

省总工会传达学习贯彻全总十六届七次执委会精神,厉志海强调:

以全总会议精神为指导 推动工会工作创新发展



昨天,省总工会召开会议传达学习贯彻全总十六届七次执委会精神。 记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 昨天,省总工会召开会议传达学习贯彻全总十六届七次执委会精神。省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海作重要讲话,强调要以全总会议精神为指导,推动工会工作创新发展。省总工会党组书记、常务副主席戴震华主持会议并传达。

戴震华传达了中共中央政治局委员、全国总工会主席李建国同志在全总十六届执行委员会主席团第七次全体会议上的重要讲话和全国总工会副主席、书记处第一书记李玉赋同志所作的工作报告,传达了纪念中华全国总工会成立90周年理论研讨会议精神。厉志海就学习贯彻落实好会议精神提出具体要求。

一是要认真学习贯彻习近平总书记在“五一”表彰大会及浙江考察期间的讲话精神,与学习贯彻省委十三届七次全会精神结合起来。

二是要切实把这两次会议精神贯彻到下半年的工作中去,着力推动各项重点工作的落实。要认真贯彻落实党中央、国务院《关于构建和谐劳动关系》的意见,结合纪念习近平总书记对传化经验批示5周年,在8月份开展“进一步贯彻习近平同志对传化经验批示精神,深化构建和谐劳动关系活动”;要扎实开展好建设“两美”浙江重点工程立功竞赛和各项技能比武,抓出成效抓出品牌;要大力推进农民工入会和服务工作,尤其突出中小微企业职工的维权和服务,大力推进职

工医疗互助保障工作,真正解决职工因病致贫;要加快乡镇工会规范化建设的步伐,突出抓好“目前没有建立但有条件建立总工会的乡镇(街道)、开发区(园区),必须在年底前建立总工会。目前没有按省里文件要求增设工会职位、配备专职主席或副主席的乡镇(街道)总工会,必须于年底前配备到位,并配备不少于1名专职工会工作者。目前没有落实乡镇工会经费的,必须尽快予以落实”三个任务;要稳步推进疗养、文化服务、技能培训等服务职工基础设施建设。

三是要以问题为导向,加强基础性、整体性、前瞻性问题的调查研究,积极筹划明年工作思路。要按照习近平总书记在我省考察期间对我省发

展提出的“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”的新使命和“继续发挥先行和示范作用”的总要求,立足创新发展,加强前瞻性研究;要紧贴省委省政府中心工作,加强难点、突破点研究,不断创新工会工作的思路、方法和手段,创造性地履行工会职责;要以务实的作风开展调研工作,注重调研的质量,课题不在于大,重在深和细,重在切于实际。调研报告不在于长,在于出实效,提出针对性操作性的对策举措。

省总领导李锦平、董建伟、周小兵、张卫华出席会议。省总机关、驻会产业工会全体干部,直属单位领导班子成员参加会议。

热心企业主 端午献爱心



传统端午节快要到了,6月18日,建德市彩运大酒店的老总冒着大雨,将价值2万多元的绿豆糕赠送给新安江环卫所的每一位职工,向环卫工人致以节日的慰问并表达敬意。

宁文武 摄

温州市总打造多种形式文化论坛 职工兴趣爱好“嘉年华”等你来约

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈怡报道 闲暇时光,在电影沙龙里看看电影,去书画沙龙练字绘画,到读书会品书聊天……可以惬意交流的职工兴趣爱好“嘉年华”正准备一场接一场地在温州举办起来。近日,温州市总工会组织的首场职工“主题电影沙龙”在温州市工人文化宫拉开帷幕。经过前期在官方微信平台“职工说吧”报名,80名爱好电影的职工通过审核,参加本次观影活动。

