

工会服务职工创新创业 象山“蓝领通”贷款 总金额突破6000万

本报讯 通讯员李燕云、冯丹丹报道 日前,象山县大林制衣有限公司的张先生拿到了30万元额度的“蓝领通”贷款卡,他兴奋地表示,进货时遇到的流动资金问题终于彻底解决了。据了解,大林制衣有限公司有超过半数职工已经申请了“蓝领通”。

去年8月份,象山县总工会在全国率先推出“蓝领通”贷款业务。这一创新性工作推出之后,深受广大职工的欢迎,申贷数呈爆发式增长,截至今年4月底,全县共有509户职工家庭贷款成功,贷款总金额突破6350万,支持“新常态”经济形势下工会会员创新创业,帮助解决职工燃眉之急。

一直以来,个人信用贷款的优质客户大多为精英阶层,而蓝领职工由于收入和家庭资产

产状况,在申请贷款时往往被拒之门外。象山县总工会在县农信联社推出的“蓝领通”贷款卡对象为持有工会“五一服务卡”的在职职工,主要解决工会会员日常生活资金需求及在创新创业过程中因生产资金不足或创业初期资金不足而遇到的困境,全县符合申领条件的职工超过2万人,这是专门为普通职工量身定制的信贷产品。

县农信联社“蓝领通”贷款采取会员信用小额贷款、会员企业保函贷款、会员创新创业创新基金贷款、会员其他贷款等4种方式,根据贷款方式的不同,信用小额贷款最高可达10万元,会员创新创业创新基金贷款最高可达50万元。贷款职工可以根据实际需求以及偿还能力,灵活选择不同的贷款方式。

举办“垃圾分类,美丽工厂”活动 武义工会引领职工 投身“五水共治”

本报讯 通讯员余德瑞报道 为了扎实推进“五水共治”,日前,武义县总工会举办“垃圾分类,美丽工厂”活动,规模企业工会纷纷响应,通过活动,广大职工积极加入到保护环境行列中来。

武义县总工会精心组织,周密部署,制订“垃圾分类,美丽工厂”活动实施方案。向全县基层工会和广大职工发出倡议,动员广大职工将活动融入 to 日常生活生产生活中去,从我做起,从身边小事做起,以自己的模范行为带动身边人,以自己良好的公德风尚影响身边人,形成人人关心、人人支持、人人参与的良好局面。

浙江超洋机械有限公司工

会主席唐日根带领全体职工开展厂内、厂外“环境保洁”活动,并且配备垃圾分类箱。浙江金利马有限公司工会主席陈忠和利用企业宣传平台,广泛宣传“垃圾分类,美丽工厂”活动,介绍垃圾分类知识。浙江阿波罗摩托车有限公司工会主席杨李带领“环境保洁”志愿者开展企业周边环境的清理工作。

武义县总工会将“垃圾分类,美丽工厂”活动与创建美丽县城结合起来,增强职工环境保护的主人翁责任感。活动还与创建“工人先锋号”和职工技术创新竞赛相结合,引领广大职工积极投身到活动中来,成为“五水共治”环境保洁的参与者、传播者、维护者和监督者。

华东控股“五个强化” 为安全生产保驾护航

连续11年来,华东控股集团党支部和工会结合企业生产特点,以“五个强化”落实安全生产责任,打造企业“安全文化”品牌,从根本上落实好安全生产“一岗双责”。企业连续11年被评为乐清市安全生产标准化示范企业和安全文化示范企业。

强化主要领导安全意识。企业党支部和工会组织通过常态化的安全文化教育,使企业领导高度重视安全工作,树立“安全为天”意识,并身体力行积极开展安全生产工作,形成主要领导讲安全、抓安全,企业各部门群策群力落实安全工作的浓厚氛围。

强化职工安全教育培训。企业党支部和工会组织形成合力,利用多种形式定期对全体员工进行安全再教育再培训,使新上岗、转岗、复岗人员的安全教育及特种作业人员的安全教育覆盖面达到100%,合格率达到100%。将安全生产制度细化到生产工作的每一个环节,使每

