



乙未年四月十二
2015年5月29日
星期五

浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司



浙江名牌

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10067号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

戴震华在省总工会基层工会规范化建设联系点工会主席培训班上强调

以三严三实要求 做好乡镇工会工作

本报讯 记者王海霞、羊荣江、吴晓静报道 昨天上午,省总工会党组书记、常务副主席戴震华来到省总基层工会规范化建设联系点工会主席培训班授课。他强调,要做优做强乡镇工会这个桥头堡,切实做到五个基本要求,做从外到实的职工娘家人。省总工会副主席董建伟主持。

戴震华从工会视角对习近平总书记系列重要讲话精神以及今年中央下发的《关于加强和改进党的群团工作的意见》《关于构建和谐劳动关系意见》进行了解读。

戴震华指出,基层兴则全会兴,我们必须把加强基层工会建设、激发基层活力作为首要的、根本的工作来抓。乡镇工会离基层工会最近,离职工群众最近,是工会系统链中的关键一环,是名副其实的桥头堡,已经成为工会系统运转的瓶颈,是导致工会“最后一公里”问题的关键所在。同时,也要清醒看到,乡镇工会与基层工会有根本区别,不能用基层工会的模式来要求和运作。乡镇工会应该把工作重点放在激发基层工会活力、指导基层工会开展工作、为基层工会解决实际困难上来,同时,承担基层工会无法承担的工作。加强基层工会建设,就必须首先加强乡镇工会建设。

戴震华强调,乡镇工会要努力做到五个基本要求,一是要搞清楚本区域内职工状况和劳资关系情况。二是要搞清楚本区域内工会组织和会员状况。全面掌握基层工会组织和职工入会情况,做实这个数据库,一年一更

新。三是要搞清楚《宪法》《工会法》《浙江省实施〈工会法〉办法》《劳动法》《劳动合同法》这五部法律法规和《中国工会章程》。今年全省工会要开展《工会法》《劳动法》宣传月活动,不仅要求对工会系统干部进行两法考试,更要求在外出差或者长时间不到办公室,所以难以全部通知到位。”该公司党群部主任徐明说,“以前有时候会采取电话通知,但电话通知耗费时间不说,还不一定能说清楚或

者保证长时间记清楚。现在我们利用微信平台,建立了‘政工群’、‘新闻群’等,大家在这里交流工作,沟通感情,同时这个群还有利于集思广益,听取大家的意见,对进一步推动工作效果很好。”

随着互联网的发展,如今,人们改变了生活方式、学习方式、行为方式。适应时代的变化,如何能让职工真切地感受到政工组织的存在,真实感受到党群组织无微不至的关怀,成为企业政工部门直面的课题。

今年初,常山县供电公司决定借助“微信”平台,“开门做政工”,取得了较为理想的成效。无论是严肃的职代会、生产经营会、工作论坛,还是枯燥的文件、讲话、总结,更有社会上发生的热点、亮点、焦点,借助“微信”平台,展示“大政工”的视角。随着微信平台的开通,他们惊喜地发现,“80后,90后”的新生代职工开始找组织了。“请问,怎样才能符合入党条件?”“新一轮集体合同职工福利能涨多少?”“职工合理化建议有多少奖励?”政工微信平台上,常常收到这样的提问,而政工部门的同志总是耐心细致地一一回答。

“小微信”助力常山供电“大政工”

毛朝阳、金坚军报道 “请各党支部、工会小组、团委对照‘最美常电·臻美榜样’评选要求,及时发现各类好人好事,并向公司党群部进行推荐。”近日,国网浙江常山县供电公司党群部在微信群中发出通知,就“最美”评选相关工作进行布置。

“以前这种通知基本上都通过OA办公系统发送,由于许多人在外出差或者长时间不到办公室,所以难以全部通知到位。”该公司党群部主任徐明说,“以前有时候会采取电话通知,但电话通知耗费时间不说,还不一定能说清楚或

者保证长时间记清楚。现在我们利用微信平台,建立了‘政工群’、‘新闻群’等,大家在这里交流工作,沟通感情,同时这个群还有利于集思广益,听取大家的意见,对进一步推动工作效果很好。”

随着互联网的发展,如今,人们改变了生活方式、学习方式、行为方式。适应时代的变化,如何能让职工真切地感受到政工组织的存在,真实感受到党群组织无微不至的关怀,成为企业政工部门直面的课题。

今年初,常山县供电公司决定借助“微信”平台,“开门做政工”,取得了较为理想的成效。

无论是严肃的职代会、生产经营会、工作论坛,还是枯燥的文件、讲话、总结,更有社会上发生的热点、亮点、焦点,借助“微信”平台,展示“大政工”的视角。随着微信平台的开通,他们惊喜地发现,“80后,90后”的新生代职工开始找组织了。“请问,怎样才能符合入党条件?”“新一轮集体合同职工福利能涨多少?”“职工合理化建议有多少奖励?”政工微信平台上,常常收到这样的提问,而政工部门的同志总是耐心细致地一一回答。

