

比拿奖金还要幸福——

孩子高考，职工有“陪考假”

本报讯 通讯员唐学基 记者羊荣江报道 “今天我们是专门来陪儿子的，这是孩子一生中最重要的大事之一了，我们得全力以赴啊！”6月7日是高考的第一天，在杭州顺航贸易有限公司工作的江伟明夫妇一早就送儿子来考场了。

在闲聊中，江伟明高兴地告诉记者：夫妻俩都在顺航贸易公司做销售，平时工作很忙，在照顾儿子学习上亏欠很多。今年儿子参加高考，这是家里头的大事，他们无论如何得陪儿子。江伟明的妻子洪女士说：“今天恰逢周末，明后天公司给家

有考生的员工放‘陪考假’，真是解决了我们的后顾之忧了！这下我们可安心好好陪着儿子参加高考了。”江伟明告诉我们，今年他们公司有3个职工家有考生，都给放假了，其中同事没车的，公司还专门派车接送。

无独有偶，在杭州凤起路上的杭高考点，记者见到了在杭州某通信产业公司工作的祁师傅，他说早在高考一周前，公司就帮他在考场附近的宾馆预订了高考3天的客房，给他放了假，让他安心陪儿子参加高考。“公司想得比我们都要周到。

到。作为一名高考生家长，我非常感谢公司的这种人性化做法，暖心哪。但愿儿子顺顺利利，能心想事成！”谈到这次公司对他陪考的全力照顾，祁师傅很感动，说比拿到奖金还幸福。

记者采访了江伟明所在的顺航贸易公司王姓副总经理，她说：“同为一个孩子的父母，现在孩子的事，在父母眼里都是大事，何况是高考这样的大事，将心比心，平时工作忙，照顾孩子少，给家长带薪休假，就能全力照顾参加高考的子女了。”

今天浙中北仍持续大雨暴雨 我省发布暴雨黄色预警

本报讯 记者吴晓静报道 浙江省气象台昨天上午发布暴雨黄色预警信号，杭州地区、衢州北部、金华北部、绍兴地区、嘉兴南部、湖州南部等地已经出现了大雨暴雨，局部大暴雨天气。预计今天我省的中北部地区将持续大雨暴雨，局部大暴雨天气，需注意防范。

6月7日，我省正式入梅，受梅雨带影响，上周末起，浙中北大部出现大雨暴雨，局部大暴雨。据最新气象资料分析，今天我省中北部地区仍将持续大雨暴雨，局部大暴雨天气。10到14日浙北北部地区以多云到阴为主，其他地区多阵雨雷雨，部分有中到大雨。

由于今天强降雨持续，有关方面需注意防范强降雨可能引发的中小河流洪水、山洪、滑坡等灾害和城乡低洼区域的积涝灾害。

“东方之星”号客船翻沉事件追踪报道

两位生还者出院

据新华社 8日10时20分左右，生还者江庚、陈书涵从监利县人民医院出院，这是“东方之星”客船翻沉事件第一批出院的生还者。

监利县人民医院负责人介绍说，由于长时间在江水中浸泡，安徽导游江庚左肺部、上呼吸道感染和电解质紊乱；第二个从沉船里被官东等潜水员救出的重庆小伙陈书涵则患有电解质紊乱和钾血症；经过妥善治疗，目前均已康复。

医院负责人介绍，沉船中第一个被潜水员救出的65岁老人朱红美也将马上出院，目前仍有多位长江客船翻沉事件生还者继续在医院住院治疗。

88851111

沟通热线

值班记者 羊荣江

企业辞退员工 须支付经济补偿

台州朱姓读者来电：他在一家企业就业，但老板无理由地要辞退他。问有哪些权利保护自己？

《劳动合同法》第四十八条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。第八十七条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。显然，这是强调用人单位违法解除或者终止劳动合同的情形，用人单位须向劳动者支付经济补偿标准二倍的赔偿金。

至于经济补偿的标准，《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

如何才能维权？最直接、方便的途径是，请求属地的劳动监察部门帮助维权；也可以申请劳动争议仲裁，不服仲裁后，再起诉至法院。

独生子女权益 为何有法不依

义乌桐江街道八角井村龚先生来电：他们村已经旧城改造，一个人可以分10万的红利，但独生子女却没有依法享受到按两人计算的红利，原因是村干部的不同意而没有执行。能帮问一下为什么吗？