一个人思想上完成从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”的转变。

强化安全生产责任制。企业党支部和工会积极配合企业生产部门依法依规建立健全安全生产责任制度,并认真加以落实,严格实行考核加分制,做到奖罚分明,从根本上落实好安全生产一线责任。

强化事故隐患排查力度。企业党支部和工会联合开展生产一线“示范岗”活动,积极出谋划策,帮助车间、班组建立健全事故隐患排查制度,从每个车间、每个岗位、每台设备、每个行为进行排查,切实把事故隐患消灭在萌芽状态。

强化安全生产“长效机制”。企业党支部和工会组织做到安全生产工作年初订计划,平时常督查,年终有评比,始终坚持安全生产工作只有起点没有终点,把安全生产贯穿于各项工作的始终,及时发现和解决问题,有效推进企业经济持续发展。 华东控股集团 刘合权

“企业安全文化”征文

主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社
征文邮箱:zjghgj@126.com

杭州工业工会评选表彰两个“最美” “最美职工”、“最美娘家人”成明星

本报讯 记者王海霞 通讯员张铭报道 日前,杭州市工业工会举办颁奖典礼,隆重表彰“最美职工”、“最美娘家人”,大张旗鼓地宣传他们的事迹,让“最美”尽享荣耀,成为家喻户晓的明星人物。

据悉,今年以来,杭州市工业工会深入开展“五心暖职工、五爱共筑梦”教育活动,经层层推选,10名职工获“最美职工”称号,18名职工获“最美职工”入围奖,10名工会工作者获“最美娘家人”称号,10名工会工作者获“最美娘家人”入围奖。

一个人的成功不在于他成就了多少大事,而在于他是否完成了本职工作。最美职工、杭州胡庆余堂药业有限公司技师孙清清在制丸岗位上脚踏实地,一干就是30多年。他总说,把工作做好了,生产顺利了,心里才舒坦。公司有一种“小金丸”,中间品粉子比较黏,手工泛制丸时容易产生粘结,生产周期长,需要7~8天,废料也多,达10%。孙清清琢磨着用机制代替泛制,他边试边改,经过一番努力,“小金丸”机制制丸成功了。不但生产周期缩短到2天,废料也减少到了3%,仅去年就为企业节约

成本19.2万元。

“工会干事应当把职工看作亲人,做职工的娘家人。”最美娘家人、杭州制氧机集团有限公司工会保障干事简群认为,工会工作看似简单,其实蕴含很深的学问。从到工会的第一天起,与帮扶救助、医疗互助有关的政策规章,省里的、市里的、公司里的,她都认真学习。新的文件一出,她第一时间掌握,并向职工宣传,尽力帮到更多的职工。经年累月,她对此类政策了然于胸,运用自如。职工只要向她说明情况,她能马上回答可以享受

哪些政策,要准备哪些材料,可以获多少补助,被公司称之为帮扶职工的“活字典”。2014年,一名职工发生意外伤害,保险公司拒赔,职工本人打算放弃。但简群没有放弃,她发挥自己熟知政策规章和医学理论知识的特长,不嫌累、不嫌烦,不厌其烦地与保险公司沟通协商,几经周折,最终获得了理赔。

从制药工到检验工,从装配工到钳工,28名最美职工都是杭州工业系统劳动生产一线的代表。他们绽放最艰苦的生产一线,体现了工业系统广大职工在创新创业

发展中建功立业、无私奉献的精神风貌;20名最美娘家人,想职工所想,急职工所急,热心为职工办实事、解难事,展示了广大工会干部关爱职工、促进企业和谐发展的美好形象。他们诠释了“最美”的真谛,他们的感人故事在每个行业、每个领域发光发热。

杭州市工业工会主席谭杜频表示,“最美”是时代强音。杭州工业工会将深入持久地宣传他们的最美故事,弘扬他们的美好精神,凝聚和激励工业系统广大职工在经济持续发展和美丽杭州建设中当好主力军,建立新功勋。

依法建会 依法管会 余杭大力推进 法治工会建设

本报讯 通讯员白晓敏、廖伟亮报道 为大力推进工会工作法治化建设,充分发挥工会组织和广大职工在全面推进依法治国、深化法治余杭建设中的作用,日前,余杭区总工会通过五项举措全面推进法治工会建设,有效推进依法建会,依法完善工会组建工作,使建会率和入会率动态保持在95%和90%以上。

