

2015年5月8日 周五

zjgrxw@163.com  
电话:87672027  
责任编辑:  
阮向民  
蔡东鸣项目审计  
拧干人情水分柯桥区试行工业项目  
复核验收“中介专项审计”模式

本报讯 通讯员钟伟、王秋莉报道 日前,绍兴市柯桥区平水镇一家机械企业的纺织成套装备产业化示范项目通过了有关部门的复核验收。据了解,该项目批复投资额为1.65亿元,经绍兴地会计事务所审计,其实际投资达1.72亿元,符合项目约定要求,即可投入生产。

与以往不同的是,这个工业项目在审计过程中产生的所有费用,全部由柯桥区政府“买单”。企业工业项目实不实,请中介来审计把关。去年,柯桥区工业项目复核验收试水“中介专项审计”新模式。”柯桥区经信局投资科有关负责人表示,引入中介审计之后,项目用审计数据说话,投资项目实打实,更加符合了公平公正的要求。

过去,柯桥区对工业项目采取综合验收方式,一个项目建成之后需要多个部门一起到场验收,程序

相对复杂。此外,在验收过程中,验收人的主观因素也会影响审核的结果。去年8月,柯桥区以行政审批制度改革为契机,取消了工业项目综合复核验收,改由有关部门对项目履约情况进行分项验收把关。即实行“业主申请,镇街初审,中介审计,部门复核”的新制度。截至目前,全区受理产业导向和固定资产投资监管复核申请的工业项目有15只,通过9只,平均投资强度为每亩396.62万元。

“中介专项审计”,就是由第三方机构对项目进行专项审计。值得一提的是,为确保“中介审计”环节的公平、公正,柯桥区规定,其审计机构必须列入省财政厅绩效评价机构库的中介机构,每年通过公开招标确定,从源头上避免

“人情”审计。同时统一收费标准,审计费均由柯桥区政府“买单”。

## 企业论坛

## 涉事导游的“委屈”该听听

■贾志勇

针对近日网曝云南一导游因不满游客消费低而辱骂游客的情况,云南省旅游发展委员会5月3日通报了调查和处理结果,拟对该导游作出吊销导游证的处罚,拟对涉事旅行社作出责令停业整顿的处罚,对旅行社直接负责人处2万元罚款,并将涉事导游及旅行社记入诚信档案,向社会公布。涉事导游接受记者专访时称,自己不该骂人,但也很委屈(5月4日《京华时报》)。

在举国关注的“五一”假期,这样一段攸关游客人身尊严和权益保障的视频引爆网络,并不稀奇。涉事单位及负责人,尤其是涉事导游一下被推上舆论的风口浪尖,直至受到严厉处罚,我们也不会同情。毕竟,游客花钱出游是找乐的,不是找骂的。即便游客参加的是低价的“旅游购物团”,但旅行社或许出于揽客的目的,而有意将合同中牵涉的购物条款隐蔽,同时将这方面的预期暗暗施予导游,让带团导游施展浑身解数,诱导游客购物,从而造成导游工作的巨大压力。

如果一切正如采访中所述,大多数导游真的是“无底薪无保障无尊严无身份”,群体流失严重,加之游客出游均抱有本能的自我保护意识,以及对旅行社尤其是导游的防范与戒备心理,那么游客与导游之间在旅游过程中发生摩擦,就在情理之中,并难以避免,难以化解。

由此看国内旅游行业的建设

与管理现状,亟须严加规范和加强。这是旅游行业服务质量和服务水平的保障,是先决条件。没有这个保障,没有这个条件,那么游客遭遇黑旅行社、黑导游的现象,就绝难根绝。而其中导游的待遇、权益等有保障,自然可从客观上减少对游客“逼购”行为的发生,因为这起码增加了导游的道德感。导游都经过培训,有资质,享受规定待遇,游客监督起来也顺理成章。

而何以总有这样的悲催事件发生?笔者看来,主要在于国内旅游现状尽人意,最关键一点是民众出游尤其是工薪阶层出游受假日经济干扰太甚,自由灵活的带薪休假制度迟迟难以落实。出游扎堆、一窝蜂,那么旅游业及景点也应接不暇,从根本上丧失长效性、常规性管理,谁都搞成“一锤子买卖”,谁能宰到游客谁有本事,谁宰游客厉害,谁就赚个盆满钵满。

这样的背景下,恐怕一个旅行社是不会长期聘用一个固定导游的,临时聘用、现用现招或现找,才是常态。这显然难以保障导游的服务质量,使得导游群体良莠不齐,鱼龙混杂,为游客出游效果或“笑果”及人身安全、权益保障埋下诸多隐患。

由此看涉事导游的委屈,才是客观公允的。她骂游客的行为,实质上是两厢之间权益或利益争夺的白热化。如果她不骂游客,而是给游客下跪,搞苦情,或搞文明温馨的公关,诱导或欺骗游客购物,我们又该怎么看呢?



