

杨七明 “老黄牛”村支书舍己为大家



党支部书记
诸暨市草塔镇上下文村
全国劳动模范
劳模名片:

◆ 事迹精萃 ◆

当被查出自己患有直肠癌后,他没有消极,没有悲观,先后与医院签下13份“离院后一切后果由自己负责”的“责任承诺书”,带着导流管到新农村建设现场开展工作。他,就是诸暨市草塔镇上下文村党支部书记杨七明。

今年48岁的杨七明,曾经长期从事建筑施工,日子过得比较宽裕。2008年,杨七明舍弃自己的建筑业,回到家乡出任村党支部书记一职。那时的上下文村,不但村级经济薄弱,打架、盗窃等治安问题更是家常便饭。

面对这么一副烂摊子,杨七明没有气馁,上任以来,一直起早摸黑忙村务,不但从没向村里报销过1分钱,相反慷慨解囊先后捐款10多万元用于村里的实事工程,还为村里垫资50多万元。

为了从根本上解决村级集体经济薄弱的问题,杨七明打造千亩蓝莓基地,使蓝莓成为本村农民经济收入的主要来源之一,成为浙江农业产业的一个品牌。蓝莓基地的开发,使村里每年增加收入150万元。

杨七明带领全村党员、干部和广大群众,彻底改变了昔日落后破烂的面貌,使村容村貌焕然一新,村民走上富裕道路。在杨七明的带领下,上下文村成为一个美不胜收、精彩绝伦、更加富裕、繁荣昌盛的新农村。

◆ 精神礼赞 ◆

上任村党支部书记,不取分文报酬,相反还慷慨解囊;为了集体事业,为了全村老百姓,他忍着病痛坚守岗位。这是何等的境界,何等的胸怀! 杨七明蛮拼的,让我们一起为他点个赞,同时祝他身体健康!

◆ 人生感言 ◆

我常说:“人的生命只有一次,可家乡也只有一个,只要当干部一天,我就要为村里工作一天,要对得起群众对我的信任。”面对困难,我始终坚信:只要把群众利益放在心里,只要一心扑在工作上,就没有干不成的事情!

沈刚 供水管网的“守护神”



供水服务公司检漏班班长
绍兴市自来水有限公司
全国劳动模范
劳模名片:

◆ 事迹精萃 ◆

1990年,21岁的沈刚在绍兴市自来水有限公司从事水管检漏工作。白天由于各种噪声,水管检漏工作无法开展,所以经常放在晚上进行。“因为经常要上夜班,夜深人静时还要在街头工作,一开始我还真的适应不了。”沈刚告诉记者。

不过,沈刚很快调整了心态。因为,他觉得检漏这个工作有成就感。从20时至凌晨,他背着检漏仪,手拿检漏棒,徒步沿指定的供水管网行走8公里,像“探雷”一样边走边听,时间长达6个多小时,一年累计需要行走2000多公里。他个人平均每年检出漏点300余个,减少漏失水量300万吨,为企业挽回损失300多万元。

沈刚带领检漏人员硬是靠耳朵和双脚,把检漏周期从2003年初的90天缩短到目前的15天。正是他和队员们长年坚持地毯式的检查,使绍兴供水管网年爆管次数控制在2次左右,管网漏损率从21.05%下降到5%以下,得到住建部的高度评价。

近几年来,随着科学技术的发展,检漏设备的装备越来越高科技。但沈刚并没有完全依赖高科技设备。他结合自己长年积累的经验,摸索出了一套高科技检漏设备应用与传统听漏效果相结合的检漏新模式,在实际检漏中大大提高了检漏的准确率,他所带领的班组在浙江省供水行业检漏技术比武中获得团体第一。

就这样,26个年头了,沈刚一直默默无闻地奋战在供水管网巡检的第一线,为绍兴自来水管网漏损率领先全国、低于先进发达国家平均水平做出了积极的贡献。

◆ 精神礼赞 ◆

敬业爱岗,认真负责,刻苦钻研,大胆创新。沈刚用自己默默无闻的行动,展示了新时代基层职工的优秀品质,践行了“忠诚、敬业、创新、奉献”的职业精神。

◆ 人生感言 ◆

我喜欢这份工作,虽然枯燥,但是有成就感。我会继续努力,一直好好干下去。

杭兰英 “民情通”情系百姓安危冷暖



党总支书记
绍兴市上虞区崧厦镇祝温村
全国劳动模范
劳模名片:

◆ 事迹精萃 ◆

她敢于担当、事必躬亲,无论做群众工作,还是治理村庄,都有一套自己的办法……她就是绍兴市上虞区崧厦镇祝温村党总支书记杭兰英。

杭兰英担任村支书29年来,始终把老百姓的利益放在第一位。祝温村由于地处偏远滩涂,工业基础比较薄弱,没有一家集体企业,村民收入较少。杭兰英上任后就下决心要激发起村民的创业热情,带动群众共同致富。为此,她始终把促进村民增收致富作为村党总支的核心任务,并重点做了三篇文章:鼓励就业创业,推动承包经营,发展高效农业。在她的带领下,村民的人均年纯收入达到2.5万余元。

在此基础上,杭兰英决定改变村里的面貌。她带领村班子积极想办法,出主意,跑路子,抓住每一次机遇,不放过每一个项目,采用“上面争取一点,群众自筹一点”的方式,带头捐款,合理开展基础设施建设,走出了一条没有大拆大建的“田园村庄”建设之路。

杭兰英是一名心系群众的好书记。在杭兰英的日记本上,记录着村民们的家长里短,村民的就医升学、婚丧嫁娶,她都了如指掌。村民的安危冷暖、大事小事她都一清二楚。全村600多户人家,任何一家发生意外,她都会去探望,若家庭困难的,也一定会自掏腰包,送去捐款。就是以这份耐心和热忱,让村民们紧紧团结成了真正的一家人。

“民情通”村支书杭兰英的事迹受到中央领导的肯定。中共中央政治局常委、中央党的群众路线教育实践活动领导小组组长刘云山专门作出批示,要求集中宣传杭兰英的先进事迹,号召基层干部向她学习。

◆ 精神礼赞 ◆

她没有做过一件惊天动地的事,却是于细微处见精神;她29年如一日,孜孜不倦为老百姓办实事,可亲、可近,树立了基层干部的标杆。

◆ 人生感言 ◆

我是一名普普通通的村干部,做的都是平凡的小事,却获得了这么高的荣誉。我要把荣誉作为新的起点,更好地为村民们服务,更努力地要把村庄建设好。

欧定成 外来工敬业爱岗成大器



技术主管
浙江绍兴三圆石化有限公司
全国劳动模范
劳模名片:

◆ 事迹精萃 ◆

欧定成是陕西汉阴县人,1994年是建设杭甬高速公路绍兴段的一名普通工人。1996年工程结束,他就到绍兴县人才市场投了一份简历,进入绍兴三圆石化有限公司下属一家纺织公司当普通技术工人。在绍兴的这么多年踏实打拼,欧定成通过自己的努力,一步一个脚印,成长为公司的一名业务骨干,当了先进,而且在这里娶妻生子,实现了自己的“绍兴梦”。

敢于攻坚克难是欧定成的特质。他一直致力于打破国外技术壁垒,助力石化装备国产化。作为设备技术负责人,他组织参与了国内首套页岩丙烷转化丙烯新技术工艺技术包(美国UOP丙烷脱氢制丙烯)引进消化,主持完成了国家“十二五”重大石化设备国产化名录“超大型离心压缩机系统”的国产化应用、国产沈阳压缩机厂轴功率3.2万千瓦产品气及2.3万千瓦热泵压缩机系统在三圆石化PDH装置的第一次成功应用。

欧定成勇于创新。针对生产中尾气在升压冷却后部分丙烯无法回收的难题,他创造性地提出通过膜分离技术将不凝气中的丙烯气再次回收到气柜的革新技改建议。这个金点子被采纳后,使丙烯气回收率达到98.3%,将装置丙烯生产单耗下降0.0023个百分点,也使聚丙烯装置生产丙烯单耗在同类装置中居于前列,实现了降耗减排增收的良好效益。

企业安全生产兹事体大,对于化工企业来说更是压倒一切的头等大事。在化工生产中有这样一句口头禅:化工生产,设备是基础,基础不牢,地动山摇。长期以来,欧定成始终坚持一丝不苟,加强巡检,注重日常维护,在工作中积极夯实设备基础,助推企业安全生产。

◆ 精神礼赞 ◆

他脚踏实地,敢于担当,兢兢业业,敢于创新。他是新时期产业工人的标本,是优秀外来务工人员的典范。

◆ 人生感言 ◆

感谢绍兴人民对我的厚爱,给了我一个成长的舞台,我已经把绍兴当作了自己的家乡。劳动模范是沉甸甸的荣誉,又是沉甸甸的责任。如果说以前是岗位责任,那么现在在我多了一份社会责任。我将继续一如既往地敬业爱岗,兢兢业业地工作,发挥劳模的示范效应。