从5月份开始,为了更好地为职工群众提供优质服务,基层线所下午提前到1点钟上班,对此,部分生产班组的员工有些怨言。“五一”节期间,公司工会特意将全国、省、市劳动模范事迹在“微信”平台上播放。劳模们刻苦耐劳和无私奉献精神深深感动了广大职工。辉埠镇供电所徐峰说,“我们要向劳模学习,立足一线岗位,多吃苦,多贡献”。

以前,有的事情一个人闷在心里,无处倾诉,会带到工作中,容易出现扯皮,影响了工作。如今,在微信群里,大家畅所欲言。工作中碰到了问题,在微信上轻轻一点,几行字发出去就能听到回音,大家共同面对问题,把事情讲清楚,几分钟就把疙瘩解开了。

该公司许多员工感叹,以前老觉得政工干部死气沉沉,在政工群里待的时间长了发现并不是那么一回事,政工干部也有活泼可爱的一面。同时微信群也缩短了干部和员工之间的距离,大家在微信群中互致问候,互相勉励,相互学习,共同提高,营造了积极向上、轻松愉快的工作氛围。

永康市人大常委会副主任、市总工会主席王瑛:

先打好地基 再立柱架梁

推进工会法治建设 工会主席微访谈26

通讯员高莺婕 记者羊荣江报道 “维护职工合法权益是工会的基本职责,而依法建会又是工会开展工作发挥职能的基础,把基础打好,才能进一步保障工会组织切实发挥作用。”永康市人大常委会副主任、市总工会主席王瑛如是理解法治工会建设。

严格按照《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规开展工会工作,不断提高法治化水平,是夯实工会基础的重要保障,也是落实依法治国方略的实际行动和主动担当。

王瑛说,永康是一个中小企业集聚的县市,我市总工会坚持“先打好地基,再立柱架梁”的原则,依法推进企业建会工作,在多方努力下,我市1715家已建工会企业建立职工(代表)大会或其他企业民主管理制度覆盖面达到100%;618家规模以上非公经济组织中有工会组织588家,组建率达到95%。接下来,我们将继续推进依法建会工作,坚持哪里有职工哪里就要组建工会的原则,最大限度地把新建企业和微小散企业的广大职工组织到工会中来。

基层工会要引导好企业建会方向,监督好企业建会进程,管理好企业建会工作;企业工会要响应法治工会的号召,在思想上、政治上、行动上与上级工会保持一致。我们将加大法治宣传力度,特别是对基层工会主席进行法治培训,提高基层工会主席的法律素养;还将开展“法律课堂进企业”活动,邀请法律专业人士为企业职工普及法律知识,旗帜鲜明地坚持依法治会,建设法治工会总目标。

重奖之下可有勇夫?

巨化重拳打击假冒制冷剂,最高奖10万

本报讯 通讯员舒琼报道 夏天是空调制冷剂使用旺季,为维护消费者利益,浙江巨化股份有限公司日前决定重拳打击制售假冒“巨化”牌制冷剂产品行为:凡举报销售假冒伪劣“巨化”品牌,并提供证据的,一经查实,就奖励举报人5000元人民币;若协助打掉生产制假窝点的,将给予5万—10万元人民币的奖励。据悉,这样的打假力度在氟化工行业还是首次。

目前市场上出现的假冒伪劣“巨化”R22产品,主要是在产品纯度上作假。制假者在R22中,灌装加入15%—30%的一氯甲烷。而一氯甲烷会对制冷机组的压缩机造成严重腐蚀,从而导致压缩机报废。其次是在产品重量上以少充多,在产品包装上作假。巨化公司提醒广大消费者,巨化正品有钢瓶编号,防伪涂层刮开后有识别号码。

巨化股份有限公司的举报电话:0570-3098686、4008268150,消费者亦可网络留言举报:http://fw.juhua.com.cn/Portal/ConsultingAdd.aspx。



近日,临安市清凉峰镇洲头小学的学生们在朗诵《弟子规》。该小学开展“学忠孝礼仪迎接六一”活动,通过朗诵《弟子规》、行拜师礼等形式,让孩子们感受传统文化的同时,引导他们崇尚勤俭廉洁、忠孝礼仪美德。

胡剑欢 摄

捐赠校服 亲子游园

温州市总开展关爱职工子女六一系列活动

本报讯 通讯员王夏雯 记者吴晓静报道 捐赠校服、走访慰问、亲子游园……在“六一”儿童节来临之际,温州市总工会积极开展“六一”系列活动关爱职工特别是新温州人子女,让孩子们感受到快乐温馨的节日氛围。

近日,温州市总工会在丁字桥民工子弟小学举行了“爱心衣橱,童心圆梦”校服及奖学金捐赠仪式。慰问组一行将崭新的夏季校服赠给学生代表,并向20

名品学兼优的贫困学生发放了奖学金,同时为市总工会组织的“安全在我心中”知识竞赛获奖学生颁发奖状、奖品,勉励学生们要珍惜美好的生活,树立远大理想,培养过硬本领,成为骄傲的新温州人。

