



丁兆冈 海底电缆敷设的“探路者”



劳模名片:
浙江舟山启明电力集团有限公司项目经理
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

作为土生土长的舟山海岛人,丁兆冈的青春印记遍布在舟山1390个星罗棋布的岛屿间。由于独特的地理环境,舟山的电网建设异常艰巨,跨海架线成了突破瓶颈的关键。

1999年,在电力安装公司干了6年电气设备安装的丁兆冈,毅然转行干起海底电缆敷设这个全新电力建设工作。

可是,要把一根海缆成功埋入海底,不仅要考虑地貌、潮水、深度、天气等诸多因素,还要考验电缆、设备的性能以及船只、人员的能力等。可以说,其复杂程度世界公认。当时没有电脑,没有参考资料,也没有专家帮助,丁兆冈和工友们只能一点一点摸索。

除了这些困难,摆在面前的还有长期海上施工的艰苦。在海缆施工船上,丁兆冈的晕船记录长达半年。晕船严重时,甚至吐出血来。

2010年,110千伏嵊泗联网工程启动。这是当时国产单根最长的海缆,丁兆冈担任主施工船的项目经理。因为各种复杂的难题,丁兆冈一直待在施工船上指挥,每天只休息三四个小时。一个半月后,110千伏嵊泗联网工程正式投运,那时候他整个人瘦了一圈。

2011年,“丁兆冈劳模创新工作室”成立。丁兆冈带领工作室技术人员,研发了一系列新设备、新技术。他说,无论是在第一线,还是在研发室,自己都时刻铭记“俯首甘为孺子牛”的信条。

◆ 精神礼赞 ◆

在海底电缆的全新领域,丁兆冈和同事们在一次又一次的航行中,扛起了“探路者”的责任。诚如他所说,“俯首甘为孺子牛”,在与大海抗争的过程中,他从一名普通的工人成长为技术能手。16年里,他参与敷设的海缆长达1500余公里,相当于41座杭州湾跨海大桥的长度。

◆ 人生感言 ◆

成绩和荣誉属于过去,实现梦想的路却还没有到尽头。我有一个梦想,希望带领这个团队,尽快研制出用于海缆敷设的水下机器人,追上国际先进国家的海缆敷设尖端技术水平。

李科平 劈波斩浪的渔业带头人



劳模名片:
舟山市华鹰远洋渔业有限公司董事长
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

1995年,在旁人的惊诧和不解中,李科平毅然辞去舟山市远洋渔业公司年薪15万元的带头船老大职务,自筹资金购置远洋鱿钓船率先开赴北太平洋,带动区域掀起远洋投资开发新热潮,使虾峙成为全国规模最大的鱿鱼基地。

因为注重渔业技术研发,他所在的鱿钓船被渔民称为“科技示范船”,李科平也因对远洋捕捞业的杰出贡献被浙江省政府命名为“浙江省名老大”。

近年来,在远洋捕捞中经常会发生其他企业渔工作业事故,一旦接到事故单位的求救信号,李科平会立刻展开救援行动。他的船队十余次在其他远洋作业船只发生事故时挺身而出,不计自身损失。

身为人大代表,他尽心履职,向全国人代会提出建议和议案共计58件。2009年他的一个关于对渔船安装卫星监控设备给予资金补助的建议,被农业部采纳后,每条渔船安装卫星监控设备,都能得到国家近一半资金的补助,这一建议不仅减轻了渔民们的经济负担,还有效地维护了行船安全。

虽然公司规模不大,但李科平注重企业民主管理,定期与船员平等协商,及时签订集体合同。公司所属20余艘远洋船只从未发生欠薪、纠纷等事件,甚至旗下挂靠船只发生经营困难时,他也第一时间伸出援手,解决渔工工资,让船员感受到“娘家人”的温暖。

◆ 精神礼赞 ◆

16岁开始下海捕鱼,24岁当上船老大,33岁成为舟山市远洋渔业公司的带头船老大,也是十二届全国人大代表中唯一的一位渔民代表。他劈波斩浪30余载,走出了一条渔业转型升级新路子。

◆ 人生感言 ◆

这些年我获得了很多荣誉,给了我莫大的鼓舞和激励,同时也感到肩上的担子更重了。我既要为海上的渔民兄弟负责,也要为舟山的远洋事业负责,将舟山人民的拼搏努力的精神发扬光大,在建设国家远洋渔业基地的重大任务中争取再立新功。