## 公交职工的“文艺范”

杭州公交集团日前成立文化艺术联合会,第二届公交职工文化节同日启动。来自公交战线的职工文艺爱好者登台表演展示才艺,亮出书法、绘画和摄影等作品,展示公交企业职工的艺术风采。

记者周金友 摄影报道

黄岩供电对接助力  
政府重点工作

近日,黄岩区供电公司来到黄岩江北片改造现场,积极展开个性化服务,助力江北片改造工程。该工程涉及面积大、人口多,是黄岩区政府的重点工程,仅鑫城控股的建筑面积就达到40万平方米。而其中的AB地块交房时间计划为明年的1月,可谓时间紧、任务重。

黄岩区供电公司为进一步对接政府重点工作,迅速联系相关部门并到现

场实地查勘,详细了解了工程的具体情况,并结合该区域的实际情况以及外部工程改造方案,讨论研究电力方面的配套方案,为该工程早日全面完工奠定了电力基础。同时将通过优化业扩报装流程,开辟“业扩报装绿色通道”等专项服务项目,缩短接电时间,秉承“你用电,我用心”的服务宗旨,真诚提供高效优质的服务。

孔冬 蔡婷

“员工的心情好了,生产经营就上去了”

## “和谐标兵”荣誉最受平湖企业推崇

迄今已有124家企业获此称号

■通讯员徐志良

“我站在领奖台上的那一刻,感到无比自豪!”日前,刚刚参加完平湖市庆祝“五一”表彰大会,走出会场的平湖爱驰威汽车零部件有限公司党支部书记、工会主席陈建华激动之情溢于言表。

据悉,今年像“爱驰威”这样凭借真功夫收获“2014年平湖市劳动关系和谐标兵企业”荣誉称号的有14家企业。至此,全市已累计有124家企业获此称号。

自2005年起,平湖在全市企业中开展创建劳动关系和谐企业以及和谐标兵(示范)企业评选活动,大大激发了广大企业主参与创建的积极性和主动性。

为保证和谐企业的评选质量,今年,在评选过程中,除了按照10

条和谐标兵企业的标尺及考核细则外,进一步改进和完善了评选办法,对申报企业经过层层严格把关,逐项对照要求筛选,并通过媒体网站公示。同时规定,和谐企业每两年评审一次,不搞终身制,对用工不规范、拖欠职工工资3个月以上;发生重大安全生产责任事故;发生职工重大群体性事件的实行一票否决。对已命名企业出现严重亏损;无故拖欠职工工资、社会保险费、工会经费;发生用工不规范、重大伤亡事故和群体性事件以及严重侵犯职工合法权益的情况,取消命名,收回牌匾和证书。

如今,在平湖越来越多的企业推崇“和谐企业”这块金字招牌。他们认为除了经济实力外,团队的凝聚力和和谐度更是企业

发展后劲的“标签”。在创建过程中,不少企业把有没有与员工签订劳动合同、有没有实现职工工资与企业效益同步增长、有没有按时足额发放员工工资,依法为员工缴纳各项社会保险金等10条硬指标作为创建评选标准进行自查申报。另外,改善劳动关系,建立工资集体协商制度,建立以职代会为基本形式的民主管理机制等也已逐渐成为企业的“必修课”。经营者的社会责任、社会贡献、社会认同和带头示范作用日益显现。

浙江旭马服饰有限公司等企业对照标准审视自己的不足,新建起了企业公开课栏、总经理接待日和合理化建议制度,邀请员工代表参加公司高层例会等,不仅增加了企业团队凝聚力,而且提

升了企业“人性化”管理水平,为员工创造更多福利。

企业经营者把员工当家人看待,员工也就把企业的发展当成自己的责任。四川籍务工者张勇强在嘉兴某织造(华为制衣)有限公司工作一干就是6年多。他说:“在这里工作挺好,逢年过节,企业领导和我们一起吃年夜饭,怕我们回家不方便、不安全,专门派车接送,老板还到员工家里拜年呢。”如今已升任缝纫车间一组组长的他向笔者透露,他现在最大的心愿就是企业能越做越大,因为“企业好,我就好”。

浙江汉声精密机械有限公司除给员工办理五大保险之外,还投保了意外伤害险、家庭财产险,交纳了住房公积金。据统计,2014年,平湖市新增员工基本养

老、医疗、失业、工伤和生育保险分别为2.6万人、1.4万人、7000人、1.4万人和1.6万人,还有3.6万人参加职工医疗互助保障制度,给员工发放工龄工资、休假工资,还组织带薪旅游等这些都成了新常态。