记者查阅了《浙江省人口与计划生育条例》，该条例第四十二条规定：农村居民持有《独生子女父母光荣证》的，在审批宅基地、村级集体经济收益分红等利益分配时，独生子女按两人计算。

所辖该村的高新社区主任王庆之对此事的解释为：八角井村现在是股份制公司的运行模式，收益分配由股东大会代表大会决定，所以会产生不符合《浙江省人口与计划生育条例》规定的行为。

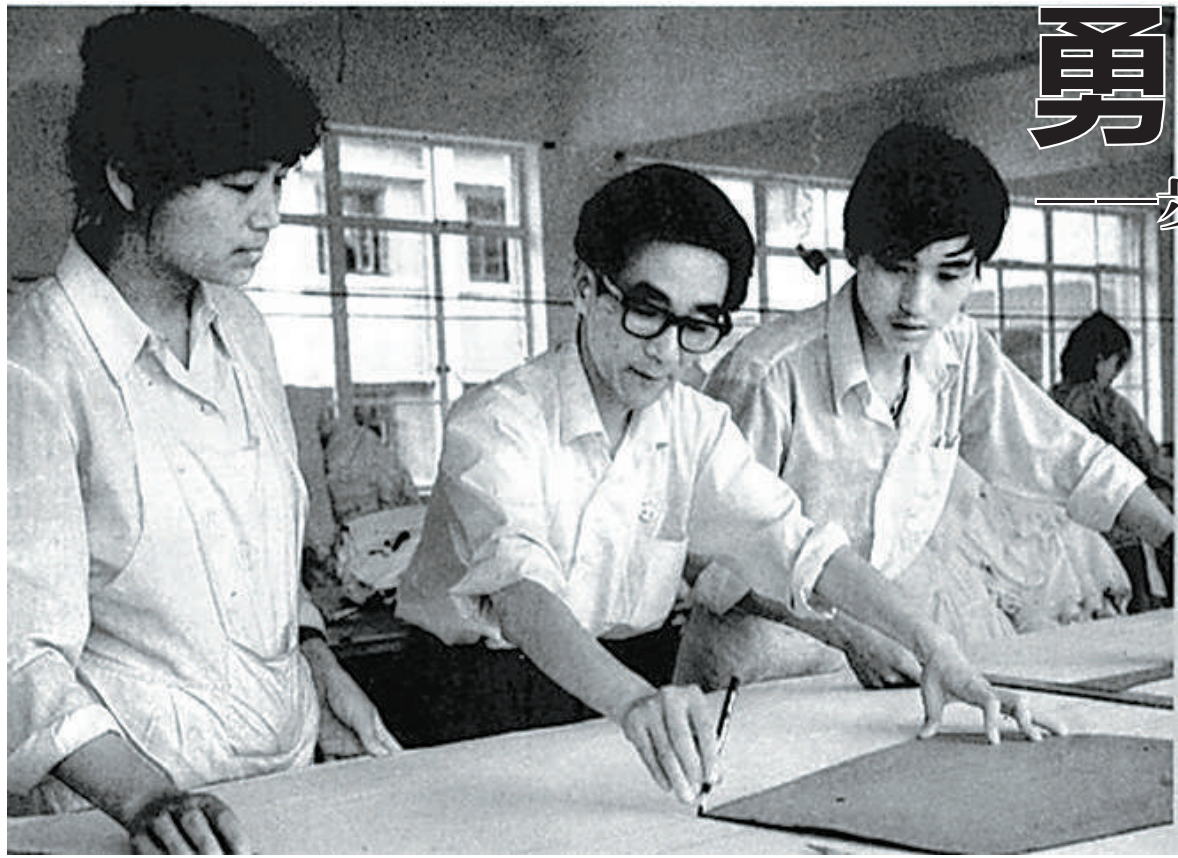
对此，法律人士认为：虽然村经济合作社可以根据村规民约等规定约定有关分配方案等，但关于独生子女的待遇因不符合有关法律法规条例的规定应是无效的，当地应改正。

