



## 何德兴 一心为民的好书记



劳模名片:  
党委书记  
义乌市城西街道七一村  
全国劳动模范

### ◆ 事迹精萃 ◆

自1997年开始担任义乌市七一村党委书记至今,何德兴在岗位上兢兢业业、无私奉献。

在何德兴的带领下,七一村基本农户都圆了像城里人一样住洋房、住别墅的梦想,成了义乌市新农村建设的先进典型。2008年七一村成立了义乌市首个农村工会组织。自2006年以来每年举行“我为第二故乡添光彩”的表彰大会,肯定外来建设者对七一村发展做出的贡献,营造了本地人口与外来人口之间和睦相处的氛围,共同营造和谐的家。

何德兴坚持“经济兴村”的发展模式,村集体投资260万元,建起了东河综合市场、沿街店铺等;兴建七一村农业生态园,每年从农业生态园获得村集体收入就达500万元以上。现人均纯收入从1997年的3700元增至去年3.6万元。村里不但为每个村民每年交纳养老金4000元,还交纳了大病医疗保险。

如今,七一村村民生活水平、文化素质和凝聚力逐年提高。全村和谐稳定、富裕文明,无集体上访和个访,无重大刑事案件发生,成为义乌市闻名的社会主义现代化新农村,并得到上级领导的肯定,获得“全国先进基层党组织”、“全国民主法治示范村”、“全国巾帼示范村”、“全国双学双比科技示范基地”、“浙江省全面小康建设示范村”、“浙江省文明村”、“浙江省文化示范村”等诸多集体荣誉。

### ◆ 精神礼赞 ◆

何德兴十几年如一日,任劳任怨、无私奉献、一心为民,他时时处处为群众着想,切切实实帮助群众解决实际困难。他以“一人富了不算富、大家富了才是富”的“致富观”,以“公道处世,公正待人”的“公平观”,以“舍利取义,克己奉公”的“利义观”,诠释着社会主义的核心价值观。

### ◆ 人生感言 ◆

我是土生土长的农民儿子,组织给了我如此高的荣誉,这是大家对我的极大信任和鼓励。今后,我将按照共产党员和劳动模范的标准更加严格要求自己,关心农民疾苦、传递农民心声、维护农民利益,竭尽全力为农民解忧,当好广大农民的“代言人”。

## 吴芳 平凡岗位也出彩



劳模名片:  
浙江奥特王儿童用品  
有限公司外贸开发组长  
全国劳动模范

### ◆ 事迹精萃 ◆

吴芳2002年从安徽来到磐安,进入公司后,她以百分之百的热情投入工作,以公司为家,努力拼搏,运用所学的专业知识通过互联网搜集客户资料,为公司建立潜在客户档案,奠定销售业务扩展的基础。

吴芳为公司建立了颇具行业特色的网站和电子商务平台,通过互联网实现全球网上销售。她参加工作的第二年,公司的销售额就比上年增长200%,帮助企业取得了明显的经济效益和社会效益。经过不断的摸索,她利用业界先进的软件技术,建立了奥特王童车网电子商务应用平台。

由她编写的《奥特王童车电子商务开发运用》,具有较高的技术含量,该项目获得省经贸委专项资金的补助。

由于表现突出,吴芳曾被阿里巴巴邀请在推进会上作讲座。磐安县其他企业也纷纷请她给员工培训、传授经验,她为磐安培训了一大批电子商务技术人才。

外贸业务具有一定特殊性且很多不确定因素,晚上经常加班到深夜,但吴芳始终坚守自己的岗位,通过自身的努力,成长为企业的中坚骨干、行业的佼佼者。

### ◆ 精神礼赞 ◆

一个外来女子能安心他乡,勤奋工作已是不易,吴芳爱岗敬业,在做好本职工作的同时,还不忘拓展创新,任劳任怨,默默奉献,取得不凡业绩,真是不简单。赞一个!

