

衢州工间操  
引领新风尚



为广泛深入对职工进行社会主义核心价值观教育,衢州市总工会将24字社会主义核心价值观内容融入到工间操歌谱中,这种寓教于乐的形式深受职工的喜爱。日前,60名职工正在进行《社会主义核心价值观工间操》培训。他们培训结束后,将赴全市各地辅导职工。

毛朝阳 王忠霞 摄

我的安全我负责  
别人安全我有责

华丰纸业全面拉开安全生产月活动帷幕

本报讯 记者王海霞 通讯员杨建国、厉子恩报道 “我的安全我负责 别人安全我有责”、“心中时刻装安全 吃饭睡觉都香甜”、“爱妻爱子爱家庭 没有安全等于零”……日前,杭州华丰纸业有限公司各部门都贴出了人性化的安全标语。公司同时举行了升安全旗、安全黑板报展评等活动,拉开了全国第14个安全生产月活动序幕。

今年安全月的主题是“加强安全法治 保障安全生产”。为了确保安全生产月取得实效,华丰纸业对活动进行了全面部署,成立了以总经理为组长,党委书记、工会主席为副组长的“安全生产月”活动领导小组。工会和职能部门密切配合,精心策划活动方案。将“安全生产月”活动与巩固安全生产标准化成果,履行企业安全生产主体责任,提高员工整体安全意识和安全技能全面结合。通过开展活动,提高员工的安全素质,增强事故防范能力。

据悉,在整个安全月活动中,华丰纸业将以形式多样的宣传教育、监督检查活动为内

容,为安全月活动营造浓厚氛围,进一步夯实安全基础,巩固企业安全稳定的局面。在安全宣传教育方面,举办企业文化征文;举行“我的安全梦”主题演讲;对员工进行《安全生产法》、《消防法》、《职业病防治法》等法律法规培训;观看“血的教训”系列教育警示片。各项活动教育和警示并进,切实提高员工的安全防范意识,从思想上筑牢安全防线。在安全监督检查方面,班组岗位进行隐患排查和安全合理化建议征集活动;工会组织开展劳动保护专项检查;成立电器、起重机械、压力容器、消防建筑、机动车辆等五个专业安全检查组检查。各项检查活动督促企业和职工查找生产经营工作中存在的安全问题和薄弱环节,消除安全隐患,防范各类事故发生。

多年来,华丰纸业将安全生产作为企业的“红线”和“底线”、员工的生命线,每年切实开展安康杯竞赛活动和安全生产月活动。截至5月31日,华丰纸业已连续安全生产6290天,安全生产纪录不断被刷新。

“企业安全文化”征文

主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社  
征文邮箱:zjghgj@126.com

兰溪工会创新服务  
打造亮点品牌

本报讯 通讯员吴丽娟 记者羊荣江报道 今年以来,兰溪市总工会坚持以创新为主线,强化服务机制、创新服务方式,扎实推进七项服务,温暖广大职工,着力打造工会亮点品牌。

开展医疗互助服务。去年,该市总工会启动实施了在职职工住院医疗互助保障活动,全市700多家机关、企事业单位共计3.8万余名在职职工参加了医疗互助保障,已有872名职工受益,报销互助保障金51.46万元。

开展就业援助服务。为职工免费提供就业指导、职业介绍和就业服务。目前,已有50多名职工填写了求职登记表,35名职工通过介绍成功再就业。

开展技能培训服务。充分发挥工会大学校作用,根据企业和职工需要,组织开展就业技能培训、高技能人才培训、安全生产培训等,为企业培训更多工种

的初、中、高级技工和实用管理人才。

开展法律援助服务。建设职工法律援助站,为职工提供普法宣传咨询服务,发放法律法规宣传手册。聘请有资质的律师成为职工法律援助工作者,免费为职工提供维权服务。

开展健康体检服务。充分利用俱乐部、职工书屋、农民工文化家园等文化阵地,满足职工文化、娱乐方面需求。

开展健康体检服务。与解放军73051部队医院合作,组织开展免费送体检到企业活动,许多企事业单位工会组织全体员工进行体检并形成制度,使危害职工身体健康的疾病早发现、早控制、早治疗。