此次打头阵推出的职工电影

沙龙是温州市总工会组建职工兴趣小组、兴趣社团的一次“试水”,也是温州市总工会推出职工文化论坛的一项重要内容。温州市总工会工作人员表示,“电影沙龙的举办让一群爱看电影的职工有一个平台,结交志同道合的朋友,并能在一同品鉴电影的过程中擦出思想的火花,增进温州广大职工群众品鉴影视作品兴趣。”

首场职工电影沙龙为大家免费播放的就是时下最新最热门电影《侏罗纪世界》,为了办好活动,

温州市总工会还与温州浙大校友观影沙龙合作,在其原有的运作模式上添加新的内容,提供更好的观影、举办电影沙龙的场所,辐射更多爱好电影的职工。

今后,温州市总工会还将持续开展职工电影沙龙,并陆续推出书画沙龙、读书会等形式多样的文化论坛,打造属于职工自己的兴趣爱好“嘉年华”。用通俗易懂的方式让职工群众在休闲中学习,在娱乐中结识志同道合的朋友,丰富职工群众的业余文化生活。



昨天一早,杭州上城区紫阳山脚一个庭院里,积水严重,积水已经漫到汽车轮胎上。

12小时“下”了40个西湖

昨天一早,杭州上城区紫阳山脚一个庭院里,积水严重,积水已经漫到汽车轮胎上。

12个小时的降水量就相当于40个西湖。近期降水较多,需特别注意防范强降雨可能引发的中小河流洪水、山洪、滑坡、城乡积涝等灾害。

记者周金友 摄影报道



之江聚焦 一职工4年就职7家单位打了10多场讼争 究竟是折腾还是维权?

记者羊荣江报道 近日,本报陆续接到投诉,多家企业指向同一位职工,这些企业都与他打过或正在打劳动争议官司。这位职工就是来自湖北省孝感市的吴双方,持有通过国家司法考试的C证。

不查不知道,一查吓一跳。吴双方在短短的4年不到时间里,有案可查的就已经入职过7家单位,就业期限短则3天,长则11个月。而且他与入职的每家企业都会发生劳动争议纠纷,并都会经历仲裁,有的还要经法院一审甚至二审,目前已累计超过10场讼争。

记者按照吴双方的入职时间顺序,整理出了这些年吴双方先后入职的公司,以及由吴双方提起仲裁、诉讼的大致经历。

杭州美胜公司:工作40天(2011.7.22—2011.9.1)
讼争结果:支付工资3341.5元

吴双方于2011年7月22日进杭州美胜经典工艺品有限公司工作,同年8月4日签订书面劳动合同。约定合同期限自2011年7月22日至2014年7月21日,其中前3个月为试用期,工资为2500元。吴双方工作至同年9月1日。

同年9月21日,双方签订

解除劳动合同协议书,载明由吴双方个人原因向公司解除试用期合同关系,经协商达成双方劳动关系于2011年9月1日解除,公司结清吴双方全部工资3341.5元,双方再无任何劳动争议,但该工资吴双方并未当场领取。

事后,吴双方提起劳动仲裁,要求:认定其与公司签订的两式四份合同无效,合同中工资待遇和发放工资的时间约定部分无效;裁定该公司支付劳务费10500元(3500×3)及经济补偿金1750元;仲裁该公司结清给吴双方的全部工资3341.5元。等等。

萧山区劳动争议仲裁委员会2011年12月作出仲裁,吴双方不服,提起诉讼,2012年3月萧山区法院作出了和劳动仲裁结果一样的判决,判决公司支付吴双方2011年7月22日至2011年9月1日的工资3341.5元。

浙江为诚公司:工作11个月(2011.10.13—2012.9.12)
讼争结果:吴双方负担5元案件受理费

2011年10月13日,吴双方与浙江为诚医药股份有限公司订立书面劳动合同,合同期限为2011年10月13日至

2014年12月13日,合同约定吴双方的工作岗位是法务助理。2012年9月12日,吴双方向该公司提出辞职。

2013年8月23日,吴双方向杭州市余杭区劳动人事争议仲裁委员会提出仲裁申请,吴双方要求公司支付:2011年11月1日至2012年9月5日期间工资33000元(3000元/月×11个月);2011年10月1日至2012年9月5日期间的休息日工作且未安排补休的工资5424元(98.62元/天×55天)。