嘉兴蒙特士服饰公司董事长兼总经理李士林说:“企业与员工的关系融洽了,员工的心情好了,企业的氛围和谐了,生产经营就上去了。”

通过创建活动,该市职工队伍稳定,劳动关系、环境关系、社会关系和谐,大大促进了全市经济效益和社会效益。今年一季度,全市实现总产值160.4亿元、工业增加值32.3亿元,同比分别增长8.9%、9.3%,分别列嘉兴各县(市、区)首位和第三位。

发展工业企业  
升级红木产业  
投入民生事业

花园村的愿景:  
安居乐业的花园

■通讯员王江红 记者羊荣江

“‘花园人’的百年梦想,要从发展工业企业、升级红木产业、投入民生事业等方面入手,适应新常态,实现新跨越。”近日,东阳市南马花园村党委书记、花园集团董事长、总裁邵钦祥思路清晰地部署起花园村并村后的下一个10年规划。

## 大手笔启动新项目

在东阳,花园村的经济实力是屈指可数的。2014年,花园村全村实现营业收入338亿元。近年来,该村以花园集团为龙头,实施大投入发展战略,大产业、大项目、大企业、大平台在花园村落地生根,“花园生物”成功上市。

不过,在邵钦祥看来,花园村依然处于蓄势待发的状态。“2014年,花园村在建项目总投资达29.5亿元,其中一半以上是工业项目建设和工业企业发展所需。”

今年,花园村延续了大手笔投入的格局。全村计划新增项目总投资32亿元,计划完成投资23.7亿元,在年度18件大事中,有三分之二致力于推进工业企业发展,这些项目涉及金属、制药、电子等,将不断改善花园村的产业结构。

## 大力度推进产业升级

红木,是东阳的当家产业,花园村也不例外。目前,花园村红木产业个私工商户达2139家,占全村个私工商户总数的79.3%。为了进一步规范和促进红木产业健康持续发展,花园村结合转型升级要求,通过厂房改造提升、市场扩容建设、骨干企业培育等,积极完善花园红木家具产业服务平台。

花园红木家具城拥有品牌经营户1800多家,成为了全球最大的红木家具专业市场。花园油漆、雕刻基地建设也正在如火如荼建设之中,争取今年5月底投入使用。届时,村里的雕刻、油漆以及打磨等生产环节全部迁入集中经营管理,致力打造成红木产业转型升级的样板工程。

## 大福利惠及民生

“建设社会主义新农村,要体现在富民、惠民、安民上,通俗地说,就是要让老百姓过上幸福的日子。”邵钦祥告诉记者,2014年,花园村名列中国名村影响力综合排行榜第三位,村民人均纯收入达13万元,老百姓也切实感受到花园发展带来的好处。

“并村10年来,花园村每年出台福利政策,目前村民已享有20多项待遇。”邵钦祥表示,为了进一步提高花园人的生活质量,花园村今年计划投入2亿元用于基础设施,还出台了实行16年教育免费制度以及开通村内免费公交车等政策,并实行在花园消费奖励制度。

去年,花园村以“五水共治”为抓手,铺设各种排水排污管道16公里,完成马坞水库建设以及至水厂的引水工程,逐步解决了花园4万多人饮水用水困难和质量问题。

与此同时,花园村还以“文化旅游”为抓手,投资兴建了中国农村博物馆、花园文化广场、花园游乐园、花园剧院以及花园图书馆等基础设施。花园村正在成为一个安居乐业的花园。

## 技能比武,展青工职业风采

近日,宁波江东区白鹤街道紫鹃社区五小联合工会举办青年职工技能“比武”。40多位选手进行现钞清点、货物摆放、装订防盗扣等技能竞赛,展现青年职工良好的职业风采。

通讯员褚晓燕 邵永定 记者周金友 摄影报道



## 安全生产运动会

中国电信杭州分公司日前举办安全生产运动会,行车安全和消防安全两大类7个比赛项目,紧贴生产实际,旨在寓教于乐,强化全体员工的安全生产意识,提升安全生产技能,规范安全生产行为。

