

记者张戈报道 初见杭州市下城区教育局党委委员、安吉路实验学校校长黄雄时,他正要赶去教育部全国初中骨干校长高级研修班培训,身材挺拔,步履稳重,亲切、斯文、健谈、爽朗,浑身上下给人一种充满正能量的健康阳光范儿,是记者对黄校长的第一印象。

黄雄校长曾获浙江省第十九届“春蚕”奖,也是全国核心刊物《中小学德育》封面魅力人物。然而,师生当中流传最广泛的还是那个亲切的称呼——雄哥。

抓得住童心:学生觉得他有温度

安吉路实验学校是浙江省第一所率先施行小学、初中“九年一贯”学制的实验学校。黄校长总是能紧紧抓住孩子的心,他拥有一支年龄段跨度超大的学生粉丝团,堪称校园一景。

一年级孩子的嘴里有他:瞧,这是黄校长奖励给我的书,上面有黄校长的签名!我还想得到黄校长奖励的电影票!

五年级学生的作文里有他:欢快的下课铃声响起,我收拾好课本,兴冲冲地冲下楼梯,去赶赴一个美丽的约会——与黄校长共进午餐。

七年级学生崇拜的偶像里有他:跨进校门最想看到的是黄校长,他每天早上总是站在校门口那块“再创辉煌”的励志石前,面带微笑迎接我,迎接同学,迎接老师。看到他,我就很踏实,浑身有力量。

九年级学生的毕业纪念册里有他:服了you,黄校长竟然叫得出我们年级那么多同学的姓名!校园里烂漫的紫藤花为我们而开,黄校长赠送我们的紫藤花籽将会随着我们的脚步播撒到世界每个角落。

学校第二届“金苹果”童话节闭幕式上,“圣诞老人”黄雄出现在全校学生面前,给每个学生送上了精美的圣诞礼物,孩子们喜出望外。家长们说:“我们的孩子很幸运,有这么丰富多彩的童

话活动,有这样愿意为孩子们带来快乐的好校长!”

黄雄说:遵循学生成长规律,这是教育之道。教育永远在路上,需要一种“润泽”的态度,更需要一份“平和”的等待,等待孩子长大!

接得住地气:教师觉得他有气度

黄雄算是一位阅历丰富的校长,历任学校的教职工这样评价他:实干、接地气、有气度,充满睿智。

黄雄在日常管理中抓大不拘小,给予学校中层管理者和老师极大的创造空间;他借智借势,借名家专家脑袋指导教研,借课程之势促进教师专业成长;他亲力亲为,通过《慢教育》、《课堂教学有效性的认识》等报告引领教师理念先行,跟踪听课,指导帮助教师持续进步。

黄雄认为“教师愉悦的心情和快乐地生活,是学校持续健康发展的生产力。”读书、收藏、瑜伽等近十个教师俱乐部成为校

园一道美丽的风景线,也成为学校工作的特色品牌。学校定期组织教职工进行羽毛球、广播操、摄影等比赛活动,在为每一位教职工提高职业幸福指数的同时,也为教育注入了持续的活力与动力。

年轻教师结婚,他送书并寄语:你是首批安吉路90后青年教师。恰逢学校60周年华诞,也是你完婚的大喜之年,学校诞辰于上世纪甲午马年,今又马年,你也属马,机缘巧合。望你的事业一马当先,夫妻并驾齐驱!

黄雄校长的心底那一片教育沃土是广阔的,他已然承担起社会大教育的责任。今年3月,学校被中央文明委和教育部邀请参与制订全国《文明校园创建》的评定方案,他作为浙江省文明单位唯一的中小学校长代表赴北京出席全国文明单位经验交流大会,教育部基础司俞伟跃司长给予黄校长的评价是:讲得非常好,不愧为教育家,再接再厉,谱写新篇章!

