

劳动最伟大 劳动最美丽 赞！劳模风采亮相杭城街头



昨天,杭州市总工会在主城区街头的各大公交站点,推出50个公益灯箱广告,为期一个月的时间,大张旗鼓地宣传展示50位全国和省劳模,扩大劳模精神的影

响力和号召力。他们中既有围绕“一号工程”、推动企业转型升级的科技人员,也有围绕美丽中国先行区目标、任劳任怨默默付出的环卫工人;既有注重和谐劳动关系、承担社

会责任的优秀企业家,也有救死扶伤、无私奉献的医务工作者,在不同的工作岗位上做出了重大的贡献。

通讯员张晓燕
记者周金友 摄影报道

宁波江北命名首批劳模工作室

本报讯 通讯员周永卫 记者王海霞报道 日前,宁波市江北区命名首批6家劳模创新工作室,弘扬劳模精神,助推经济社会发展。

据悉,江北区总工会近年来持续推进以劳模个人或行业、群体命名的劳模创新工作室创建活动,扩大劳模品牌效应,实现劳模一人做贡献到“1+1群”做贡献的提升。此次命名并表彰的这6家劳模创新

工作室,在引领广大职工群众创新创业方面成绩斐然。

在宁波信远工业集团,宁波市劳模袁奕琳领衔劳模创新工作室至今已成功孵化了25个科技创新项目,已获得发明专利4项,实用新型专利28项。他们所创造的新技术、新产品、新工艺领先同行,并为国家行业标准提供了许多相关数据,为中国的航天和科技事业做出了贡献。

“我们的目标是让百姓生活得更好一点。”在6个劳模创新工作室中,省劳模陈国云领衔的宁波市永发运输公司惠民创新工作室关注的不是一般的技术创新,而是要打造一个惠民品牌,做好惠及村民、惠及员工、惠及社会三大项目。

据悉,这两家工作室还被命名为宁波市劳模创新工作室。

推进工会法治建设 工会主席微访谈19

临安市人大常委会副主任
市总工会主席杨为伟:

法治工会要找准突破口

记者阮向民报道 在依法治国的大背景下,基层工会组织如何运用法治思维,践行法治方式,坚持问题导向、需求导向、满意导向,实现工会工作的创新转变?临安市人大常委会副主任、市总工会主席杨为伟在接受记者专访时表示,基层工会法治化建设,需找到有效的突破口。就临安而言,近年来,普及行业工资集体协商已成为推进依法建会和依法维权的重要平台。

“基层工会是工会组织的细胞,是工会组织开展工作的基础和平台,同时也是工会会员的‘家’。”杨为伟告诉记者,推进基层工会法治化建设,首先必须按照《工会法》等法律法规要求,建立健全基层工会组织。

如何在量多面广的小微企业中实现工会组织的全面覆盖,难度要大得多。杨为伟介绍说,临安市总工会的对策是深入贯彻全总“两个普遍”要求和《浙江省企业民主管理条例》、《浙江省集体合同条例》等法律法规,以行业工资集体协商为主导模式,倒逼行业工会的组建。

据了解,目前临安市已在节能灯等八大行业建立了行业工会联合会,大量小微企业通过联合基层工会、行业工会等形式覆盖到工会组织中来,形成了镇街总工会、行业工会、联合工会、村(社区)工会和集散职工工会的多层次、多形式、相配套的工会组织体系,扩大了工会的组织覆盖和工作覆盖。

行业工会完成组建后,如何充分发挥职能?杨为伟说,突破口就在于推进工资集体协商。近年来,临安市通过行业工会这一组织架构,行业职代会这一有效平台,规范推进工资集体协商,走出了一条行业工会、行业职代会、行业工资集体协商“三位一体”的具有临安特色的工资集体协商路子,为集体协商制度的依法推进和多元模式的选择作出了有益探索。

杨为伟告诉记者,近年来,临安总工会主动参与政府部门最低工资标准的协商研究,保障低收入职工工资水平的逐年上涨;参与有关部门“农民工工资支付情况专项检查”,推进工资支付保障制度的落实和职工基本权益的维护。

杭工段邀请德国专家 传授高铁维护技术



昨日上午,德国莱茵TUV集团高铁养护专家詹伦(Zeller)先生,应邀到杭州工务段举行“高铁工务维护”技术报告会。该段领导、专业科室技术人员、高铁车间管理人员和青年技术骨干100余人听了这堂高水平的技术报告会。 陈慈林 摄

