

“同命不同价”是对壮举的亵渎

■阮向民

据媒体报道,5月7日,25岁的新乡小伙王超起在青海打工时,突遇工友落水,为了救出东北工友,王超起不幸落水牺牲。得知噩耗,悲痛欲绝的老父亲赶到青海,但令人寒心的是,半个月来,老人四处奔波,从公司到地方,竟无人出面,给死去的王超起一个说法。老人无奈去了格尔木市信访局,信访局出面协调,施工方西宁天瑞工程有限公司的律师终于露面,律师称,王超起和另外一位救人牺牲的工友,身份不同,赔偿标准也不同。那名东北工人是城市户口,所以施工方赔偿40多万元,而王超起是农村户口,根据农民收入来核算,只能赔偿19万多元。

有一种说法叫“同命不同价”。关于这一命题,现行的法律处于一种互不兼容的状态。《民法通则》中说,公民的民事权利一律平等;《国家赔偿法》也规定,死亡赔偿金以国家上年度职工年平均工资的20倍计算。然而,最高人民法院的司法解释中,却将死亡赔偿金按城镇和农村居民收入分别对待。

“同命不同价”的问题出在城乡二元结构上,自然得留给立法部门来解决。但是,如果像勇救落水工友这样的见义勇为行为,也套上“同命不同价”的计算公式,怎么能不让人心寒。

一边是为了工友不顾自己的生命,一边是面对勇士壮举的冷血和无情。看看网友在新闻后的跟贴评论,总结起来就是两个字:悲哀。如果见义勇为为还得按身份不同分个三六九等,那么这就是对壮举的最无情的亵渎。

见义勇为为是一种稀缺、宝贵的社会财富。见义勇为者不是圣人,他只是在需要一个公民挺身而出时站了出来。见义勇为者可以无私献身,但社会不能心安理得地承受这种牺牲。生命是无价的,英雄的义举是无价的,如果在英雄救人的身后,人们还在恬不知耻地讨论他的户籍,计较于城乡标准的不同,那么救人的勇士,他能安然瞑目吗?能一路走好吗?

王超起走了半个多月了,他家里的老人还在等待一个公道,其实不光是英雄的家属,我们每个人都在等待着一个公道。

38.98米! 见过这么长的汽车吗?

司机严重超限被罚款1万元

本报讯 陈彦、边伟火摄影报道 国家允许普通货车的外廓长度最长不得超过18米,而这辆车的长度竟达到了38.98米!5月22日,该车驾驶员范师傅因严重超限运输被罚款1万元,同时他签下了承诺书,于一周内纠正车辆违法行为,否则将承担相应的法律责任。

5月21日凌晨,S103省道诸暨超限运输检测站治超执法人员在北环线执行治超任务,发现驶来的一辆载运小客车的六轴半挂车如同一条巨龙,其长度让人吃惊,便当即示警其靠边接受查询。

经查询,该车属上海某运输公司,这单生意是从重庆运送小客车至诸暨、绍兴等地,驾驶员范师傅承认未办理超限运输审批相关手续,“从西到东,大半个中国都跑过来了,没想到刚到诸暨就栽了跟斗。”

经测量,该车外廓长度为38.98米,超过了国家规定尺寸20.98米。

公路管理部门认为,超长车开上公路是非常危险的行为,在通过转弯半径小的路段时会坠落路外;特长的车身行驶在路上也会遮挡他人的视线,成为引发交通事故的隐患。



一辆超长的JAC货车，载有多辆小客车，因严重超限运输被罚款1万元。

柯城农商行助青年电商创业

5月15日,“柯城农商银行——青春 互联 梦想”青年电商故事汇暨柯城区青年电商创业基地授牌仪式在衢州职业技术学院多功能厅隆重召开。柯城区政府副区长王光华、区人大常委会副主任楼林钱、区政协副主席范浩红、柯城农商银行行长郑建华等出席会议。

会上,区领导为柯城青年电商创业基地授牌,柯城农商银行为5名创业青年授予15万~30万元不等的信用贷款额度,王光华副区长做重要讲话。随后,多名优秀电商还将自己的创业故事与在场青年进行分享。

柯城农商银行一直以来致力于支持青年创业,全力推动柯城区电子商务发展。针对目前青年电商金融需求强烈等情况,该行还将推出电商创业贷款,以创新产品和优质服务全力支持柯城区电子商务发展壮大。

陈忠建 徐佳

■通讯员唐学基

我国《社会保险法》第十条规定:职工应当参加基本养老保险,由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险。第五十八条又规定:用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

职工参加社会养老保险,情况到底怎样?近日,杭州市劳动监察部门在江干和下城两个行政区抽样调查了107家企业,得到的结果是:未缴纳社保的劳动者不在少数。

调查发现:81%的劳动者缴纳社保;10.3%的劳动者自己不愿缴纳;剩下的8.7%系企业没给职工缴纳。未缴纳社保的,以个体私营及小微企业的劳动者居多;对于用人单位而言,变相不缴纳社保,降低用工成本等行为也有不同程度存在。

