



乙未年三月十八
2015年5月6日
星期三

浙江工人日报



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉利山股份有限公司 400-926-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10047号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310012

激励员工为企业持续发展建功立业 慈溪匡堰非公企业时兴评选劳模

本报讯 记者王海霞 通讯员黄云鹏、陈迪报道 日前,宁波四维尔工业股份有限公司隆重召开2014年度劳动模范和十佳明星员工表彰大会,电镀车间一线女职工岑琴波再度荣获企业劳动模范称号,受到了公司表彰奖励,同时,她成为该公司连续两届当选企业劳模的职工。

宁波四维尔公司从2013年开始建立企业劳模评选制度。去年,公司在厂庆30周年之际,

首次评选出公司第一届劳动模范10名,并在企业内大力宣传劳模先进事迹,号召广大职工向劳模先进学习,为企业的发展多做贡献,从而激发了广大职工的创业创新热情,去年该公司进入全市十强企业行列。

劳动伟大,劳模光荣。为树立先进榜样,大力弘扬新时期劳模精神,激励员工立足岗位、创新劳动、勤奋工作,为企业持续发展建功立业,近年来,匡堰镇总工会积极引导非公企业加强

职工队伍建设,指导帮助企业劳模先进事迹,号召广大职工向劳模先进学习,为企业的发展多做贡献,从而激发了广大职工的创业创新热情,去年该公司进入全市十强企业行列。

宁波鸿达电机模具有限公司是匡堰镇最早开展评选企业劳模的单位。该公司自2009年以来,连续5年每年开展劳模评选活动,累计共有12名一线职工荣获企业劳模称号。该公司技术部高级技师徐建凯,在模具研发设计方面硕果累累,为企业的发展做出了重大贡献,2013年

获得企业科技成果一等奖,2014年获得企业劳模称号,今年荣获了慈溪市2012~2014年度劳动模范。又如该公司高级技师杨世良,每年完成轮训职工300多人次的任务,每年带出技能型徒弟2~3名,每年完成技术攻关项目3~5个,每年有“五小”创新成果1~2项,为企业自主培养高技能人才,促进企业创新发展作出成绩,他因此连续两年获得企业劳动模范称号,前年他退休时,企业还特授予他“公

司终身员工”的荣誉称号。

据宁波鸿达公司工会主席岑常宝介绍,公司通过开展评选劳模活动,极大地调动了广大职工技术创新的积极性,近几年来,鸿达公司所获得的10多项市级及以上科技成果转化奖、15项国家发明专利和一批宁波市级以上新产品,都是公司劳模们不断技术创新、工艺创新、管理创新的结果,同时,还培养出市级劳模2名,宁波市级劳模1名,浙江省杰出职工“金锤奖”获得者1

名,市级及以上首席工人5名,公司技术部获得宁波市集体劳模和全国“工人先锋号”。

据了解,目前,在匡堰镇15家规模以上企业中,已有5家企业建立了劳模评选制度,每1~2年开展企业劳模评选活动,全镇累计有28名优秀职工获得企业劳模荣誉称号。

88851111
沟通热线

省政协启动 “六送下乡” “两走进”活动

本报讯 记者吴晓静报道 昨天上午,省政协召开2015年以送文化、卫生、科技、教育、法律、体育“六送下乡”为主要内容的省政协委员“走进基层、走进群众”活动动员会。

据了解,近年来,“六送下乡”“两走进”活动已经成为省政协密切联系群众、真情服务群众的一个重要载体。每年5月,省政协都组织政协委员中的专家、名人分赴基层,开展活动,直接服务群众,受到基层群众特别是偏远山区群众的热烈欢迎。

今年的活动将更加注重服务内容、服务载体和服务方式的创新,更加关注欠发达地区和低收入群体,更加强化精准对接,更加注重健全长效帮扶机制。

其中,送文化下乡将前往淳安县,举行文艺专场演出,举办书法、美术、摄影、声乐、广场舞等培训;送卫生下乡将在开化县开展专家义诊,为老红军、老劳模、优秀科技工作者、优秀教师和当地的全国、省级先进单位体检,为敬老院老人提供医疗咨询和健康服务活动等;送科技下乡将走进磐安县,举行专题实用技术培训,进行现场技术指导,赠送科普资料和种子种苗等;送教育下乡将在景宁畲族自治县举办专题讲座,示范教学,名师辅导,建立名师工作室等,将景宁职业教育与杭州高校合作对接;送法律下乡则将到象山县举办普法文艺演出、法律专题讲座,开展进村入企法律咨询,提供法律援助等;送体育下乡将进入临安市,进行体育项目表演,举办教练员和体育教师培训,开展群众体质检测和健康咨询等。

全国妇联呼吁: 每天关机一小时 多与家人相处

本报讯 胡梦报道 过度使用移动电子产品已经影响夫妻关系、亲子关系和个人健康。日前,全国妇联等发布调查报告显示,晚上玩移动电子产品的频率越高,婚姻满意度就越低,因此全国妇联呼吁每天关机一小时,多与家人相处。