浙江工会
职工维权热线
12351
浙江工会法律服务
浙江工会法律服务群
信心之谷
134929282

88851111

沟通热线

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线: 95533 网址: www.ccb.com

中国农业银行
大行德伴 伴您成长
客服热线: 95599 www.abchina.com

中国移动通信
China Mobile
移动通信专家

群雁高飞头雁领

记全国劳模、舟山启明电力集团公司海缆工程项目经理丁兆冈



周金友 摄

通讯员黄米娜 记者周金友报道 群雁高飞头雁领。

浙江舟山启明电力集团公司海缆工程之所以能在激烈的市场竞争中振翅翱翔,频创佳绩,得益于团队里出色的“领头雁”——项目经理丁兆冈。

刚刚从北京授奖回来的“新科”全国劳模丁兆冈,自1993年入职舟山供电公司后,一直从事海底电缆线路建设工作,从一名普通的员工逐渐成长为一名优秀的海底电缆工程建设技术专家,在国内海底电缆施工行业领域颇具影响力。

海底电缆工程是比较专业的词汇,不被大家所熟悉,海底电缆工程建设者更是默默无

闻。在艰苦而复杂的海底电缆工程建设中,丁兆冈一干就是20多年,从一名懵懂的小伙子,做到现今的行业技术领头人,可谓一部人生“励志片”。

艰苦奋斗业绩丰硕

海底电缆工程是世界公认的复杂工程。海底电力电缆敷设不是件易事,必须精心计划。

丁兆冈在从事海底电缆工作期间,克服海上艰苦环境条件,先后参加和组织完成了舟山群岛及省内外20多项具有重大影响海缆工程施工,海底电缆施工的足迹遍及了鲁、浙、闽、粤、琼等中国沿海地区,20多年来累计完成700余公里大小不同规格的海底电缆敷埋施工项目,使公司海缆施工技术品牌在国内海底电缆施工行业领域中独树一帜。

2009年他及时把握电力客户需求,着力考虑海底电缆安全运行需要,率先改革海底电缆施工工艺,海底电缆施工工艺由过去的直接抛放,发展成深埋敷设,具有深远的意义;2011年他亲自担任110kV嵎泗联网工程(一期)的项目经理,带领团队成功敷埋4条35公里大截面、长距离的海缆,创造了国内多个第一,实现了浙江省最后一个县级电网的“回归”目标;2014年他又担任±200kV舟山多端柔性直流示范工程280余

公里的直流海底电缆敷设施工总指挥,通过这一世界级海底电缆工程项目,再一次证明他所带领的团队攻坚克难,所向披靡,赢得同行的肯定与敬重。

攻克工程技术瓶颈

丁兆冈深知创新是企业发展的永恒动力,勇于创新是推动企业生产力发展的保障。

近年来,海底电缆施工技术日新月异,海底电缆保护技术日趋完善,对海底电缆施工要求也日渐苛刻。面对生产过程中遇到的困难与技术难题,丁兆冈总是迎难而上,充分发挥自己在技术创新、实践上的领头作用,紧贴公司生产中的难点,开展群众性技术攻关、技术革新和技术发明活动,破解一个又一个的技术难题,攻克大量海底电缆施工技术瓶颈,创造了一次又一次的辉煌。

(下转第4版)



最美劳动者风采



我画的妈妈 美不美?

在每个孩子心目中,世界上最美的女人就是自己的妈妈。

5月10日是母亲节,杭州市上城区紫阳街道春江社区工会组织辖区职工子女开展了“画出我心中最美妈妈”的母亲节感恩绘画大赛。朱良柯小朋友画了自己给妈妈洗脚,表达了对妈妈深深的爱意。此次活动让孩子们大胆表达出对母亲的爱,教育孩子感恩父母,并引导孩子将感恩母亲变为一种常态,不只在母亲节这一天。

陈艳芳 摄

工报新闻群
qq10027086
千元征集好图片

税务总局: 年内不得组织针对新业态的税务检查

新华社北京5月6日电 记者6日从国家税务总局获悉,税务总局近日下发意见要求,各级税务部门今年内不得专门统一组织针对某一新兴业态、新型商业模式的全面纳税评估和税务检查。

根据这份意见,税务部门将不断完善对新兴业态、新型商业模式的税收政策支持体系和管理服务措施。着力优化政策环境。深入分析电

子商务、互联网+等新兴业态、新型商业模式的特点,积极探索支持其发展的税收政策措施,特别是对处在起步阶段、规模不大但发展前途广阔、有利于大众创业、万众创新的新经济形态,要严格落实好减半征收企业所得税、暂免征收增值税和营业税等税收扶持政策,坚决杜绝违规税收现象。

“还将深入研究改进管理和服务的措施。”税务总局称,积极探索实施促进新兴业态、新型商业模式健康规范发展的管理和服务措施。

税务总局还表示,要全面落实税收优惠政策,牢固树立不落实税收优惠政策也是收“过头税”的观念,不因收入形势严峻、征管难度大而不认真落实税收优惠政策,不为经济运行增添任何不利因素。