本沟通热线有关法律问题的解答由工报维权律师团成员、六和律师事务所孔建祥律师热心指导。

工报特稿

勇者的回归

——步鑫生师徒三十余载情感路



1983年，任海盐村衫总厂厂长的步鑫生在裁剪车间指导工人裁剪排料。朱积良提供

■记者孟万成

6月6日19时30分，有“中国城市经济体制改革先行者”、“改革先锋”、“弄潮儿”之称的步鑫生在家乡海盐与世长辞。而去年的6月8日，在上海、北京、盘锦、秦皇岛等多个城市漂泊了26年的“游子”步鑫生终于落叶归根，其时他已身患肾癌，并与病魔斗争十载。回想起当年与浙江海盐村衫总厂“老厂长”步鑫生往事，当年的老部下、有师徒之谊的海盐县特种纤维织造厂厂长兼党支部书记赵荣华不禁心潮起伏、感慨万千——

“改革明星”出错招 师徒不合分道行

1983年7月中旬，有人告诉刚从外地出差回厂的赵荣华：你已经升任工会主席。赵大吃一惊。一了解，才知道这是厂长步鑫生的决定。7月7日，步鑫生让厂办公室出面，召开了厂工会委员会议，步鑫生本人也参加了。会上未经工会委员讨论，就宣布原厂工会副主席赵荣华为主席。7月11日，步鑫生又在全厂车间主任和科室人员会议上宣布了这一决定。

赵荣华当即向步鑫生表示，他的做法已经违反了《工会法》和群众意愿，他不愿担任这样的工会主席，并向有关部门反映了情况。海盐县委、

县总工会、浙江省总工会嘉兴地区办事处和省总工会先后向步鑫生指出这一错误，希望他改正。

此前，步鑫生对赵荣华一直十分信任，先后让他担任厂保卫科长、后勤科长等近10个职务。赵荣华的任命使步鑫生感到丢了面子。与此同时，步鑫生的改革形象则在国内快速升级，当时可谓“红极一时”。同年11月16日，人民日报、工人日报等报纸刊登了新华社记者采写的步鑫生勇于改革的长篇报道。

在媒体的热捧下，笼罩在光环中的步鑫生继续出错。12月8日，步鑫生专门召开全厂职工大会，宣布撤销赵荣华的一切职务，开除公职，留厂察看两年，降工资一级，到车间劳动，并贴出通告。赵荣华不服，向上级有关部门和新闻单位反映。第二天，步鑫生又贴出第二号通告，以所谓赵荣华对抗厂部决定为由，宣布对赵荣华“不作留用，立即开除”。赵荣华的妻子刘培英是1978年进厂的长期临时工，也被株连辞退。事后，在海盐县委和上级工会的干预下，步鑫生不得不于1984年1月9日恢复了赵荣华的厂籍，但没有恢复他的职务，并继续对他进行扣发工资。赵荣华和妻子被迫在1984年11月13日离厂回到海盐县澉浦老家。

内外交困走他乡 徒弟逆境创名企

与此同时，媒体关于步鑫生办厂有独创精神的报道引起当地职工不满，认为报道有片面性，内容不符合实际。于是，时任工人日报浙江记者站副站长陈通秀立即到海盐了解情况，经过一个多月的调查，发现步鑫生在经营管理、锐意改革上确实取得了不小的成绩，使一个县里的小企业产品打入上海等大城市的市场。但是，也确实有一些严重问题：擅自改组工会、打击报复赵荣华、任意修改“全国劳保条例”、独断专行。对此，海盐县委、县工会、嘉兴地委和浙江省总工会都先后提出这是违反《工会法》的，要他立即纠正，他都不理会。为此，陈通秀连发两篇内参，中央领导阅后十分重视，责成浙江省调查……1984年1月24日，本报头版头条就此刊文《擅自改组工会，随意撤销和开除工会主席》。

随着时间推移，到1985年，步鑫生问题总爆发：企业经营困难，债台高筑，个人许多做法愈益不得人心。1988年1月，步鑫生被上级有关部门免去了厂长等职务。以后，步鑫生又到外省多地再次创业，历经风雨。

话说赵荣华回到家乡后，向亲朋好友借了5000元钱，联络了另4户乡

亲，以2.5万元的注册资金，购买了4台织机，创办了澉浦织造厂，当年就做了70多万元业务。赵荣华又与中国纺织大学和上海市劳动保护研究所合作，生产出国内首创的防静电布和系列产品，厂名更名为海盐县特种纤维织造厂，产品很受市场欢迎。1988年，赵荣华被全国总工会授予“全国优秀经营管理者”和“全国五一劳动奖章”的光荣称号，并受到时任全国人大常委会副委员长、全国总工会主席倪志福的亲切接见。倪志福还为他写了“全心全意依靠工人阶级，办好社会主义企业”的题词。此后，赵荣华还当选为浙江省人大代表、嘉兴市政协委员等职，企业也越办越红火。

