

**本报讯 邹伟锋报道** 在仙居县有一个特殊群体,他们都有一个共同名字叫劳模义工。在工作岗位上,他们辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,让劳动光荣、创造伟大成为时代强音;在工作之余,他们发扬劳模精神,以自己的优势和专长,服务社会、奉献他人,诠释劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽,以实际行动向社会传递正能量。

两年前,仙居县总工会创新劳模管理方式,探索成立了县劳模义工(技术援助)服务队。由县总工会以团体会员的名义,加入县慈善总会义工分会,服务队由56名全国、省、市、县劳动模范组成,下设经贸、农业、文教卫体三个服务(技术援助)分队,一个宣讲团,以技术援助为最大亮点,成为义工队伍中一道靓丽的风景。

# 仙居劳模义工以实际行动诠释劳动伟大 大爱义举传递正能量

去年以来,义工服务队积极参与到“五水共治”工作中。该县部分山区群众日常饮用水取自山泉水、井水或地下水。为让群众喝上放心水,义工服务队带领水厂水质化验人员,先后来到白塔镇上百江、富垟、东村等乡村,对村民饮用水进行取样,一户一户,连续取得了十多个样品,直到天黑才回城。

横溪镇龙吞村是该县规模最大的肉牛良种养殖基地,年饲养量1000头,存栏达到500头。该养殖场丰富了畜产品的市场,还为当地农民带来了可观的经济效益,但养殖场位于镇饮用水源保护区内,面临关停。服务队得知后,积极与县农业局、水利局等相关部门联系,落实了总投资400多万元的沼气综合利用和喷灌设施项目,同时开展技术服务,对接养殖、种植专业合作社,不但保住了

肉牛养殖基地,水源地污染问题也得到有效解决,龙吞村还形成了循环经济发展模式。

在这支义工队伍中有不少优秀教师和医务工作者,他们积极筹划,除了自己参与送教送医上山下乡,而且还带领了一批教师、医生义工,上门服务。今年3月是“学雷锋月”,劳模义工服务队到广度乡里畚村等地,以文化、医疗、科技“三下乡”的形式,开展了义工服务活动,让山区群众感受到社会带给他们的温暖。

“我们虽然来自不同的岗位,但只要戴上印有‘劳模义工’的帽子,站在劳模义工服务队的队旗下,我们的责任感和使命感就油然而生,鼓舞着我们不断前行。”劳模义工服务队队长施探薇表示,今后将拓宽服务范围,细化服务内容,提高服务质量,努力把劳模

义工服务队打造成义工队伍中的一面靓丽旗帜!

“我们这支队伍之所以能够做很多实事,最重要的就是每年都会明确几个服务主题。”县总工会副主席周冬莲介绍,两年来,劳模们发挥一技之长,围绕县委县政府“五水共治”、“多城同创”、“六美仙居”等中心工作,突出一年一季一主题,积极发挥自身特长,开展了农技咨询、医疗义诊、科普宣传、慰问贫困老人等活动,受到了社会各界的广泛赞誉。

据悉,目前,该县劳模义工服务队已有注册会员69名,占全县劳模总数80%以上,其中6个劳模集体也加入了服务队;开展各类活动共30多次,累计活动时间2000多小时,已为1000多人次开展了相关农技培训和服务活动,捐资善款7.3万余元。



## 工资拿多少 一起来商量

日前,玉环县清港镇总工会举办的首届工资集体协商知识竞赛在浙江苏尔达洁具有限公司会议室开赛,吸引了众多职工关注。

本次活动由清港镇总工会主办,来自台州金得利家具有限公司工会、台州古地亚家具有限公司工会、浙江好人家家具有限公司工会等6支代表队共18位选手参加了工资集体协商知识的比拼。

经过激烈角逐,最终,浙江华龙巨水科技股份有限公司工会代表队成功突围,荣获第一名。

来自浙江苏尔达洁具有限公司工会的参赛职工陈燕拿说:“这次活动很有意义,平时我们对工会了解比较少。现在我们知道工资原来可以通过工会和企业协商,对我们帮助很大。”

