

# 工龄“储蓄”养老钱

## “永成制衣”为职工定制退休金

**本报讯 通讯员徐志良报道** 在嘉兴永成制衣有限公司缝纫车间担任检验工作的叶龙英最近退休了,公司一次性付给她5330元退休金。乐得叶龙英逢人就说:“退休了还有一笔额外的钱能领,真是从未来想过的好事。”

给员工发放退休金是“永成制衣”1995年就制定并实施的一项关怀员工政策。该制度当时规定,在“永成制衣”工作的员工,凡

女满50周岁、男满55周岁,其未参加社会养老保险的工作年份工龄给付每年400元的退休金。1998年首批职工退休,共有10名员工到了退休年龄,其中工作年限最长的张爱新一次性领到了11872元。

此后几年里,公司每年都有员工退休,均一视同仁给付退休金。随着社会养老保险的普及,没有参保的工作年份同样计发退

休金。员工马在金1990年进入“永成制衣”担任公司电工,一干就是18年。2000年7月,公司为其缴纳了社会养老保险,到退休时,马在金领取了1990年1月至2000年6月10年零6个月的退休金共计4200元。想着自己现在领到了一笔退休金,到了60岁还可按月领取养老金,马在金心里美滋滋的。“当初进厂为的是按月领工资,增加收入,可没曾想退休了

还有钱拿。”

“给员工发放退休金,是企业自觉维护职工权益的表现,也是公司人文关怀的体现。”该公司工会主席陆仿观说,用工龄为员工“储蓄”养老钱,既让员工感受到企业的关爱,也稳定了员工队伍,增强了企业凝聚力,不失为企业健康可持续发展的一种良策。截至今年5月,“永成制衣”共给128名到了退休年龄的员工

发放了退休金,共计支付退休金40.13万元。

不仅如此,公司还每年拿出220余万元,给所有符合参加社会养老、工伤、失业、医疗保险和生育保险的员工办理保险手续,投保参加了市总工会组织的在职员工医疗互助保障活动,每年还组织一次员工体检,让员工在“永成制衣”享受到老来无忧、病了不愁的待遇。

## 运用“互联网+”平台

### 精功集团实现“千里之外”轻松管控

**本报讯 通讯员钟伟、王秋莉报道** 日前,远在千里之外的内蒙古精功恒信装备制造有限公司财务有17笔进出账。对于这些账目的详细进出情况,精功集团的管理层坐在绍兴市柯桥区金柯桥大道旁的精功大厦内就能一目了然。

“这得益于当前精功集团总部及下属分公司使用的NC平台。”精功集团信息总监王洪庚说,NC管理平台仅仅是精功集团利用互联网、移动应用等技术,实现集成、实施、运维、管理一体化的大型企业管理与电子商务平台的一个缩影。

作为一家拥有上百家子公司的大企业,财务管控是精功集团最早试水互联网管理的。在这样的大企业中,财务报表的合并往往是耗时最长、工作量最大的环节,以往按传统合并报表至少要花上10天时间,因此,每月的财务结算往往要延误到次月20日左右。2013年,精功集团实施了两化融合管理体系项目,并率先在财务核算、预算管控系统中运行。“贯标已经在我们集团总部及30多家分公司的财务预算中得到成熟运用。”王洪庚介绍说,现在完成一张财务合并报表1天时间绰绰有余。

在“互联网+”时代,精功集团现代化管理并不局限于此,王洪庚指着手机说:“现在精功集团管理层都采用了手机办公。”他在手机上打开“精功集团APP”,只见通知、批复、审核等一系列工作流程一一显示出来。“手机办公真的提高了我们的办事效率。”王洪庚说:一次他所在的信息部有一项月度资金使用计划需主管审批,恰巧该主管出差武汉。但结果呢?四五分钟后,手机跳出一条已获批的短信。

像王洪庚一样感受“互联网+”管理的便捷,在精功集团上下比比皆是。因为,在精功集团上下140多个业务流程中,90%以上实现了互联网、移动办公。

面对日趋复杂的经济环境,如何提高管理,提高集团竞争力?精功集团董事长局副主席、总裁孙卫江认为:大力实施总部型企业两化深度融合,通过两化融合管理体系贯标,加强集团管控,提升核心竞争力。据了解,精功集团是柯桥区“两化融合”的典范,是国家首批两化融合管理体系达标企业及省总部型企业两化融合示范单位。



### 文化节,职工唱主角

宁波港集团第二届职工文化节日前在宁波职业技术学院体育馆拉开帷幕。此次文化节将历时7个月,活动内容包括体育竞技、综合艺术等多种门类,其中宿舍文化节、趣味接力赛等个性特色活动更是企业为职工量身定做的创新节目。图为文化节开幕式现场舞蹈演出。

