

创新同样可以成为一线工人的“专利”

嘉兴评选“工人发明家”彰显草根智慧

行进浙江·精彩故事
工报记者走娘家
工会工作亮点展示

本报讯 记者阮向民报道 “创新不仅仅是社会精英、科学家的‘分内事’，同样可以成为一线工人的‘专利’。”刚刚被嘉兴市总工会、市科技局命名为“工人发明家”的嘉兴新嘉爱斯热电有限公司职工李岱，言语中透着坚定和自豪。

从一名普通司炉工到检

修部主任，李岱始终工作在第一线。23年来，他主导完成了多项技术改造革新项目，手握5项国家实用新型专利。说起这次当选“工人发明家”，李岱的想法很朴实，“我的这些发明，只是想解决工作中遇到的那些老大难问题。”他坚信，只要勤学不辍，就没有攻克不了的难关。

评选“工人发明家”是今年嘉兴市总工会在“红五月”推出的一个特色项目，评选的门槛着实不低，既要立足原创，又要考量成果。可以说，10名最终入选的“工人发明家”都

有一手绝活，为当地经济社会发展做出了突出的贡献。

嘉兴市总工会党组书记、副主席张心桥告诉记者，评选“工人发明家”是对“大众创业、万众创新”的响应和践行。当前，嘉兴正在全面实施创新驱动发展战略，加快建设创新型城市，作为工会组织，有责任通过一线创新典型的培育和宣传，进一步引导和深化职工群众性科技创新活动，为推动地方经济社会发展提供内在原动力。

创新在一线，草根有智慧。走上前台的“工人发明

家”让我们真切切地感受到了源于职工、来自民间的聪明才智。

湖北籍务工者柯贤湖在嘉兴宏丰机械有限公司已度过了10个年头，从一名一线调试工一路摸爬滚打，如今已成为公司技术创新的领军人物。2011年，公司以他的名字成立了创新工作室，包括公司常务副总、设备副总等在内的8名企业管理人员和技术骨干成了柯贤湖麾下的“兵”。工作室成立3年多来，已获得7项国家专利技术，省级立项的新产品5项。去年，“宏丰机械”

被评定为国家级高新技术企业。

此次入选的10名“工人发明家”，在企业里都是名副其实的“镇山之宝”。他们中有一个改造设计为公司节省百万成本的车床工赵张林，有善于从细节入手不懈钻研的80后青工张小红，有手握16项国家实用新型专利的“专利女达人”钟琪芬……

在他们的带领下，立足岗位、敬业创新的正能量在企业中不断集聚，发挥着“磁场效应”。在海宁人民机械有限公司，一大批一线职工聚集在

“工人发明家”赵张林周围，为节省成本、提高工作效率，不遗余力地努力付出。

嘉兴宏丰机械有限公司总经理黄步春说起“柯贤湖创新工作室”，有着他的深谋远虑。“创建工作室的目的是通过这个平台，把有知识、有技术、肯钻研、敢创新的职工汇聚在一起，施展自己的才能，搭建成长的通道。”

有了“工人发明家”柯贤湖的示范效应，最近，又有7名来自生产一线好学习肯钻研的年轻人加入到了工作室的团队当中。

外交部回应美方称中方监视驶近南海岛屿美舰：将继续监控

新华社北京5月13日电 外交部发言人华春莹13日就美方称美国濒海战斗舰驶近南海威岛，中国海军护卫舰紧密监视一事表示，中方将采取坚定措施，维护国家主权、安全，将继续对有关海空情况进行监控。

在当日例行记者会上有记者问，美国海军发布消息称，美国海军濒海战斗舰“沃斯堡”号11日驶近南海威岛，中国海军护卫舰紧密监视。美国海军称其舰只在国际水域航行。中方对此有何评论？

华春莹说，中方将采取坚定措施，维护国家主权、安全。

“我们将继续对有关海空情况进行监控，应对任何侵犯中国主权和危害中国国家安全的行为。”她说。

另有记者问，美国一不具名官员12日称，美国国防部长卡特考虑派遣军舰和军机进入中国近期填海造地的南海岛礁12海里以内海域，以在世界贸易的重要海域证明航行自由。报道称此举将挑战中国扩大南海影响力的努力，符合美军一贯“航行自由”主张。中方对此有何评论？