姚新义 企业“掌门人”勇挑社会责任



董事长
盾安控股集团有限公司
全国劳动模范
劳模名片:

◆ 事迹精萃 ◆

作为2014年中国企业500强第272位的盾安控股集团有限公司“掌门人”,姚新义一直致力于为国家打造具有核心竞争力的民族企业,践行产业报国、回报社会的价值理念。

姚新义艰苦创业,开拓进取,奋力拼搏,硬是将一个村作坊打造成集制冷、风电、光伏发电、民爆等为一体的综合性现代集团公司,如今下辖2家上市公司、1.9万余名员工。近5年来,集团累计为国家缴纳税收50多亿元,实现利润80多亿元,成为上述领域中数一数二的行业领军企业。

企业做大做强,离不开职工的辛勤劳动。深谙此理的姚新义善待员工,在盾安集团推行了全员分享行动,坚持贯彻盾安集团在所在行业、所在区域的薪酬双领先战略,连续三年员工人均薪酬年增长18.75%以上。

在企业内,姚新义善待广大职工,在社会上,他照样有一颗火热的爱心。长期以来他热心社会公益事业,先后设立了“盾安关爱助学金”、“弘毅公益教育发展基金”,并捐资创办了诸暨弘毅小学,资助教育,泽被后人。他还乐善好施,积极弘扬尊老爱幼传统美德,坚持16年慰问家乡老人,年受益人群逾500户。目前,盾安集团及姚新义个人在慈善公益方面已累计投入3.1亿元。

◆ 精神礼赞 ◆

他倾心发展实体经济,孜孜不倦,终于把企业打造成为行业领头羊;他积极反哺,热心公益,回报社会。在他的身上,我们看到了新时代企业家强烈的使命感和社会责任感。

◆ 人生感言 ◆

盾安已经到了实现跨越式大发展、迈向世界一流企业的关键发展时期。我们深知责任重大、使命重大。虽然前进的道路没有坦途,但我们坚信,在正确的目标指引下,在全体盾安人的刻苦攻坚、卓越创造下,我们对社会的承诺、对自己的期许一定会实现!

洪桂焕 攀登技术高峰从不停歇



有限公司副总经理
浙江新中天控股集团
全国劳动模范
劳模名片:

◆ 事迹精萃 ◆

今年53岁的洪桂焕,1980年参加工作,从一名普通机修工成长为高级工程师,是一名精技术、懂设备、会管理的复合型人才。

洪桂焕长期奋战在纺织科研一线,在本职岗位上取得了突出业绩,研发的10多项技术处于国内领先,解决了多项行业关键共性技术难题,多次独立主持科研攻关和重大技改项目。

近几年来,以洪桂焕为核心的新中天集团技术研发团队自觉实践科学发展观,勇于自主创新,摘取了纺织行业技术领域的又一个硕果,先后承担国家、省、市、县重大科技攻关项目13项,获省(部)级科学技术奖5项,拥有发明专利8项,实用新型专利18项,外观设计专利365项,10多只新产品获部、省(优)新产品称号,使新中天集团的纺织产品实现了领先国内同行、引导市场潮流、畅销国际市场的目标,成为绍兴纺织业自主创新的一朵“奇葩”。

洪桂焕善于思考,善于总结,发表了具有较高学术价值的科研论文10多篇。他不但是纺织行业的拔尖人才和学科技术带头人,而且还是一名优秀的管理型人才。2009年,他勇挑重组倒闭企业的重任,短短3个月时间盘活资产3亿多元,经济和社会效益巨大。

作为浙江省“151”人才,省企业重点技术创新团队带头人、省博士后科研工作站导师,他自编多部培训教材,培养科研后备人才,把自己的技术和经验毫无保留地传授给技术骨干,为企业、区域经济的发展 and 绍兴纺织产业的提升、行业的科技进步做出了突出贡献。

◆ 精神礼赞 ◆

他三十多年如一日,爱岗敬业、勇于创新、敢为人先、不懈追求,在纺织技术创新领域中不断攀登高峰。在这个“万众创新”的时代,他的精神更值得大力弘扬。

◆ 人生感言 ◆

善于思考,善于总结,是事业和人生得以不断进步和超越的基础。