吴俊杰 周磊 蒋晓东 摄

## 企业利润职工分享

### “通达集团”共同发展理念彰显以人为本

**本报讯 通讯员吕霞 记者周金友报道** 在今年浙江省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范和先进工作者表彰大会上,杭州通达集团有限公司被授予浙江省五一劳动奖状,成为今年我省唯一一家荣获此殊荣的建筑施工企业。以人为本是“通达集团”最突出亮点。

“通达集团”一直推行幸福生活,快乐工作的工作理念。从2005年以来,公司按《劳动法》等的法律法规的规

定,健全了企业员工的产假、病假、婚假、年休假、带薪旅游等劳动制度。为每个员工缴纳了公积金,是江干区民营企业中第一家为职工缴纳公积金的企业。为发扬民主,从员工自评到互评到主管考核,公司每年都开展工资集体协商,每年工资增长为15%以上。

值得一提的是,公司董事会从2011年起决定,每年从可分配利润中提取40%以考核的《劳动法》等的法律法规的规

部,做到企业发展与员工收入的同步增长。为鼓励员工提高自身学历及业务水平,公司给予全额报销学费,每年为员工培训支出费用达50万~100万元。公司同时规定,为企业的经济效益、技术创新、业务开拓、施工质量、安全文明和提高企业声誉等方面做出重大贡献的员工及项目部给予奖励,公司设特别贡献奖,每年的特别贡献奖发放的奖金为50万~100万元。

#### 企业列传

# 生态之都嫁接智慧产业

## 安卓集团投资10亿打造丽水新兴产业群

**记者孟万成 通讯员张李杨** “在3—5年内,我们将陆续投资10亿元,打造顶级的智慧产业投资平台,努力把智慧旅游、智慧社区、智慧医疗、物联网等培育成为丽水的先导性产业,充分发挥战略新兴产业对转型升级的引领作用,实现丽水智慧产业体系达百亿规模。”日前,重庆安卓控股集团董事长姜尔毅在接受了记者专访时,信心满满地阐述了公司在丽水的投资计划。

重庆安卓控股集团是一家现代多元化控股企业集团,拥有7大战略业务板块,核心业务包括地

产、科技、金融、医药、传媒、商贸和机械制造。在未来,安卓集团将以发展“智慧产业”为导向,园区为产业载体,整合其他企业相关资源,并采取政府和社会资本合作(PPP)模式,实现带动区域整体信息化产业升级为目标,成为“智慧城市”建设的引领者和先行者。

“安卓集团将战略眼光放在丽水,与丽水山水清秀、养生福地的定位相符,也与丽水生态立市的理念相符。相比其他城市,丽水生态之路的发展模式更有活力,更有竞争优势。”姜尔毅说,选择丽水看重的是中国生态环境第一市的优势,

智慧元素的融入与生态相互作用,使城市发展更注重人居环境和生活品质的改善。

据了解,目前位于丽水南城东扩区块的智能印刷设备制造园一期工程顺利结顶,7月底就能正式投产,这标志着安卓集团丽水发展战略即将进入发力阶段。姜尔毅介绍,丽水智能印刷设备产业制造园项目围绕3D打印和大型智能印刷设备制造技术进行综合型产业园区开发。该项目总投资5.5亿元,占地200亩,将建设完成研发中心区、智能办公区、生产装配专

业区以及产品展示区四大核心功能区。该园区全面投产后将达到至少年产200台大型智能化成套印刷设备的生产能力,预计将创造超10亿元的项目产值。

为推动丽水城市智能化进程,切实提升丽水信息产业的发展,安卓集团围绕丽水“秀山丽水、养生福地”的城市规划和“智慧城市”的发展理念,积极打造丽水“智慧物联网产业园”。

“我们将通过‘丽水物联网产业投资平台’开展‘千百十’投资战略”的业务落地。”姜尔毅计划在丽水本地引导、扶持创立“千家”微型互联网、物联网等高科技信息相

关企业,做到企业发展与员工收入的同步增长。为鼓励员工提高自身学历及业务水平,公司给予全额报销学费,每年为员工培训支出费用达50万~100万元。公司同时规定,为企业的经济效益、技术创新、业务开拓、施工质量、安全文明和提高企业声誉等方面做出重大贡献的员工及项目部给予奖励,公司设特别贡献奖,每年的特别贡献奖发放的奖金为50万~100万元。