据悉,全国妇联进行了中国家庭幸福指数与移动电子产品关系的调查,结果显示,陪伴配偶时使用移动电子产品的被调查者,婚姻幸福感显著低于陪伴配偶时不用和有时用移动电子产品的被调查者。

在参与调查的31344人中,73.3%的被调查者的智能手机24小时开机。43.0%的被调查者表示,会在家庭聚会中各自玩智能手机或平板电脑。在与配偶相处时,人们也难以放下手中的移动电子产品,移动电子产品已经成为夫妻间的“电子情敌”。

为此,全国妇联倡导每天关机一小时,有限制地使用移动电子产品,家人之间应回归面对面沟通。

杭州江干区企业联手成立调解中心 小事不出车间 大事不出企业

本报讯 通讯员唐学基 记者羊荣江报道 为构建和谐稳定的劳动关系,杭州江干区积极推动在企业中自由组合建立联盟,成立劳动纠纷调解中心,以形成区、镇街、村社和企业四级劳动保障监管网络。这是近期在韦轩贸易、爱莱服饰、振坤包装等9家企业中试行的做法。

由于近年来经济下行,劳动纠纷居高不下,为从源头上预防欠薪等问题的发生,率先由这9家企业联盟成立“爱馨”劳动纠纷调解中心,这是我区积极应对形势、任务,所创新尝试的一种做法。”江干区人力社保局负责人说。

据了解,9家联盟的企业共有员工457名,外来民工占88%。“爱馨”调解中心由联盟企业共同出资,从所属企业中选聘2名优秀劳资干部进行培训后上岗任职,挂牌成立工作室,同时吸纳辖区人社局专职劳动监察员、企业工会主席、劳资干部等11人组成调解委员会。调解中心张贴公布“职工劳动纠纷调解流程图”,公布工作人员姓名、电话,接待方式等,职工可以随时联系中心工作人员,如遇暂时不能解决的问题,上交调解委员会或转交相关行政部门处理,直到给职工有个满意答复。

中心成立一个多月来,已接待职工来访157人次,妥善解决劳资纠纷问题9起,基本实现了“小事不出车间、大事不出企业”的管理目标,把劳动纠纷化解在了企业内部,既省时又便捷。

潘美儿:“最美护士” 助生命之花重新绽放



今天你最美。 周金友 摄

记者王海霞报道 人如其名。省五一劳动奖章获得者、浙江省皮肤病防治研究所上柏住院部护士长潘美儿不仅外貌靓丽,更有一颗天使般的心。

1996年,20岁的潘美儿走出湖州卫校,分配至位于浙江武康的省皮肤病防治研究所工作。该所在上柏镇深山里有一个专门收治麻风病人的住院部,即人们常说的“麻风村”。

虽然在学校中,也学习过相关麻风病的知识,但刚一踏进住院部病房初见患者那一刻,潘美儿还是呆住了:大多数病人肢体残疾,

有的面目变形,有的皮肤溃烂……

“终身纯洁,忠贞职守,尽力提高护理之标准……”想到南丁格尔誓言,年轻的潘美儿坚定了自己的抉择。一本《麻风护理手册》,她翻了又翻,迅速成为护理高手。2005年,因为工作出色,潘美儿被任命为住院部护士长。2007年,潘美儿被抽调入国家麻风医疗队,承担国家麻风残疾人医疗康复项目。

尽管只有中专学历,但潘美儿已经在国内外麻风病权威杂志上发表了多篇高质量论文。她撰写的学术论文《麻风溃疡综合治疗研究》,还在2008年1月召开的国际麻风大会上进行了学术交流,受到了世界各地同行的好评。

在提高自己业务技能的同时,潘美儿特别注意病人的心理健康。在她看来,因为特殊的病情,也因为社会上的一些偏见,麻风病人不仅需要身体上的医疗护理,更需要情感上的呵护和关心。闲暇时,潘美儿就会在住院部到处走走,与病人们聊聊家常,从心底里把麻风病人当成亲人看待。

“是潘护士长给了我们生活的勇气和希望。”原籍贵州的病人小敏说。20多岁的花样年华不幸患了麻风病,左手蜷曲,再加上重度贫血和流产后,刚刚登记结婚的丈夫也开始嫌弃她。小敏绝望了,不配合治疗,还几度自杀。潘美儿耐心地做她的思想工作,一边帮助她训练左手,一边号召大家伸出援手,为

小敏募集捐款、奉献爱心,重新燃起她生活的勇气。最终,小敏开始了正常人的生活。

潘美儿为病人倾注了许多心血。她主动申请到最容易被传染、最危险的现症病区工作,每天为患者发药,监督他们把药吃下去。麻风病人曹大妈,全身多处溃烂,手脚痛得厉害,整天在床上呻吟。潘美儿每天都要到她床前,为她擦洗全身、清洗伤口、点眼药水。有一天换药时,从不开口的大妈突然哭了,她说:“我自己都把自己当成鬼,只有你才把我当人啊。”在潘美儿的坚持下,曹大妈度过了最危险的反应期。

