

师徒结对 造就明星

“棒杰服饰”激励
优秀蓝领脱颖而出

本报讯 通讯员张锦清 记者羊荣江报道 “快看！咱们的‘卢工师徒’在这次‘师徒结对子’技能展示中获得一等奖，真是名师出高徒啊。”近日，义乌棒杰服饰有限公司宣传廊前驻足了一批又一批职工，大家纷纷为这对“明星师徒”点赞。

说起“卢工师徒”，不得不提到公司开展的“师徒结对子”活动。“棒杰服饰”是一家上市公司。去年，一批大学毕业生相继分配到公司工作。为充分发挥技术人才优势，公司经过层层选拔和双向选择，让大学毕业生和技术骨干牵手“师徒结对”，并通过“明星师徒”评比，建立“徒弟受奖、师傅受益，徒弟受罚、师傅连带”的奖罚机制，不断加大岗位技能培训力度，为培养优秀精英蓝领队伍创造有利条件。

工程师卢长明和吴晓宝就是其中的一对师徒。为了让这位

年轻的大学生快速成长，师傅卢长明根据徒弟实际现状“量体裁衣”，制定培训计划，循序渐进指导理论培训，手把手教现场操作技能。

师傅严教，徒弟好学。年轻的吴晓宝拜卢长明为师后，每天利用午休时间扎进班组，从机台构造、工艺绘图、原理分析等方面开始学起。卢长明将掌握的技术分类汇总，建立了“一本、一表、两册、一集”，采取日学习、周汇总、月考试的培训管理，全面提升徒弟的技能水平。

经过师傅的言传身教，小吴逐步从工艺制版的“门外汉”成长为班组一线技术骨干，并被聘任为制版组组长，师徒二人携手共进。在他们的带领下，所在班组去年光荣获得金华工人先锋号、市节能减排先进班组荣誉称号，这次又在“师徒结对子”技能展示中荣获一等奖。

本报讯 记者阮向民 通讯员徐志良报道 坊间的婚姻秘籍中有这么一条：“想要留住他的心，先管好他的胃。”一日三餐看似平常，却凝聚着浓浓的爱心，以心换心，怎能不情投意合。

在平湖，有这么一家企业，把这条婚姻秘籍用在了劳资关系上。用该公司工会主席沈文英的话说，“有人情味的企业才能留住员工的心。”

浙江华城集团公司的食堂与别的企业相比，显得有些另类，最明显的特点是窗口特别多，不同的窗口以地域命名，四川、江西、

湖南……当然，还有本地的。

“本地的菜要放一点糖，湖南菜比较辣，江西菜更辣。广西菜最难做，口味非常清淡，有些菜要生吃。”食堂负责人姚师傅说得头头是道。

来自四川广元的朱亚娜告诉记者说，大老远跑到浙江打工，最担心一日三餐不合口味，如今全然没了这样的担忧，不仅每天都能吃到“家的味道”，而且每餐5个菜，荤素搭配，再挑食的人也能找到自己喜欢的那一款，“食堂里的饭菜比自家的还好吃。”

有道是众口难调，不同地区

的人聚到一块，却很难吃到一块。华城集团董事长张祥林决定食堂采取差别化就餐制，为此，厨房里引进了20多名厨师，按照各自所长，制作不同风味的地方菜。沈文英说，因为伙食合胃口，员工们都爱在食堂就餐。

吃得对胃口，还要吃得安全、吃得放心。为此，华城集团严格执行食品供应合格商制度、食品采购验收制度、食品保鲜配送制度，公司专门成立了采购部，每天到正规农贸市场采购，保持菜的新鲜度。

另外，公司还建立了“三级

验收”制度，即进货验收、初加工验收、烹调验收，确保所有菜肴从烹烹到售出控制在2小时以内。公司每星期还会组织由职工代表组成的食堂民主管理小组，对食堂的食品卫生、服务工作、菜肴品种等开展检查监督，召开座谈会征求员工的意见和建议。

“要想留住员工，企业一定要采取人性化的管理。”张祥林认为，对于新生代外来务工者而言，不仅要保证工资、福利的不断增长，更需要企业有人文关怀。”让他们感觉在这里工作是舒心的，

是有归属感的。”

从一日三餐入手，华城集团的人情味还体现在员工工作生活的方方面面。这里有24小时保安巡逻的员工公寓，有为外来务工者准备的夫妻房，工作细致到下雨天晒在外面的被子，都会有人帮忙收进屋。

