

2015年5月6日 周三

zjghq@126.com
电话:88915547
责任编辑:
张戈

打通商圈工会服务职工最后一公里 宁波海曙首个 楼宇职工之家温暖亮相

本报讯 通讯员宁霄、姚姝婷
记者王海霞报道 有沙发,有电视,可喝茶,可看书……日前,宁波市海曙区首个楼宇职工之家温暖进驻大豪景大厦A座223室,能提供文艺沙龙、心理减压、婚恋交友、社团培训、户外旅游等一系列服务项目,为商圈白领们在繁忙工作之余打造一个放松身心的“幸福空间”。

据悉,这个楼宇职工之家由海曙区总工会、江厦街道总工会、天一商圈工会联合会委托“宁波市海曙区天云社会工作服务中心”运营管理,它有个很潮的名字——“工创家+1号”。“我们希望通过这个平台,将家文化延伸到楼宇,打通商圈工会服务职工最后一公里。”海曙

区总工会相关负责人顾妮妮表示,“工创家+”是互联网与工会传统工作相结合的产物,也是海曙区工会“职工之家”建设的新品牌、新亮点。

走进“工创家+1号”,干净优雅的环境让人耳目一新。一楼开放区域包括“职工娘家人服务区”、“职工休闲沙龙区”等功能空间,二楼静享区域开辟了“职工悦读交流区”、“职工咖啡茶享区”、“职工牵手交友区”和“职场妈妈专区”。

在大厦内上班的吴女士正兴致盎然地参观着,“我在这里上班有5年了,平时公司很少组织集体活动,我们工作压力大时也没有个途径可宣泄,更没有专业团队帮助我们。如今有了这个楼宇职工之家就

好了,以后我们可以常来坐坐,参加各类活动,享受站内服务。”

“印象中工会一直都是很老土的,没想到现在也这么新潮时尚。”职工马先生一边填写问卷调查一边开心地说,“好久没有感受过工会的近距离服务了,以后要经常过来活动。”

据了解,“工创家+1号”开放时间为每周一至周五,主推有工会娘家特色服务项目、楼宇职工服务项目和楼宇企业服务项目。其中,针对楼宇职工专门开设的“站内服务——来吧!”、“户外活动——约起!”、“呼朋唤友——等你!”三大楼宇职工特色服务板块,融合了室内拓展、培训沙龙、

心理减压、趣味桌游、光影时刻、户外之旅、创意工作坊、寻找好基友、组队集结号等创意十足、内容丰富的活动项目,可充分满足楼宇内职工的多样化需求。

“天一豪景目前入驻了200多家企业,在这里开设首个楼宇职工之家具有很强的实用性和参考性。”顾妮妮表示,这样的集“会、站、家”一体化的阵地,会通过各级工会接力下去,1号、2号、3号……今后越来越多“工创家+”将在海曙区诞生。“区总工会目前已结合职工之家规范化建设的课题研究,着手制订系统的建设标准,‘工创家+2号’正在积极筹备中了。”

临安工会 为千名职工送健康

本报讯 通讯员周国军报
道 “刷了30多年的墙,还是第一次看到医生这么早就到工地上来给我们做免费的体检,他们想得大周到了。”一位刚做好体检的建筑师傅说。日前,临安市总工会组织医务人员,来到临安中学整体迁建项目施工现场,为正在那里施工的建筑工人送上免费的体检,在劳动者的自己节日里为他们送去关爱。

据了解,为进一步加大对一线职工的服务力度,切实关心关爱他们的身心健康,更好地激发职工群众创业创新和建设临安

的积极性、创造性,4月27日~5月20日,临安市总工会组织医务人员,在全市重点项目、重点区块及重点领域开展“千名艰苦岗位一线职工免费健康体检”活动。

主要体检项目为:血压、脉搏、腹部B超(肝胆脾肾)、心电图、胸透、血常规(18项)、尿常规(11项)、生化常规(含肝功能、肾功能、血糖、血脂)及女性妇科常规检查等。为方便一线职工体检,活动采取以体检到工地、作业点和发放体检卡到市总工会职工服务中心体检两种形式。

