

工会主席谁来当? 职工说了算!

长兴工会积极推动企业开展工会“双直选”工作

本报讯 通讯员沈月峰报道 日前,浙江宝能电源有限公司工会“双直选”正式拉开序幕。工会主席谁来当,真正做到了由职工说了算。

所谓“双直选”,具体就是在成立工会组织的规模人数企业里,先是以车间等基层单元为选举区域,通过提名、推荐等公推方式自主选出职工(会员)代表,

再通过企业职工(会员)代表大员。长兴县总工会副主席李志

胜表示:“这样的公推直选方式,是没有丝毫企业行政主管方授意的选举,真正做到了让企业里的职工凭自己真实意志进行工会主席选举。”

“以前碰到的都是先指定后选择的间接选举,这次的选举方式充分表达了我们的想法和心

愿,我们有信心选出自己值得信赖的工会主席,对新当选的工会主席,我们会充满信任。”这是宝能装配车间一名工人的心声,而其他职工也表示对此次“双直选”工作充满期待。

宝能公司职工(会员)代表大会将在6月5日举行,按照流程,直选工作领导小组会议确定代表名额分配,各车间科室召开

会议,划分选区,推荐代表候选人等工作已有序开展。宝能公司办公室潘主任感慨地说:“这次工会主席直选,我们老总很支持,他觉得这样的方式有利于企业民主管理,能改善企业经营管理中的欠缺和不足,当然还要感谢县总工会、小浦镇总工会的大力支持,把手把手地教我们‘双直选’工作搞好。”

我们来选“娘家人”

洞头工会推行企业工会主席直选

本报讯 通讯员庄鹏远、蔡蓓蓓报道 日前,洞头县人才发展有限公司工会举行第二次会员代表大会,会上30名会员代表直接选举产生了经会员提名的新一届工会主席、副主席、工会委员会委员及经审会委员、女职工委员会委员。

蔡蓓蓓当选第二届工会主席,并做了表态发言。会议还审议通过了公司工会第一届委员会工作报告、财务工作报告和经费审查报告。

为引导企业深化民主管理,洞头县总工会积极推行企业工会主席直接选举,努力改变过去企业工会主席多由资方指定,民主选举没有真正落实,造成企业工会在组建和发挥作用上依赖于企业方,难以代表职工的利益等问题。

打造高技能职工人才队伍

宁波市举办首届调酒师技能大赛

本报讯 通讯员周永卫、于建萍报道 日前,宁波市首届“外滩杯”调酒师技能大赛在江北区老外滩举行。来自各县市区近50名调酒从业人员以及爱好者,分花式调酒和英式调酒两组进行比拼。

参赛选手吕俊宇说:“第一次有了我们调酒师的技能比赛,说来比赛,更确切地说,应该是来学习的,作为一名优秀的调酒师,不单酒要做得好,服务更应该专业。”

据了解,此次比赛,一方面

为了展示特色的酒吧文化,另一方面是为了激励调酒师提高专业技能。每个项目的第一名选手将被推荐为“宁波市首席工人”候选对象。第二、三名选手,由市劳动竞赛委员会办公室授予“宁波市技术能手”荣誉称号。此外,每个项目的前3名选手,且笔试成绩合格者,可以获得技师职业资格证书。其他取得理论和操作双合格者,可以获得高级工职业资格证书。

接下来,宁波市总工会还将推出其他职业的系列技能大赛。

以技能比武促进岗位成才

临安市2015年职业技能竞赛拉开帷幕

本报讯 通讯员周国军报道 日前,“临安市2015年天目源斗茶会”高级茶艺师、高级评茶员技能比武大赛,在临安市图书馆四楼举行,通过一个多月的精心准备,全市30名茶艺师和20名评茶员在110余名培训选手中脱颖而出,参加了本次“斗茶会”,也由此拉开了2015年临安职业技能竞赛大幕。

临安盛产茶叶,茶叶与山核桃、笋干一道被誉为“临安三宝”。近年来,“茶为国饮、杭为茶都,临为茶源”品牌效应明显,茶叶收入成为当地农民增收的重要渠道之一。

本次“天目源斗茶会”分别有高级茶艺师、高级评茶员两项技能比武,其中包括茶席设计、茶艺冲泡、形象礼仪、介绍说明和识别茶样等内容,是该市茶艺师、评茶

员最高水平的呈现。据悉,此次大赛成绩前三名的选手将被授予“临安市技术能手”称号,第四至六名选手将获得“临安市职工技术创新能手”称号。经理论和实践操作考试符合高级工资格的,由临安市人力资源和社会保障局颁发高级工职业资格证书。