### ◆ 人生感言 ◆

我是一名“新磐安人”,只是在平凡的岗位上做了一些应该做的事,却获得大家的认可并给予我如此高的荣誉,今后我将立足岗位,奋力拼搏、脚踏实地地做好工作,为公司创造更好的效益,为磐安经济发展贡献力量。

## 吴建中 我国新能源汽车领域的先行者



劳模名片:  
董事长、党委书记  
众泰控股集团有限公司  
全国劳动模范

### ◆ 事迹精萃 ◆

2003年,吴建中带领团队以极强的使命感投身中国汽车自主品牌发展事业。仅3年时间,他率领企业生产出民族自主品牌汽车——众泰。

2008年,创造出当年销售过万辆汽车的辉煌业绩。10年间,众泰汽车不断引进国千、省千人才,建立博士后、院士工作站和汽车工程研究院,不仅在中国新能源汽车领域创造了“六个”第一,并以每年开发生产2—3款新车型的骄人成绩,成为中国自主品牌“主力军”。

2014年,在自主品牌汽车整体遭遇“十二连降”的背景下,吴建中领导众泰创新求变,实现年销量23.8%的逆势增长,远高于全国4.10%的增长率。目前众泰集团已发展成拥有众泰汽车、江南汽车两大自主品牌,产品覆盖轿车、SUV、MPV和新能源汽车的现代化民营企业,去年纳税超3亿,连续9年蝉联永康市纳税冠军。

吴建中在管理、技术和产品领域不断寻求突破的同时,高度重视党建工作,走出了一条依托党建推动企业快速发展的新路子,集团党委先后获得全国非公企业“双强百佳”党组织、全国创先争优先进基层党组织等荣誉。

### ◆ 精神礼赞 ◆

众泰是中国新能源车企的先行者,但也是整车制造的后来者,他们从造车产业的发展模式“引进开发、集成创新”中得到启示,形成一种更具活力与竞争力的“嫁接文化”。吴建中将军旅文化融入企业文化建设、浙商文化植入企业文化建设、企业公民等蓝色文化深入企业文化建设,用“融入、植入、深入”的“三入法”积极打造了富有众泰特色的“合金文化”,形成了“关爱、创新、坚守、感恩、共赢”的企业文化核心价值观,从而推动企业步入快速发展之路。

### ◆ 人生感言 ◆

由衷地感谢这个伟大的时代,让遥不可及的“造车梦”,能够在全体众泰人十余年奋斗中初露端倪。劳动光荣!作为一名中国品牌汽车人,更是要将劳身、劳心、劳神与劳责作为一种使命与担当,勤勤恳恳、矢志不渝!

## 张仕恒 潜心钻研练就真本领



劳模名片:  
浙江恒友机电有限公司  
螺杆试制车间副主任  
全国劳动模范

### ◆ 事迹精萃 ◆

浙江恒友机电有限公司是全国第二大电锤电镐生产基地。张仕恒自1995年进入恒友公司工作已有21年,现担任螺杆试制车间副主任。从一线学徒到车间管理,他凭借的是严谨务实的工作态度和勤奋刻苦的工作作风,为公司技术进步和生产发展付出了大量艰辛汗水,是一位名副其实、众人称赞的模范职工。

由于文化水平不高,张仕恒参加工作头两年经常面临“图纸看不懂、机械专业术语不理解”等困境。为此,他经常到书店搜寻技术方面的书籍,利用晚上和节假日时间自学。同时他还参加了机械制图、电工维修等多种培训。通过自学、培训及联系实际钻研,张仕恒理论知识和实际经验得到了迅速提升。

有了知识经验积累,张仕恒大胆实践,先后完成了几项技术改进。如在设计制造工装模具时采用防错方法等;在改进工艺流程方面,经他更改,工期由一个月缩减至半个月,生产效率得到极大提高。

2010年,张仕恒凭着出色的表现,被公司从机加工车间调到螺杆试制车间担任车间副主任。在开发新产品双螺杆机头中,他充分发挥自己在机械工艺方面的理论与实践优势,解决了多项工艺技术方面难题,研发三款双螺杆空压机机头已成功完成,空压机机头现已进入小批量生产。2014年该车间产品销售额达到1000多万元。