据悉,清港镇总工会通过试点

引路、梯次推进、逐步深化、全面覆盖,经过十年苦心耕耘,成功实现了从单个企业协商到区域性、行业性工资集体协商的华丽转身,走出了一条政府、社会、企业、职工多方共赢的新路子。截至目前,全镇共签订工资集体合同561份,覆盖职工2.2万余人,其中单建企业签订548份,区域性合同12份(覆盖企业339家),行业性合同1份,签约率达93%以上。

下阶段,玉环清港镇将以“打造工资集体协商第一镇”为目标,在细化深化家具行业集体协商的同时,以点带面,重点推进阀门行业的工资集体协商进程,实现职工福利与企业效益的同步增长,营造良好有序的企业氛围,促进劳动关系健康和谐发展。

通讯员林茜 摄



## 透过镜头看技能

近日,在杭州市拱墅区总工会等举办的2015年杭州市“博采杯”文创产业从业人员摄影技能竞赛赛场上,来自文创企业的19名摄影师展开了一场透过镜头看技能的竞赛。前3名获奖选手,被授予“拱墅区技术能手”称号。

通讯员张晓燕、袁燕文 记者周金友 摄影报道

## 做“忠诚干净担当”的工会人

杭州西湖区“三合一”党课从严从实见真招

**本报讯 通讯员蔡卉报道** 根据《中共杭州市西湖区委员会关于开展“三严三实”专题教育实施方案》要求,结合自身实际,日前,西湖区总工会党组书记梅建社,为机关全体工作人员、及镇街、园区工会主席,共计20余人,上了一堂“三合一”特殊党课,让工会主席和干部们,对“三严三实”有了更为深刻、具象、实际的认知,对如何做好一名“忠诚干净担当”的工会干部,有了更深入的理解。

讲课后,对所有听课人员进行了随堂测试。测试不仅涵盖了“三严三实”等内容,还专门针对专题教育是不是一次活动的问题,强化了理解。为加深印象,测试过后,梅建社对每一题进行了详细的讲解,有效避免了党课

流于形式、走过场的情况。

最后,梅建社代表区总工会,针对近期“联企、联片、联职工”下基层走访活动所征集的问题,在分类梳理后,进行了逐一回复,对于能够解决的问题,及时落实专人解决,对于暂时无法解决的问题,也详细回复了不能解决的原因,以及下一步的对策,突出了一个“实”字。

“联企、联片、联职工”下基层走访活动旨在摸清基层工会、一线职工对工会的服务需求,听取基层工会、企业工会的意见、建议,更好地服务基层、服务职工。本次走访共征集8大类,48个具体问题。其中,经过沟通、协调,前期已解决32个,待解决问题12个,此外,还包含因体制、资质等原因无法解决的问题4个。

# 带着爱为职工维权代言

——记宁波市五一劳动奖章获得者张瑶红

**记者王海霞** 在宁波江东区总工会职工服务中心见到张瑶红,她一张口就问记者,她办过有很多案例,对职工维权很有借鉴和教育意义,能否报道出去帮助更多人。

这就是宁波市五一劳动奖章获得者张瑶红,她把自己整个地交给了职工维权解难、化解矛盾。

张瑶红的主要工作是信访接待、职工维权和法律援助。她对每一件案件保持细心严谨的职业态度,能够时时刻刻站在弱势群体的角度思考问题。她说:“工会的法律援助与从前以职业律师身份接案子有所不同,需要倾注更多的耐心 and 爱。”