从行业特点看，服装企业员工流动性是很大的，但作为平湖规模较大的服装企业，华城集团的员工流动率几年来一直稳定在3%左右。华城集团靠着浓浓的人情味，留住了来自五湖四海的务工者的心。

企业论坛

更年期调岗新政 的喜与忧

■阮向民

据媒体报道，6月8日，武汉市政府常务会原则上通过《武汉市女职工劳动保护办法》。该办法强化对女职工劳动权益保护，规定女职工怀孕28周和哺乳期间，不得安排其上夜班或加班；用人单位不得因性别原因在职务晋升、晋级、评定专业技术职务、薪酬调整等方面歧视女职工，不得在劳动合同中约定限制女职工结婚、生育等合法权益的内容。

特别引人关注的是，办法规定，女职工因更年期综合征不能适应工作时，用人单位应与其协商调整工作岗位，并根据变更后的劳动合同和本单位工资制度调整其工资。

以地方法规的形式出台女职工劳动保护办法，足见政府对女职工合法权益的关注和重视。综观这项规定，许多条款都直面当下女职工遭遇用工歧视的突出问题，比如晋级、薪酬，再比如在劳动合同中约定限制女职工结婚、生育等霸王条款。有了法规的保护，企业这些自私私利的常规招数自然无法再如此肆无忌惮。

当然，作为武汉版女职工劳动保护办法的最大亮点莫过于女职工更年期调岗新政。以往，关于女职工特别生理期的劳动保护，往往局限于“三期”，即孕期、产期、哺乳期。如今，武汉版女职工劳动保护办法，在“三期”之外，加上了更年期。这在以往无论是国家层面还是地方层面的法律法规中，均从未提及。不能不说，这是了不起的一大进步。

更年期综合征是女性常见的生理问题，更年期综合征体现在生理上，更多的则体现在心理层面。从这个意义上说，更年期调岗新政实现了从关心女职工生理健康到心理健康的提升，让女职工在合适的岗位中顺利度过一生中这段特殊生理期，彰显了浓浓的人文关怀。

而对于用人单位来说，如果女职工在更年期这一特殊的时段已经不适应甚至已经不能胜任原先的工作岗位，那么适当作出调整，也不失为一种趋利避害的选择。应该说，办法规定女职工更年期可调岗的新政，无论从女职工自身的角度，还是从企业用人的角度，都开启了一条绿色通道。

但是，更年期调岗新政也带着些许的隐忧。毕竟，女性更年期不像孕期、产期、哺乳期界线那么分明，认定是否进入更年期本来就不是件容易的事。再则，女性进入更年期之后也存在很大的个体差异，并非所有女性进入更年期之后，都会患上更年期综合征。

于是，不由得担心一些企业假借这项新政，为随意调换女职工岗位打开方便之门。另外，女职工工作为个体与企业协商，本身处于话语权的劣势，调岗后的权益保护恐怕将面临种种难题，尤其需要引起政府部门的极大关注，不能因为一项出发点良好的新政反而带来一连串的副作用。

无论如何，女职工更年期调岗新政是值得称道的破题之作，接下来，需要政府部门在政策上跟进，在细节上规范。

企业网站被“山寨”怎么办？

网上亮照验明真身

本报讯 通讯员孙建新、边凌燕报道 “加了营业执照网上标识，我们的网站就好像有了唯一的‘身份证’，不用担心被仿冒啦！”近日，在湖州市长兴县水口乡经营农家乐饭店的许女士指着其饭店网站上刚加贴的营业执照网上标识说道。

原来，长兴县市场监管局的工作人员日前在网络巡查中发现了一家所谓农家乐饭店的网站，从页面图案到文字似乎没什么异样，但一个细节却引起了工作人员的注意，其首页底部的几行不良网站链接。工作人员敏锐地感觉到，这可能是一家非法主体网站。

通过联系许女士及网站的制作单位，对方均表示：这不是我们的网站，并给出了其网站的真实域名。点击进入，发现除了少了那几行链接，两个网站的页面内容几乎一模一样。县市场监管局的工作人员立即联系了电信等部门对该非法主体网站进行进一步核查。