雄常登门到许多高中交流咨询;为更好地进行幼小衔接,黄雄常与集团幼儿园进行教育沟通;为社区居民开放健身场所,开辟教育咨询渠道;每年和德国、日本等学校定期互访交流,为学生搭建国际交流学习的平台。

社区送上的一面锦旗上写道:“共驻共建真情义 同心同德促和谐”,以感谢学校作为共建单位给社区提供的支持和帮助。周边学校、单位也常与学校进行教育、教学的分享与交流,人气聚拢,学校发展中遇到的很多教育难题迎刃而解。

黄雄校长的评价是:讲得非常好,不愧为教育家,再接再厉,谱写新篇章!

黄校长将这种从容归功于九年一贯的课程规划。六年级是初小衔接的关键阶段,学生提前熟悉初中的课程,渗透初中的知识,相当于将小学和初中的课程打通了。黄校长将这种渗透归功于九年一贯的课程整合。

七八年级与四五年级的老师

互相串门听课,中小学班主任聚在一起畅谈习惯养成。黄校长将这种聚会归功于九年一贯的教研衔接。

望得见星空:追求九年一贯课程的最大公约数

基于学校九年一贯制的优秀,更是基于促进学生发展的需要,黄雄提出,要发挥学校优势,追求九年一贯课程的最大公约数,才能真正发挥课程成就学生的核心作用。

临近中考,杭州安吉路实验学校九年级学生的课程表上,音乐课、美术课依旧开得很足,也从不补课。黄校长将这种从容归功于九年一贯的课程规划。

六年级是初小衔接的关键阶段,学生提前熟悉初中的课程,渗透初中的知识,相当于将小学和初中的课程打通了。黄校长将这种渗透归功于九年一贯的课程整合。

七八年级与四五年级的老师互相串门听课,中小学班主任聚在一起畅谈习惯养成。黄校长将这种聚会归功于九年一贯的教研衔接。

为学生开发的各类课程丰富多彩:口琴、短式网球等学科延伸课程,仪式教育、团队活动的德育课程,管乐团、合唱团、武术队等十多个社团课程。丰富的课程里诞生了网球“小李娜”之称的王曦雨,浙江省唯一的少代会代表郑诗云,管乐团在国际少儿乐团占据一席之地……

黄校长说:每送走又一届安吉路学子时,我们都能鲜明地感觉到,基于促进学生发展的理念实施课程,我们离九年一贯课程建设的最大公约数又更进一步。

学校家长接待区的北面墙上,八个大字赫然在目:平民本色,精英气质。这是一个被称为“雄哥”的校长信守的教育信念,他是这么想的,也是这么做的。

先进者之歌

提高安全责任意识

义乌工会举办班组消防安全知识培训

本报讯 通讯员张锦 清 记者羊荣江报道 为提高企业班组消防安全意识,增强班组员工处置突发事件的应变能力,日前,义乌市总工会在浪莎袜业、三鼎制带等重点规模以上企业举办了班组消防安全知识培训暨消防应急演练活动,来自全市20余家重点规模企业负责人和安全管理人员观摩了演练,现场接受了企业班组消防安全知识的教育。

在浪莎袜业演练模拟生产车间发生火灾的情景,随着消防报警声的响起,“第一时间”赶到的车间班组员工迅速投入灭火工作,打开安全通道,组织班组员工快速撤离“失火”车间,参演人员利用接通的消防水源和企业自备的灭火器控制火势,扑灭燃着物,经过大家的共同努力,“大火”很快被扑灭,“火灾”损失降到了最低。

演习结束后,义乌市总工会经济技术事业部的负责人指出了演习中存在的问题,再次向现场人员讲授消防基础知识,



安全在我心中

▲为了拓展“女职工关爱行动”内涵,增强职工子女的法治观念、安全意识,提升自我防护能力,日前,台州市工会女工委在“六一”到来之际,在全市组织开展“安全在我心中”知识竞赛活动。截至当日,全市近4万名6-14周岁的职工子女参加了此项活动。