案例一:试用期不缴社保

2014年8月1日,周易入职余杭卓盛日用品公司工作,与公司签订了为期三年的劳动合同,试用期三个月,工资2500元,转正后月薪3600

元。同年10月份,小周阑尾炎住院动手续,康复回公司后,要报销医疗费,发现公司并未为他缴纳社保,于是小周找到公司人事经理,得到的回复却是:公司规定试用期不缴社保,要等转正后才缴纳。小周也没辙,后听说不是这么回事。今年1月7日,他来到辖区劳动监察部门反映,要求报销医疗费用、补缴在职期间社会养老保险。

经监察员调查取证,小周所诉情况真实。按照《社会保险法》、《劳动合同法》等规定,最后卓盛公司给小周补缴了试用期三个月的社保,且在职期间发生的医疗费按规定予以报销。

案例二:补贴替代社保

今年4月15日,在杭州悦美服饰

杭州劳动监察部门抽样调查显示 二成劳动者未缴“社保”

公司工作的校女士来辖区劳动监察部门投诉,称自己2012年5月10日入职,月薪3100元,可公司一直没给缴纳社会保险,只答应给相应补贴,自己于前两天提出辞职,要求公司给予补缴在职期间的社保及经济赔偿。

监察员上门调查,校女士与该公司签订劳动合同,每月工资发放表上有显示社保补贴。公司负责人辩称称员工入职都知道公司统一不缴社保,只给补贴,校女士知情,也从未提出过异议。监察员据理解释:《社会保险法》有明确规定,企业给职工缴纳社保是强制性的,哪怕之前写有承诺,也是不合法的,但校女士应该退还在职期间的社保补贴。又据《劳动合同法》规定,由于公司未给校女士缴纳社保,校女士自己离职,公司也得支付经济补

偿金。

最终,该服饰公司给校女士补缴了2012年5月至今在职期间的社会保险,也与校女士协商给予了一年一个月,共计三个月的经济补偿金8500元。

分析

对于未缴纳社会养老保险的原因,主要有这么几种情况。

一是对参保意识不强。企业没意识或图省事,没给职工办理参保;劳动者只为挣钱,对相关法律法规及政策知之甚少。

二是劳动者自愿放弃缴纳,以年轻人为主,认为自己身体强健,平时不会得病,还不如拿社保补贴来得实惠;还有来自偏远山区及不发达地区的农民工,认为参加社保,好处近的摸不

着、远的看不见,在老家没用,还不如拿现钱管用。

三是企业主为减少用工成本,故意变相规避缴纳社保。

对策

首当其冲的还是加强宣传力度,让劳资双方都有积极的依法参保意识,保障自己的合法权益。同时,地税、社保等部门应联合劳动监察部门,加大企业员工社会养老保险的参保率,提升扩面覆盖率,通过日常巡查,及时纠正用人单位不给缴纳社保等不规范的用工行为。

在调查中,一些企业也反映了缴纳社保的压力不轻,建议国家人社部门对于社保缴费偏高问题展开调研,制定合理化政策,让企业和劳动者都能缴得起社保。

因为“形象不符”，公司欲炒职工鱿鱼

劳动仲裁:履行合同还是支付赔偿,员工说了算

本报讯 通讯员颖韬报道 单位要炒职工鱿鱼,总会有各式各样的理由,那么“形象不符”的理由是否成立呢?

今年3月2日,程微雅被杭州炳元销售服务有限公司招用,双方订立了为期两年的劳动合同,试用期两个月。5月8日,在无任何过错情形下,公司决定与小程解除劳动合同,理由系公司负责人认为小程的形象不符合公司的要求。5月11日,程微雅向当地劳动人事争议仲裁委员会提出申请,要求公司继续履行劳动合同。

庭审中,公司不同意继续履行劳动合同,只同意支付违法解除劳动合同赔偿金。但小程明确表示不接受赔偿,必须履行劳动合同。关于形象不符能否成为解除劳动合同事由,《劳动合同法》规定,依法订立的劳动合同具有约束力,用人单位与劳动者应当履行约定的义务。劳动合同履行期间,如出现法定事由或经双方协商一致,劳动合同可以解除,反之则属违法解除。

本案中,小程两个月的试用期已届满,且又工作了一周,已符合公司要求,双方需依法履行劳动合同,公司却以形象不符为由解除劳动合同,涉嫌就业歧视,且该理由不符合法律规定解除劳动合同的条款。因此,属于违法解除劳动合

同,公司是否有权只赔偿不履约的问题,《劳动合同法》规定,用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同的,用人单位应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,用人单位应当依照相关规定支付赔偿金。

可见,对于用人单位违法解除劳动合同后,主动权掌握在劳动者手中,劳动者在仲裁时有两种选择,可以继续履行劳动合同,或者要求支付赔偿金。

经仲裁委调解,炳元公司最终同意撤销与程微雅解除劳动合同的决定,继续履行劳动合同。

寻找“笑脸”就餐

湖州吴兴区餐馆食品安全要“露脸”