开展温暖帮扶服务。2015年初,市总工会走访慰问352名困难职工,发放救助金65万余元。

温州市总工会积极为职工“特困证”争取医疗、住房和教育待遇

一本“证”解许多“忧”

记者王海霞报道 困难女职工程楚依去年为身患尿毒症的丈夫治病自负医疗费近1.4万元。凭着温州市总工会核发的《温州市困难职工家庭特困证》,近日,她顺利地向民政部门报销了9000多元。近年来,温州市总工会多措并举,努力把工会对职工的帮扶工作纳入党和政府主导的政策、制度体系和社会保障体系,使职工享受政府提供的普惠政策。

医疗:病有所保

“多亏了工会,为我减轻了医疗费负担。”程楚依是温州市一家有色冶炼有限公司的职工,丈夫患尿毒症十余年。巨额的医

疗费让这个贫困的家庭步履维艰。

“如果按照去年的标准,程楚依只能报销5000元。”温州市职工服务中心工作人员林宇介绍,近年来,市总工会不断加大对患病困难职工家庭的帮扶力度。经过市总工会的积极争取,温州市在修订《温州市区医疗救助办法》时,将对持有市总工会核发的《温州市困难职工家庭特困证》家庭中的常住人员从2006年的三类救助对象提升到如今的二类,实行无起点救助,个人自负部分按80%救助,全年每人累计救助金封顶线最高8万元。

目前,温州市总工会正积极与民政部门沟通,推进各县级工会将

困难职工家庭纳入政府医疗救助体系。

住房:居有所安

单身离异女职工陈小红,一直在外租房独自抚养女儿长大。去年她每月租房1200元~1500元。凭着《温州市困难职工家庭特困证》,一年来她获得了住房租赁补贴6400元。

得益于工会娘家人的努力,困难职工在住房等方面也享受优惠政策。依据2014年《鹿城区廉租住房保障实施细则》,持有《温州市困难职工家庭特困证》的家庭,每年可向辖区街道办事处(镇)申请廉租住房货币补贴保障,每月补贴

教育:学有所忧

去年,钟表店女职工金小禾的女儿考上了温州第二高级中学。由于丈夫视力一级残疾,无法工作,一家人生活颇为拮据。凭着《温州市困难职工家庭特困证》,不但2700多元学费有了着落,学校还免收代管费,并给予500元的困难补助。

除了工字号的“金秋助学”活动,温州市总工会还为困难职工家庭争取到了政府的助学政策。温州市教育局和温州市财政局曾联合发文规定,持有市总工会发

放的特困证家庭的学生可以申请一定面额的“教育券”抵交学校的相关费用,还可以享受免收住宿费、学费、代管费、营养餐补贴等资助。

除了困难帮扶,市总工会为了更好地维护职工群众的合法权益,2013年,联合市综治办、市人力资源和社会保障局、市司法局、市中级人民法院、市安全生产监督管理局、市卫生局、市公安局等八部门建立了“八位一体”联合维权工作机制,构建起党政重视、部门配合、工会运作、社会参与的社会化维权格局。通过定期不定期联合维权执法活动,切实维护职工合法权益。

“医疗互助”成为  
上虞职工“第二医保”

去年共向648名患病职工赔付保障金约125万元

本报讯 通讯员王建江报道 “只交了60元参保费,没想到还可以报销这么多,这笔互助保障金还真是帮了我一个大忙!”日前,在上虞经济开发区上班的章女士从区职工服务中心领到了2万元的医疗互助保障金后激动地说,“十几万元的医疗费,社保报销了大部分,现在又领到了互助保障金,家庭经济负担实实在在减轻了不少。”