华春莹表示，中方对美方有关言论表示严重关切，美方有必要予以澄清。

她说，中方一向主张南海航行自由，但航行自由绝不等于外国军舰、军机可以随意进入一国领海、领空。中方将坚定维护领土主权。

“我们要求有关方面谨言慎行，不得采取任何冒险和挑衅行为，维护地区和平稳定。”华春莹说。

88851111

沟通热线

■值班记者羊荣江

男性55周岁退休应符合条件

临安市邮政局金先生来电：他现在是劳务派遣工，今年已53周岁，在邮局做投递工作32年了，看到有些因土地征用而进入邮局的人员，工作10多年，到55周岁就办理了退休手续，想问一下，他是否到55周岁也可以办理退休手续？

记者致电临安市人力资源和社会保障局社保科咨询了有关政策。该局社保科工作人员说，男性55周岁退休，应当符合两种情况之一，一是病退，二是属于特殊工种。按照有关文件规定，邮政系统有两个工种是属于特殊工种：邮件搬运员和火车押运员。像金先生这样的外勤投递员不属于特殊工种，所以55周岁不能办理退休。

考“消控证”暂无免费技能培训

来自安徽阜阳的刘建业，在萧山务工已16年，现在从事保安工作，想考取“消控证”来提升自己的职业和薪水，但因为考这证需要费用3000元，家里经济拮据。他来电询问：是否能通过免费的技能培训取得证书。

记者先后咨询了杭州市总工会经济部和12333社保专线，得到的答复是没有这方面的免费或有一定额度补贴的技能培训。记者建议刘先生，克服眼前需拿出3000元费用的困难，去考取“消控证”。适当的投入，以换取日后的相对高薪还是值得的。

有工作经历没工龄该怎么办

绍兴新昌华明轴承厂职工徐明全来电：他曾经劳务输出到宁波港工作7年（1988年—1995年），有合同，但直到现在一直没有算工龄。他问该怎么办？

记者向徐先生核实情况，据徐先生说，因为当时单位都没给他们交养老保险，所以也就没有工龄了。徐先生现在在交养老保险已9年，要到60周岁才能达到社保最低交满15年期限能办理退休的条件。记者咨询了省工会法律中心金杭主任和工报维权律师团成员、六和律师事务所孔建祥律师，他们认为比较难办，时间已过去20年了，应早已过有效诉讼期限，1995年时的劳动争议有效期限只有2个月。

巴基斯坦一公交车遇袭致43人死亡

新华社伊斯兰堡5月13日电 巴基斯坦警方13日说，巴南部城市卡拉奇一辆公共汽车当天上午遭不明身份枪手袭击，造成至少43人死亡、13人受伤。

当地警官说，袭击发生在当地时间上午9时30分（北京时间12时30分）左右，6名枪手驾驶3辆摩托车强行将公共汽车拦停，并进入车内向司机和乘客开枪，随后逃离现场。

事发时车上有60多名乘客，均属于当地什叶派穆斯林团体。受伤人员已被送往附近医院接受治疗，警察已将现场封锁并展开调查。

截至目前，尚无任何组织宣称制造了此次袭击。

巴基斯坦总理谢里夫当天对袭击事件表示谴责。当地政府宣布向每位死者的家属提供5000美元抚恤金、向每位伤者提供2000美元以示慰问。

三门县总工会党组书记、主席李本灼：用法治思维和方式深化工会改革

推进工会法治建设
工会主席微访谈(23)

记者潘仙德 通讯员赖达莉报道

三门县总工会是台州首家成立法律工作部的工会，在全省也为数不多。三门县总工会党组书记、主席李本灼在谈及法治工会时说，要用法治思维和法治方式深化工会改革。

李本灼认为，面对依法治国新形势、新要求，基层工会要努力适应新常态，坚持用法治思维和方式开展工会工作，把工会各项工作纳入法治化轨道，提高依法建会、依法管会、依法履职、依法维权的能力和水平。用法治思维和法治方式深化工会改革，推动发展，化解矛盾，维护稳定，促进和谐。

李本灼说，上次我们开法治型工会建设座谈会时，一位职工提出，我们希望有一个公平正义的社会环境，希望有一个法治型的工会，更好地服务企业促发展，服务职工促和谐。这番话表达了我们

