

2015年6月1日 周一

zjghqj@126.com  
电话:87672027  
责任编辑:  
阮向民

## 一批新规今起施行

## 虚高药价有望回归

据新华社 多种日用消费品的进口关税将大幅降低;绝大部分药品政府定价将被取消;民资将被鼓励参与基础设施与公用事业投资……6月1日,多个关系到国计民生的规章制度开始施行,将对我们的生活产生深刻影响。

部分日用消费品关税下降

“进口货”要便宜了

据财政部公告,自2015年6月1日起,我国部分服装、鞋靴、护肤品、纸尿裤等日用消费品的进口关税税率将下调,平均降幅超过50%。

在本次调整中,西装、毛皮服装等的进口关税将由14%~23%降低到7%~10%,短筒靴、运动鞋等的进口关税由22%~24%降低

到12%,纸尿裤的进口关税由7.5%降低到2%,护肤品的进口关税由5%降低到2%。加上此前几年为促进消费和改善民生已经实施低关税的产品,我国已经降低了服装、鞋靴、护肤品、婴儿食品和用品、厨房炊具、餐具、眼镜片等多类日用消费品的进口关税。

不仅如此,我国近期还将陆续推出一揽子旨在满足消费升级的改革举措,如增设和恢复口岸进境免税店,合理扩大免税品种,增加一定数量的免税购物额等。

药品定价大举“松绑”

虚高药价有望回归

《推进药品价格改革的意见》6月1日起正式施行,我国将取消绝大部分药品政府定价,药品采购机

制也将同步完善。这是我国近20年来首次大刀阔斧地废除管制药价的文件和措施,以市场为主导的药品价格形成机制迈出了实质性的一步。

根据意见,除麻醉、第一类精神药品外,其他药品政府定价全部取消。2000多种医保基金支付的药品,将通过制定医保支付标准管理;200多种专利药品和独家生产药品,将建立公开透明、多方参与的谈判机制形成价格;医保目录外的血液制品、国家统一采购的预防免疫药品、国家免费艾滋病抗病毒治疗药品和避孕药具,将通过招标采购或谈判形成价格。此外,国家发改委还废除了166个部分管制药品价格的文件。

国家卫计委相关负责人透露,目前国家卫计委正会同有关部门研究制订谈判的方案,在今年选择一些临床必需、价格比较昂贵,社会比较关注的重点药品开展价格谈判。

社会力量可参与公共服务设施建设 民营资本获得投资新领域

《基础设施和公用事业特许经营管理办法》将于6月1日起施行。这是国家发改委近期出台的一系列促进社会资本参与公共服务设施建设的重要措施之一,为民营资本进入新的投资领域铺平道路。

据了解,目前很多民营资本在参与基础设施和公用事业投资时

都遭遇了“玻璃门”“弹簧门”“旋转门”的“三门”现象,极大阻碍了民资参与的积极性。办法规定,任何单位或者个人不得干涉特许经营者合法的经营活动,特许经营者有获得补偿权和优先续约权;鼓励金融机构与参与竞争的法人或者其他组织共同制订投融资方案,对符合条件的项目,贷款期限最长可达30年。

今年5月,国家发展改革委发布了1043个政府和社会资本合作项目,总投资1.97万亿元,涵盖水利设施、市政设施、交通设施、公共服务、资源环境等领域,各类社会资本可通过特许经营、政府购买服务、股权合作等多种方式参与建设及运营。

## 无烟日,为你也为他



昨天是第28个世界无烟日,温岭市松门镇卫生院、公共卫生所联合在北门街开展“创建无烟环境,享受健康生活”无烟日主题宣传活动,倡导公共场所禁止吸烟。

据介绍,我国每年吸烟导致死亡人数超过100万。同时,被动吸烟造成的危害也不可小觑,每年有近10万人死于被动吸烟。

活动现场,工作人员除了发放宣传资料,还就群众关心的香烟有害成分、戒烟好处、主动戒烟方法等问题进行了耐心细致的讲解。

通讯员江文辉 摄影报道

## 举案说法

## 变更合同未采用书面形式是否有效? 实际履行一月以上视为默认

本报讯 通讯员唐学基报

道 2014年9月,陈威与杭州言启泰贸易有限公司签订为期两年的劳动合同,合同约定岗位为材料调配员,2015年3月底,公司将小陈调整至生产车间做装配员。虽然内心不满意,但小陈仍按要求到新岗位报到。但到了5月7日,小陈以公司变更岗位未采用书面形式为由,遂向当地劳动人事争议仲裁委员会提出申请,要求解除劳动合同,并支付经济补偿金5000元。小陈的请求最终被依法驳回。

仲裁委认为,《劳动合同法》规定,依法订立的劳动合同具有约束力,用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。该法同时又规定,用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