邵燕芬 “金鹰”之翼的铿锵玫瑰



劳模名片:
全国劳动模范
全国五一巾帼标兵
全国三八红旗手
全国巾帼建功标兵
全国巾帼文明岗标兵
全国巾帼文明岗

◆ 事迹精萃 ◆

1986年,高中毕业的邵燕芬进入金鹰公司工作。多年来,她带领“金鹰”绢纺缔造了一个又一个奇迹。

“攻关”、“创新”,是她的标签。1995年起,积压成灾的绢纺下脚料“落棉”,给企业造成沉重负担。邵燕芬带领开发攻关小组开发落棉,她翻阅大量资料,每天在试验室、车间来回跑,有时甚至工作到第二天凌晨。终于研制出每吨价值近20万元的精梳绢丝,附加值提升10倍多,引得同行纷纷仿效。无结纱、350N/2极品绢丝、粗纺羊绒……一项项填补国内空白的研发成果,无不凝聚着她的心血。

2006年,她的一个金点子帮助公司每年节约成本216万元。点子并不出奇,只是建议把绢纺厂的废粗纱、废条子重新回收,加工成桑棉球。为何能有这么多收获?“不是我比别人聪明,而是我比别人更愿意坚持。”

远赴西部,彰显她的使命。1997年,金鹰公司收购绵阳绢纺厂。邵燕芬临危受命,前往负责启动生产。她与员工一道加班加点,手把手指导,既当工人又当试验员、管理员,成功把“金鹰”的质量管理办法“嫁接”到绢纺厂,企业生产效益明显提升;1998年被认定为四川省综合成长型企业。2012年,邵燕芬再次担起了振兴生产的重任,前往新疆负责连续亏损的伊犁亚麻纺织有限公司。尽管阻力重重,邵燕芬以女人特有的韧性坚持着。耗时又一个半年,企业有了起色。看着车间里的青春激扬,邵燕芬喜不自禁。

◆ 精神礼赞 ◆

30年,从桃李年华到知命之年,邵燕芬把最美好的岁月奉献给了“金鹰”。在绢纺行业持续低迷的态势下,她勇立潮头擎大旗,使金鹰牌绢纺产品成为市场经济中的弄潮儿。

◆ 人生感言 ◆

我所获得的荣誉,应该感谢我们金鹰公司的所有员工,是他们的勤奋劳动把我推到了这个位置。我将兢兢业业地做好本职工作,在自我进步的同时力所能及地帮助他人,率先垂范,传承劳模精神。

范群 两寸粉笔书写无悔岁月



劳模名片:
全国先进工作者
嵊泗县初级中学教师

◆ 事迹精萃 ◆

范妈妈,这是范群的学生们对她的称呼。

因为舟山的特殊地理环境,范群班上每届都有二三十名来自小岛的住宿生,有的学生甚至整个学期中途都无法回家。十二三岁的孩子,难免生活自理能力差,容易想家,范群理所当然地就成了他们共同的“妈妈”。

为了不让这些孩子们感觉孤独,范群经常放弃自己的休息时间,带着生活用品去宿舍看望他们,指导他们洗衣服、叠被子,学会自理。节假日,范群就把孩子们带到自己的家中,给他们做好吃的,让他们享受到家的温馨。

一次,当得知外来务工子女小宁同学虽然品学兼优但受制度限制无法升学。为了圆小宁的大学梦,范群二话不说找到小宁,把她的户口迁进了自己的家,使小宁顺利地升上高中。三年后小宁考上了本科院校,范群说,她感受到了当妈的喜悦。

针对海岛孩子阅读面比较狭窄的不足,她注重学生听说读写多方面能力的培养,在阅读、写作等领域大胆创新,积极探索“偏远海岛中学生课外阅读策略”研究,多人在各级作文竞赛中获奖。

她还充分发挥省德育特级教师、学科带头人、名师工作室的辐射带头作用,竭尽全力指导青年教师,毫无保留地传授工作室操作策略。她认真钻研业务,多次在市县开设新课程讲座,到边远小岛送教下乡,宣传推广新课程的理念和教学方法,起到了良好的辐射作用。她的班主任管理经验也被编入省培训教材。