同年9月29日余杭区劳动人事争议仲裁委员会驳回吴双方的诉请。吴双方不服仲裁,向余杭区法院提起诉讼,2014年5月5日,余杭区法院作出判决,驳回吴双方的诉讼请求;案件受理费10元,减半收取5元,由原告吴双方负担。

富得宝公司:工作5个月13天(2013.7.30—2014.1.11)
讼争结果:补缴4个月社保、拿回欠薪1088.49元、吴双方负担二审受理费10元

2013年7月30日,吴双方至浙江富得宝家具有限公司上班,担任法务专员。双方于当日签订了一份劳动合同,约定试用期3个月,工资为每月6500元,转正后每月工资7000

元。2013年7月至2014年1月,吴双方已按照每月6500元标准根据其出勤情况领取工资。

2013年10月,双方签订了一份协议,表明双方劳动合同于2013年10月26日解除,富得宝公司按照1500元/年(其中1200元为经济补偿金,300元为社会保险补偿)的标准向吴双方支付相关补偿费用,吴双方表示同意。富得宝公司于2013年10月28日向吴双方支付上述补偿费用375元。

令人奇怪的是,2013年10月28日,吴双方与富得宝公司重新签订了一份劳动合同,约定合同期限3年,试用期3个月,基本工资为3000元。2013年12月与2014年1月,富得宝公司为吴双方缴纳了社会保险。2014年1月11日,富得宝公司向吴双方发出解除劳动合同通知书,吴双方于1月15日收到。后双方结算工资,吴双方于2014年2月11日收到富得宝公司的解除劳动合同经济补偿金3250元。

由于发生争议进行了仲裁,而吴双方在不服温州市龙湾区劳动争议仲裁委员会的仲裁后,2014年7月8日向龙湾区法院提出如下诉请:判决富得宝公司支付工作期间拖欠工

资累计7108.7元(2013年7月30日至2014年2月11日);富得宝公司向吴双方支付非法约定试用期赔偿金21000元;富得宝公司为吴双方补缴入职以来至判决作出之日未缴的养老、医疗社会保险,等等。

龙湾区法院判决富得宝公司为吴双方补缴2013年7月至2013年11月的社会保险金的同时,驳回了吴双方的其他诉请。

吴双方不服,上诉到温州市中级人民法院,2014年12月,温州中级人民法院作出了维持一审法院富得宝公司为吴双方补缴2013年7月至2013年11月的社会保险金的判决;同时判令富得宝公司支付吴双方拖欠的工资共计1088.49元;二审受理费10元,由上诉人吴双方负担。

开元光电公司:工作16天(2014.11.3—2014.11.19)
吴双方申请仲裁:支付双倍工资等费用13万元
劳动仲裁将在6月23日进行

2014年11月3日,吴双方入职开元光电股份有限公司,2014年11月19日离职。2014年11月19日,该公司发觉吴双方简历造假,让吴双方签订劳动合同,吴双方拒签,加上沟通也存在问题,于是辞退了吴

双方。

据了解,吴双方和开元光电公司现在已经是第二次申请劳动仲裁。第一次吴双方曾提出2万多的金额诉请,经仲裁,公司支付了原本要给的2000多元的工资。吴双方现在提出要求是该公司支付从2014年11月至2015年4月份的双倍工资和补缴社保等请求,合计13万元。