上述规定说明,用人单位与劳动者约定了工作岗位后,如需变更,应经双方协商并采用书面形式。但2013年2月1日实施的《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》第11条,对已通过口头形式变更劳动合同内容,且已实际履行的,做出补充规定:变更劳动合同未采用书面形式的,视为变更劳动合同超过一个月以上,那么主动权就转换到公司手中。小陈已到新岗位工作一个多月,且该变更未违反法律、法规、国家政策以及公序良俗,当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的,人民法院不予支持。

按照这一解释,若本案中小陈最初不同意调整岗位,则公司无权调整,此时主动权掌握在小陈手中,但如果小陈对调整岗位予以默许,且实际履行超过一个月以上,那么主动权就转换到公司手中。小陈已到新岗位工作一个多月,且该变更未违反法律、法规、国家政策以及公序良俗,故其请求未能得到支持。

记者周金友 摄影报道

## 维权观察

## “市民锁车贴单”是权力与权利错位

■戴先任

日前,湖北恩施市街头一市民锁住城管执法车,并给执法车贴罚单,引起网友广泛关注。恩施市城建监察大队29日回应称:市民锁车贴单系报复行为,城管部门正按规定对此事进行处理(5月29日中国新闻网)。

以前曾出现过网友给违章的警车贴罚单的事情,被网友将之称为“人民罚单”,这其实是对执法车辆违法停放的一种社会监督。恩施的这一事件,却不

能与“人民罚单”简单画上等号。魏先生给执法车辆上锁,本身是一种违法行为,作为公民个体并没有执法权,如果该车辆确实违法停放,就算需要给其上锁,也应该是交警部门的事。魏先生混淆了权力与权利的边界,拿权利当权力。

但恩施市城建监察大队称这是报复行为,也让人

无法理解,事情起因是魏先生因为自己将车辆停放某处后,被城管人员贴了罚单,而魏先生认为自己的车辆停放并没有影响到其他车辆及行人通行,不应该罚款,这次正好让他看到城管车辆违法停放在通道边,就给城管执法车辆开出了这张罚单,并上了锁。监督执法人员是公众权利,怎么能

因为魏先生被城管罚过款,就说魏先生是报复行为?关键是当时城管执法车是否违章停放?而相关方面却避而不谈关键问题,一味指责市民监督是报复,暴露了他们狭隘的气量。此一事件中,让我们看到,不管是“恩施市民管”的魏先生,还是恩施城管,双方都并没能明晰权力与权

利的边界。此事中,城管部门理应的处理态度应该是核实施法车辆是否确有违章停放的情形,如若属实,则应该对涉事人员作出处分。而魏先生在行使自己监督权利时,也要避免过度干预,造成角色错位。

无论是“人民罚单”,还是“锁车贴单”,都暴露出公众对一些执法人员执法犯

法行为的痛恨,有些公众虽然监督热情高涨,但方法却不得当,权利与权力没有回归本位,屡屡僭越。这背后是公众对监督权利不自信导致的过激反应,他们怕权力场上“官官相护”,怕权利并不足以约束住权力,所以想动用蛮力来约束权力。所以,问题的根本是只有规范权力运行,监督权力时,也要避免过度干预,造成角色错位。无论是“人民罚单”,还是“锁车贴单”,都暴露出公众对一些执法人员执法犯

## 网购儿童服饰尤需谨慎添加剂

验收衣物时不防先闻一闻,耐闻的香味其实也是异味

本报讯 通讯员钱红兵报道

湖州市吴兴区市场监管局日前接到市民韩先生的投诉,反映其5月初在淘宝网天猫商城一家网店购买了一件韩版童装男童风衣,价格150元。韩先生收到商品后发现风衣上有明显异味,且吊牌上无厂名厂址,他感觉商家涉嫌违反《产品质量法》相关规定,要求依法查处和赔偿损失。

接到韩先生的投诉,吴兴区市场监管局执法人员立即着手开展调查处理。执法人员发现这是湖州本土一家服饰公司设在淘宝天猫商城的旗舰店,其所销售的一款“百岁童”男童风衣确实没有标明厂名、厂址,违反了《产品质量法》相关规定,执法人员于5月中旬向该公司发出了《责令改正通知书》,责令其在30日内停止上述

违法行为。为快速、高效处理该申诉,执法人员还电话督促这家服饰公司积极与韩先生取得联系,自行协商索赔事宜。向涉案公司发出《责令改正通知书》的翌日中午,执法人员电话联系韩先生,韩先生在电话中告诉执法人员,经与公司方协商,双方已达成和解协议:服饰公司已于当日向韩先生作出了货款退回、商品不

退并赔偿500元的处理结果。韩先生对此表示接受。

执法人员提醒消费者,由于儿

童身体发育尚未完成,因此网购儿

童服饰尤需谨慎。除了要看童装产

品的标签是否符合国家标准的相关

要求,吊牌上要有产地、产品名称、

纤维成分及含量等8项信息,耐久性

标签须有产品型号规格、维护方

法等三项信息之外,验收衣物时也

不妨先闻一闻是否有刺激性异味,有刺激性味道的说明有添加剂,即使一些耐闻的香味,其实也是一种异味。另外,要注意童装产品的安全性,一些拉带和配饰设置不当,有严重安全隐患,特别是7岁以下儿童的风衣颈部不能有拉带,纽扣等部件外形不可形似食物,以避免儿童误吞。

为进一步加强衢江农

信品牌文化的宣扬与教育,

联社积极创新形式,通过微

信、微视频、微摄影等“互联

网+”平台为载体,多渠道、

多方位地营造农信品牌文

化“阵地”,使全体干部员工

对农信品牌文化有更全面

的认识和理解,使浙江农信

“乐业、普惠、诚信、责任、创

新”精神文化教育更能深入人

心!