据了解,上虞区总工会职工医疗互助是建立在城镇职工、城乡居民基本医疗保险基础上的补充医疗保险。“通过这一平台,可以让参与职工实现‘无病我帮人,有病人帮我’。”

据区总工会相关负责人介绍,对参与职工在医保定点医院机构发生符合医保开支范围的住院医疗费,经统筹基金支付后,个人自负的部分医疗费按比例再次报销。2014年,全区职工医疗互助保障参保单位达到295家,累计参保会员总数达3.8万余人,共为648名患病职工赔付互助保

障金约125万元。截至2015年5月,已补助在职职工1355名,补助金额共计249万元。职工医疗互助作为职工的“第二医保”已然发挥功效,有效地减轻了部分患病职工的经济负担。

区总工会相关负责人表示,为推进新一轮职工医疗保障工作的进一步落实,将采取“三位一体”的工作模式。一是把宣传工作做到位。通过大力宣传开展职工医疗互助保障的目的和意义,扩大医疗互助保障的知晓率,增强企业参保意识。二是把组织参保做到位。对互助保障的任务进行分解,要求各乡镇(街道)结合自身实际,进一步加大工作力度,采取更有力的措施,积极扩大职工医疗互助保障活动的普惠面。三是把管理服务做到位。积极优化职工医疗互助保障工作的业务操作流程,规范参保人员的登记建档、互助金的收取和补助金申请的受理、审核、申办、发放等工作,切实做到“及时办理、按时发放”。

工会帮着“过家家”



日前,杭州丁兰街道总工会为8家企业的20名单身职工,举办了一场迷你交友会。帮这些“大孩子们”重温“过家家”等儿时的游戏,告别单身,幸福地来一回成人版的“过家家”。

通讯员陈丽 记者周金友 摄

南浔职工文化建设高潮迭起



湖州市南浔区总工会今年在深入了解职工群众精神文化需求后,出台了《进一步推进新时期企业职工文化建设的实施意见》,多举措丰富职工精神文化生活,推动并掀起全区职工文化建设的高潮。

年初举办的“最美劳动瞬间”随手拍活动,共收到组照、单幅作品共计103件,反映了南浔职工拼搏奋发的劳动场面,歌颂劳动之美;4月选送到市总工会举办的五一歌会的音画舞《太湖人家》,受到一致好评;本土作家创作的小品《补缸》,获得湖州市职工艺术文化节(小品类)金奖。

通讯员李安琪 记者周金友 摄

镇海工会为劳模提供贴心服务

让榜样人物更有价值更具影响

本报讯 通讯员汪凯报道 近日,2012年~2014年度镇海区劳动模范表彰大会胜利召开,14位劳模受到区委、区政府的隆重表彰。镇海新时期劳模群体的迅速崛起,是镇海工会近年来真情关爱劳模、强化劳模服务管理工作成果的一个集中体现。

“多亏了区总工会,帮助我解决了生活困难”,镇海区骆驼街道的劳模高阿尚说,由于各种原因他的收入未能达到全区的最低工资标准。从2007年开始,全区的低收入劳模每年能从区总工会得到1.8万元的生活补助,在前几年制订出台的劳

模津补贴制度的基础上,去年,镇海区总工会进一步从制度建设上出台了一系列关爱劳模的措施。

多年来,区总工会坚持关爱劳动模范身心健康,每年安排专项资金,安排经验丰富的体检医生为劳模们提供周到细致的免费体检,在体检中实行预约体检和错峰体检工作,减少劳模候诊、候检时间,提高服务质量,3年来共为200余名劳模进行了免费体检。为全体在职劳模免费办理一份特种重病医疗保障。每年组织50名在职劳模进行学习、观光、休闲、交流等系列劳模疗休养活动。