“如果遇到网站被仿冒，

怎样让大家辨认出我们真正的网站呢？”面对许女士的疑问，县市场监管局的工作人员随即指导其进行网上亮照。

所谓网上亮照，是由市场监管部门实施的一项营业执照网上办理工作，企业通过向市场监管（工商）部门申领，获得一枚显示红盾图案的、不可仿制的“网络工商”标识加贴在其网站或网页上，点击该标识即可查看到企业的电子营业执照，及时、直观地了解主体信息，并可进行网络投诉及社会评价。

“目前，长兴已有487家企业一级域名网站及206家阿里巴巴店铺实现了网上亮照。通过网上亮照，可以向公众证明网站所有者的真实性，从而有效满足广大合法企业的要求；同时，通过公开营业执照登载信息还可以有力打击各种虚构或夸大主体的违法行为，促使企业在虚拟网络中的诚信自律。”长兴县市场监管局网监科相关负责人表示。

传承百年企业文化



近日，中国电信杭州分公司举行企业文化故事宣讲教育比赛，忆往昔、看今朝、展未来。员工们用丰富多彩、生动活泼的文艺形式，展现、传承并升华杭州电信自1883年创建以来历经132年沧桑形成的独具特色的企业文化。

通讯员陈钢 记者周金友 摄

建德供电：筑牢垂钓“防护网”

近期，建德市供电公司组织10支志愿者小分队，分散到各个辖区，利用休息日对全市10千伏农网线路跨越鱼塘进行巡线，开展安全垂钓宣传，以确保垂钓爱好者的人身安全。

近年来，节假日钓鱼休闲的人越来越多，由于缺乏电力安全知识和法律意识，在垂钓过程中容易忽视附近的电力线路导致发生触电事故。为避免此类事件的发生，建德供电公司在节假日前夕组织人员对养殖塘、水库、河湖的警示牌进行“地毯式”检查，确保警示作用。节假日期间还组织志愿者小分队对这些线路进行特巡，及时制止线下垂钓，向垂钓者和鱼塘主发放钓鱼防触电安全告知书，真正从源头上根治垂钓隐患。

据悉，此次活动共发放电力设施保护宣传资料及友情提醒单1500余份，制止线下垂钓隐患25起，全市未发生一起垂钓触电事故，也为迎峰度夏电网安全稳定运行打下了良好的基础。

唐衍

杭州鸿丽养殖有限公司注销清算公告

杭州鸿丽养殖有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州富勤金属电业制品有限公司
注销清算公告

杭州富勤金属电业制品有限公司注销清算公告：本公司最高权力机构已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

解散清算公告

绍兴市广发服饰有限公司股东会于2015年6月10日决议解散本公司，并与同日成立公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内，向本公司清算组申报债权。

联系人：龚征兵 联系电话：0575-84065301
地址：绍兴市柯桥区夏履镇
绍兴市广发服饰有限公司清算组
2015年6月11日

解散清算公告

绍兴蓝玛进出口有限公司股东会于2013年9月23日决议解散，并与同日成立公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内，向本公司清算组申报债权。

联系人：余美珍 联系电话：0571-88981997
地址：绍兴市平江路328号 邮编：312000
绍兴蓝玛进出口有限公司清算组

企业之光

留住他的心先管好他的胃

华城集团的人情味从一日三餐开始



新职业，比的是智能

随着时代的变迁，传说中360行早已“面目全非”。杭州市江干区总工会日前举办的“江干区智能楼宇管理师职业技能竞赛”，就是360行外又一项新兴职业的技能比武。该区12家物业管理

企业的36名智能楼宇管理师，展开了一场火灾报警控制器的基本操作与信息识读、中央控制站日常操作、视频监控、综合布线等岗位“智能”的擂台赛。 通讯员马晓琛 记者周金友 摄影报道

节约成本改善环境相得益彰

一项新工艺破解电镀漂洗硬伤

本报讯 通讯员周跃 记者吴晓静报道 近日，温州市总工会技协办电镀技术服务队受邀前往温州市辉煌电镀有限公司参观镍漂洗水回用环保设备，考察其工艺及节水效果。据介绍，该项目是当地“五水共治”中的节水项目之一。

“按20元/吨计算，10个月下来已经节约水费6万余元。”温州

市辉煌电镀有限公司的工作人员给大家算了一笔账，自启用这套镍漂洗水回用环保设备，每日能节约用水约10吨，“废水回用，降低了漂洗水使用量，进一步达到了废水微排放要求。真正达到了经济效益和环保效益的双赢效果。”