此次知识竞赛内容涉及消防、道路交通安全、艾滋病防治、制止家庭暴力法律法规及安全防护科普知识。

通讯员詹利琴 沈宁 摄

将安全生产作为企业发展第一要务

上虞自来水公司开展消防技术比武

本报讯 通讯员叶文彦报道 “开跑,拔销,灭火”,整个过程一气呵成,这是绍兴市上虞区自来水公司消防技能比武中的一幕。日前,上虞区自来水有限公司消防技能比武在公司大三角水厂举行,来自办公室、制水部等15个部门的14支队伍参与了比赛。

本次消防技能比武内容涵盖了灭火器操作灭火、消防水带操作等内容,摆脱了以往一貫上课培训、课后操作灭火的消防演练模式,采用竞赛比武的方式,比拼灭火速度的同时,真正检验了职工对消防器材使用的熟练度,取得了较好效果,受到了

职工的欢迎。消防安全是安全生产工作的重要组成部分,安全生产是企业发展的重要保障,区自来水公司一直以来十分重视安全生产,扎实推进安全生产基础工作,每年开展危险因素识别,开展职工安全技能培训,从思想上加强职工安全意识,每年开展消防、雷击等应急演练,编制完善安全管理制度,定期不定期开展安全检查,从源头上做好安全事故预防,公司还利用“安全班组”创建、“安全生产月”等活动载体,完善安全绩效考核、安管员考核制度,不断推动安全生产检查常态化,提高安全生产责任意识。



健身气功强身健体

日前,省属企业体育协会在巨化集团公司举办了为期3天的健身气功易筋经、健身气功八段锦培训班,来自省属企业体育协会各级单位的近100名健身爱好者参加了培训。

省属企业体育协会从2013年开始普及推广健身气功,通过强化骨干培训,加大站点力度,集中展示推广等措施,吸引了一大批健身爱好者的积极参与,并在省内比赛中取得佳绩。

通讯员黄灵豹 摄

“领头雁”打造工会工作新“高地”

嘉兴市南湖区大桥镇工会干部培训效果凸显

本报讯 通讯员周明丽、朱东、柴晓慧报道 日前,崭新的大桥镇工会培训中心首次使用,对该镇近50名基层工会干部启动首次培训。

近年来,嘉兴市南湖区高度重视工会干部培养,以培养“领头雁”打造工会工作新“高地”,该现象在大桥镇尤为明显。

“有人说工会工作‘虚’,但在企业里,它是非常实际的,和职工相关的每一件事都是,如何凝聚职工力量,怎样建好劳资关系,在每天的生产生活细节里。”大桥镇总工会负责人说,辖区一批优秀

工会干部的工作方法很有代表性。

比如天通精电新科技有限公司行政副总李侠,担任公司工会主席七八年了,在职工心里,她就是公司工会温暖的“代言人”。前不久,4名青年职工在外面吃饭突发严重的食物中毒,李侠在为他们安排好治疗外,还主动帮忙维权。她了解到4名职工当天是在公司外的一个小食堂吃的饭,经过多次交涉,成功地为他们争取到了医疗费和经济补偿。

“职工利益无小事。”这些年,李侠领导的公司工会在职工权益维护上都会第一时间站出来。除了生活上的关照外,她也很重视为职工搭建成长平台,在去年“学习型工会”建设中,她鼓励职工们去其他岗位学习技能,获得相应工种的操作资质,并为此建立加薪机制,职工们技能提升、收入增加,十分满意。

又如嘉兴威凯检测技术有限公司工会主席孙冠楠,“80后”的她上任后,将团队建设作为提升职工凝聚力的主要方向,建立了“生日”、“节日”、“重大事项”三个长效关怀平台,成立球类、女工等5个职工协会,每个协会每月组织一场大型活动……青春阳光的她为公司工会建设带来无限活力,公司凝聚力不断提升,还因此获评“劳动和谐先进单位”、“工人先锋号”等荣誉称号。

“优秀工会干部出‘领头雁’效应。”大桥镇总工会负责人介绍,大桥镇现建成130多个企业工会、17个联合会,基本实现了工会组织的全覆盖,这么多基层工会组织如何发挥好作用,“给力”

