论知识和实践经验毫无保留地传授给他人,为企业培养了一大批技术骨干,为公司发展提供了人才保障,为企业转型和海盐的科技进步做出了自己的贡献。

◆ 精神礼赞 ◆

一辈子做好一件事,看似简单其实不易。尤其是需要不断挑战自己、超越自我的技术创新,如果没有坚强的毅力、执着的精神、奉献的品质,是不可能完成任务的。在倡导“大众创业,万众创新”的新常态下,吴张平树立了新时代劳模的标杆。

◆ 人生感言 ◆

创新没有止境,我们一直在路上。我愿意把这份责任、这份动力、这份激情传递给更多的工作伙伴,一起超越自我迎接挑战,为“浙江制造”贡献才智。

沈国甫 以赤诚之心对待事业和人生



劳模名片:
董事长
宏达高科控股股份有限公司
宏达控股集团党委书记
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

创业近30年,企业涉足纺织、教育、医疗器械、市场开发、房地产、金融投资等六大产业。之后,从大型集团公司的“掌门人”华丽转身入驻教育事业,实现了从幼儿园到大学的全链化发展。他回顾创业历程,用了四个字:以诚为本。

如果说,浙商的精神实质可以用诚信两个字概括,那么,沈国甫是浙商精神的忠实践行者。他的公司有一个特殊的部门——信用管理部,负责建立信用管理制度、客户档案数据库、客户授信、应收账款管理和坏账处理等工作。同时,建立企业信用制度,强化公司全员按制度办事、按规定履约的信用观念和信用意识,坚决杜绝公司在银行信用、质量管理、依法纳税、劳动用工等方面出现负面事项。

在沈国甫的倡导下,公司将信用文化有效纳入企业文化当中,加强全员道德素质培养,并通过各种形式的信用管理专业培训提升全员的信用管理水平。

教师出身的沈国甫,时刻谨记一个企业家的社会责任,历年来赞助教育事业、社会公益事业、结对助学、扶贫帮困等超过1000万元。公司还出资1000万元成立宏达爱心助学基金,使爱心助学常态化。他还带领公司与村结对,及时为困难家庭与孤寡老人送去关爱。

沈国甫坚信教育是未来的希望,他投资创办了海宁宏达实验学校 and 宏达幼儿园。经嘉兴市教育局批准,成立浙江宏达教育集团,实行集团化管理,共享优质教育资源,以他的赤诚之心回馈养育他的这方土地。

◆ 精神礼赞 ◆

一个企业家的价值,不在于他财富的积累,而在于他为此这个社会留下了什么。如果说诚信是一种稀缺资源,那么,沈国甫用他的实践告诉我们,有信者事竟成。

◆ 人生感言 ◆

诚信是和谐的根基,为人处世,都应该成为一条牢牢坚守的底线。