此案将于6月23日在杭州市劳动人事仲裁委开庭。

大王椰公司:上班3天(2014.12.1—2014.12.3)
讼争结果:吴双方讨回1000多元工资

在杭州大王椰控股集团有限公司提供的一份离职证明可以看到,吴双方在2014年12月1日至2014年12月3日在该公司担任集团办公室的法务职务。

在杭州大王椰控股集团有限公司代理人给记者传来的吴双方提交的劳动仲裁申请书中看到,吴双方提出了7项仲裁请求。

此案经劳动仲裁,该公司以支付吴双方1000多元工资结案。

(下转第4版)

手机举报“四风”问题

一键直通 中纪委

本报讯 记者吴晓静报道 昨天,中央纪委监察部在官方网站手机客户端上开通了“反‘四风’一键通”举报窗口。广大群众只需要登录中央纪委监察部网站下载安装手机客户端,通过手机照片、视频和文字说明就可以反映身边的“四风”问题,实现“一键举报”。

根据相关介绍,该手机客户端主要受理违规公款吃喝、公款国内旅游、公款出国旅游、违规配备使用公务用车、楼堂馆所违规问题、违规发放津补贴或福利、违规收送礼品礼金、大办婚丧喜庆、提供或接受超标准接待、接受或用公款参与高消费娱乐健身活动、违规出入私人会所等11项“四风”问题举报。

记者下载登录了该手机客户端,页面醒目位置标有“反‘四风’一键通”举报窗口,点击进入后到“举报须知”页面,页面显示,该举报是由中央纪委党风政风监督室受理。根据操作要求,阅读完条款,点击“我要举报”,并从“违规公款吃喝”等11个问题类别中选择需要举报的类别。进入举报页面后,可以填写500字以内的文字内容,上传最多2个附件,附件仅限图片或视频,每个附件大小不超过5M,并选择发生日期,提交后就可以完成举报,操作简单,整个过程只需要几分钟。

该客户端在介绍中也表明,开通“反‘四风’一键通”举报窗口意为为群众举报搭建一个便利、快捷、直接的监督平台,集中群众智慧,凝聚群众力量,形成无处不在的监督网。同时,向社会传递中央纪委会驰而不息纠正“四风”的坚决态度,释放执纪必究的强烈信号。

(相关评论见第4版)

报道追踪

一块广告牌6个月审批难曝光后 城管两科长被停职

新华社杭州6月18日电 一块户外广告牌的设置许可,竟然半年批不下来,新华社日前以《是踢球球?还是故意刁难?——一块广告牌审批神奇之旅折射“权力任性”》为题,报道了温州一位广告公司企业主审批遭遇“刁难”的遭遇(详见本报6月16日第1版)。事件曝光后,温州鹿城区城管局审批科科长(罗某)、法制科科长(杨某)被停职检查,该局承诺就存在的问题积极整改。

18日,温州鹿城区纪委公布了对此起事件的调查结果:经查发现在该广告项目审批过程中存在审批流程不规范、审批书面告知义务履行不到位等问题。区纪委已责令城管局对审批环节中出现的进行纠正,并要求对相关责任人作出处理。目前,城管局已对审批科科长(罗某)、法制科科长(杨某)停职检查,配合调查。

鹿城区城管局表示,他们将对行政审批制度进一步改革,将以“最大程度方便当事人”为原则,精简审批流程,确保审批高效透明,同时以“依法行政,切实为民”的要求,进一步加强队伍思想、作风、能力等各方面建设。

对此起事件中暴露出的问题,鹿城区纪委表示,他们还在进一步调查中,有结果会进一步公布。

谁是“中山好声音”



近日,浙江中医药大学附属第三医院(省中山医院)第二季“中山好声音”比赛决赛落幕。本季决赛包括首次来自医院医疗协作体的磐安县中医院、德清县中医院及半山、米市巷、三墩卫生服务中心的32位选手参赛。

经5位专业评委评判,德清县中医院齐放获一等奖,省中山医院舒瑛、米市巷卫生服务中心吴珊获二等奖。

通讯员方卫清、刘苏京
记者羊荣江 摄影报道