坚持做到重大节日必访、劳模突发困难必访、思想波动必访、生病住院必访等“四个必访”,深入了解劳模生活状况和家庭困难情况,倾听劳模呼声,了解劳模需求。

“劳模的事迹让我对‘中国梦·劳动美’有了更深理解,只要勤奋努力,相信每个人都能在平凡工作岗位上实现职业理想。”来自招宝物业管理有限公司的邹雪利感慨道。

2014年起,区总工会依托工会学习型服务品牌“5·1大讲堂”,组建了一支劳模讲师团,按照“因材施教、注重实效”原则,以职工需求为导向,邀请劳动模范不定期在

全区开展主题宣讲活动,劳模们结合自身工作实际就实现梦想和人生价值精彩宣讲,进而展示劳模风采、发挥劳模示范引领作用,营造了全区广大职工“学习劳模、赶超劳模、争当劳模”的浓厚氛围。今年,区总工会与区企业联合会企业家协会合作共建全市首个实体化劳模之家,打造劳模服务阵地。“我们终于有了盼望已久的家,有了这个新家,我们不仅能增进交流,也增添了对外沟通的窗口,加强了对外联系。”今年新晋评选上区劳模的陈志军说。

根据在职劳模和退休劳模的

不同需求和特点,在做好普惠化服务的基础上,有针对性地提供个性化服务,依托企业家协会、劳模分会、各镇(街道)总工会等多元化协作保障机制,以“会、制、家”联动模式,加强和创新区域性“流动劳模之家”建设,为全区165名劳模提供了学习、交流的平台,劳模可凭VIP活动卡参加由工会组织的学习交流联谊活动,让劳模切实感受到党和政府的温暖,增进劳模之间的联系和交流。

“劳模是镇海工人阶级的杰出代表,在关爱服务劳模的过程中,我们始终将贴心服务放在第一位,通过各种途径不遗余力地弘扬劳模精神,使劳模服务管理工作成为工会的重点工作、亮点工作,取得了广大劳模的信任和支持。”镇海区总工会副主席姚兆法说,“今后我们将把放大劳模影响力作为重点,使劳模真正成为社会各界尊崇的楷模。”

浙江省诚信百家企业暨公众满意单位

<b>三头一掌食品股份有限公司</b> 服务热线:400-711-8528 生产地址:衢州市衢江区樟潭街道上埠头村	<b>桐乡市银通高速公路服务区经营管理有限公司</b> 电话:0573-88099198 地址:桐乡市世纪大道2480号	<b>杭州关兴建筑防水工程有限公司</b> 电话:0571-88094566 地址:杭州市西湖区振华路196号裕华大厦1903室
<b>杭州望家欢农副产品有限公司</b> 电话:0571-82457882 地址:杭州市萧山区新街镇新盛村939号	<b>杭州丰亨餐饮管理有限公司</b> 电话:0571-88845975 地址:杭州闲林山水木兰苑21幢	<b>宁波市北仑敬德培训学校</b> 电话:0574-86863138 地址:宁波市北仑区新契中河路28号

西班牙进口非转基因初榨橄榄油  
强势登陆浙江

本次带给读者的是被称为“液体黄金”西班牙进口橄榄油,并且是冷压初榨的非转基因橄榄油。

打开瓶盖您就能闻到淡淡橄榄的清香,橄榄油清澈透明,入口醇香,非转基因、纯天然、更绿色、更健康、品质一流。炒菜凉拌皆宜,使食物更香、更滑,味道更醇厚。平常家里小孩子不喜欢吃青菜,用橄榄油一炒,又香又嫩。用橄榄油炒菜油烟特别的少,吃得更加放

心和健康。尤其是家里有小孩和老人,身体抵抗力差,一定要用上健康的好油。

今天,顺添旺公司特举办“全民换油活动”,只要普通油的价格就能换得西班牙进口冷压初榨非转基因橄榄油。团购优惠力度更大!真的是相当便宜。想给全家换上健康油的朋友要抓紧时间拨打抢购热线:0571-88931807。