今年年初,在江东某餐饮店工作的安徽籍职工老张因工伤得不到赔偿,找到了职工服务中心,张瑶红接待了他。

了解到老张既没有老婆也没有子女,工伤事发后,老家的亲人根本不知情也就谈不上来甬探望后,张瑶红当机立断,“眼看就要过年了,必须马上找老板谈谈,让老张先回家过年!”老板在电话中的口气并不客气,张瑶红便上门约谈,几次之后,老板终于同意先支付5000元,老张得以顺利踏上返乡之路。春节过后,张瑶红还惦记着老张的事,主动与老板协商谈判,为老张争取到了4万元的一次性工伤赔偿。人在安徽的老张收到

全款后,激动地寄来锦旗向张瑶红表示感谢。

工伤案子圆满解决了,对老张的帮助却没有结束。5月初,老张从老家给张瑶红打来电话,说想在宁波找一份包吃住、月收入在3000元左右的工作。“他会来找我说明信任我。”张瑶红并不觉得麻烦,马上通过工会的就业办联系了一份护理老人的工作推荐给了老张。

许多案子到张瑶红手里很快化干戈为玉帛。碰到外来务工人员的劳资纠纷案,她不眠不

休与欠薪老板在电话里耐心沟通一整晚,直到说服老板支付60余万元的劳动报酬;遇上被单位恶意辞退后只穿一身单薄工作服的18岁小伙,她特意赶回家把儿子的衣服拿出来给求助人穿上;接待因一时争执便冲动要离婚的年轻人时,她静下心来悉心开导。

转眼间,今年已是张瑶红从事法律援助工作的第14年。在这这么多年里,她曾为2.55万人次提供法律咨询,调解处理劳动争议案187件,成功率达90%,调解涉案金额达到了520

余万元。她是当之无愧的职工维权代言人。

“我很喜欢日本稻盛和夫的一句话:带着爱去工作。”张瑶红说,带着这样的信念去做工作,再难的案件也变得轻松,“我会用自己的专业知识更好地帮助困难职工,维权解难,化解矛盾,为社会和谐尽职尽责。”



劳模风采录

# 企业安全生产 工会与你同在

了解情况 出谋划策 督促落实

## 长兴县: 走访谈心活动开展有序

**本报讯 通讯员王文亮、林小和报道** 为全面推动企业履行安全生产主体责任,促进园区安全生产形势稳定向好。近日,湖州南太湖产业集聚区长兴分区安监中心联合园区工会,在辖区内开展以宣传安全生产和职业病防治为重点的走访谈心活动。

开展一次“面对面”的谈心交流。与辖区内的企业负责人和安全生产管理人员进行一次“面对面”交流,一是宣传相关法律法规,告知企业安全生产和职业病防治工作的相关责任情况;二是企业结合自身现状,谈如何履行主体责任情况;三是了解企业困难,征求意见建议,帮助企业出谋划策。

检查一次主体责任落实情况。对照企业安全生产主体责任的具体要求,对企业的安全生产制度建设、安全管理机构和管理人员的配备、企业法人代表和安全生产投入、从业人员培训教

育、隐患排查与整改标准化持续改进情况、企业职业病防治专项集体合同的签订程序和履行情况、劳动防护用品配备情况以及企业设置职业病预防公告栏等安全生产工作职责的履行情况进行一次检查。

交换一些意见、建议。针对企业在履行安全生产主体责任上存在的主要问题,提出整改意见和要求,结合企业实际情况,积极听取企业对加强安全生产工作的意见建议。

此次活动共组织专项走访组5个,人员223人次,发现隐患267条,现场督促整改238条,下发整改通知书5份,整改隐患29条,已经复查并完成整改的3份,整改隐患18条。其中,作业场所存在粉尘、烟尘、噪声等职业病危害因素未按规定配备劳动防护用品46条,未按规定组织职业健康检查、建立职业健康监护档案8条。

安全生产零死亡 重大事故零发生 职业危害零病例

## 匡堰镇: “安康杯”竞赛硕果累累

**本报讯 通讯员黄云鹏 记者王海霞报道** 日前,全国安康杯竞赛组委会发文通报表彰了2014年度“安康杯”竞赛先进集体和先进个人,慈溪匡堰镇3家企业榜上有名,并连获全国“安康杯”竞赛先进单位,其中,该镇慈溪市汇丽机电有限公司获得“四连冠”,宁波鸿达电机模具有限公司、宁波中大力德传动设备有限公司获得“两连冠”。

