

厉志海调研金华工会工作时强调

深入学习习总书记庆五一重要讲话精神 把工会组织的服务触角延伸到最基层

本报讯 通讯员章颖、王龙玉 记者羊荣江报道 近日,省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海一行在金华调研指导工会工作。省人大常委会委员、内司委主任委员宋光宝,省总工会副主席李锦平,金华市委书记徐加爱,市委副书记、市长暨军民,金华市政协副主席、市总工会主席朱恒钱等参加调研。

厉志海一行实地走访了金华市职工服务中心、浙江省总工会双龙工人疗养院等地,并与金华市工会干部座谈交

流,认真听取了相关工作情况的汇报。对于金华工会工作,厉志海给予了充分肯定。他说,金华市总工会积极围绕中心开展工作,可圈可点。一是服务大局有亮点,开展“五水共治”立功竞赛和“金华好技工”职业技能大赛、就业培训,有力推动了经济社会转型升级发展;二是服务职工有特色,推行职工医疗互助保障和工会卡,提高劳模津贴和劳模困难帮扶基金,推动企业建立“心灵港湾工作室”等举措在构建

和谐劳动关系、维护职工合法权益等方面发挥了积极作用;三是服务基层有新的进展,乡镇工会、企业工会组建率大幅提高,为工会组织更好地发挥作用打下了基层基础;四是工会自身建设有新的加强,工会干部服务职工的能力和水平有了明显增强。

厉志海强调,做好下阶段工会工作,首先要深入学习贯彻习近平总书记庆祝“五一”国际劳动节暨全国劳模和先进表彰大会上的重要讲话精神,深入领会劳动精神的深

刻内涵和工人阶级的重要地位,进一步提高服务职工的自觉性;其次要围绕中心,服务大局,围绕党委政府的重点工作组织劳动竞赛,通过“工人先锋号”、劳动模范等载体,开创一批有特色的劳动品牌;要继续深化基层工会建设,重点是加强乡镇(街道)、村(社区)的工会组织建设,把工会组织的服务触角延伸到最基层;三要改善工会服务职工基础设施的条件,抓住机遇,落实好工人文化宫、职工服务中心和工人疗养院的建

设改造工作,进一步增强工会软硬两种实力;第四要继续加强工会自身建设,做到依法建会、依法管会、依法维权,提高工会工作的法治化水平,全力开创金华工会工作新篇章。

金华市委书记徐加爱表示,金华市委将进一步加大对工会工作的支持保障力度,希望工会组织在树立行业标杆上发挥更大作用,建立各行各业优秀人才数据库,营造劳模时刻在我们身边的良好氛围;最大限度地维护职

工合法权益、建立和谐劳动关系;在制度建设方面发挥更大作用,不断适应职工队伍的变化,加强工会组织自身建设,尽可能提供全方位的公共服务,做到职工的需求在哪里,工会服务就要开展到哪里。

金华市长暨军民表示,金华市政府将以此次调研为契机,继续加强对工会工作的支持,突出重点,扎实工作,在全市营造劳动光荣、劳动创造价值的正能量,使金华工会工作再上一个新台阶。

杭州启动地铁 在建工程立功竞赛

本报讯 记者王海霞 通讯员张晓燕报道 日前,杭州地铁在建工程立功竞赛在2号线三墩南区项目地块施工现场举行启动仪式。据悉,目前杭州地铁在建工程有1号线下沙延伸段、2号线西北段、4号线南段。杭州市总工会将与市地铁集团联合成立竞赛领导小组,开展竞赛的检查、考核、评比,对活动中涌现出来的先进集体和个人进行表彰,并授予市“五一”劳动奖章(奖状)。

2014年,在地铁4号线首通段立功竞赛活动中,广大职工群众增强主人翁责任感和发挥主力军作用,有力助推工程建设进程,进一步提升了工程质量和安全保障。杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜表示,地铁工程作为杭州重点工程项目和重点领域,是广大职工建功立业的主战场,也是杭州工会工作的主平台。今年,市总工会将继续加大对地铁职工的关心关爱,对100名地铁职工进行免费疗休养,安排200名地铁职工免费体检;把10场法律、安全、健康等讲座,2场文艺演出和10场电影送到建设工地;免费培训100名高低压电工。

吴小农当选武义县 总工会主席

本报讯 通讯员余德瑞 记者羊荣江报道 近日,武义县总工会召开了第十三届五次全委会。吴小农当选为武义县总工会第十三届委员会委员、常委、主席;李维藏为武义县总工会第十三届委员会委员、常委、副主席;俞晓华为武义县总工会第十三届经费审查委员会主任。

蒋海云喜获舟山群岛 新区劳模称号

日前,在浙江舟山群岛新区劳动模范表彰大会上,本报以《东极岛上的光明卫士》为题,大篇幅、重点报道过的舟山供电公司朱家尖供电所东极供电服务站站长蒋海云,被授予2011~2014年度舟山群岛新区劳动模范光荣称号。同时,在首届“感动中国的电力楷模”评选活动中,蒋海云获得“电力楷模提名奖”。