扎实推进依法管会。健全会籍管理,推动会员实名制工作的落实;规范工会经费收缴、依法管理和使用工会资产;完善工会各项制度,促进工作的依法规范;依法制定工会工作责任清单和工作流程图,指导法治工会建设。

大力推进依法维权。健全完善劳动关系三方协商机制,从组织机构、工作制度、活动机制等方面构筑适应区情的三方协商机制。深化“4+X”模式,依法保障职工的民主权益;依照劳动法律法规维护职工的经济

权益和正常福利待遇;推进“春风行动”,做好困难职工帮扶救助工作;组织“四送四助”等服务职工活动;完善服务职工工作体系,推动基层服务站(点)转型升级。

积极推进依法履职。开展职业技能竞赛活动,提高职工创新创业能力;开展劳动关系和谐企业创建活动,推动社会平稳发展;开展群众性宣传教育和文体活动,提升职工综合素质;开展重点工程项目建功立业活动,发挥主力军作用。

加强法治宣传,增强法治意识。健全普法工作机制,加大运用微博、微信等新媒体开展法治宣传的力度。开展法律常识进企业活动100场。举办法治讲座,丰富工会干部法律知识。同时,开展工会干部一月一法律学习用法,增强工会干部遵法守法用法守法意识。开展法治工会建设合理化建议活动。

最美母亲的笑容



5月10日是母亲节,杭州丁兰街道三义苑社区工会筹办的“孝贤之心——最美笑容母亲征集”活动,得到空前“美丽”的回应。一幅幅为笑容灿烂的母亲节点赞的照片,让整个社区充满浓浓的温馨和甜蜜感。今年25岁的女工媛媛更是幸福地“唱道”:你问我世间最美的风景是什么,我会告诉你妈妈的笑容。

通讯员陈丽 董卿 记者周金友 摄

职工技能哪家强? 新塘“尖兵”聚一堂



“加油、加油……”激情高昂的呐喊声回荡于耳,赛场上的“消防队员”动作一致——甩水带,接卡口,上枪头,他们紧张合作、动作连贯有序。这是新塘街道职工消防技术比武现场的一幕。

杭州萧山的新塘街道是远近闻名的“中国羽绒之乡”、“中国羽绒家纺名镇(街)”,别看街道不大,却有着1000多家企业,其中羽绒企业、服装企业和纺织企业占据大半,相当一部分是500人以上的规模企业。缝纫、消防、电工、烹饪,这都是和新塘街道产业密切相关的行业。去年,新塘街道总工会就将这四个内容作为劳动技能竞赛的主题,每一场技能竞赛都办得有声有色。

在职工电工技术比赛现场,

一项赛事的缝纫技能比拼在华利制衣举行。萧山区总工会党组书记、主席俞柏祥,新塘街道总工会副主席俞叶凤到现场为选手们加油鼓劲。来自街道33家本土服装企业的40名职工纷纷参赛。参加比赛的选手都是街道各企业的缝纫工精英,每位选手需制作5只开口枕壳和5只信封式枕套,要求针距都为12针/3cm。比赛现场,参赛选手们互相切磋技艺,交流经验,提高技能。

“活动旨在为一线职工提供一个学习技术、交流技能的平台,让一线技能人才的竞技风采得到展示,希望职工们通过比武,能在提高自身技能上下功夫,得到锻炼。”俞叶凤说。

记者吴晓静 通讯员夏丹 摄

打破国际垄断的科研带头人 ——记杭州市五一劳动奖章获得者何晖

何晖,来自杭州制氧机集团有限公司,现在杭州制氧机研究所主研开发低碳、环保、节能型空气分离设备运行等工作。他怀抱对科研事业的一片赤诚之心,勤奋学习从未间断。

2006年,何晖进入杭氧工作,成为了杭氧众多科技人才中普通的一员。作为杭氧引进的第一位博士研究生,何晖深知,大家的期待和身上的责任。他虚心向有经验的师傅们求教,在

