他们不喜欢“带薪休假”

微观点:“三公”经费的去向没有明细表,百姓也不能查询,权力就没有真正关进制度的笼子里。

■平鸣书

前不久,湖南、甘肃兰州、黑龙江哈尔滨等地相继出台了机关事业单位工作人员带薪休假实施细则。因此,有专家表示,机关事业单位率先落实带薪休假,可形成一定带头和示范效应,有利于未来推动落实企业职工带薪休假;有网友建议,在落实带薪休假制度方面,不妨让领导先行,带头促进制度落地;有评论说,欧美等国带薪休假制度落实得好,重要原因就是领导先行,率先垂范,上行下效,员工也积极带薪休假,放松心情,提高了工作效率。

这事已经老生常谈了。在民众,尤其是企业职工对带薪休假充满期待之时,笔者真不忍心说一个令人扫兴,但又必须面对的现实——不少机关事业单位的领导,根本就不喜欢“带薪休假”。

对很多人来说,休假就要去旅游,去玩。那些不喜欢“带薪休假”的领导,平时上班的日子,就可以去旅游,去玩。现在“四风”抓得紧,他们会找个借口去旅游,去玩。比如:去外地“培训”、“学习交流”,去某地“看望”本单位的挂职干部,去国外“考察调研”。“看望”本单位的挂职干部,可以今年张领导,明年李领导,后年赵领导,分别带几个带“长”的干部去“看望”,顺便也“考察”一下挂职地或“附近”的风土人情,名胜古迹。

是的,这些领导也是人,也有许多私事要处理,需要有自由支配的时间和空间。但他们上班的日子就可以处理私事,就有比企业职工多N倍自由支配的时间和空间。他们嘴上说要求职工做到的自己首先做到,但实际行动上,并非如此。比如:普通干部职工上下班,要老老实实刷卡或按指印考勤,他们却不用。他们去办私事也不用跟谁请假。他们即使和家人去国外因私旅游一趟,也不用交休假单,也没有人敢向他们要休假单。你想想看,他们还用得着“带薪休假”吗?还会提倡和喜欢“带薪休假”吗?

还有,一些领导不但工作与休假的界限模糊,而且年年都领取“因工作太忙未能休假”的补助费。也就是说,他们现在享受的是“带薪休假领补助”的待遇。降低他们的“待遇”,让他们带头“带薪休假”——休假后正式交出休假单,他们能乐意吗?难怪有领导说“大家都去休假,工作谁干?”真是欲享特权,何患无辞?

事实证明,只要“三公”经费的去向不清楚,领导们去省外国外“考察”的行程不详细公示,开销没有明细表,百姓也不能随时随地查询,权力就没有真正关进制度的笼子里。

端午节能不能说“节日快乐”

微观点:面对端午节的民俗活动我们可以开怀大笑,为什么就不能互道节日快乐呢?所以,人们不妨以与时俱进的心态,淡然看待吧。

■苑广阔

端午节到了,很多人会跟身边的朋友道一声“端午节快乐”。但日前,社交网络上说,端午节不适合跟朋友说“节日快乐”,因为端午是一个祭祀节日,悲壮的日子。过此节,可以送“安康”,但不建议互道“快乐”。对这一善意提醒,民俗专家普遍认为,端午说“节日快乐”并没有不适合。

在目前中国几乎所有的主流节日中,不管是洋节还是“土节”,除了清明节这个以怀念逝者、祭奠亲人为主题的节日之外,大家基本上都可以互相道一声“节日快乐”。而当网络上一些人提出端午节不适合跟朋友说“节日快乐”,而只适合说“节日安康”的时候,马上引发了网友们极大的兴趣与讨论;同时一些文化学者、民俗专家也加入了讨论的阵营。

网络上之所以有人提出端午节不适合说“节日快乐”,最为直接的理由就是端午是一个祭祀、悲壮的日子。从一般人对端午节的认识来看,都知道端午节的一项重要内容就是纪念伟大诗人屈原,现在人们吃粽子、划龙舟,都和屈原有关。当然也有传说端午节和纪念士大夫伍子胥以及纪念孝女曹娥有关。

而不管纪念的是谁,这三个历史上存在过的人物,其生前身后的事迹确实都很悲壮,而和喜庆、快乐等等却没有太大的关系,所以从这个角度来说,端午节不适合互道“节日快乐”,是有原因和理由的。另一方面,也许端午节真正的起源,和以上提到的三位历史人物都没有必然的联系,只是作为天气由冷转热的节令。而在这段时间人们由于天气原因容易生病,所以端午节最初诞生是源于人们用诸如挂菖蒲、艾草,喝雄黄酒等活动来祛除邪祟以避免生病,所以在端午节说“快乐”并没有错。

如此一番引经据典之后,人们更不知道端午节到底能不能和亲朋好友互道快乐了。其实呢,以上两种观点,都是从历史的角度来看待问题,而我们除了需要以历史的眼光来看待和分析问题,还必须学会以发展的眼光来看待和分析问题。现代人过端午节,虽然一些民俗活动都保留了下来,但是在举办这些民俗活动的过程中,心境、情绪显然已经和古人有着很大的不同。比如你很难想象一群人面对江面上的龙舟比赛而个个面色凝重,大家必然是笑容满面,兴高采烈的。这并不妨碍我们对屈原的纪念,也不妨碍我们在共同的节日中,寻找到民族的认同感和凝聚力。