利用彼此优势资源,打造绿谷信息产业集群,共同创建丽水“信息经济”高地是姜尔毅的战略目标。他表示,安卓集团将把智慧丽水顶层设计的战略意图更快融入高科技产业园运营中,站在“规划者”高度,做好“执行者”,积极打造信息产业“领头者”,发挥巨大的引擎带动作用,辐射周边区域,最终实现丽水信息服务产业进步与创新。

#### 电企传真

### 临安完成首个垃圾发电客户电量结算

5月25日,临安首个垃圾发电厂——杭州绿城环保有限公司完成了首期电量结算业务,合计上网电量为953.7万千瓦时,支付电费511万余元。

杭州绿城环保有限公司总装机容量为6兆瓦,日平均垃圾处理量为350吨,每天接纳临安市5个乡镇街道的垃圾量400吨左右,日发电量为14万千瓦时。垃圾发电是一项新型发电产业。自该用户递交申请以来,临安供电公司多次主动上门了解客户需求,落实专人负责,为其开通绿色通道,优化业务流程。同时在设备运维、技能培训、电费结算中提供专业指导,为该发电客户提供了个性化、差异化服务。

目前,临安供电公司范围内共有新型能源发电用户12家,预计年发电量为4100万千瓦时,临安供电公司将继续做好新型能源发电项目的受理、验收、并网、结算全过程工作,让客户真正享受到“方便、快捷、优质、高效”的贴心服务。王曙萍

### 文成供电:做足“功课”迎中考

一年一度的中考又即将来临,为给全县考生一个良好的备考、应考环境,国网文成县供电公司提早部署,做足“功课”,全力保障2015年高中考用电。

为将高中考保电各项工作落到实处,该公司提前制订保电方案,将保电场所和

线路报上级调度部门备案并优化保电场所线路运行方式,同时积极与县教育局进行沟通,及时了解、掌握考点分布和考试时间安排情况。自5月下旬起,该公司对考点涉及的供电线路、配电设施和自备发电机配置和运行情况进行重点检查,对现场发

### 桐乡小记者团体验“国家电网”迎六一

为迎接“六一”节的到来,国网桐乡市供电公司

在5月22日与桐乡第六中学联合举行了小记者团走进“国家电网”活动。通过座谈、采访、实地走访和知识讲解的方式,小记者们零距离体验了清洁能源,进一步加深了对光伏的了解,以这种特殊的方式提前过

了一个有意义的节日。

在桐乡供电公司,小记者们通过展板认识了互联网与新能源的前沿知识和发展趋势。在浙江海得新能源公司,小记者们跟随技术人员一起参观了光伏板楼顶、光伏发电站及后台监控系统。通过采访桐乡供电公

司光伏项目经理及厂家技术人员,小记者们心中的疑惑一一得解。

据该校谭老师介绍,小记者团的同学们前期已经到企业了解过光伏板的生产,此次实地参观有助于学生们对光伏这种清洁能源形成系统的认识。学生们在活动结束时纷纷表示这次活动很有收获,希望自己家以后也能用上清洁能源。

彭艳珍 王海燕

# “劳模工作室”成为企业智囊团

## 技术创新项目攻关

### 人才孵化使企业受益匪浅

**本报讯 通讯员王琼 记者周金友报道** 杭州市江干区总工会旗下有9个“劳模创新工作室”,每个工作室都由一名专业水平出众、实践经验丰富、在本行业有一定影响力的劳动模范领衔,承担本单位、本行业技术攻关、技术创新、技能培训、技能帮带项目,每年至少开展1项创新课题或技术攻关。在江干区,“劳模创新工作室”已成为企业的智囊团、岗位的

孵化器、团队的方向标。江干区总工会两年前在创建“劳模创新工作室”时,就明确了创建的目标任务和基本要求,建立了完善的机制,还专门设立创新创效和技能晋级专项资金,每年拨付60万元用于奖励职工免费技能培训、技能晋级和创新项目。同时,推动企业建立激励政策,将创新创效作为对职工表彰奖励、晋职晋升、培训深造的重要依据,让职工的创新意向受到尊重、举措得到支持、成果得到肯定,让更多职工参与创新活动。

值得点赞的是,江干区“劳模创新工作室”,受到了企业普遍欢迎和积极响应。很多企业从资金、物资、人员等各方面给予了全力支持。万事利集团有限公司每年拿出百万元作为丝绸装订、数码喷花、印制调色等技术创

新和工艺研发的奖金;西子联合集团每年拿出200万元奖励“工作室”有突出贡献的技术人员,对电梯精益生产操作及机械停车设备保养技巧等创新项目,还提供专项资金。

江干区还通过“劳模创新工作室”,建立了一批创新团队,涌现出一大批优秀成果、创新集体和创新标兵。如马廷芳科研团队开发了10多个丝绸高档新产品,主持完成多项省科技厅重点科技攻关项目,先后获得浙江省科学技术二等奖、杭州市科技进步二等奖,浙江省及杭州市优秀新产品新技术二等奖等十多项省市科技创新项目奖,并列入杭州市产学研项目2个,国家茧丝绸发展基金项目4个,3个发明专利。