余杭职工 指尖畅享工会服务

本报讯 通讯员白晓敏报
道 日前,“余杭工会”微信公众平台上线,企业、职工通过搜索公众号“余杭工会”,就能第一时间获知工会提供的招工信息、文体活动、技能培训、会员福利等服务职工的信息资讯。

目前,“余杭工会”设置了工会小灵通、职工服务、职工微社区三大版块。工会小灵通版块中又分为注册会员、会员福利、公告栏、招工信息四个子版块,企业职工只要注册成为会员

后,就可以参加各项活动,查看工会动态和最新的招工信息。职工服务栏中设有政策咨询、投诉建议等子版块。除了发布工会政策外,企业职工遇上政策法律方面的困惑都可以留言,工作人员将及时联系有关部门或者法律工作者答疑解惑。除此之外,会员也可以参与职工微社区内的会员讨论,可以自行发布企业员工的工作、生活、旅游的帖子,也可以对帖子进行评论。

按项目 按特长 按需要 常山劳模 做精做细志愿服务

本报讯 通讯员杨叶根 记者冯伟祥报道 目前,常山县“劳模志愿团”的“一米阳光”综合服务队来到该县紫港街道紫港社区广场开展义诊、家庭防盗安全知识咨询等服务活动,受到居民们的好评。

早在2008年5月,常山县就抽调了10名农业、企业、学校、科技等战线的劳模(五一劳动奖章获得者)代表(下同)组建了劳模服务“两创”顾问团,开展创业服务活动,他们奔走城乡为群众创业现身说法鼓劲,传经授技帮扶,当年开展100多场创业恳谈会,提升了50多个创业“金点子”。

2014年5月,常山县总工会围绕“五水共治”等中心工作,选调了24名有一技之长的市、县级劳模,分别组建了农业科技、医疗卫生、工业技术、社会管理等4支技术服务队,奔走城乡、企业,为企业解决节水、减污中的技术难题。

面对新常态、新形势、新任务,今年来,常山县总工会针对以往劳模服务活动有统一组织活动、没长效机制的状况,改集中统一行动为各服务队“分餐细作”,结合劳模的职业特点和个人特长,抽调了53名劳模代表组建了由“五水共治”服务队、企业技术创新服务队、农业技术指导服务队、重点项目建设服务队、“一米阳光”综合服务队等5支劳模志愿者队伍组成的“劳模志愿服务团”,各服务队组织劳模们深入农村、社区、企业、工地等开展社会志愿服务活动,还开展了谁的活动次数多、哪个获赞反响好的比贡献活动。

截至目前,各服务队已开展胡柚花期管理技术指导、社区居民义诊、家庭防盗安全知识咨询、野外项目施工安全管理辅导、企业技术创新协助等服务活动12次,受惠单位15个,受惠居民近600人。



“美丽杭州寄回家”

“我自己DIY的明信片,很有纪念意义。”日前,在杭州中策橡胶集团职工宿舍区,职工们围站在三台打印机旁边,用自己的照片DIY明信片,这是杭州市总工会推出的“我要上明信片 美丽杭州寄回家”免费制作明信片活动。活动第一站走进了杭州经济开发区的杭州中策橡胶集团,现场为那里的职工群众,特别是在杭打工的外来务工人员,私人制作一张专属自己的明信片。

很多职工将平时拍的杭州风景、个人照,通过网络传输到专门的打印机上,瞬间就变成了一张张漂亮的明信片。不少职工还不亦乐乎地给其他工友们当起了“创意摄影师”。

活动现场摆设了一个三潭印月模样的大邮筒,职工朋友可以

将现场打印的明信片免费邮寄,还有本次活动的纪念邮戳可以盖,可谓“随心动,随手拍,随时寄”。来自杭橡集团子午胎研究所的科研专员张典第一个把明信片投进了大邮筒里,一面是自己一岁半宝宝的照片,另一面写上了要说的话,“我是以儿子的口气写的祝福语,我要把这张明信片寄给远在辽宁的公公婆婆,让他们也领略一下杭州的美丽。”张典开心地说。

据了解,本次推出的这项服务完全免费,很人性化,非常受职工群众,特别是新杭州人的欢迎。市总工会下一步还将深入到外来务工人员比较集中的工业园区、大型企业中去,继续推出这样的DIY明信片活动。