近几年来,该镇“汇丽”、“鸿达”、“中大”等一批重点骨干企业,在抓好企业转型发展、创新发展、和谐发展的同时,注重企业安全生产持续发,以“安康杯”竞赛为载体,抓好企业安全文化建设,强化安全文化理念,全员树立起“没有事故不等于安全、没有隐患风险才是安全”的新理念,预防和减少了各类事故发生,有力促进企业安全生产,有效保障职工安全健康,成为全镇中小微企业“安康杯”竞赛的典范。

匡堰镇是全国唯一的“安康杯”竞赛试点镇。该镇党委政府高度重视安全生产工作,把“安康杯”竞赛作为全镇重点工作来抓,2013年全镇中小微企业“安康杯”竞赛实现全覆盖。与此

同时,该镇培植汇丽、鸿达等6家规模企业为中小企业“安康杯”竞赛的样板,培植高家村为区域性小微企业“安康杯”竞赛示范村,村村建立起劳动保护监督员、安全生产检查员、职工代表安全巡视员“三支队伍”,在全国率先开启了中小微企业安全生产群众自治模式,提升了“安康杯”竞赛质量,全镇连续4年实现了安全生产零死亡、重大事故零发生、职业危害零病例“三个零”目标,被全国总工会劳动保护部认定为全国中小微企业“安康杯”竞赛策源地,同时成为全国首个“安康杯”竞赛先进镇。

由于匡堰镇开展“安康杯”竞赛全国试点工作硕果累累,自2013年以来,该镇每年有一批企业和个人荣获全国“安康杯”竞赛先进单位、先进个人。在最近两年间,该镇获得全国“安康杯”竞赛的先进企业4家、先进班组4个、先进单位3个、先进个人6名,获奖数量在乡镇一级中名列全国之首。

据了解,截至目前,匡堰镇累计获得全国、省、宁波市和慈溪市“安康杯”竞赛先进企业25家,先进班组11个,先进单位10个,先进工作者15名。

三员合一 十项制度

## 道尔顿:

## 企业安全文化有妙招

**本报讯 通讯员钟迪良报道** 道尔顿地毯公司是专业生产各种方块地毯的企业,产品的主要原料簇绒是易燃物,因此企业安全生产尤其重要。企业自2008年落户嘉善县以来,坚持关口前移,严把安全关,切切实实把“安全”作为大事来抓,先后获“安全生产标准化管理先进单位”、“安全优胜企业”等荣誉。

“三员合一”模式获点赞。在生产一线的每一位员工,无论是工作多年的老师傅,还是上岗不久的新工人,都有三个身份,那就是每个人既是操作员,又是安全员,也是保洁员。公司有关负责人说:“‘三员合一’的模式既可保证产品质量,保持良好工作环境,更能使各类安全隐患及时发现和排除,安全生产事故没有了,这种安全现场管理办法,实在、实用,得到了员工的认可和点赞。”

“十项制度”让员工信服。抓好安全生产离不开制度,几年来,企业通过民主形式,对安全生产管理采用让职工

想(开展“金点子”评选活动),让职工说(编辑员工“三字经”相互传诵),让职工做(按照“一至十”的安全制度执行)即:一个方针、二条原则、三不伤害、四不放过、五个知道、六个不变、七项检查、八个结合、九个到位、十个不准。十项安全制度,让安全工作从理论到实际,做到外化于行,内化于心。

据车间主任杨柳介绍,如今安全理念入心、入脑,员工在潜移默化中提升了安全生产责任意识,使“安全”的各项规定,不仅挂在墙上,说在嘴上,印在文件上,关键是记在心上。企业通过安全培训、安全知识竞赛、“金点子”评选、案例分析、警示教育等多元化安全文化的展开,实现了“要我安全”到“我要安全,我会安全,我能安全”的提升,为企业构筑起一道道安全生产防线。