空分设备的设计、制造、调试现场,刨根问底;虚心向同行学,跟踪世界最前沿的空分技术。

从2006年至今,何晖每年平均出差120天以上,10年间走遍了杭氧在全国的几十个工地现场。他和基层职工打成一片,同甘共苦。

一直以来,中国8万以上等级空分设备市场由德国、法国和美国的空分设备巨头所垄断,不仅设备价格高,而且这些空分设

备厂家不肯把最好的技术用于中国市场。同时,由于其市场的垄断性,也给我能源安全带来了隐患。进杭氧不久,何晖被委以重任,负责研究开发8万等级空分设备,打破国外空分巨头的垄断。他组织了一支年轻的技术团队,把精益求精和敢于创新的精神注入到项目团队中,组织方案、技术论证、试验、技术交流、梳理技术问题。2013年,8万等级空分设备开车成功,此项目

获得2013年“浙江省工业设计大赛”金奖,与国外同类进口设备相比,价格下降了30%,为国家节省了大量资金。

何晖爱护身边的每一位同事,他十分关心青年大学生的工作和生活。在工作上,他积极与同事沟通;和同事共享科技信息,共同提高和进步。何晖特别关心青年大学生研发素质的提高,他把自己的工作经验和研发思路毫无保留地传承

给青年大学生,让他们感受到从事科研工作的乐趣,鼓舞他们的士气,这不仅激发了团队奋发工作的积极性,也进一步增强了团队的凝聚力。

今年,何晖获得了杭州市总工会颁发的市五一劳动奖章,他感慨地说:“作为一名杭氧人,我是幸运的。在过去的十年里,杭氧塑造了有利于科技创新的环境,给予了我我和我的同事们创新的土壤,在科技的海洋中我们如鱼得水,实现了自我的人生价值。”

张晓燕

劳模风采录

建德供电: “先进职工圆桌会”别开生面

日前,一场别开生面的“先进职工圆桌会”在国网浙江建德市供电公司16楼会议室举行,这也是近期建德市供电公司“承五四精神 扬青春风采”五四青年节主题活动的一个缩影。

当天,来自国网浙江建德市供电公司各个岗位的青年团员共60余人参加了圆桌会,先进职工唐军、赵杰、项小金等几位代表与青年职工共同交流,

畅谈工作心得,分享了生活体验,传授工作经验,深度解读和诠释了“责任”的内涵和意义。先进职工们用朴实无华而又生动感人的事迹,深深感染了在场的每一位听众。所有这些,在彰显了先进员工锐意进取、无私奉献的精神风貌同时,也激励着建德电力的广大干部职工,奋发有为,努力拼搏,为建设“一强三优”的现代电网企业而不断奋斗。 唐衍

电企传真

慈溪供电:“烧荒”季防范未“燃”

4月以来,伴随春耕的开始,慈溪农村多地出现了焚烧秸秆的现象,为了预防“烧荒”可能引发的线路故障及人身伤亡事故,慈溪市供电公司未雨绸缪,提前制定巡线计划,对山区、树林、农业产区等重点区域进行线路特巡,确保春季线路、设备的安全运行。

乐清供电:创“三型六好”基层示范工会

日前,温州市总工会召开“三型六好”创建工作表彰会议,乐清市供电公司工会榜中有名,喜获“2014年度‘三型六好’示范基层工会”荣誉称号。

2014年度,该公司工会把创建“三型六

好”工会工作作为重点工作来抓,进一步深化“工会干部亮身份、工会组织亮牌子、工会服务亮作为”活动,不断加强工会规范化建设,把工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家。同时,

施保护氛围,动员群众自觉加入保护电力设施的行列,该公司还专门组织宣传人员深入田间地头开展电力设施保护知识宣传,通过悬挂标语、张贴告示等形式加大宣传力度,提高当地农民自觉保护电力设施的意识,从源头上减少火灾风险,多方携手筑牢电网安全屏障,确保春季电网安全平稳运行。 胡倩妮 龚晔晖

乐清供电公司以加强工会组织建设和规范化建设为基础,以“十有”为标准,以“三亮”活动和建设“职工之家”为抓手,以提高依法履行职责能力为目标,以服务大局、服务基层、服务职工为根本,将工会建设成为坚持党的领导、促进企业发展、维护职工合法权益、团结凝聚职工群众的“三型六好”标准化工会。

卢明钊