通讯员张晓燕 摄

按项目 按特长 按需要

常山劳模

做精做细志愿服务

搭建平台聚智慧 创业创新促发展 杭钢集团3年奖励技术创新成果61项

通讯员董世梅报道 日前,杭钢集团公司表彰了2014年度操作岗位技能人才创新创效项目,集团公司工会为21个个人和团队颁发了2000元至1.2万元不等的现金奖励,集团公司决定给予转炉炼钢厂杨志土等8人,每月增加50至150元不等的工资奖励。

3年来,杭钢集团公司共表彰操作岗位技能人才创新创效项目61个,这些项目当年创效合计达4665万元,其中共有16人次受到

提升月工资嘉奖。他们中有普通员工、班组长,也有主任技师、高级技师,但无论他们的岗位重要与否,技能等级或高或低,都在提高产品质量、节约生产成本、降低能源消耗、修旧利废等方面做出了积极的贡献。如转炉炼钢厂龙广的创新成果——冶炼厂20CrMnTi与20Cr用合金优化项目,年经济效益可突破274万元。

为了鼓励诚实劳动,创新劳动,让靠真本事吃饭的一线操作岗位人才有干头、有奔头,在2012

年杭钢高技能人才创新工作室经验交流会上,党委书记、董事长李世中对高技能带头人企业在自主创新中的贡献给予了充分肯定,并当场拍板,决定建立完善操作岗位高技能人才激励机制。当年12月底,《操作岗位技能人才创新创效奖励办法》新鲜出炉,成为杭钢首个专门为一线操作岗位人员定制的奖励办法。

3年来,生产一线的广大员工立足本职岗位,依托创新工作室、劳模工作室,以降低生产成本、提

高产品质量、促进安全生产、优化生产工艺等为目标,集中力量克难攻坚,涌现出了王家生、方毅、邱波等一大批创新高手。创业创新已然成为一线员工服务企业发展、实现自我价值的重要途径,深受广大员工的欢迎。

炼钢厂烧结工王家生,3年创新3个项目,获奖1.4万元,2012年和2014年分别得到每月增长110元和50元的工资奖励,他还通过创新总结出了3个先进操作法,申请了2个国家专利。他说:“奖励

创新成果,是集团公司对我们一线员工的肯定,这大大激发了一线员工发现问题,用心钻研,努力解决问题的积极性。”

电炉公司炼钢工方毅负责的高技能人才创新工作室被命名为省技能大师工作室,自己又被聘为主任技师,方毅表示很大程度上得益于创新活动的开展。“公司为我们搭建了展示自己的平台,让我们在不断创新中实现自己的人生价值。”

富阳供电:“三到位”反违约用电

长期以来,反违约用电管理一直是一个“老大难”问题,存在着“违约处理、处理后再犯,犯了再处理”情况。为彻底根治这个问题,富阳供电公司成立专项整治小组,经过充分调研,终于摸索出一套“三到位”反违约用电的管理办法,即现场业务处理前分析到位、违约处理中政策宣讲到位、违约处理事后跟踪到位。

小组成员利用大客户春节报停的契机,根据报停计划提前分析客户负荷使用情况,对有可能产生

违约情况的客户进行深入摸底,从而提高现场查处效率。对已查实的违约客户,在处理过程中由整治小组的成员负责宣传工作,做到让客户“口服心服”。同时富阳供电公司还建立了一套客户经理定期跟踪制度,及时遏止违约情况“死灰复燃”。

经过近三个月的实践,“三到位”反违约用电管理已经形成了堵、疏两头抓,标本兼治的管理模式,效果良好。

汪晓池 周涛

平湖供电劳模服务队“义诊”庆五一

“配电房里一定要注意不能堆放杂物,保证足够的安全距离,电工师傅要经常监控设备的运行负荷情况。”4月28日,浙江省劳模徐福生来到浙江爱美德旅游用品有限公司为客户用电设备进行义务“诊断”。