“企业安全文化”征文

主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社  
征文邮箱:zjghj@126.com

电企传真

## 桐乡供电倾力支撑乡村旅游

随着经济的发展和人们对自然生态的向往,近年来乡村旅游逐步热闹起来。位于桐乡乌镇虹桥村的乌村地块,目前就有这么个项目,其将围绕精品农产品种植加工区、农事活动体验区、知青文化区、船文化区等四大版块,建成以田园风光为主题的新型乡村旅游度假区,预计将于今年10月1日试运营。自动工以来,桐乡供电公司急用户之所急,在收到用户首个用电申请后,第二天客户经理就前往现场进行勘察并在5个工作日内将正式的供电方案送到用户手中。

在此期间,桐乡市供电公司还多次组织前往现场查看,并结合用户的需求不断优化供电方案,为景区接下来的用电申请打下了坚实基础。据悉,在5月13日旅游公司针对项目二期再次提交了1600千伏安的用电申请。为充分保障乌镇乡村旅游建设,桐乡供电公司将再次为用户开启“用心加速度”服务

王海燕

## 乐清、洞头基层站所携手提升供电管理

6月5日,洞头县供电公司领导一行前往国网乐清市供电公司雁荡供电所开展“互帮互学、携手提升”交流活动。

在交流中,双方就“五星级供电所”创建、精品台区建设、同业对标、台区精细化管理、绩效积分制、企业文化建设等方面进

## 宁波首个“渔光互补”光伏电站在宁海开建

6月9日,总投资9亿元的宁海蛇蟠涂“渔光互补”光伏电站动工兴建。国网浙江宁海县供电公司承担了蛇蟠涂“渔光互补”99兆瓦光伏电站的接入系统设计工作。这也是目前宁波市首个“渔光互补”光伏发电项目。

这项工程是由宁海东方日升新能源

股份有限公司投资,占地面积约4000亩,计划建设装机容量99兆瓦,预计建成后年发电1亿千瓦时。

在项目前期工作中,该公司主动对接,积极衔接光伏项目业主。5月初该公司已会同规划、环保、水利等相关部门以及各沿线乡镇街道对蛇蟠涂99兆瓦“渔光

游文化特色中去,使“五统一”企业文化在供电所落地生根。

“互帮互学、携手提升”的交流活动,也是贯彻上级公司开展的“三级联动、结对帮扶”的一种方式,本次交流活动促使双方共同学习、共同发展,全面提升基层供电所管理水平。

卢明钊

互补”光伏发电送出线路意向路径进行了现场查勘。在项目实施过程中,宁海供电公司强调工作的提前量,推广实施“三早”服务,即早介入、早沟通、早行动,强化“一口对外”服务制。宁海供电公司这几年来在这些工程开工建设,不是“倚门待客”,而是“走路上门”,主动开通“绿色通道”,做到项目定在哪、线路通到哪、服务送到哪,保证各项工程用电“一路通”。 黄婉

## 永嘉供电: 爱心摄影定格最美夕阳红

日前,国网永嘉县供电公司爱心团队的摄影爱好者,走进永嘉县巽宅镇山里宅村,为偏远山村70周岁以上的老人拍摄“百岁照”,让老人们的幸福晚年定格在照片上。

当天上午,爱心团队成员冒着淅淅沥沥的雨水,沿着蜿蜒崎岖的山路,颠簸了一个多小时到达了山里宅村。爱心团队成员分工协作,登记、布置、准备摄影器材、灯光……闻讯而来的老人们把现场围得水泄不通。此次活动共为38位巽宅镇山里宅村70周岁以上老人拍摄了“百岁照”,让身处大山、从未外出拍过照的老人家享受到了免费的拍照服务,传递了供电企业和电力员工满满的爱心。

刘海生