温州市总工会已连续3年对丁字桥民工子弟小学进行结对慰问,给贫困学生送去奖学金,今年则是第一次联合鹿城区总工会向该校除毕业班之外的全体学生捐

赠900多套夏季校服。

此外,温州市总工会还走访慰问了市百里路小学、市机关一幼、市二幼等单位,送去了慰问金和工会组织的关爱,并在温州市工人文化宫举办了2015年庆“六一”亲子大型游园会。

工报新闻群
QQ10027086
千元征集好图片

稻花香里说丰年

——记全国先进工作者、宁波市农业科学研究院院长马荣荣

市农业科学研究院院长、研究员,全国五一劳动奖章获得者马荣荣。今年“五一”前夕,马荣荣登上我国劳动者最高光荣榜,获得了全国先进工作者荣誉称号。

主动请缨

上世纪90年代中期,在我国4.7亿亩粮田中,水稻区和梗稻区大致为六四开。超级杂交水稻的育成,使袁隆平赢得了“杂交水稻之父”的美誉。而杂交水稻的育种却因纯度不高、增产优势不明显而难以继。

当时,国内一些顶级杂交水稻专家也认为梗稻杂交“不稳定,生产安全性不过关”,劝大家不要再搞了。这时,35岁的马荣荣主动请缨,并立下“军令状”:保证在5年内育出能增产10%的杂交梗稻。

经过试验研究,马荣荣和他的研究团队发现,以往的杂交梗稻之所以纯度不高,主要是杂交水稻种子生产环节技术措施不到位,可通过改进技术,加强管理来解决,而优势不强的问题也可通过优良亲

本的选配加以解决。

2000年,杂交梗稻“甬优1号”诞生,成为我省第一个比对照增产10%以上的梗稻品种,当年在全省推广20万亩。此后,马荣荣又先后选育出甬优2号、3号和8号等杂交梗稻品种,推广到江苏、湖北等梗稻区省份。

攻克世界性难题

梗稻杂交的“禁区”打破了,马荣荣又向突破水稻粳亚种间杂种优势利用发起进攻。由于水稻和梗稻分属水稻的两个亚种,多年来梗稻杂交稻被公认为世界性难题。勇于攻坚的马荣荣团队,一年到头泡在试验田头,经过8年努力,以“甬梗2号A”为母本培育的“甬优4号”在宁波横空出世,当时不少专家都没敢确认这是粳梗杂交稻。即便如此,马荣荣没抱怨、不气馁,决心拿出实际成效向专家证明。一年后,他带着进一步改良后的“甬优6号”参加评审,专家一致认定,这就是粳梗杂交稻。至今,“甬优6号”及之后育成的“甬

优12号”、“甬优15号”是我国目前仅有的3个通过农业部认定的粳亚种间超级杂交稻推广品种。成功来之不易。1999年4月15日,第一批“甬优1号”亲本种子落户奉化松吞制种基地,分给500多户农户制种。种子一般3天抽芽,特殊情况也不会超过4天。然而,到了第5天,浸泡的种子依然“沉睡不醒”。

农户坐不住了,纷纷质问。接连5天,马荣荣住在简陋的镇招待所里,不分白天黑夜,挨家挨户查看催芽情况,并不厌其烦地作技术指导。500多家制种户分散在6个村庄,走一遍要花一天。每户人家,马荣荣每天至少查一次。

就这样坚持到第14天,这批在海南高温下繁育的种子度过了休眠期,终于发芽了!

心无旁骛搞事业

10多年来,马荣荣不知经受了多少次困难和挫折。

2011年8月,宁海制种农户老潘发现,100亩制种水稻无法正常

授粉。接到电话,马荣荣立即赶来,在烂泥田猫着腰一株一株察看,甚至连沟渠水都捧到嘴里品尝,以“测试”土壤咸度。就这样整整查找了3天,终于找出了病根,帮老潘解决了难题。

曾有人向马荣荣讨教成功的秘诀,马荣荣不假思索地说:“秘诀就是心无旁骛地搞事业,不考虑别的。”34年来,他攻克了育种科研道路上的道道难关,主持育成水稻不育系21个,育成甬优系列杂交水稻新组合32个,形成了杂交梗稻、杂交糯稻,粳梗杂交稻三大系列,其品种先后50项次通过省级以上审定,其中“甬优9号”、“甬优13号”等7个组合通过国家审定。



最美劳动者风采



外来工的文化大餐

近日,杭州市上城区第五届文艺团队联合会艺术节之外来务工人员俱乐部专场文艺演出,再度走进上城区电子机械功能区,演员们为园区的务工者和家属们送上了一台温馨动人的晚会,让广大外来务工人员享受到城市的温馨和文化盛宴。

何悦/文 陈建荣/摄