据了解，电镀漂洗耗水量大，污染难以化解，一直以来是行业的硬伤。膜处理工艺作为一种全

新的处理电镀漂洗工艺，有低能耗、无污染，且分离效益、浓缩倍数高等优点，为电镀漂洗水处理提供了“绿色”的解决方案，它实现了电镀废水的微排量，而且还回收了废水中的有害重金属，变害为宝，使水资源得到了再生利用。新设备新工艺的使用将大大降低生产成本，同时改善环境，具有良好的推广前景。

企业列传

关爱和尊重无处不在

“太平鸟”激发员工活力有一套

本报讯 记者王海霞 通讯员赵清报道 从5月开始，宁波太平鸟集团的员工们又多了一个活动的好去处——集团工会与新落成的海曙区工人文化宫签订合作意向，多项员工俱乐部活动在文化宫内崭新的优质场地开展。

“锻炼身体同时能结交到更多公司里志同道合的朋友。”从事企划工作的小毛是个90后，进入“太平鸟”工作后，业余时间全被员工俱乐部“承包”了。篮球、羽毛球、足球、舞蹈……形式多样的活动选择让小毛乐在其中。有

了工人文化宫新场地，小毛和同事们的劲头更足了。

“丰富职工业余生活的同时促进企业和谐发展，何乐而不为呢？”太平鸟集团工会主席顾璋表示，下一步，公司有意向进一步利用工人文化宫的优质资源和服务，开展覆盖面更广的员工培训。

与员工俱乐部一样，在“太平鸟”，员工很容易感受到企业给予的关爱和尊重，通过工会或民主信箱可以约谈高层领导便是其中一项。现任子公司物流主管的老

项是公司的老员工，已经到了退休年龄的他如今仍在岗位上发挥着余热。原来，两年前，老项和十几个老员工同时遇到了难题：到了退休年龄，养老金却未缴足15年，如果想要在退休后享受按月领取养老金，则需要自行补缴约5万元。

为此，老项通过工会如愿与集团高层领导进行了约谈。面对这个新劳动法施行后民营企业面临的普遍问题，经协商，集团除了为这批老员工补缴部分养老金外，还提出返聘邀请，并主动为他

们增加人均月工资300余元，老员工们欣然接受。

“老员工是帮助公司挖掘第一桶金的人，他们的实际困难公司也有义务帮助解决。即便到了退休年龄，只要他们还想干，还能干，公司都欢迎，这就是公司和员工的双赢。”集团有关负责人表示。

全国店铺达3600家，2014年净增店铺600家，创意团队320余人，年设计数量超万款，“双十一”电商销售业绩达2.6亿元……如今的“太平鸟”在国内服装行业内

的快时尚经营模式已走出了一条独到的新路子，而低流动性、高民主性的企业人文效应无疑是继续走好这条路的持续动力。

“工作氛围好，薪酬每年都有提升幅度”，“新到岗位有两年双向选择期，我的职业规划我做主”，“关爱基金制度化，大到特殊病医疗互助保障，小到高温费和生日慰问，照顾到了工作和生活各个方面”……走进“太平鸟”，与员工聊上几句，就不难发现这家企业对职工产生的磁铁般的吸附力究竟是从何而来。

杭州火烽广告有限公司注销清算公告

杭州火烽广告有限公司注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州莱科宁汽车用品有限公司
清算公告

杭州莱科宁汽车用品有限公司注销清算公告：本公司股东会已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州润昌裕网络科技有限公司遗失组织机构代码证正、副本，代码：58653692-8，登记号：330109-126564、330109-126564-1，声明作废。

淳安县威坪镇威丰仿真花加工厂遗失杭州市工商行政管理局淳安分局2010年12月23日核发的注册号为330127600122461的营业执照正、副本，声明作废。

杭州临安思源照明电器有限公司，注册号：330185000049478 不慎遗失由临安市市场监督管理局2010年5月25日核发的营业执照正、副本，声明作废。

临安市幸福液化气有限公司遗失土地使用证，证号：临国用（2000）字第06028号；房屋产权证，证号：锦城移字第0000394号；税务登记证书、副本，税号：330124143755419；组织机构代码证正、副本，代码：14375541-9；开户许可证，核准号：J3310009786504，开户银行为浦发银行临安支行及财务专用章一枚，声明作废。

营业执照遗失公告：本公司（杭州鸿瑞旅馆有限公司，注册号为330102000052458）不慎遗失由杭州市工商行政管理局上城分局2014年1月3日核发的营业执照正本，声明作废。