江干区“劳模创新工作室”,不仅调动了企业职工的创新热情,还改变了企业传统培训的方法,拓展了“名师带高徒”、“双培养”等“传帮带”活动。许多劳模在自己的办公室、实验室、车间设立“工作室”,聚集有志创新的职工,实现劳模“1人做贡献”到“1+1群做贡献”的提升。目前,有近300名追求理想、有志创新、渴望实现人生价值的职工聚集在“工作室”,参与创新工作的技术骨干则有60多人。

#### 企业论坛

## 公务员带头能否成为带薪休假催化剂

#### ■叶祝颐

近期,湖南、甘肃兰州、黑龙江哈尔滨等地相继出台机关事业单位工作人员带薪休假实施细则。专家表示,机关事业单位率先落实带薪休假,可形成一定带头和示范效应,未来更需加大推动落实企业职工带薪休假力度,并要加大劳动监察部门主动监督和追责力度,以破解带薪休假“落实难”问题(5月27日中国新闻网)。

在我们的传统眼光里,机关事业单位的公职人员应该是勤奋工作的榜样。公职人员带头休假,一来可以调节身心,二来可以提高机关事业单位工作效率,三来可以引导社会休假潮流,应该是多赢的结局。尽管有公职人员认为“有假难休”,但是如果政府强制推进,领导带头休假,“有假难休”的情况应该会有所改变。

在现实生活中,不仅公职人员“有假难休”,不少企业更处于超负荷工作状态,别说带薪年假,就是法定节假日与休息日的休假权,在一些用人单位都是形同虚设。有调查显示,仅22.6%网民能全体52个周末,就颇能说明问题。

现实休生生态中,不少用人单位喜欢宣传、鼓励加班加点工作的员工,而缺少对休假权利的激励保障措施,劳动者加班加点工作被认为是先进者”高度,做好“执行者”,积极打造信息产业“领头者”,发挥巨大的引擎带动作用,辐射周边区域,最终实现丽水信息服务产业进步与创新。

休假权利,与重加班轻休假的潜规则叫板呢?

如果说公职人员休假权利可以通过政府强制执行得到保证的话,企业员工的休假权利如何落实?劳动法已经颁布20年,劳动合同法已生效7年有余,保护劳动者休假权利是早已说滥了的话题,但法律法规并没有被用人单位敬畏。用人单位剥夺员工休假权利,安排劳动者超时加班、模糊加班概念,员工被全勤等侵害劳动者权益的事情比比皆是。

虽说劳动者休假权利被打折扣,与“重工作轻休息”的大背景和劳动者维权意识不够有关。但是,就业形势严峻,员工与企业之间权利地位普遍不对称,是不争的事实。劳动者为了保住饭碗,明知用人单位剥夺休假权利违法,也不敢提出异议,因为他们根本没有话语权。

面对不理想的休假现状,一方面,公职人员要带头休假,维护包括临聘人员在内所有公职人员的权利;另一方面,公职人员不能只顾着自己休假,而要积极营造依法休假的社会氛围,引导休假潮流,唤醒更多劳动者的休假权利意识。更为重要的是,政府职能部门要维护所有劳动者的休假权利。对克扣劳动者假期的用人单位,提高其违法成本,启动问责程序与法律程序,通过法律制度的力量落实普通劳动者的休假权利。

### 永康大力推进五金铸造业电能替代

5月8日,永康市供电公司电力党员服务队队员来到永康桥里铸造厂,检查电力设施和安装一个多月生产设备,帮助指导企业安全全用电并讲解工业生产电价调整政策。

根据永康市政府节能减排、转型升级的要求,今年永康市桥里铸造厂投入80多万元开展煤改电,淘汰了焦炭、冲天炉等污染重高能耗的生产设备,月减二氧化碳排放100多吨。永康供电公司积极协助企业开展煤改电工作,同时为企业量身定制最佳用电方案,指

导企业挖潜增效,充分利用峰谷电,新设备投产至今,企业节约成本10万元。清洁能源不仅让生产环境得到明显改善,其生产的新型铸铝锅产能也大幅增长,效益显著。

近年来,永康市政府积极推进煤改电工作,对全市铸造行业进行整治提升。在去年取销冲天炉305台的基础上,今年永康市25家企业列入改造计划,预计新增用电容量25740千伏安,增加用电量3900万千瓦时。

陈芝婷 陈方正