非公企业广大职工对法治型工会建设的期待和愿望。在新常态下，打造法治型工会，我们工会干部要切实做到带头学法识法，提高依法维权的能力和水平；带头遵纪守法，当职工的表率；带头用法，营造良好的法治环境。

为继续做好工会的法治工作，李本灼对下阶段三门县工会工作作出了新的部署，一是抓好“六五”普法宣传。在县工会网站、职工心声短信平台等工会宣传媒体的基础上，利用三门1046广播、“掌上三门”、微信、微博等新媒体宣传普法工作。二是打造一支学法识法遵法用法的工会干部队伍。召开全县工会干部普法培训会，深入学习《宪法》、《工会法》、《浙江省实施〈工会法〉办法》、《劳动合同法》等基本法律法规。以典型案例分析学法律法规助依法维权。三是建职工维权联合会诊室。县总工会牵头，以法律工作部为主平台，联合信访、司法、人力资源、法院及乡镇（街道）职工服务站，开展联合会诊，畅通维权渠道，实现维权一站式。

“医院好药师”微电影展风采



《重生》剧照

本报讯 通讯员沈宝根 记者冯伟祥报道 为展现当代医院药师奋发向上、锐意进取、爱岗敬业的精神风貌，近日，绍兴市医学会药剂专业委员会举办了绍兴市“医

院好药师”微电影大赛，来自绍兴地区9家医院的作品参加。绍兴市妇保院药剂科、临床药学院联合选送的微电影《重生》获得了本次“医院好药师”微电影大赛第一名。

该微电影由曾在医院发生的真人真事改编，讲述了一名两岁幼儿因误吃爸爸的药中毒昏迷，送诊时一时间弄不清药名，是由药剂科药师通过上网比对才搞清了这种药的身份，并由急诊室医生对症下药，幼儿转危为安的故事，展示了医院医务人员抢救生命时沉着镇定、有勇有谋的“睿医”风采。

尼泊尔最新强震已造成61人死亡

5月13日，在尼泊尔首都加德满都敦迪凯尔广场，人们在中国援助的帐篷内生活。根据尼泊尔内政部12日深夜发布的数字，12日发生的强震已造成尼境内61人死亡、1261人受伤。

新华社发



倾情碧波 守池育苗 ——记全国先进工作者、乐清市实验小学体育教师陆经民



周金友 摄

记者吴晓静报道 “人生在世就要让自己活得有价值，应把自己的一切献给对国家人民有利的事业。”这是陆经民的座右铭。1980年，年仅16岁的他，来到乐清（县）实验小学代课，担任学校体育教师兼游泳教练。没想到，教师这份工作，一干就是35个年头。

为了教育，筹资建泳池

上世纪80年代，面对一个月只有20来块钱的代课工资，是“走”还是“留”的问题曾在陆经民脑中反复纠结。经过激烈的思想斗争，他选择了留下，选择了这份清贫与奉献，更是选择了自己热爱的教育事业。

起初，他利用校门口的银溪河带领学生学习游泳。但是，陆经民深知自然水域搞游泳不是长远之计，河水污染，活动安全等问题逐渐凸显出来。要创造好成绩，硬件一定要跟上。于是，他多次与学校领导商讨，想要建设一座室内游泳馆，学校也表示支持，但建泳池的经费依然是个难题。

“那就我来！”他主动请缨，历经三年，四处奔波为建池筹集经费。除了上课，他就忙在修建泳池的工地上，既当监工也做粗工。1991年6月10日，一座25米四泳道的游泳馆终于建成。陆经民

百感交集：“我宁愿饿死也不会向人家要钱，但为了这梦寐以求的游泳馆资金，我愿意当‘乞丐’。”在他的努力下，去年，又一座集现代化国际短池标准的室内游泳馆在滨海校区拔地而起。

在学生面前，陆经民是体育教师，可在泳池里，他又变换了身份，当维修工、清洁工。在实验小学银溪校区，他每天完成各项教学工作外，几乎每晚都要进行2个多小时的游泳训练，1个多小时的池水消毒、卫生打扫等，1天工作时间都达12小时左右。游泳馆的水管断裂、泳池漏水、马桶堵塞等等，也都是他主动充当维修工。他说，这一切都是源自对这一池碧波的热爱。