通讯员陈钢 记者周金友 摄影报道



## 敢向国际顶尖同行叫板

## “绿水”剑指环保产业“单打冠军”

本报讯 记者孟万成 通讯员钟根清报道 在很多人的意识里,制造业技术是西方发达国家的“专利”,但在丽水青田,一家环保设备制造公司却有足够的底气向国际顶尖同行叫板。

位于“侨乡”青田县的绿水分离设备公司,是一家老企业,前身为青田特种设备有限公司,从上个世纪80年代涉足环保设备制造,在全国离心机企业界颇具知名度。“做中国一流的环保企业”,一直是企业不懈追求的发展目标。我国的污染物排放中污泥量巨大,如果直接填埋污泥将对土地造成很大的浪费。近几年来,在全国环保产业蓬勃发展趋势下,绿水分离设备

生产的高效污泥脱水卧螺离心机,分离性能比原有传统设备提高了30%左右,连德国、意大利的专家现场测试后都惊叹不已,成功入选2014年全省首套装备制造业重点领域产品。

“绿水”公司在环保装备制造上敢于与日本、德国的同类产品叫板,同国际最顶尖的3家同行企业竞争,主要源自产品的技术含量与质量水平。公司不断对原有技术进行突破和创新,产品性能逐步提升,离心式浓缩脱水一体机和污泥干化设备均达到了国际先进水平,并完全能替代进口产品。公司目前掌握的核心技术专利已有20多项,其中发明专利有两项。公司还在上海设立研究中心,拥有多名国家、省级特殊贡

献津贴专家,承担了十余项国家、省科技攻关项目。

据了解,从国外进口同样一套脱水设备,至少要6000万元,而绿水分离设备公司生产的产品价格要低三分之二以上,从而彻底改变了国内污水处理企业相关产品一直依赖进口的格局。

有先进技术作支撑,“绿水”公司剑指环保产业“单打冠军”。目前,浙江全省范围内城市污水离心机设备,“绿水”制造占到了90%的份额。在山东省,“绿水”公司击败多家国际大公司,齐鲁大地上的大型污水处理厂都用上了国产设备。“绿水”公司的产品还出口泰国、马来西亚等国家,打响了“中国制造”品牌。

电企传真

## 永嘉供电:“五星级”供电所创建提速

日前,国网永嘉县供电公司组织瓯北供电所就五星级供电所创建工作开展现场拉练,促进创建工作全面“提速”。

今年以来,该公司以星级供电所建设为主线,不断创新活动载体,采取多种措施,扎实推进瓯北供电所创建工作的深入

开展。在创建过程中,成立了专业小组,制订了详细的工作计划和实施方案。该公司注重加强员工精气神建设,挖掘员工工作亮点,发挥劳模榜样作用,形成人人学先进、人人当模范的良好工作氛围;其次,深入网格化管理模式,补不足追先进。

王丽娜 张煜茅

同时,该公司善用载体统筹协调,围绕瓯北供电所精品台区建设、三库两室建设、员工绩效工建设、网格化台区经理管理、班组资料台账减负等各项工作进行找茬子晒问题,按“标准化五星级供电所”标准和要求,加强过程控制,定期统计、通报工作开展情况,全面提升供电所管理水平。

“突破点”,共查摆出47个弱项指标和管理短板,并由各基层党支部和政工干部进行认领共挑,进行问题研究、工作布置和动态督办。另一方面,各级行政干部根据公司党委“员工思想动态量化预警及应对体系”要求,协同政工干部结合业务开展思想政治工作,把不稳定因素和苗头性问题消灭在萌芽状态。

卢明钿

## 乐清供电:“双融双保”提升管理

4月30日,乐清市供电公司再次主持召开“创星供电所”创建工作观摩会,组织各基层站所负责人与政工人员一起深入到白象供电所开展专项观摩分析活动,以推进“创星供电所”年度工作为着力点,深入落实“双融入、双保证”体系,将供电所管理水平提升

与政工一体化体系建设紧密结合起来,努力提升基层站所管理水平。该公司党委以现场办公、组织召开协调会等多种形式,组织业务和政工干部对雁荡、柳市、白象等供电所开展全覆盖、全业务诊断分析,认真分析管理短板及各项指标的

“突破点”,共查摆出47个弱项指标和管理短板,并由各基层党支部和政工干部进行认领共挑,进行问题研究、工作布置和动态督办。另一方面,各级行政干部根据公司党委“员工思想动态量化预警及应对体系”要求,协同政工干部结合业务开展思想政治工作,把不稳定因素和苗头性问题消灭在萌芽状态。

卢明钿

## 余杭供电服务社区获赞誉

“感谢余杭供电改下工程,配合政府建立全区保障房安置房协调推进机制,履行‘五水共治’责任,进一步完善民生工程保障基础。另一方面组织党员组成电力服务队,集中开展‘庆七一’党员进农村、进企业、进社区、进爱心领域送服务活动和‘3·5’学雷锋志愿服务活动,进一步提升企业社会责任感,一方面开展区域上黄延军