“今年我们将围绕职工素质提升年活动,举办全市性职工技能比武15项,落实企业层面岗位练兵、技术比武活动300场,参与职工达1万人以上,开展职工免费技能培训1000名。”临安市总工会有关负责人表示,将通过比武大赛进一步提升一线从业人员的职业技能、职业涵养和综合素质,培养和发现一批高技能人才,为建设“三美”临安做出努力。

职工运动会趣味多

在杭州市总工会日前举办的机关干部职工趣味运动会上,14支代表队180余名工会干部和职工参加了赛龙舟、螃蟹背西瓜、飞镖、拔河等4个趣味运动项目的比赛,展现了机关干部和职工积极进取、超越自我的精神风貌,和“快乐运动,健康向上”的正能量。

通讯员陈瑞东
记者周金友 摄影报道

在杭州市总工会日前举办的机关干部职工趣味运动会上,14支代表队180余名工会干部和职工参加了赛龙舟、螃蟹背西瓜、飞镖、拔河等4个趣味运动项目的比赛,展现了机关干部和职工积极进取、超越自我的精神风貌,和“快乐运动,健康向上”的正能量。

通讯员陈瑞东
记者周金友 摄影报道

龙游联社: 农村金融便利店评星

龙游联社在全县行政村电子机具100%覆盖的基础上,对209家金融便利店采用定性指标与定量指标相结合,以定量指标为主的方式进行星级评定管理。其中定性指标包括金融指导员素质及服务质量、服务场地规范、金融便利店安保设施配备、群评公议;定量指标包括存贷款信息收集、自助机具使用率、中间业务及电子银行业务拓展等内容。同时,专门针对服务标杆及业务规范设置了扣分项。

据悉,此次星级管理遵循“集中评定、按年验审、动态管理”原则,分五星级、四星级、三星级三个层级,分别占全县金融便利店总数的4%、6%、10%,一经评定在全县系统通报表彰并统一挂牌公示。

徐小春

安吉启动美丽乡村配电网试点建设

为加快推进国网公司美丽乡村配电网试点村建设,安吉县供电公司于日前召开了美丽乡村配电网试点建设工作启动会。

安吉县溪龙乡及所属的黄杜村、溪龙村作为国网公司“服务新型城镇化与美丽乡村建设的供电保障能力与政策研究课题

在江山市大桥镇有一位村民,他是种粮能手,也帮助其他村民们一起种粮致富,他实行的“公司+基地+农户”发展模式,取得良好的经济效益和社会效益。他就是江山市种粮大户林发忠。

林发忠种粮事业的发展离不开江山农商银行的支持。从“惠农快车”到“丰收小

江山种粮状元背后的金融力量

在江山市大桥镇有一位村民,他是种粮能手,也帮助其他村民们一起种粮致富,他实行的“公司+基地+农户”发展模式,取得良好的经济效益和社会效益。他就是江山市种粮大户林发忠。

林发忠种粮事业的发展离不开江山农商银行的支持。从“惠农快车”到“丰收小

工会直选,让工会姓工!

■ 张戈

长兴县总工会和洞头县总工会在基层开展的“双直选”工会主席工作,不仅拓宽了识人、选人、用人的渠道,也进一步增强了基层工会组织的凝聚力和号召力,企业民主管理终于动真格,不再“纸上谈兵”。

工会主席直选是基层工会选举的一种新形式,是积极推进工会民主化进程的一个新举措。与传统的工会委员会选举工会主席、关系到基层工会作用的发挥。

是加强工会民主政治建设的一项新举措。基层工会主席由会员群众直接选举产生,把选择权、决定权还给会员群众,体现了会员群众的意志和真实愿望,增强了工会组织的凝聚力、号召力。目前,在非公企业工会建设中,普遍存在着组建困难、维权难、开展工作难的问题,工会主席的人选是主要原因之一。用什么方法选、选什么样的基层工会主席,关系到基层工会作用的发挥。