通讯员黄米娜 记者周金友 摄影报道



本周多降雨天气 部分地区有大到暴雨

本报讯 记者吴晓静报道 虽然已过立夏,气温也明显地升高。不过,近期云系较多,气温还是停留在2字头,不热不凉,天气宜人,适合出游。唯一美中不足的是,未来一段时间我省晴一阵雨一阵的日子会比较多,出门记得带一把雨伞。

据省气象台监测,预计周二、周三全省以晴到多云天气为主,周三浙中南多云到阴;气温也逐渐回升,13日前后我省大部地区最高气温在30℃以上。14日开始西南暖湿气流趋于活跃,我省多降雨天气,且降雨强度较前期增强,其中15至16日我省部分地区有大雨暴雨天气,同时气温有所下降。

由于本周后期我省有较强降水,需注意防范强降雨可能引发的山洪、地质灾害及短时城乡内涝等。总体来说,近期阵雨偏多,晴晴雨雨变化较为频繁,需谨慎防范强对流天气的影响。

另外,今年第6号台风“红霞”于5月4日2时在关岛西南约630公里的西北太平洋洋面上生成,预计“红霞”未来将以每小时35公里左右的速度继续向北偏东转东北方向移动。受其外围影响,我省沿海海面也有8~9级大风。

88851111

沟通热线

白衣天使舞翩跹



5月11日下午,温岭市松门镇幸福文化广场,护士们脱下白大褂,跳起了青春活力的“舞动中国”健身操。

为庆祝“5·12”护士节的到来,温岭市第四人民医院举行

“激扬运动魅力,展现健康活力”主题活动,除健美操比赛外,还开展了健康知识宣传、心肺复苏操作比赛等。

通讯员江文辉 林赛君 摄影报道

工报新闻群
qq10027086
千元征集好图片

嘉兴市南湖区总工会党组书记、副主席储彬

让更多职工享受到法治红利

推进工会法治建设
工会主席微访谈 21

记者阮向民报道 工会法治化建设如何推进?嘉兴市南湖区总工会党组书记、副主席储彬在接受记者专访时表示,这需要基层工会探索普惠化的法律服务方式,让更多的职工享受到法治红利。

储彬向记者介绍了今年南湖区工会推进法治化建设的思路 and 措施。首先,进一步深化职工维权帮扶网络建设,计划

在全区逐步建立完善300个职工维权帮扶中心站点。第二,建立三级联动的矛盾纠纷调解机制,实现职工有矛盾、有劳动纠纷,工会主席领办制度。第三,提升职工的法治意识,引导职工从“信访”向“信法”转变。

储彬认为,提高职工的法治意识,靠说教解决不了问题,今年,南湖区总工会将开展一次职工发展状况大调查,全面了解职工所想、所盼、所困,并将其纳入村、社区工会工作职责。同时,还将启动企业工会评议制度,由各镇、街道对辖区内企业工会开展评论,落实企

业工会创新评模机制,引导企业工会切实担负起职工“娘家人”的角色。

“工会法治化建设,需要面对和解决职工群众普遍关心关注、事关切身利益的问题,以普惠化的思维,依法履行工会职能。”储彬说,当前尤其需要塑造劳资双方的契约精神,作为工会组织,要指导企业和职工依法签订劳动合同,在这过程中,要有企业工会的意见、主张、声音。同时,指导推进企业工资集体协商制度的深化完善,推进有效协商,重视连贯性,工作不断线。

职工突发脑溢血死亡 不是工伤企业也担当

通讯员徐江春 记者孟万成报道 职工下班后突发脑溢血,经抢救无效死亡,依法不定为工伤。家属有困难找到派出所调解室,企业主了解详情后,表示:不是工伤企业也担当。日前,武义县桐琴派出所、镇区社会矛盾调处中心成功调处了这一纠纷。

4月27日下午4:30,武义万龙机械有限公司职工龙刚(40岁,贵州人)下班后走出公司大门时,感到身体不适,又转身回车间,之后突然昏倒在地。工友马上把他送到武义县第一人民医院抢救,经医院诊断,龙刚患的是突发性脑溢血,生命垂危,需马上手术。企业主周小欧知道情况后,立即派出会计把1.7万元钱

交到医院。虽经手术无回天之力,5月3日,医院对家属下发了病危通知书……

闻知噩讯,龙刚的妻子李某顿时泪流满面。丈夫本来是一个残疾人,找了好几家企业都被拒之门外。今年3月,夫妻俩经人介绍到万龙机械有限公司上班,刚到厂报名,有人就劝周小欧别接收龙刚,可周小欧看到龙刚的实际情况,还是接收了他,并安排他干些轻便的活,一个月下来也有4000余元的收入。龙刚夫妇也自感满意,感到这世上到底还是好人多。现在龙刚走了,留下不满10岁的一儿一女,这日子该如何过?