◆ 精神礼赞 ◆

在26年的教育生涯中,范群老师安心在艰苦的海岛工作,一步一个脚印,踏踏实实地工作,勤勤恳恳地做人,对学生如子女,视事业如生命,成为渔家子弟信赖的好老师。

◆ 人生感言 ◆

一片丹心培育海岛少年,两寸粉笔书写无悔岁月。我愿意在辛勤的耕耘中收获学生的成长,在快乐的付出中创造幸福的人生。

夏永祥 拘鱼人的领头雁



劳模名片:
舟山市岱东镇龙头社区党总支书记、村委会主任
岱山县岱东镇党委书记
舟山市岱山县岱东镇党委书记
全国劳动模范

◆ 事迹精萃 ◆

2006年,岱山镇5个村的1700多名渔民、145艘渔船组织起来成立了岱山拘鱼人渔业专业合作社。

作为理事长的夏永祥,全心全意抓管理,成立了安全生产信息指挥、渔民技能培训、渔民管理服务、海上综治、渔民休闲活动等五大中心,并通过现代渔业生产经营管理服务体系改革、渔业“一打三整治”等重点工作,屏弃淘汰违规无证劣质渔船,由近海捕捞向外海生产发展,使得合作社成为舟山市渔业创业创新十佳典范单位,被评为全国示范性专业合作社。

10多年来,他深知发展优势农业,挖掘旅游资源的重要性,积极开展小康社区和美丽海岛社区创建活动,实现村集体经济从无到有,用于民生事业达2000万元以上,村集体经济积累资金250余万元。夏永祥的付出,得到了回报。龙头社区(村)先后被评为浙江省“五好”村党组织、省文明村、省全面小康建设示范村、省民主法制示范村。

在他的带领下,龙头村率先在全县完成渔农合并村的集体经济股份合作制改革,率先完成全面小康社区创建任务。同时,处理各类渔业纠纷80余起,涉及金额2300余万元;实施渔业抢险救助19次,挽回经济损失2700余万元;补助老年渔民105万元,救助困难家庭180户。

现在的龙头村,岱山拘鱼人渔业专业合作社规模扩大了,现代化程度提高了,经营运作规范化了,渔民富裕了,干群关系融洽了,村容村貌整洁了,村、社开展工作更顺了。夏永祥敢为人先,一心为民的所作所为赢得了各级领导的充分肯定和广大渔民的赞誉。

◆ 精神礼赞 ◆

俗话说:“打铁还需自身硬”,10多年来,他以身作则,敢于创新,无私奉献,团结带领龙头社区、岱山拘鱼人渔业专业合作社的广大干部群众一起奔小康。

◆ 人生感言 ◆

我将以更饱满的工作热情,昂扬向上的斗志、艰苦奋斗的精神、更加务实的作风,向着更高、更远大的目标迈进!

张慧萍 爱在教学事业 乐为师生奉献



劳模名片:
全国先进工作者
黄岩实验中学校长

◆ 事迹精萃 ◆

她,爱岗敬业、无私奉献,具有“楷模”风范;她,治学严谨、孜孜不倦,具备“学者”素质;她,爱生如子、一视同仁,拥有“慈母”品性。她辛勤耕耘,源于她对教育事业那份执着和爱。

她从一名教师成长为校长,在这个岗位上,一直致力于校园文化建设,倡导并推行以人为本的管理理念,打造“和而不同”的管理文化。她以工作课题化的方式致力于学校管理、教育教学工作的改进和提升,形成了比较稳定的管理个性和风格。曾主持课题研究国家级1项、省级3项、市级3项,获科研成果奖4项。

她认为校长所能做到的首先是给予教师以尊重和关怀。于是,她经常过问教师的日常生活,教师家中的婚、丧、嫁、娶,孩子入托、上学等事,她都努力放在心上,尽力帮助解决。她给老师的家属打电话、发短信,几句暖心的话,送上了校长对他们的关怀和温情。

与学生相处,她始终想着两句话“假如我是孩子”和“假如是我的孩子”,这样的情感体验使她对学生少了一分苛求,多了一分理解;少了一分埋怨,多了一分宽容;少了一分指责,多了一分尊重。

近30年来,尽管她的职务在变,但对学生的热爱,对课堂教学的钟情却从来没有改变,不管多忙,她都会利用休息日的时间给每位同学写一封信,仔细分析每个学生的不足并提出许多殷切的希望。每周她仍然坚持有6节课的时间与学生一起在课堂上度过。

至今,她每天都坚持6时50分准时在校门口迎接全校师生的到来。

◆ 精神礼赞 ◆

30年的教学工作似乎成了她生活的全部,她情系学生,倾情讲坛。讲台催人老,粉笔染白头,但她却无怨无悔,矢志不渝,耕耘不辍,这种甘为人梯、无私奉献精神就如同红烛一般,燃烧自己来照亮别人,用自己的付出换来一批批学生的成长。

◆ 人生感言 ◆

教师,是我钟爱的职业,我愿为它无怨无悔地付出我的昨天、今天和明天。