

王根连 “鳖稻轮作”开创农作新模式



劳模名片：
养殖大户
德清县生态清溪鳖业
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

今年57岁的王根连原是德清县农科所的一名普通技术人员,以研究水稻为主。1992年,他承包县农科院土地开始甲鱼养殖,人生从此被彻底改变。

王根连以“统一品种、统一育秧、统一管理、统一收割、统一回收、统一包装”的“六统一”模式,给德清县的种粮大户下订单,以高于市场30%的价格回收,可直接为农户增收350元/亩。在他的培养下,一大批农户都成了致富能手,并通过他们带动了周边地区更多的农户走高效、生态农业发展之路。他最爱琢磨,首先创造性地将甲鱼由传统的温室暗棚养殖变为亮棚温室养殖,避免甲鱼养殖棚内黑暗闷热、腥臭味浓,有效改善了规模养殖甲鱼的生长环境。其次是开创了二期分段养殖法,就是让甲鱼在亮棚里生长到150克左右,再移到外塘进行生态养殖,目的就是让规模养殖甲鱼更贴近自然生长方式。正是这样的琢磨,提升了养殖甲鱼的产品质量,也让他淘到了人生的“第一桶金”。

王根连始终有“水稻情结”,因此将目光投到了如何让水稻生长和甲鱼养殖有机结合在一起的科研项目中,先后开创了“鳖稻轮作、防虫网种水稻、鳖稻共生”等一系列种养结合的农作制度新模式。该模式得到了浙江省农科院嘉兴分院的李金军、黄海强等育种专家的大力支持和现场指导,由于其生产的水稻不施肥、又防虫,大大提高了产品的质量和市场竞争力。

目前,其产品不仅荣获中国名牌农产品,国家原产地保护,浙江名牌,浙江省著名商标等20余项荣誉。王根连本人也荣获了浙江省劳动模范、全国科普惠农兴村带头人等荣誉称号。

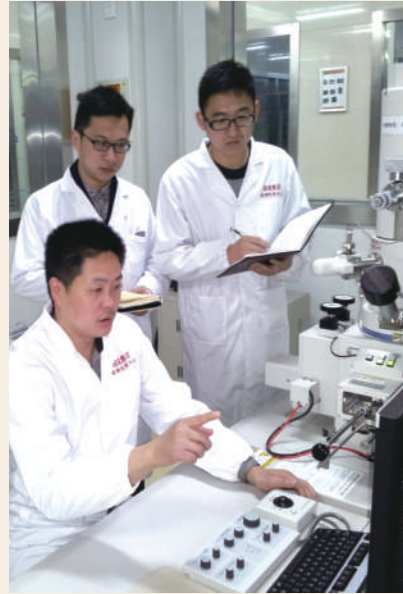
◆ 精神礼赞 ◆

成功不是源于机缘巧合,创新才是硬道理。正因为有了这种创新的精神,他才屡创佳绩。

◆ 人生感言 ◆

不要自怨自艾,不要抱怨老天不公,做好眼前,胜过千言万语。

刘孝伟 勇克蓄电池难关第一人



劳模名片：
浙江超威集团
全国劳动模范
技术研究院主任

◆ 事迹精萃 ◆

2000年,45岁的刘孝伟作为蓄电池专家,被湖州超威集团引进。他即着手蓄电池产品的研发,为了方便工作,他把家从四川泸州搬到了长兴。为了得到一个准确的试验数据,他经常加班加点到深夜,却从没有怨言。

为了“求得真经”,刘孝伟发扬“钻劲和挤劲”,用业余时间系统、扎实地学习,并很快掌握了有关新能源混合动力电池、锂电池、蓄电池等研发、生产的理论知识。天道酬勤!如今的他在提高产品性能(比能量、循环使用寿命、安全)和极板材料的研发上有了一定建树,被湖州师范学院聘为客座教授,成了行业学术带头人之一,为我国电动助力车及蓄电池成功开发,实现市场化做出了贡献。

刘孝伟瞄准国际顶尖行业技术搞研发,紧跟世界潮流。他所负责、主持研发的新产品、新技术项目20余项,经鉴定均为国内领先水平,部分产品甚至填补了国内空白。其中2010年独立发明的一种“铅酸蓄电池胶体电解液”,获国家知识产权局授予全国电池行业唯一的发明专利优秀奖。由于他出色的成就,先后获得了十佳新长兴青年、浙江省“勇克时艰”杰出职工、湖州市五一劳动奖章及浙江省劳动模范等荣誉称号。