### ◆ 精神礼赞 ◆

肯学肯干、苦练内功,没有内心平静、做一行爱一行的品质不行;大胆实践、参与技改,没有真技术、真本领不行。张仕恒迎接一次次挑战,终实现华丽蜕变。

### ◆ 人生感言 ◆

荣誉属于大家,未来在于创造!只要扎扎实实、爱岗敬业,抱着对企业高度负责的工作态度,尽心、尽力、尽职、尽责地干好工作,一定会在平凡的工作岗位上创造出人生的辉煌。

## 张家敏 德艺双馨彰显医者本色



劳模名片:  
副院长  
金华市中心医院业务  
全国先进工作者

### ◆ 事迹精萃 ◆

张家敏大学毕业31年来,坚持外科临床工作,把做一名好医生作为一生的追求。他朴实无华、认真踏实,严以律己、宽以待人是他的工作信条。

张家敏爱岗敬业、医术精湛、医德高尚、求实创新。身为金华市名医的他一心一意为患者,获得病人、同行及领导的称赞,连年被评为优秀党员和优秀员工。他是省医学重点扶植学科、浙中普外科区域专病中心和市优秀创新团队的学科带头人,省外科常委、省微创外科常委、市外科的主任委员。

张家敏从普通医生到科主任、业务副院长,始终坚持医者本色,努力钻研,至精至微,医疗技术水平在浙江中西部领先,积累了丰富的临床经验,主刀手术达万例以上。

他在磐安雅庄突发坍塌事件的医疗抢救中表现突出,获省、市表彰。作为骨干成员在“区域性胰腺切除治疗Ⅱ—Ⅲ期胰头癌”的研究获新华社和中华外科杂志50周年庆典的高度评价。作为负责人在“肝肾联合移植”和“腹腔镜下肝、胰切除”等屡获创新,技术水平属国内领先。他负责的“院士工作站”,连年评为优秀。他科研成果突出,在SCI和全国核心期刊发表论文五十余篇,获省政府科技进步二等奖1项,省医药卫生科技创新二、三等奖3项,金华市科技一等奖1项,二、三等奖5项,省、市政府自然科学优秀论文一、二等奖3项。

### ◆ 精神礼赞 ◆

张家敏博极医源,屡克医学难关,为浙中西部大器官移植、微创新技术的开展、疑难危重病病人的救治做出了突出的贡献。他把对事业的热爱和追求倾注到对病人的关爱和服务中,张家敏以高尚的医德和精湛的医术不断践行着治病救人的神圣使命。

### ◆ 人生感言 ◆

心存善良,精准手术,关爱病人,乐于奉献,把有限的生命投入到为患者服务中去,是我人生最大的心愿。

## 李家庆 为企业腾飞插上科技的翅膀



劳模名片:  
副总经理  
浦江金全有限公司  
全国劳动模范

### ◆ 事迹精萃 ◆

2001年至今,李家庆设计的26个锁具获得国家专利证书。2007年,李家庆积极参与起草了浙江省挂锁企业联盟标准《挂锁技术要求 and 试验方法》,并通过有关专家评审发布实施。

2008年,李家庆倡导企业导入5S管理方法和KPI关键绩效考核管理体系,使企业管理上了一个新台阶。

2013年,李家庆谋划并推行“机器换人”新举措,以“机器换人”作为产业升级的新抓手,将机器人引入日常的生产、加工中。以现代化、自动化的装备来提高劳动生产率和提升传统产业,努力实现减员增效、减能增效、减耗增效、减污染排放增效和提高优质产品率、提高全员劳动生产率等“四减两提高”目标,破解企业发展困境、提升市场竞争力。

2014年,李家庆主持和参与新开发产品3个,仿制改进产品18个系列70只规格,参与设计专用计量器具100余件,安排制作模具116套。帮助浦江有关企业审定产品标准10个,起草浙江省挂锁行业《挂锁锁芯、钥匙、弹子、叶片技术规范》标准1个,促进了浙江省锁具产业转型升级。

### ◆ 精神礼赞 ◆

李家庆以科学的态度与创新的方法,利用自身多年积累的制锁技术经验与行业管理优势,改造传统锁具、转型开发适应世界消费潮流的中高档锁具,充分体现科技人员的自身价值,使科学成果尽快转化为生产力,做到人无我有,人有我精。证明了“科学技术是第一生产力”、科学技术是企业发展的基础和强有力的市场竞争手段。

### ◆ 人生感言 ◆

工作着是美丽的,我只是在工作中取得了一点点成就,组织却给我这么高的荣誉,真感到无尚光荣。我将在新的起点上更加努力地工作,以回报社会。