日复一日、年复一年。潘美儿以一颗善良的心和一双操劳的手,践行南丁格尔救死扶伤的人道主义精神,让生命之花重新绽放。2009年,潘美儿获得国际护理界的最高奖项第42届“南丁格尔”奖,并受到胡锦涛同志的亲切接见。

在提高自己业务技能的同时,潘美儿特别注意病人的心理健康。在她看来,因为特殊的病情,也因为社会上的一些偏见,麻风病人不仅需要身体上的医疗护理,更需要情感上的呵护和关心。闲暇时,潘美儿就会在住院部到处走走,与病人们聊聊家常,从心底里把麻风病人当成亲人看待。



用劳动守望幸福和光荣

的重大意义。我们一定要在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神,引导广大人民群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。”

4月28日,在北京人民大会堂隆重举行庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上,习近平总书记发表的重要讲

话让无数劳动者感动和自豪。

每年5月,是劳动者的“红五月”。层层推荐的劳模先进接受着各级党和政府组织的隆重表彰;一个个默默无闻的劳动者走到台前,光彩亮相;事迹突出的劳模先进站到了最高的领奖台上,受到了党和国家领导人的亲切接见,成为他们毕生难忘的最大褒奖。劳动最光荣的旋律在此刻奏响了最华丽的乐章!

(下转第4版)

每年5月,是劳动者的“红五月”。层层推荐的劳模先进接受着各级党和政府组织的隆重表彰;一个个默默无闻的劳动者走到台前,光彩亮相;事迹突出的劳模先进站到了最高的领奖台上,受到了党和国家领导人的亲切接见,成为他们毕生难忘的最大褒奖。劳动最光荣的旋律在此刻奏响了最华丽的乐章!

要想让工会组织真正发挥作用,牵好工会主席这个“牛鼻子”是关键,而要牵好牛鼻子,唯有提升服务。

在王店镇的各级工会中,每一位工会主席都为企业主所雇,在公司都有自己的岗位,绝大部分工会主席都是兼职,所以这些

职工的权益,给职工撑腰?近年来,王店镇总工会做了许多有益的探索,并找到了突破口。

牵好工会主席这个牛鼻子

各级工会组织在职工当中

的普及率为何不高?经过长时

间的走访、沟通,王店镇总工会

终于摸到了门道——工会主席

是个非常重要的因素。

在王店镇的各级工会中,每一

位工会主席都为企业主所雇,

在公司都有自己的岗位,绝大部分

工会主席都是兼职,所以这些

提升服务,细微之处 现真情

2015年,王店镇工会工作的

最大亮点便是服务。

从年初开始,王店镇总工会首先为工会主席开展年度“送体检活动”,并倡导全镇基层工会主席积极与企业主沟通协调为广大职工开展体检活动,关心关爱职工身体、生活。

从今年3月开始,镇总工

会摸底了全镇130家基层工

会主席与企业法人的生日日

期,并与美丽家公司王店店达成协议,每月分别为过生日的主席与法人送上生日蛋糕与祝福信件。

紧接着,王店镇总工会又

积极与美丽家公司沟通、协商,由镇总工会制作美丽家公司王店店的职工食品购物优惠卡,凭借印有工会标志的优惠卡进店消费,所有商品一律享受8.8折,此举不仅让职工得到实惠,也是一份无声的宣传,虽是点滴小事,却让广大职工慢慢了解工会组织的存在,从而逐渐认识

到工会职能与作用,用“温

情”牌的服务,让工会组织真正

“驻”进职工心里。

发挥桥梁作用

工会是职工与行政沟通的

桥梁,在中国特色的工会道路

上,开展好工会工作离不开企

业行政方的支持。

为了激发工会组织的活力,王店镇总工会还实行了工会组织积分考评计划,从创建劳动关系和谐企业、开展文化娱乐活动、困难帮扶、工资协商、技能竞赛等11个项目入手,以自查、自评最后再由镇总工会统一考评的方式,积分奖励。各级工会的参与度和积

性格格外高涨,收效颇丰。

主打“温情服务”牌 嘉兴王店工会真正“驻”进职工心里

职工的权益,给职工撑腰?

近年来,王店镇总工会做了

许多有益的探索,并找到了突

破口。

牵好工会主席这个牛鼻子

各级工会组织在职工当中

的普及率为何不高?

经过长时

间的走访、沟通,王店镇总工

会终于摸到了门道——工会主席

是个非常重要的因素。

如何提升工会组织在职工

中的普及率?怎样才能让职工

有困难时主动想起工会这个“娘

家人”?如何让工会更好地保障

职工的权益,给职工撑腰?

近年来,王店镇总工会做了

许多有益的探索,并找到了突

破口。

牵好工会主席这个牛鼻子

各级工会组织在职工当中

的普及率为何不高?

经过长时

间的走访、沟通,王店镇总工

会终于摸到了门道——工会主席

是个非常重要的因素。

如何提升工会组织在职工

中的普及率?怎样才能让职工

有困难时主动想起工会这个“娘

家人”?如何让工会更好地保障