日前,舟山供电公司建设完成《海岛型新能源智能化预测及优化控制系统》科技项目,成功实现省内首个海岛新能源功率预测系统在电网调度控制中的实际应用。

海岛型新能源智能化预测及优化控制

工会红五月 唱响主旋律

情系职工 服务会员

“我在厂里打工,现在受了伤,工会能不能帮我调解一下?”日前,湖州市总工会举办了“情系职工服务会员”五一广场服务日活动,为广大职工提供了多项服务。

在活动现场的维权咨询服务台前,不时有职工前来寻求法律方面的相关帮助,健康咨询、中医义诊、家电维修等服务也受到了市民的欢迎。

据了解,今年的广场服务日活动范围进一步扩大,内容包括维权服务、帮扶服务、健康服务、便民服务和职工文化项目服务五大类。

通讯员朱健 摄



颂劳动美 圆中国梦

日前,金华市总工会职工艺术团在兰溪市体育馆,举行以“颂劳动美·圆中国梦”为主题的“五一”慰问演出。

演出节目不仅形式多样,还把中国梦、“五水共治”和身边发生的新人、新事、新风尚编入其中,受到了现场观众的欢迎。

通讯员潘宏林 记者羊荣江 摄



美丽义乌 追梦起航

日前,由义乌市总工会举办的“美丽义乌、追梦起航”庆“五一”职工文艺汇演,在义乌广播电视台演播厅隆重举行。

据悉,此次汇演是义乌市工会系统近年来组织的一次较大规模的职工文化活动。义乌市总工会从40个单位选送的节目中筛选出15个优秀节目进入文艺汇演。大部分节目均由不同行业的一线职工自创、自编、自导、自演,充分展示了全市各条战线广大职工团结奋进的时代风采和才艺水平。

通讯员张锦清 记者羊荣江 摄



劳动成就梦想

日前,嵊州市庆“五一”颁奖晚会在嵊州剧院隆重举行,“劳动成就梦想”是这场晚会的关键词,市职工艺术团为颁奖晚会量身定制了一台节目。

90分钟的颁奖晚会,内容丰富,形式多样,千人剧场座无虚席,现场观众反应热烈。10位2015年杰出职工的颁奖词深切入扣,深深地感动着在座的观众。

通讯员徐金星 摄



庆五一 强体魄 聚合力

为欢庆“五一节”,杭州市江干区总工会举

办了第二届职工运动会。来自全区各行各业的41支代表队、1000余名运动员参加了职工广播操、拔河比赛和毛毛虫竞速、十拿九稳等趣味体

育竞赛,展示了广大职工强体魄、聚合力,积极向上的精神风貌。

通讯员马晓琛 记者周金友 摄



歌舞庆节日领先进

“五一”节期间,杭州丁兰街道总工会举办了“劳动者最美丽”文艺演出。在由职工自编自演的歌舞节目中,一批为“丁兰”经济发展做出突出贡献的优秀职工,站上了授奖台,一展劳动者积极向上、奋发有为、开拓创新的风采。

通讯员陈丽 记者周金友 摄影报道



全省首个海岛新能源 功率预测系统应用舟山电网

日前,舟山供电公司建设完成《海岛型新能源智能化预测及优化控制系统》科技项目,成功实现省内首个海岛新能源功率

预测系统在电网调度控制中的实际应用。

海岛型新能源智能化预测及优化控制

品有限公司、平湖国际箱包城等客户,了解生产及用电增容项目运作情况,诊断安全用电状况并提供整改方案。

活动结束后,劳模服务队还邀请了客户专职电工参加平湖市供电公司免费举办的技能培训班,以提升用电设备操作技能及用电设施安全管理水

严春根 任浙明 朱子奇

调整、实时调度的基础上实现对并网风电的协调优化控制,在不同时间尺度上应对风电的随机性,提高电网对风电的实时在线控能力。

近年来,随着风电等新能源电厂接入的不断增长,海岛电网安全控制问题显现。该项目的建设,将为持续提升舟山地区新能源发电接纳能力,构建舟山绿色海岛电网提供有力的技术支撑。

沈旻骅

范,打造“闪光挖掘类”看板;开展“月度之星”评比活动,挖掘各个岗位员工的闪光点和最美点,并结合道德讲堂,签订最美员工“一带二”协议。文化作

范示,示范,打造“文化阵地类”看板。环境作示范,打造“氛围营造类”看板;依托地方的特色优势,从外部环境上呈现环境优美、国网特色,从内部环境体现文化沉淀、国网品牌。服务示范,打造“问题整改类”看板,改进到位,从而整改问题的落实。卢明钿