5月4日上午,龙刚的妻子李某找到桐琴派出所调解

室,要求对其丈夫死亡一事进行法律和人文主义的帮助。派出所特事特办马上和桐琴镇区社会矛盾调处中心、工会取得联系,召集双方进行协调。在协调会上,调解员根据现行法律,明确告知龙刚在超出法律规定定期死亡不认定为工伤,但根据龙刚的家庭状况,希望企业予以考虑帮助。企业主周小欧很同情死者家属并明确表示,龙刚之死虽然不能定为工伤,但他是万龙公司的一名员工,我们企业要担当一定的责任。

最后经协调,双方达成协议,企业承担龙刚在医院全部费用32100元,同时从人道主义出发,一次性补助了龙刚家属一定数额的费用。

掌上模式拉近职工距离 “甬工惠”微信公众平台正式上线

本报讯 通讯员赵清 记者王海霞报道 昨日,任职于某医院的陶女士专程到宁波市总工会领取大型舞剧《十里红妆·女儿梦》的门票。陶女士说,她关注了市总工会的微信公众号“甬工惠”后不久,便收到了舞剧门票免费抢的活动推送消息,“抱着试试看的心态,没想到真抢到了这次免费看的机会。”

从早年的线下扶贫帮困送温暖“四季歌”,到12351职

工服务网、官方微博,再到如今微信公众平台的正式上线,宁波工会逐步打造立体服务模式,线上线下回应职工诉求。2011年8月,12351职工服务网上线,将困难救助、法律援助、心理咨询、技能培训等服务内容搬上了网,职工点点鼠标就能得到所需讯息,网站访客已超230万人次,日均点击量近1600人次。一年后,以汇集职工心声、阐述工会主张为出发点,宁波工会官方微博开通,不少职工通过这个平台直接求助得到妥善处理。

半个月前,“甬工惠”试运行,便已推送了不少实实在在的福利,除30张舞剧门票外,还有50个免费体检名额、8门免费技能培训课程信息、免费联谊交友活动机会等等。这

个服务职工的掌上平台显然已吸引了众多职工朋友的关注,有了这个平台,职工朋友只需用掌上移动设备搜索微信公众账号“甬工惠”并点击关注,即可获得每天发布的全市工会会员专享优惠服务信息。

推送免费福利、播报职工关心的热点、介绍工会活动、宣传工会工作……记者看到,“甬工惠”每天发布的服务信息涉及职工工作、学习、生活等诸多方面,职工朋友能够随时随地读取最新的工会服务资讯,24小时感受“工会就在身边”。“网络时代,工会组织要把新媒体平台和为职工服务紧密结合在一起,维护职工的合法权益,为职工送去更多实惠和福利。”宁波市总工会有关负责人表示。

从“丫头片子”到行业佼佼者

——记全国劳模、浙江奥特王儿童用品有限公司外贸开发组组长吴芳



记者周金友 摄

记者羊荣江报道 吴芳,来自安徽省安庆市。在磐安县的奥特王儿童用品有限公司工作已有14个年头了。

14年来,奥特王公司从一家不起眼的小厂发展到了国内童车行业生产规模位于前列的企业,吴芳也由一名刚出校门的“丫头片子”成长为企业的中坚骨干。在她的努力和参与下,该公司的产品出口遍及世界各地。

企业的发展靠的是出色的经营管理,员工的成长除仰仗企业的环境外,更多的

是靠个人的努力拼搏。吴芳是其中的佼佼者。作为一名外来打工者,她付出了比别人更多的汗水,更多的心血。

安心他乡 勤奋工作

2002年6月,毕业于西安财经学院国际贸易专业的吴芳通过“义乌人才”网上招聘,只身一人来到磐安县奥特王童车制造厂参加现场面试。开朗的性格、稳重的工作、扎实的专业知识给当时参加招聘的公司老总胡宏成留下了深刻的印象。

异地他乡,陌生的工作,陌生的环境,一切都不是吴芳工作的阻碍,还反而激发了她拼搏的斗志和勇气。参加工作后,她投入了百分之百的热情。实习期间,她从最基层的工作做起,因为她深知书本知识与实践操作的差距,并主动要求下车间、下仓库去实践操作。这为她今后的工作积累了很多宝贵的经验。

正是企业车间的基础工作,让她全面了解了童车的产品结构、生产过程,为以后

商务谈判积累了丰富的知识。对每个配件和每道工序的英文名,她都进行了查阅并牢记于心。试用期结束后,她主要从事网络技术开发,运用所学的专业知识通过互联网搜集客户资料,并为公司建立潜在客户档案,为以后销售业务的扩展奠定了基础。

立足本职 爱岗敬业

初涉外贸业务,吴芳就着手利用自己的专业优势开始在网上寻找贸易平台,把公司

的产品推介出去,早在2002年,吴芳就为公司建立了颇具行业特色的网站和电子商务平台,实现全球互联网网上销售。参加工作的第二年就创下了销售额比2002年增长200%的好成绩,使企业取得了明显的经济效益和社会效益。

(下转第4版)