一些民营企业的工会

主席并非工人直选,而是由企业负责人任命,有些企业甚至任命老板的亲属或是企业管理人员担任工会主席,这就很容易导致一种司空见惯的现象:工会主席与企业老板穿同一条裤子、一个鼻孔出气本该是工人利益代言人的工会主席,与不法老板沆瀣一气,站在了工人的对立面。工会主席是职工的“代言人”,要真心实意维护职工权益,敢于为职工说话。工会直选就是要确保真正把热爱工会工作,

热心为会员服务,群众基础好,威望高,作风硬,能力强的会员选拔到工会主席岗位上来。因此,基层工会和企业在开展工会主席直选时,应该从每一个程序,每一个细节,每一个关键环节认真进行把关,确保整个选举过程规范合法,公开公正。工会直选,让民主管理不再成为一句口号,让工人的话语权和决定权落到实处,让职工在推选工会主席时能真正地“任性”一把!

健步走已经成为全省电力职工“老少最爱”。



浙江电力工会举办的趣味运动会,让职工欢乐动起来。

通讯员钱隽 张子凡 记者周金友 摄

关爱职工生命安全 提高全员安全意识

龙游县工会联手交警送安全教育进企业

毛朝阳、周国成、吴礼飞
报道 电动自行车价格实惠,方便快捷环保,深受众多消费者的青睐。然而,电动车在行驶途中,一些不安全因素确实令人担忧。每年由电动车引发的交通事故着实令人触目惊心。

为了提高骑电动车职工的安全意识,日前,龙游县总工会以关爱职工生命安全为己任,决定与县公安局联合成立龙游县职工交通安全教育培训机构活动领导小组,在全县职工中开展交通安全教育培训系列活动。

为使活动开展有序,县总工会制定了安全教育培训计划,县公安局抽调人员组成讲师团,深入企事业单位

向职工电动车驾驶员开展交通安全讲座。同时,建立交通安全台帐,定期联系专业人员为职工的车辆安全性能进行检测,及时消除安全隐患。

为确保培训效果,龙游县交警大队打破了以往枯燥乏味的上课模式,不断探索宣传新模式。他们通过在各个十字路口抓拍非机动车的违法行为,翻阅事故案卷总结事故原因、制作非机动车事故视频集锦等形式,并利用PPT、KT板加以呈现,让职工将交规知识内化于心,外化于行。

目前,已在全县100余家企业,对近3万多名职工进行了电动车安全培训,现场发

放资料4.31万份,1500余人参与观看了交通安全知识教育图片展。据县交警部门统计,近两年来,通过职工交通安全知识教育的开展,电动车违规事故发生率降低了31.1%。

“这种安全教育培训形式非常好!非常直观地让职工看到不安全的交通行为带来的危害,进一步提高了他们的交通安全意识,这样的教育培训,我们企业非常欢迎。”龙游云丰纸业有限公司分管生产安全的负责人说。

龙游县总工会党组书记、常务副主席马盈忠说:“这种安全培训方式,简单直接,达到了事半功倍的效果,我们将常抓不懈!”

“企业文化”征文

主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社

征文邮箱:zjghqj@126.com

玉环职工才艺大赛完美收官



日前,由玉环县委宣传部、玉环县总工会联合主办的“美丽都市出彩玉环——亿联网门城杯”全县职工才艺大赛总决赛在玉环大剧院圆满落幕。经过一个月的选拔,15个精彩节目轮番上演,千余名观众齐聚一堂,共享一场酣畅淋漓的文化盛宴。

经过激烈比拼,最终,天宜交响乐队

通讯员林苗 摄

宁波北仑区在社区探索建立“总工会”对辖区内企业工会工作直接“拍板”

记者王海霞报道 “社区总工会”是什么概念?日前,记者在宁波市北仑区寻找答案——这是北仑区社区工会组织新的管理和运行模式,可以对辖区内企业工会工作直接“拍板”。

北仑区总工会党组书记、常务副主席王道介绍,北仑区75%以上的企业,集中在几个工业园区或临港工业带内,形成了由纯企业组成的诸如大港、青峙等社区和由村、居、企混合组成的横杨、百合、山下等社区。由于街道乡镇总工会人员不足,面对区内企业急剧增加且分布点多面广的实际,往往心有余而力不足。而北仑97%以上的企业为非公企

业,企业工会依附于经营者,作用难以真正发挥。

“社区工会迫切需要升格。”王道说,社区对企业、职工的情况熟悉,开展工会工作比街道乡镇工会更有优势。但是社区工会和企业工会同为基层工会,社区工会的职能仅限于单纯指导企业工会工作,如何领导企业开展工会工作?