老厂长著文表内疚 赵荣华送别见真情

2000年9月30日，赵荣华突然接到步鑫生的电话。在电话里，步鑫生向赵荣华夫妇问好，并表达了对自己当年错误行为的愧疚。显然，“电话道歉”仍未了却步鑫生的羞愧之情，他经过6年思考之后，选择了在媒体上向赵荣华夫妇公开道歉。步鑫生在文章中说，“我静下心来会想起他。他夫妻俩被打击，身处逆境，责任全在于我个人的错误决断。虽已时过境迁，但这个问题在我脑海中永

远抹不去。每每想到一个人遭遇不公正后的那种心情，愧疚之情油然而生，成了平生的一大憾事。”赵荣华夫妇也大为感动，不仅原谅了步鑫生，而且还特地看望了这位老上司，相逢一笑泯恩仇，并为步鑫生的晚年故乡生活提供全面帮助。有媒体评论说：“珍贵的师徒情，不仅仅因为彼此相识38年，更在于一份对改革先行者勇气、胆量、魄力的敬仰。”

6月8日上午10时，在海盐殡仪馆举行的“步鑫生先生遗体告别仪式”上，赵荣华赶来送“老厂长”最后一程。“他知道自己的生命快走到尽头了，但仍很乐观。能走路绝不坐轮椅，能坐着绝不躺着。他的坚强、乐观，感动了许多人。”赵荣华对记者谈起步鑫生在弥留之际的表现时仍常被他的精神所感染。

此前，赵荣华在医院见到步时，他的神志还是很清楚的，两人还进行了简单的交流，此时的步鑫生仍一再强调：“去世后，不要烧钱，简单点，干净点。”当晚6时30分许，步鑫生的呼吸变得急促起来，脸色变得苍白，“但从他的表情上看不到一丝痛苦。”赵荣华描述。

步鑫生虽然走了，可建在南北湖风景区的“步鑫生改革精神陈列馆”却将继续向人们讲述其不凡的人生故事……



1981年，步鑫生(右)与赵荣华在海盐村衫总厂接待室。这是目前仅存的当时两人在一起的照片。

“成长导师”授业更传道

宁波百名劳模进职校传帮带

本报讯 通讯员夏幼静 记者王海霞报道 “劳模进校园，技能促成才”。日前，宁波市劳动模范进校园启动仪式暨职业教育风采展演活动在宁波外事学校火热进行。

为努力培育和践行社会主义核心价值观，提升职校学生职业技能和素养，宁波市总工会、市教育局联合市人社局，启

动了百名劳模进职校计划，全市38所职业学校将分别聘请数名劳模担任学生校外辅导员（成长导师）。

全国五一劳动奖章获得者、宁波港有限公司油港轮驳分公司的虞成安和全国劳动模范、宁波城建投资控股有限公司副总工程师沈非君分别收到了市职教中心学校和宁波第二

技师学院抛出的“橄榄枝”，被特聘为校外辅导员或建立劳模校园工作室。

“全市每所职业学校都要建立1个以上与专业特色相关的劳模工作室，充分发挥劳模在传承技术技能、职业精神的积极作用，对职业学校教师和学生进行传帮带，确保‘绝技绝活’有效传

承和不断创新。”宁波市总相关负责人介绍。

据悉，今年该市总工会还将举办首届“中国梦·劳动美”劳模巡回报告会，让师生分享劳模们的青春奋斗故事；邀请劳模参加职业学校志愿者服务团队，定期走进社区开展学习劳模志愿服务活动。

雨中情



昨天下午5时，随着结束考试的铃声响起，2015年普通高校招生全国统一考试在倾盆大雨中落下大幕。在杭四中吴山校区考点门口，一眼望去，撑着雨伞等候的家长密密麻麻(上图)。而一些考生显然还没从考场上回过神来，淋着大雨茫然地走出考场(下图)。一些家长急得说，怎么连雨伞都不带就出来了呢？记者周金友 摄影报道