为了学生，铁汉也柔情

长期在教育教学一线，陆经民把学生当做自己的孩子一样培养与呵护。为确保学生们的训练时间，避免不必要的时间消耗，他每天中

午就餐时，都拎着饭盒再打一份饭菜，晚饭在学校匆匆用餐就奔赴训练池和学生打成一片，每晚10点多到家是常事。

在认真教研同时，他还创编了一套《陆老师教你学游泳》的校本游泳教材，在实践中取得了良好的效果。由他成立的“温州市陆经民体育名师工作室”，重视对体育学科骨干教师的培养。即使双休日，他也闲不下来，积极引导和组织乐清中考体育游泳公益性指导培训活动。

学生们提起陆经民，总是很钦佩，“陆老师可是个硬汉！”（下转第4版）



最美劳动者风采

门卫调为清洁工，出纳调为扫厕所……

警惕用人单位利用不合理调岗辞退员工

记者羊荣江报道 《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容，但不允许合同的一方当事人未经协商单方变更合同。这规定意味着，一方当事人未经对方当事人同意任意改变合同内容的，在法律上是无效行为，变更后的内容对另一方没有约束力，而且这种擅自改变合同的做法也是一种违约行为。

然而，这样一条明确规定“需双方协商一致”的前提条件，在现实的用工环境中，却屡屡被用人单位视而不见，甚至

粗暴地直接“变更劳动合同约定的内容”，以此试图逃避用人单位因违约该承担的支付就业补偿金等法律义务。

肢残职工羊佛贵在东阳市的浙江恒成硬质合金有限公司从事宿舍门卫工作已有4年，新签的劳动合同期限是2015年2月10日至2016年2月10日，劳动合同上约定是宿舍门卫工作。最近，该公司想辞退羊佛贵，于是让只有一只手能干活的羊佛贵去扫地搞卫生。羊佛贵觉得自己肢残不适合从事清洁工作，于是双方产生矛盾。

浙江恒成硬质合金有限公司于4月27日给羊佛贵强行下了一纸调岗通知书，限羊佛贵于4月30日到生产部报到，从事清洁工作，否则将按该公司规定旷工3天后做辞退处理。

记者接到投诉后，在和该公司负责人沟通无效的情况下，为切实保障投诉人利益不受侵犯，记者联系了东阳市总工会职工权益保障部工作人员和该公司进行交涉，指出该公司如此做法欠妥。之后，羊佛贵得以继续在原岗位上上班。

相比羊佛贵的“化险为夷”，原在杭州西湖区转塘幼儿园（下称转塘幼儿园）任出纳的黄小姐的遭遇可谓悲催，她的痛苦、无奈就业经历就是用人单位无视《劳动合同法》的典型案列。

2013年4月，黄小姐与浙江新世纪人才开发有限公司（下称新世纪公司）签约，其被派遣到转塘幼儿园任出纳工作5年。

合同执行不到一年半，新的园领导上任。此后不久，黄小姐放在财务出纳室桌上做账用的711张票据记账联骤失

踪。

当时，除黄小姐外，该幼儿园至少3人有财务出纳室钥匙。黄小姐发现票据遗失后第一时间报告园领导，并要求马上报案，但园领导却让黄小姐自查，没有报案，也没有调取学校监控进行排查。

其实，记账联丢失还有一个很简单的补救办法：只要发票丢失单位写个情况说明，将原始票据存根联进行复印后加盖单位公章，当票据记账联做账，以此证明就能补救。

然而，转塘幼儿园认定是黄小姐的“工作失误”，先是于

去年10月24日给她下发《待岗通知》，接着于11月4日单方面下发《关于协商调整岗位的通知》：“目前幼儿园可提供给你的岗位是公共保洁、食堂帮工二职，如协商不成，将退回浙江新世纪人才开发有限公司。”

从出纳到公共保洁（扫厕所）、食堂帮工（洗菜），没得商量，不经同意，就凭一纸调整岗位通知，黄小姐自然不能接受这样的岗位调整。

同年12月10日、12月11日，转塘幼儿园和新世纪公司均以黄小姐“不能胜任工作”为由将其辞退。

黄小姐不服，因而拿起法律的武器。日前，黄小姐诉转塘幼儿园和新世纪公司一案已开庭审理。