本报讯 通讯员孙建新、陈健民报道 “以前在外面餐馆吃饭总是不放心,怕吃不到干净的食物,现在出去吃饭有个小窍门,餐馆都挂着一块‘餐饮服务食品安全等级公示牌’,牌上清楚地标注着该餐馆的食品安全等级状况,大笑表示优秀、微笑表示良好、平脸表示一般,我们现在都寻找笑脸就餐。”时常下馆子的章先生说。

据了解,从今年4月份起,湖州市吴兴区市场监督管理局和区文明办以“同创文明城市·共享幸福餐桌”为主题,通过“文明餐桌”活动发动餐饮服务单位、服务人员和消费者积极参与,普及文明餐桌知识,推广文明餐桌礼仪和文明用语,倡导节约用餐行为、提升餐饮行业服务品位,营造和谐文明的用餐社会氛围。并以摆放“文明餐桌”桌牌,粘

贴“文明餐桌”贴纸等形式,在全区范围内餐饮量化分级C级以上的餐饮服务单位中开展活动。

与此同时,区市场监督管理局还在全区范围内开展的“寻找笑脸就餐”活动,提高了广大消费者对食品安全量化分级管理的知晓率。吴兴区市场监督管理局餐饮服务监管科相关负责人介绍说,量化等级公示牌分为动态等级和年度等级两种,动态等级是监管部门对餐饮服务单位食品安全管理状况每次监督检查结果的评价,年度等级为监管部门对餐饮服务单位食品安全管理状况上年度监督检查结果的综合评价,分别用A、B、C三个字母标识表示优秀、良好、一般三个等级,并以卡通笑脸形象张贴,方便消费者识别。

商家不能以此来推卸责任 ”因此,赠品如果有质量问题,而交易时商家未明确告知或明示,消费者完全可以向商家讨说法,而且应该学会维权,及时向商家讨要说法。

“商家当然是以营利为目的,不会平白无故向消费者送‘礼’的,说穿了,赠品是为了促销,商家对有关赠品自然也要负起保证质量可靠的责任。”湖州市市场监管局负责消费维权的有关工作人员告诉笔者。鉴于此,市场监管部门也真诚提醒消费者,面对商家的赠品促销活动时要做到理性消费,尤其要留心赠品质量、有效期等。同时也要保留好相关凭证,以便事后维权。

免费和免责不能画等号

消保委:消费行为中的赠品并非无偿

格问题,能不能进行维权呢?

笔者在采访中了解到,湖州市南浔区的张先生有一次在酒店消费时中了奖,奖品是一台影碟机,岂料使用没几次就坏了,他即刻找到酒店要求调换但遭到拒绝。万般无奈之下,张先生只好向当地消保委求助。消保委经过调查,认定酒店提供的有奖销售属于一种经营促销行

为,是以盈利为目的,酒店作为经营者理应对消费者承担相应责任。经过调解,张先生如愿调回了一台新的影碟机。

事实上消费者手中的很多赠品并非无偿,而是附义务的,通常是建立在消费者购买商品或服务的基础上。商家开展“买一赠一”等活动,其目的还是为了促销商品,为经营

金融学堂

与媒体应对方式,标准化服务流程与规范、沟通和营销技巧及手语培训等课程,员工学习氛围活跃。通过深入浅出的讲解示范和学员积极参与的现场模拟演练,参训员工互相找亮点,找差距,都很好地达到优质文明规范化服务要求。

江晨晖

国家宏观调控影响,该行业应收账款较多,造成资金流转紧张。在紧要关头,他找到老朋友江山农商银行,得到“支小扶微”的专属服务,顺利取得200万元的贷款,解决了燃眉之急。之后有客户需求他都会介绍到农商银行来,逢人就说江山农商银行办事效率高,是企业的坚强后盾。

谢霖芝

常山联社:服务培训获点赞

近日,为进一步提高服务水平,提升员工的职业形象与素质,常山联社组织全辖优质文明服务管理员和内训师进行了为期三天两夜的规范化服务培训。

此次培训由该社内训师自主进行授课,学员经培训马上切实地操作。培训内容涵盖晨迎、晨会模拟演练,客户抱怨与投诉的处理方法,办公环境“7S”管理方法,突发事件处理

生意越做越大。”年轻的吴金波兴奋地对江山农商银行领导介绍着。30出头的吴金波是江山市恒江商品混凝土有限公司的老总,由于受到

江山农商银行:小微企业的坚强后盾

“瞧,这是我公司去年新建的办公大楼,过段时间再来,将有新的变化,楼前屋后将是一片生机,这多亏江山农商银行的大力支持,才能使我的

开化联社:ETC业务测试顺利通过

为全面满足高速通行客户的需求,提升客户服务水平,今年以来,开化农信联社成立了小微社,积极优化产品线,于5月上旬正式开始ETC业务系统内部测试。小微社在市办及联社业务部的联合指导下,对芯片卡、磁

条卡分别进行了签约测试,并模拟测试了车卡同人、车卡不同人等特殊情况。当天,小微社还针对网点柜面签约、申领CPU卡、OBU安装、激活等一整套ETC业务流程进行了测试,测试结果均一次通过。

姜超 程嘉祺

桐庐鑫君家纺用品有限公司注销清算公告

桐庐鑫君家纺用品有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。