刘孝伟特别注重研究院未来发展,截至目前,研究院已引进田昭武、邱定藩、陈清泉、陈立泉等6位院士、柯克·戴贵平2名海归博士,培养了2名高级工程师和一大批年富力强的初、中级工程师,为研究院各项科技创新工程的进一步实施,提供了强大的人才储备。

◆ 精神礼赞 ◆

他淡泊名利,从不计个人得失,一心一意搞科研,把提高我国蓄电池行业技术水平作为人生的最大追求。

◆ 人生感言 ◆

做人要讲诚信,是“超威”给了施展才华的舞台,我不会离开它,而这也是我能做,并且愿意做的事情,我乐在其中。

林顺春 “美丽乡村”好“当家”



劳模名片：
党总支书记
湖州吴兴区东林镇南山村
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

“铁打的江山,流水的官”,然而,这句话并不适用于吴兴区东林镇南山村党总支书记林顺春,因为“村官”不是官,而且他一干就是18年。

南山村曾是当地一个比较贫困的村,不仅人均土地量少,经济也很不发达,很长一段时间村委会连个像样的办公室都没有。

林顺春带领村委会一班人,开始了艰难的“创业”。为了改善村委办公条件,林顺春带头“节衣缩食,量入为出”,并积极与有关部门和领导对接,上上下下跑了不下数十趟,最后终于建起了一幢带绿化、具有现代化功能设备的综合性办公大楼,成立了村级便民服务中心。还建起了篮球场、文化礼堂、村民健身广场等,经常性地开展农民运动会、茶话会、年拜会等,提倡做文明人。

3年前,林顺春因地制宜做好了南山矿的组建、整合工作。同时,因南山村农民以种植毛竹为主要收入,他积极拓宽毛竹市场,对接有关商家,为农民销路奔波。几年前,南山村意外发现了商代大型古窑址,他积极联系文物保护部门进行发掘和保护。目前,村里已建成了大型商代窑址博物馆,为下一步开发乡村旅游经济打下了基础。

群众的事无小事。因大型车辆经常碾压,原先4米宽的村主干道泥泞不堪,尤其在下雨天经常会发生行人和自行车摔倒的情况,给村民出行带来了不便和隐患。林顺春克服重重困难,将原先的道路拓宽至7米,使之成为南山村的文化景观主干道,该村最终也成了湖州市的“美丽乡村”。

◆ 精神礼赞 ◆

建“美丽乡村”是他18年来孜孜不倦的目标。他时刻惦记着村集体这个大家,他就像个“家长”,事无巨细,总有操不完的心。

◆ 人生感言 ◆

能在有生之年,将村经济搞上去,村民的生活像“芝麻开花节节高”,个人再苦再累也心甘。

高兴江 化腐朽为神奇的“特”级大师



劳模名片：
公司董事长
党委书记
永兴特种不锈钢股份有限公司
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

瞄准“特”字做文章,这是高兴江赖以成功的秘籍。

数字最残酷:年炼钢能力2万吨!这是2000年高兴江到刚转制的永兴特钢时,不得不面对的现状。新公司还面临着“无资金、无技术、无人才、无市场”的“四无”困境。尤为严峻的是,职工收入低下,人心涣散。

15年过去了,如今的永兴特钢是另一番模样。还是看一组数字:截至2014年,公司实现合并销售收入113亿元,是公司成立之年的161倍;实现利税6.09亿元,为成立之年的110倍。一线职工,人均年收入达到了6.5万元。

至于产品,由于实现了“专家、科研、企业一体化”的科技创新模式,公司六大类产品中,已有80%以上属于国家重点支持的高新技术领域内的产品,先后获得国家火炬计划项目2项、国家重点新产品1项,省级获奖21次,还有部分产品打破了欧、美、日等国的技术垄断。尤其电站锅炉用材实现了国产化,填补了国内空白。

值得一提的是,公司在国内不锈钢棒线材领域的市场占有率,已连续4年位居前三,被誉为不锈钢行业内的一支特种尖兵和新生力量,也是湖州市重点培育的首批“金象金牛”大企业之一。

面对着巨变,人们不仅会问,高兴江是如何化“腐朽”为“神奇”的呢?奥秘之一就在于公司实行了“内部市场化制度”,这使得每位员工同时成为了本岗位的经营者,其薪酬与绩效匹配,并与企业同步发展。

正是这种角色的转换,给企业带来了巨大的生机。

◆ 精神礼赞 ◆

什么是化腐朽为神奇,就是看将看似简单的道理,以“润物无声”地植入于职工的心灵,并付诸于行动,高兴江做到了。

◆ 人生感言 ◆

将心比心,是管理者一门很重要的学问,谁掌握了其中的奥妙,谁就掌握了现代化企业管理的精髓。

梅道亮 为百姓守护山“清”水“净”