1份红头文件引发13场“民告官”官司

绍兴4所驾校一起状告当地交通部门既不作为又乱作为



交通局限期启用新计时培训模式,多所驾校请求延迟拒

记者冯伟祥报道 新行政诉讼法于5月1日起施行。5月4日是节后上班第一天,当日绍兴4所驾校一口气把13份行政起诉状递到法院,状告绍兴市交通运输局及驾校所在地的道路运输管理机构一方面不作为,一方面乱作为。当天,相关法院均予以受理。

据了解,这4所驾校分别是绍兴高速公路救援中心安全驾校、绍兴高速公路救援中心上虞驾校、绍兴高速公路救援中心嵎州驾校和绍兴市柯桥区机动车驾驶员培训学校,都是依法成立并获得许可进行机动车驾驶员培训的机构。

今年2月28日,绍兴市交通运输局与绍兴市公安局共同印发了《关于推进机动车驾驶员培训考试管理改革工作的通知》(以下简称《通知》),规定“所有培训机构自3月20日起全部启用计时收费培训模式,新参加培训的学员,统一进入符合《机动车驾驶员计时培训系统平台技术规范》和《机动车驾驶员计时培训系统计时终端技术规范》(以下简称《技术规范》)的学时管理系统,该学时管理系统的学时数据须经过银行消费记录等第三方数据校验,保证培训学时数据的正确、实时、可靠。”

《通知》还规定:“自2015年

7月1日起,各级交通运管部门不得向公安交警部门提供未经第三方数据校验的培训纪录。”

对此,绍兴高速公路救援中心安全驾校等认为,该《通知》中要求的截止时间过短,驾校客观上无法在规定的时间内寻找到并安装符合《通知》要求且更为先进的计时培训系统。为此,3所高速驾校于3月9日致函绍兴市交通运输局,提出了包括同意安装新计时培训系统、截止时间延迟到6月30日等4项请求。

3月11日,绍兴市交通运输局作出函复,重申了《通知》中安装启用新计时系统的截止时间等核心内容。3月19日,3所高速驾校再次致函绍兴市交通运输局,说明无法找到在3月20日前可以安装完成符合《技术规范》条件的计时系统运营商,并请求该局提供能在其规定时间内完成安装的运营商名单。这一次,绍兴市交通运输局没有作出任何答复。

据了解,3月12日、18日,绍兴市柯桥区机动车驾驶员培训学校先后两次通过电报致函绍兴市交通运输局,提出与3所高速驾校一样的请求,但从来没有收到过该局的答复。

期限届满次日,运管机构要求整改并暂停招收学员

3月21日,绍兴市道路运输管理局、嵎州市道路运输管理局、上虞区道路运输管理所、柯桥区道路运输管理处分别向上述4所驾校作出了内容一样的《整改通知书》,认定上述驾校的教学管理信息系统已经不符合《技术规范》的要求,不具备基本教学条件,并依据交通运输部办公厅《关于做好机动车驾驶员计时培训系统技术规范实施工作的通知》(厅运字[2013]249号)和《通知》的精神,要求立即整改,整改完成后暂停招收学员。

这些驾校不服。4月8日、22日,3所高速驾校、柯桥驾校

分别按规定向绍兴市交通运输局提交了《信息公开申请表》,要求该局依他们申请书面公开其制定上述《通知》中有规定的法律、法规依据。

对此,绍兴市交通运输局先后于4月17日、27日作出信息公开复函。这几所驾校认为,该复函并未针对他们申请的具体要求作出答复,违反了《政府信息公开条例》的相关规定,侵犯了他们的知情权。

4所驾校齐打13场“民告官”官司

5月4日,绍兴高速公路救援中心安全驾校、绍兴高速公路救援中心上虞驾校、绍兴高速公路救援中心嵎州驾校和绍兴市柯桥区机动车驾驶员培训学校同时将一纸行政起诉状递到法院,分别起诉绍兴市道路运输管理局及驾校所在地的道路运输管理机构,诉请法院撤销被告于3月21日对原告作出的《整改通知书》,恢复原告的招生资格;同

时请求对绍兴市交通运输局、绍兴市公安局的《通知》进行审查,并确认其不能作为被诉行政命令的依据。

当天,这4所驾校一起向绍兴市越城区法院起诉,状告绍兴市交通运输局不履行法定职责。4所驾校的诉讼请求均为:确认被告绍兴市交通运输局未组织原告人员学习、掌握交通运输部办公厅运字[2013]249号文件规定的《技术规范》行政不作为违法;责令被告绍兴市交通运输局履行组织原告人员学习、掌握《技术规范》的法定职责。

同日,他们还分别把绍兴市交通运输局推上了“政府信息公开官司”的被告席,诉请判令撤销被告绍兴市交通运输局于4月17日、27日作出的信息公开复函;责令被告绍兴市交通运输局对原告于4月8日、22日提出的政府信息公开申请重新作出答复。与此同时,柯桥驾校也把柯桥区运管处告上了法庭,案由也是政府信息公开。

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

ICBC 中国工商银行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN