

联合商会、人社、环保、卫生、安监、国税等6个部门 鄞州工会约谈企业主 一年谈“化”350个问题

记者王海震报道 企业有没有定期开展安全生产自查?职工有没有岗位操作培训?灭火器械是否齐全?安全生产月即将来临。日前,宁波市鄞州区总工会约谈企业联动制度再次启动,这一轮的约谈以安全生产为主题。

“我们不知道企业需要什么,企业也不知道工会能为企业做什么。”鄞州区总工会党组书记、常务副主席阮善良说,以前工会干部下企业时,常常感到找不准工作要点。探索建立约谈企业联动制度后,每一轮约谈有了主题和重点,工会的服务更加贴近企业

和职工的需求。譬如在这一轮的约谈中,发现有一些企业存在安全生产方面的小问题、小瑕疵,还不到执法部门查处的程度,但可能有损职工利益。我们向企业和职工普及安全知识,提出整改意见,提供必要的政策、技术、人才等方面的服务促进工作,通过这样一系列的人性化服务,不但维护了职工的合法权益,也让企业认识安全生产无小事,工会不是找茬,而是治病。

据悉,鄞州区总工会从2014年5月开始联合商会、人社、环保、卫生、安监、国税等6个部门,

探索建立约谈企业联动制度。各部门每一季度开一次会议,确定约谈主题和重点,广泛约谈辖区企业,而劳动密集型企业、排污企业、曾经被曝光过的企业等都将

是约谈的重点对象。在日常工作中,如企业有职工劳动保护不到位、职工“五险”缴纳不到位、依法推行工资集体协商难、劳动纠纷多等11种情况的,区、镇、村三级工会也将主动联系企业主个别约谈改进事宜。

按照规定,发生问题和发现隐患的企业负责人应根据要求准时参加约谈,主动提供相关资料,

配合约谈,落实整改。对拒绝约谈经教育无效的,或者弄虚作假不配合约谈、不提供真实资料、不落实整改措施的,区总工会将会同相关部门进行联合执法。除了着力解决当前存在的主要问题之外,上级工会还将向企业负责人宣传相关法律法规,敦促其在今后的生产经营中严格自律、守法经营、履行社会责任等等。

为加强约谈的时效和实效,提高约谈联动的反应能力,区总工会与成员单位之间建立横向的预警监测机制,每周一次访问,每月一次信息通报,及时掌握应急信息。

区、镇、村三级工会建立纵向预警监测机制,充分发挥工会劳动保障法律监督委员会的职能,健全网络体系,在村和重点企业推进信息点和信息员,加强矛盾隐患排查,建立健全预警信息报送制度,及时跟进做好协查督促工作。

经过一年的运作,约谈企业联动制度取得良好的效果,一年来,约谈企业344家,推进解决一些企业在劳动用工、职工培训、工会组建、安全生产、工会经费收缴等方面存在的问题350个,有效推进工会工作,促进企业和谐、职工稳定。

“劳模就在我身边” 安吉举办弘扬先进演讲赛

本报讯 通讯员周建巨报道 “他用20年时间把横山坞从负债80多万元的贫困村,发展成中国十佳小康村,他就是我们的村书记、省劳模郑云法……”近日,安吉县总工会举办“劳模就在我身边”演讲比赛,29位全县各系统代表神情并茂地演讲身边的劳模,宣传和展示了各条战线上劳模先进模范们卓越的劳动创造、忘我拼搏奉献的精神,传递社会正能量,来自全县工会系统的数百名职工代表参加了本次演讲比赛。

为了大力弘扬劳模精神,引领广大职工学习劳模、宣传劳模、弘扬劳模精神,安吉县总工会举办“劳模就在我身边”演讲比赛,希望通过此次活动提高广大职工创业、创优、创新精神,激

发广大职工发挥工人阶级主力军作用,积极投身经济建设,为安吉经济社会又好又快和谐发展做出新贡献。

本次“劳模就在我身边”演讲比赛,以讲述身边的劳模故事为主题,通过不同的视角,发动广大职工寻找、讲述身边模范人物的感人事迹。参加本次演讲比赛的29名优秀选手是经过各镇(街道)、各系统层层选拔推荐的。演讲比赛故事十分感人,有讲述20多年执着守护着青山绿水的全国五一劳动奖章获得者梅道亮;有30年如一日痴心教育事业的全国模范教师莫红梅等,29名劳模先进的事迹个个生动感人,演讲者以身边事教育身边人,传递社会正能量,唱响“劳动光荣、工人伟大”主旋律。

柯桥职工书画展人气高

日前,由柯桥区总工会主办的“三个柯桥”书画摄影作品展在柯桥行政中心大厅展出,吸引了广大职工群众前去观看。本次书画摄影展得到了全区广大职工群众的热烈响应,纷纷送来书画、摄影作品参展,从艺术的角度展现柯桥区经济社会发展的新成就、新气象。

通讯员钟伟 高洁 摄



美丽焊花映红铿锵玫瑰

——记杭锅集团女焊工张小凤

在焊接领域,女焊工为数不多,技术高超的女焊工更是凤毛麟角。2003年,一个从甘肃农民家庭中走出来的女子走进了杭锅集团工作。12年来,不离不弃,坚守在容器车间电焊工岗位上,成为容器大车间一线工人中唯一的女性,成为美丽焊花中的一朵铿锵玫瑰。

今年42岁的张小凤,人人都亲切地称呼为“凤姐”,她总是一身简单的穿着,一脸亲切的笑容,和她干的电焊工作一样实在。一个女性怎么会干上连大老爷们都觉得辛苦万分的电焊工作呢?“我是跟着老公一起来到杭锅集团工

作的。当初选择焊工这个岗位,主要就是觉得能比别的岗位挣钱多,也没想过电焊工这么辛苦。”张小凤说。

杭锅集团主要从事锅炉及压力容器制造,车间工作环境恶劣、劳动强度大,电焊工这类高强度工作通常由男性担任。但张小凤不怕辛苦,不因为自己是女性而要求特殊照顾,便是克服恶劣工作环境等因素,与男焊工一道奋战在生产一线。

作为一名电焊工,张小凤每天的任务就是与1000多℃的钢板焊接打交道。锅炉压力容器每一条焊缝都要进行无损探伤,特

别是遇到特殊材料,焊接前需要对母材料加热到200℃~300℃才可以施焊。在炎热的夏天,她往往要顶着五六十℃的高温,在狭小的空间内进行焊接。不仅经常被焊接时产生的烟呛得头晕眼花,眼睛被弧光晃得又红又肿,而且胳膊上、腿上到处是被烫的疤痕。

爱美是女人的天性,可张小凤在夏天从不穿裙子,甚至连短袖衣服都不怎么穿。有人说:“这种活,女人能干得了可是不易啊!你咋不换个工种呢?”张小凤微微一笑说:“我挺喜欢这个工作的,虽然这份工作很辛苦,但我已

经习惯了。”

张小凤不仅能吃苦耐劳,更虚心好学,对技术精益求精。她说:“电焊工上手不难,但要提高水平可就难了。除了多学多练,没有捷径可走。”在车间,她的电焊技术进步最快,辛勤付出的汗水浇开了胜利的果实。2014年她获得杭州市工业系统“最美女职工”称号;2015年获得杭州市“五一巾帼标兵”等多项荣誉称号。

记得去年8月份,因为赶一批任务,工期很紧,加班已是家常便饭,双休那更是别提了。近两个星期,张小凤下班回到家,孩子都已经熟睡。看着孩子睡觉恬静

的脸庞,张小凤心里充满了歉疚。可是当她看见一批批合格的产品运出厂房,运向各地,所有的辛苦都在心里释然了。她常说:“作为女同志,自打当了焊工的那天起,就没想过需要别人来照顾。遇到时间紧、任务重的工作,就没有表现过女同志柔弱的一面,惟一想到的是和大家一起抓紧时间把生产任务完成。”

这就是张小凤,一个踏实、勤奋的“女汉子”,12年来,她执着地把青春献给了手中这把焊枪。她用自己的行动、精湛的技术和过硬的作风,令男同胞们钦佩不已。

张晓燕

留住职工的“胃” 才能留住职工的“心”



不仅要比菜的色、香、味,还要看选料、工艺、营养和创意……日前,平湖市当湖街道总工会组织举办首届“谁煮春秋,我最拿手”职工食堂厨艺大赛。大赛吸引了来自该街道西江服饰有限公司食堂等单位的20名烹调高手参加了比赛,充分展示了厨师们的精湛厨艺。

近年来,当湖街道工会一直把抓好企业食堂安全,呵护职工身体健康作为“安康杯”竞赛活动的内容之一。为了提高食堂厨师的厨艺,改善员工的生活质量,让员工吃好、吃得开心、吃得健康,今年组织开展首届职工食堂厨艺大比拼活动。此外,还针对职工食堂食品安全问题专门组织开展职业健康和安全生产专项监督检查,同步引入食品溯源系统,从源头上保证食品的质量。

今年51岁的胡建伟,是平湖市双益服装加工厂职工食堂的厨师,他从事厨师工作已有10多年了,最拿手的菜是酸辣土豆丝和鱼香肉

丝,这两道菜也成了员工最爱吃的菜。胡建伟告诉笔者,在食堂工作的几年里,也学会了烧外地员工喜欢吃的菜,什么毛血旺、回锅肉炒大蒜等川菜,他烧得很地道了。“员工吃饭香,干活才有劲啊!”胡师傅笑着说:“这次比赛给了我们一次相互学习、取长补短的机会。”

经过2个多小时的激烈比拼,平湖服饰有限公司职工食堂的汤全根夺得“顶尖拿手”奖,陆海峰、蔡国军获“最具实力”奖;“最佳刀功”奖和“最美滋味”奖分别由张其华、程秋月和钱生平、张莹获得。

当湖街道总工会副主席范海珠说:“举办这次比赛,不仅为员工食堂厨师提供了一个展示烹饪技艺、相互交流学习的平台,更重要的是通过切磋厨艺不断提升食堂饭菜质量,更好地服务于广大员工,让我们的员工吃出营养、吃出健康、吃出精彩。”

通讯员徐志良 范海珠 摄影报道

干部学 基层学 群众学 义乌工会“三突出” 强化普法宣传

本报讯 通讯员张锦清 记者羊荣江报道 自“六五普法”工作开展以来,义乌市总工会着力提高工会普法工作成效入手,积极开展以《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等劳动法律法规为重点的普法宣传活动,有力推进了依法维权,依法治会工作。具体做到“三个突出”:

突出市总工会干部的普法宣传。义乌市总工会把普法年度计划纳入党组中心组学习当中,领导班子成员自觉坚持学好用好,发挥表率 and 带头作用,在机关中形成了良好的学法用法氛围。认真制定年度机关干部普法学习培训时间表,为每个机关干部职工建立了学法用法登记卡,对其学法用法情况进行考核测评。积极组织机关干部进行《宪法》、《劳动合同法》、《信访条例》等法律知识考试,对所学法律知识巩固提高,有效提高了全体工会干部的法律素质,促进了依法决策、依法行政、依法维权。

突出基层工会干部的普法宣传。利用义乌市总工会下镇街(企业)开展案件巡回受理之机,组织镇街总工会主席及企业工会主席现场旁听观摩,以便更直观地理解和掌握《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规精神,切实提高依法协调能力和水平。为了深入贯彻落实新《安全生产法》,义乌市总工会明确提出普法培训要实现“三个确保”,即确保培训到每个基层工会,确保培训到每个工会干部,确保培训组以上的职工都能接受培训。

突出职工群众的普法宣传。与安监、卫生等有关部门深入广场、劳务市场、规模以上企业、建筑工地等职工(农民工)集中区域,联合开展《工会法》、《劳动合同法》、《工伤保险条例》、《就业促进法》等法律法规宣传咨询,免费发放宣传资料,宣讲法规条文,提高职工(农民工)的法制观念。同时,向社会公开公布法律咨询电话“12351”,24小时开通,随时解答职工在日常生活中的法律问题。

临海工会送法律进企业

本报讯 通讯员冯济峰 记者冯伟祥报道 日前,临海市总工会组织职工法律志愿者服务队来到高宇液压有限公司,对职工开展“六五”普法宣传活动,拉开了“送法律进企业”活动的帷幕。

本次活动共发放《工会法》、《劳动合同法》、《女职工劳动保护规定》、《法律知识小册子》和《职工服务手

册》等宣传资料1000多份。现场接受职工法律咨询300多人。

据介绍,临海市总工会正在开展的“送法律进企业”活动,采用法律知识培训讲座、法律知识宣传展板、现场法律咨询及法律知识问答等不同形式,送法律到企业、进车间,普及广大职工的法律知识,提高职工的法律意识。

创新形式 注重实效 云和工会宣传法治 “入心入脑入耳”

本报讯 通讯员夏达旦 记者羊荣江报道 日前,云和县总工会在县城中山街上开展《工会法》、《劳动法》现场咨询宣传活动,吸引了众多市民驻足参与。

在新形势、新常态下,如何推进工会工作法治化建设,建立健全工会活动的法律保障体系和职工权益保障体系,是摆在县级工会面前的一个新课题。云和县总工会以宣传《工会法》、《劳动法》为契机,积极实现工会工作新发展。

为了更好地吸引职工参与工会法治化建设,该县总工会充分利用电视、报纸、工会网络等宣传媒体和宣传阵地,全方位、多角度宣传《工会法》、《劳动法》,同时,制作了23块宣传板,开展巡回宣传,进一步扩大学法、用法的覆盖面和劳动法律法规的普及率,增强宣传效果。

良好的氛围,赢得了各界职工的关注。日前,该县总工会组

织县人事劳动社会保障局、县安全生产监督局、县司法局、县水利局的法律专家和法律工作者等20多人在人员密集街道,开展《工会法》、《劳动法》等劳动法律法规现场咨询活动,为职工提供免费法律咨询、法律援助,发放资料2300多份,咨询达1000多人次。《工会法》和《劳动法》我们的工作密切相关,用处可大了。”前来咨询的工人说。

“这样的形式宣传《工会法》、《劳动法》,入心、入脑、入耳,提高了我们的法治理念,使我们懂得了遇事要找法、解决问题要用法、化解矛盾要靠法。”浙江和信玩具有限公司办公室主任、工会主席加成说。

此外,该县总工会利用首届职工读书节活动,深入企业、社区开展以《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等为主要内容的法制宣讲,增强职工学法用法守法的意识。



文成工会送法律进乡镇

日前,温州市政协“六下乡”系列活动之科技下乡文成珊溪行活动,在珊溪镇白鹤广场隆重开幕。借此平台,文成县总工会开展了法律进乡镇普法宣传维权月活动。

活动现场,工作人员向过往群众发放《工会法》、《劳动合同法》等宣传材料100余份,现场解答群众的法律咨询。通过基层宣传,鼓励广大群众通过法律的武器,维护自身合法权益,增强自身法律意识,做一个知法守法的好公民。

通讯员王银银 摄

电企传真

乐清雁荡供电所打造 班组企业文化阵地

“党员活动室、道德讲堂都设在三楼,务必将‘行政楼’走廊打造成政治思想教育,与雁荡山景区文化相融合,激励员工积极向上的思想教育宣教阵地……”5月11日,乐清市供电公司雁荡供电所认真宣贯《国网温州供电公司基层供电所(班组)企业文化阵地建设实施方案》(温电政发〔2015〕110号)精神,要求大家共同维护好班组企业文化建设,着力

推进供电所班组企业文化阵地建设。

该所为做好融入中心工作,融入生产管理、融入制度标准、融入员工行为“四个融入”要求,结合各楼层办公区服务功能,强化班组企业文化阵地建设定位,将五统一企业文化元素融入到生产、经营、服务、管理等环节,力争把供电所全力打造成为中国“最美供电所”而努力。

卢明钊

开化:电网运行经受暴雨考验

近日开化县普降暴雨。为做好汛期电网安全运行,开化县供电公司防控措施做在前,编制了《电力线路特殊区域档案》,针对溪边、路边、山边的杆塔位置情况,列出全县电网特殊巡查点,组织多支巡查队伍,开展汛期专项巡查,防止因山体滑坡、溪边塌坎、树木倒地等引起的线路故障。到目前为止,开化电网没有发生各类事故,实现了安全稳定运行。与此同时,该公司还加大汛期值班力度,开展抢修应急演练,应队伍、抢修物资、抢修车辆准备到位,提高电网应急

桐庐电网:变电设备状态三级评价

5月18日,国网浙江桐庐县供电公司检修试验技术人员通力协作,顺利完成了桐庐电网所辖变电设备状态三级评价工作。电网设备状态评价作为状态检修工作的一项重要内容,自2008年全面实施

状态检修以来,至今已开展了8个年头。评价需全面收集设备的运行巡检信息、缺陷信息、在线监测信息、停电试验信息、带电检测信息及家族性缺陷等状态量信息,并根据评价导则对每一台设备健康状况

处理的速度和质量,全力确保汛期电网安全运行。

据了解,目前各相关部门已各司其职展开雨后特巡工作,发现问题当场整改,确保“人到隐患除”,提升供电可靠性。与此同时,所辖35千伏变电所“体检”工作也正逐一展开,力保电网的稳定运行。

林新娟

进行全面、客观地评估。

据悉,本次评价涉及桐庐电网220kV变电站2座、110kV变电站10座,共评价110kV变电设备414台,10kV~35kV变电设备425套。评价结果显示,桐庐电网所辖变电设备健康状况总体较好。

余卫成

舟山供电科技创新成果 获专利受理

日前,舟山供电公司输电运检室接到国家知识产权局《专利受理通知书》,其申报的两项专利成果获得受理,这标志着输电运检室在创新型企业发展中取得了新的进展。

近年来,舟山供电输电运检室积极推进创新型企业发展,出台多项措施,鼓励职工结合岗位工作搞科技攻关和小创造、小发明活动。以群创项目、QC活动为平台,实践应用新技术、新工艺,突破了多项技术难题。鼓励职

工发明创造,聘请专家对班组技术骨干进行专业培训,熟悉和掌握了专利申报的程序和文本制作规范,一次申报成功率大大提高。

今年以来,输电运检室共申报专利三项,软件注册版权三项。像《一种海底光缆复合缆外部安全监测装置》、《带状态监控模块的海缆警示装置》等,对改善工艺,提高工作质量和效率都发挥了很大作用。

徐海宁 戚震君 乐艳