劳模名片：
安吉县水利局水土保持
全国先进工作者
监督站站长

◆ 事迹精萃 ◆

或许没有人比他对水有更深的感情。参加工作第一天,他就与水打交道,他所获得的每一项荣誉几乎都与水有关。他就是安吉县水利局水土保持监督站站长梅道亮。

梅道亮凭着勤奋好学,愣是拿到了国家认可的本科文凭。20余年来,他坚守岗位,跑山头、穿溪沟,始终工作在水土保持生态环境第一线。他最大的特点就是学以致用。这让他很快从一个外行成长为业内公认的专家。他曾应邀参加过水利部《国家水土保持科技示范园区发展规划》和《国家水土保持科技示范园区管理办法》顶层设计集中办公,水利部“国家水土保持示范区”验收,《太湖流域水土保持规划》评审等。

统计数据显示,自1993年梅道亮担任站长以来,在县各级领导的大力支持和全体监督站员工的共同努力下,安吉县水土流失以年均十余平方公里的面积在缩减,全县水土流失现象明显遏制,生态环境日益改善。

安吉县因此获得了水利部“全国第二批水土保持监督执法试点工作达标县”,县水利局获得人事部、水利部授予的“全国水土保持先进集体”。2000年至2013年,安吉县还获得了“全国水土保持生态环境建设示范县”及“国家水土保持生态文明县”等荣誉称号。省委书记夏宝龙为此曾专门做过批示“安吉要再上新台阶,要做到每一寸山‘清’每一滴水‘净’”。

梅道亮始终坚持认为,生态保护和经济发展要“两条腿”走路,提出“套种毛竹,逐步更替”等方案,让安吉县获得了“联合国人居奖”。他也获得了诸多的荣誉:湖州市突出人才奖,浙江省五一劳动奖章,全国五一劳动奖章等。

◆ 精神礼赞 ◆

把岗位当作了实施个人价值最大化的舞台,这既是一种机缘,更是一种精神。而把两者结合好,就是一种幸福。

◆ 人生感言 ◆

谁说人生就一定要大舞台,做好本职工作,就有舞台。我爱我的工作,我要把水土保持工作作为事业,继续做下去。

何贝 24小时在服务客户的路上



劳模名片：
客户服务中心
营业员班长
国网浙江诸暨市供电公司
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

今年36岁的何贝,1998年从浙西电力技校毕业,进入诸暨市供电公司工作。他从一线抄表工,成长为供电所所长,再到现在的营业班班长,同时还兼职公司内部培训教师。

自从参加工作以来,何贝勤奋刻苦、乐于钻研,业务技能和工作能力得到迅速提升,成为一名多面能干的青年员工。是浙江省电力公司的首席技师,也是国家电网公司的优秀专家人才,被评为浙江省职业技能带头人。

让群众称赞的是,不仅仅是何贝精湛的业务技能,更是他的真诚服务。他视客户为亲人,“24小时在服务客户的路上”。作为企业抢修品牌代言人,以客户满意为目标,用真诚和真心赢得了客户的交口称赞。作为“劳模创新工作室”负责人,他发挥自己的特长,发挥“传帮带”作用,为企业培养了506名技师、高级技师,所带领的徒弟和选手在各级别技能竞赛中取得优异成绩,团队取得国家专利6项,QC成果获全国第一名。他的工作室先后获浙江省职工高技能人才创新工作室等荣誉。

2011年,何贝荣获全国五一劳动奖章。成绩面前,何贝始终没有停步。2012年5月,何贝被组织上选派到东和乡上梧岗村,担任驻村副书记一职。对于上梧岗村的落后面貌,他是看在眼里急在心里,下决心要尽快扭转。通过一年多废寝忘食的努力,在各方的帮助下,修通了山区道路、实施电网改造,发展香榧特色产业等,成功帮助摘掉了后进村的帽子,并带领村民走上致富道路。

◆ 精神礼赞 ◆

天道酬勤,春华秋实,老天总是青睐那些刻苦的、有毅力的人,何贝就是这样一个人,他是供电系统的楷模,不仅是因为他技术过硬,在各种技能竞赛中屡屡获奖,更在于他服务百姓、服务地方经济的实际行动。事无巨细的服务态度,让何贝赢得了群众和企业的信任。

◆ 人生感言 ◆

我其实就是一根被拉长了的橡皮筋,实质与其他橡皮筋其实并没有什么两样。今后,我会一如既往地做好本职工作,以更高的标准要求自己,发挥模范带头作用,让用户满意。