2012年,北仑区总工会提出了“1+N+1”的建会模式,在企业比较集中的区域建立一个社区工会联合会,明确该社区工会联合会作为街道乡镇工会下属一级基层工会,在区域内符合单建工会条件的若干企业均应建立工会组织,区域内尚未单独建会的小企业组成

联合工会组织,并确立了相应的区域工会领导体系和责任体系。

2014年5月,区总工会又将大港等5个企业职工高度聚集的社区工会进一步升格为总工会,赋予其基层工会组建审批、基层工会管理指导权、基层工会经费处置权“三大职权”,实行工作任务、工作经费、工作考评“三个单列”,进一步赋予其更多的管理权和自主权,增强社区基层工会的积极性和主动性,区域化社区工会组织已日益成为街道基层工会组织建设的强有力臂膀。

位于城区新碶街道的大港社区,内有单建工会企业400余家、8.8万多职工,这相当于其他一些

不发达地区整个县的规模。升格后社区总工会根据实际,实行工会工作网格化管理。9个工会工作协理员分别包干一个分片,联系三四十家企业。使每项工作都能真正落实到企业,让职工能够真正享受到工会的服务。“不管什么事,只要找到工会协理员,他们都会当自家事一样办。”宁波新月仪器技术有限公司总经理张建军说,公司有一名技术骨干将孩子从四川老家接过来,但没有初中可接收,社区总工会得知后帮着解决了此事,使这位技术骨干留了下来。

“现在全区像大港这样的社区已经有15家。共覆盖区内2154家企业、25万职工,占职工

总数的75%。”王道说,这些社区工会联合会和社区总工会通过文化联谊、培训连体、维权帮扶等一系列服务性、教育性、娱乐性、公益性活动,创造了社区内资源共享、优势互补、相互融合、协调发展的区域社区工会工作模式,并根据不同社区情况确定工作重点,打造“各自品牌”,赢得了企业和职工的信赖。

据统计,3年来,15家社区工会组建大幅度提升,新增加企业单建工会200余家,25人以下联合工会覆盖800家企业,净增加工会会员25059人。社区内劳资矛盾纠纷同比下降34%,调解成功率89%。

基层快递

组和四个工作小组,并联络地方政府和相关部门召开协调会,协调推进有关工作。

接下来,安吉供电公司会在上级部门的指导下,努力将试点配电网建设好,以点带面,形成典型经验,为今后村庄网格化规划建设提供参考和借鉴。

金玮

实行优惠政策,在信贷资金上优先保证,为种粮大户的创业和发展“保驾护航”。

现在,江山农商银行与林发忠的合作,不仅体现在信贷支持上,该行还免费为林发忠的合作社和个人开通了网上银行和手机银行,通过现代化的金融工具,让他在家中就可以实现转账和查询等业务,真正享受了普惠金融带来的便利。

傅小清

余杭供电: 零距离服务光伏电站

5月18日,余杭区供电公司调控中心技术人员奔赴杭州余杭正泰太阳能发电有限公司进行业务学习及开展志愿者服务工作。

正泰华纳光伏电站及正泰华鼎光伏电站坐落于杭州余杭经济技术开发区,计划于5月底,分别通过张斗941线、纺料946线并网于110kV亭亭变。正常运行时,光伏电站利用华鼎集团屋顶进行发电,通过逆变装置及变压器进行升压,主供华鼎集团公司厂用电,剩余电量通过并网点向余杭供电公司首

先在现场人员陪同下,对光伏电站从光伏板、逆变装置、变压器到高配室、开关、母线等各类设备进行系统地认知及学习,之后针对设备的状态、调度发令方式、解网规定、设备运维、缺陷处理等一系列日常工作内容,向光伏电站值班人员开展了一场精彩的讲座。最后,技术人员答疑并详细地解答了光伏电站设备调度管辖范围、机组并网、故障处理等问题。

杨嘉玮 温学明