徐燕燕 秦梅芳

## 追薪仅用了一天半

日前,12名在杭州市同协路上一家名为心道家居厂打工的农民工,被老板拖欠了两个月的工资,员工多次讨要无果,在万般无奈下求助辖区笕桥劳动监察中队。中队工作人员立即约谈该厂老板,经一天半的努力,最终为12名农民工追回了拖欠的工资8.5万元。图为该中队会议室工资发放现场。

通讯员颖韬 钱国红 摄

## 江山农商行: 创新服务进企业

前不久,江山农商银行城关支行组织员工,带上移动终端和业务凭证,来到江山欧派门业股份有限公司淤头新厂区,现场开展金融服务,上门为800多企业员工提供了工资卡激活和短信开通服务。同时,还针对企业员工的金融需求,精心梳理了适用的金融产品,以手机银行、网上银行、理财产品、贷记卡等产品为主打,编印相关资料向企业员工进行宣传,并认真解答客户提出的疑问。

“还是农商银行服务好,不仅丰收卡多项业务免费,还能到企业里来给我们修改密码,真是太方便了。”该行的这一便民举措受到了企业员工的好评。据悉,这是江山农商银行实施普惠金融工程的一项创新举措。今后该行将持续开展类似活动,让广大农民、企业务工人员足不出户就能享受到便捷的现代金融服务。

王伶俐

## 浦发银行全球企业排名跃至84位

日前,美国《福布斯》杂志发布了2015年全球企业2000强榜单,该榜单是《福布斯》依据企业2014年业绩数据,采用占据相同权重的四项指标(销售额、利润、资产和市值)对企业规模进行排名的。

凭借2014年经营成效,浦发银行在全球企业中的排名跃升至第84位,较上年大幅提升46位,居内地上榜企业第15

位和上榜银行第9位,继续保持良好的综合竞争优势。2014年浦发银行积极适应经济新常态,服务实体经济,以客户为中心,努力推进结构转型,实现了董事会年初确定的各项计划目标,取得了良好经营成效。在生息资产规模稳步扩大、中间业务收入同比增加、成本费用有效控制等因素

的驱动下,2014年浦发银行实现营业收入1,231.81亿元,同比增长23.16%;实现归属于母公司股东的净利润470.26亿元,同比增长14.92%;资产总额近4.20万亿元,同比增长14.02%。与此同时,浦发银行积极创新资本工具,在股份制商业银行中首家成功发行150亿元优先股,从多方面进一步增强了核心竞争优势,全球各大评级机构都对浦发银行未来展望给予了充分肯定。

低、无抵押物等问题,该产品还将年龄放宽至70周岁,并给予了信用贷款、执行基准利率、还款期最长达15年等系列优惠政策。

截至4月末,常山农信联社已累计发放“好邻居·百岁无忧”养老金贷款600万元,帮助155户失地农民解决了借钱缴费的自主养老梦,成为推动城乡一体化建设的正能量。郑雨

## 常山联社:“贷”农民实现自主养老梦

自2014年常山县人民政府出台关于“失地农民接转职工基本养老保险”的惠民新政后,常山农信联社第一时间配套出台“好邻居·百岁无忧”养老金贷款,帮助部分符合土保转社保条件的失地农民解决一次性缴纳

## 金融学堂

## 衢江联社: “农信品牌文化”宣扬进电梯

“润泽三农,三农是我们经营的特色和竞争优势的基础;追求卓越,卓越是我们的成功标准,更是我们的事业追求;成就梦想,让每一位衢江人享有参与经济发展的机会……”这是在衢江农信联社办公大楼电梯里,以“农信品牌文化”为主题而呈现在人们眼前的一幅幅宣传画。宣传画以蓝色为总基调,设计得体,落落大方,构成了办公大楼里一道

亮丽的文化风景线。为进一步加强衢江农信品牌文化的宣扬与教育,联社积极创新形式,通过微信、微视频、微摄影等“互联网+”平台为载体,多渠道、多方位地营造农信品牌文化“阵地”,使全体干部员工对农信品牌文化有更全面的认识和理解,使浙江农信“乐业、普惠、诚信、责任、创新”精神文化教育更能深入人心!

徐燕燕 秦梅芳