的工会干部是关键,事实证明这些年对工会干部的培养收获了丰硕的成果,许多企业因工会工作出色尝到了甜头。

今年,大桥镇的浙江卫星石化股份有限公司获得了省五一劳动奖章。敏惠汽车零部件有限公司在职工书屋、民主管理、职工之家建设方面,也有3个国家级称号。在榜样示范作用下,大桥企业越来越重视工会工作,正泰电缆、金石包装等企业的工会工作也呈现蒸蒸日上之态。

“健步走”搭建员工聚力新平台

“原来除了工作,大家难得见面,健步走让我们又多了一个交流沟通、强身健体的新平台。”5月17日清晨,国网浙江桐庐县供电公司“健步走向健康”活动在桐庐滨江药祖广场正式启动,参加活动的职工们格外热闹。

该公司工会为增强员工健身意识,加强正能量传递沟通,积极发动群众,集思广益推广“健步走”活动,并以最节俭的投入开展本次活动。活动鼓励参与人员步行上下班、步行上下楼,节能环保,增强身体素质,组织参与人员安装“小米运动”APP手机软件,配合计步仪器记录每天步行数据,并对参与人员实时排名,互相监督鼓励,营造争先氛围,激发员工参与热情,培育坚持的好习惯。该公司工会在年末将通过“小米运动”软件统计参加活动人员的健身状况,了解“健步走”带来的变化,促进员工身心健康。

薛晓玮

文成供电首次使用无人机放线

日前,在国网文成县供电公司马山854线底马分支线架线施工现场,在对讲机的指挥下,一架带着迪马尼绳的小型六旋翼无人机成功穿越山谷,将引绳准确无误地抛到了电杆顶面预定的位置,完成了跨山杆塔之前牵引线架设,整个过程用时不到10分钟。

文成多山地,架设线路所经地区往往林木茂盛,山峦迭起,给线路架设带来极大不便。考虑到使用人工牵引步行的方式存在成本高、安全压力大、工作效率低的问题,而无人机设有GPS导航仪,具有全天候使用、安全性能高、定位快速准确等特点,不仅节约时间,还具有良好的

效率和效益,为此,该公司从安全高效角度出发,实施了此次无人机放线工作,这也是文成电网建设史上首次使用无人机放线。

当天上午,随着工程技术人员对无人机进行最后的检查,做好遥控准备工作,六旋翼无人机飞跃470多米的山谷到达预定杆塔,整个过程由原来人工架线的1天时间缩短到30分钟。

周奕君

“小朋友,你在使用家用电器的模拟演练中表现得很好,希望你继续好好学习,成为大家身边正能量的‘电力小卫士’……”5月29日下午,在开化县北门小学多媒体录播教室,一场展示用电安全理念和实际动手

能力的宣讲活动正如火如荼地进行着,这是国网开化县供电公司“六一”前夕举办的“体验式”电力课堂进校园活动。据了解,在“安全宣传月”和“六一”儿童节到来之际,开化供电公司依托电力知识进

校园、广场宣传日等活动,累计发放用电安全三字经800余册,电力知识教育笔记本1500余册。此外,公司党员服务队专业技术员连日来在全县各所学校铺开安全用电“义诊”,从配电房设备运行情况、用电环境、消防安全等方面展开全面检查,确保各校“六一”活动以及即将来临的中高考供电安全可靠。

周之斌

临安供电“一证受理”提速业扩

5月20日,国网临安供电公司客户经理李从从来到杭州福斯特光伏材料股份有限公司,为该客户新报装容量做中间检查。中间检查一旦通过,该客户马上就可以进入设备安装环节。这与以往的业扩流程相比,为客户极大地节约了设备采购时间。

今年以来,临安供电公司进一步推进业扩提速工作,按照国网公司、省市公司的要求,进一步优化业

报装流程,精简业扩办电手续,有效推进了客户的办电效率。不仅如此,以往供电营业厅需要一次性收集办理用电申请的各项材料如身份证、营业执照等多达七八项,临安供电公司客户服务中心推出“一证受理”,即在收到客户用电主体资格证明并签署“承诺书”后便会正式受理用电申请,其余资料根据“承诺书”约定时限逐步收集齐全即可。

郭芳