既然我们面对端午节的民俗活动可以开怀大笑,那为什么不能互道节日快乐呢?所以,在端午节互道一声快乐,实在算不上什么大罪过,不妨以一种与时俱进的心态,淡然看待吧。

成功源于有目标

微观点:在漫长的人生路上,我们身处何境其实并不重要,重要的是我们朝着什么方向走。

■钱浩宇

哈佛大学曾用25年的时间进行过一项跟踪调查,被调查者是一批智力、学历、环境条件都大致相当的年轻人,调查的目的是通过他们来判断目标对人生有着怎样的影响。

结果表明,3%的被调查者有着十分清晰且长远的目标,10%的被调查者有着比较清晰的短期目标,60%的被调查者目标模糊,27%的被调查者根本就没有什么具体的人生目标与长远规划。

25年之后,哈佛大学的研究者再次找到这些被调查者。

结果发现:在25年的时间里,仅有3%的被调查者几乎都不曾更改自己的人生目标,25年来一直都朝着同一个方向不懈地努力奋斗。25年后,他们几乎个个都成了社会各界的顶尖成功人士,其中不乏白手起家的创业者、行业领袖和社会精英。

10%有清晰短期目标的人,大都生活在社会的中上层。

他们的共同特点是:短期目标不断被达成,生活状态稳步上升,成为各行各业的不可或缺的专业人士,如医生、律师、工程师、高级主管等等。

60%目标模糊的人,几乎都生活在社会的中下层,他们能安稳地生活与工作,但都没有什么特别突出的成绩……

其实,他们之间的差别仅仅在于:25年前,他们中的一些人就已经知道自己最想要做的是什么。

香港著名推销商冯两努曾这样说过:“世界会向那些有目标和远见的人让路。”

是啊,在漫长的人生路上,我们身处何境其实并不重要,重要的是我们朝着什么方向走。

只有目标正确,成功才会降临。

所以,请给自己的人生一个清晰的目标吧,那将是你未来成功人生和美好生活的开始。

出租车改革没那么简单

出租车管理话题最近在媒体上有些热。不断有管理部门约谈、处罚“专车”,而各种“专车”平台却砸钱变着花样儿跑马圈地。一边是对“专车”软件喊打,一边是“专车”订单一路上升;一边是出租车司机发牢骚,一边是“专车”司机有怨言。各方都在呼吁出租车管理改革尽快落地。 孙正超 画

有感于柳传志的八个“授人以yu”

微观点:做企业,要坚持“以人为本、员工第一”的理念,努力“变要他做为他要做”。

■黄田

以前,常听人说“授人以鱼,不如授之以渔”,最近,在网上又看到“授人以欲、授人以娱、授人以愚、授人以遇、授人以誉、授人以宇”。据说这是柳传志带领团队的八条原则(也有人说是马云的)。这八条管理原则,境界一个比一个高,含义一个比一个深,短小精悍,让人大开眼界。

所谓“授人以鱼”就是给员工养家糊口的钱;“授人以渔”就是教会员工做事情的方法和思路;“授人以欲”就是激发员工上进的欲望,让员工树立自己的目标;“授人以娱”就是把快乐带到工作中,让员工获得幸福;“授人以愚”就是告诉团队做事情扎实、稳重,大智若愚,不可走捷径和投机取巧;“授人以遇”就是给予创造团队成长、学习、发展的机遇,成就人生。“授人以誉”就是帮助团队成员获得精神层面的赞誉,为成为更有价值的人而战,光宗耀祖;“授人以宇”就是上升到灵魂层次,顿悟宇宙运行智慧,乐享不惑人生。这与马斯洛的5个层次需求理论有异曲同工之妙。

由此看来,柳传志已经将一切献给了员工,不愧为企业“教父”。难怪联想集团越做越大,越做越强,越做越精,2013年,联想电脑销售量升居世界第一,成为全球最大的个人PC生产厂商。

做企业,就应该坚持“以人为本、员工第一”的理念,不仅授人以鱼,还要授之以渔,不仅授人以欲,还要授人以娱,不仅授人以愚,还要授人以遇,不仅授人以誉,还要授人以宇。只有这样满足了员工欲望,获得了幸福,他们就会像上足了劲的发条一样自动工作,企业就会自动运转,企业产品质量和服务会越来越好,顾客会越来越满意,根本不用上司或老板来督促了。只有做到“员工第一”,才能实现“顾客第一”。企业就像一辆大型载重长车,这八条管理原则,就像八个打足气的轮胎,不断推动着企业滚滚向前。运用好这八条原则,企业想不成功都难。

有人说,“变要他做为他要做”,是企业管理的最高境界。我想,柳传志的八个“授人以yu”就是检验企业长足发展的真理和试金石。要想打造百年企业,立于不败之地,不妨将这个“试金石”拿去,学以致用,落到实处,砸出个“坑”来。

前途钱途自己想 抛井杀子引深思

■记者许瑞英述评

6月13日
关键词:专业“钱途”

高考刚结束,关于上大学的“回报率”就再次引人关注。第三方教育数据咨询与评估机构麦可思研究院发布“2015年中国大学生就业报告”,游戏策划一职毕业半年后收入最高,平均月薪5273元。大学毕业生工作后的三年薪资与毕业半年后薪资相比上涨98%,超过城市居民同期17.4%的平均薪资涨幅。

不同专业的学生将来所从事行业的发展前景和人生道路完全不同,那么,高薪职业排行能不能成为学生专业选择可靠的标准呢?专业的前途能等同于“钱途”吗?一时的专业“钱途”,又有没有可持续性呢?

6月14日
关键词:火车票新政

近日,铁路部门颁布火车票改签新政,乘客到站目的地能改签,原票开车前48小时以上可变更到站。一时间力挺的与棒杀的,又开始演变成一场网上网下智力比拼的口水战。

改变有风险,不变有可能就是死路。质疑也好抱怨也罢,一切都在情理之中,任何政策和举措随着时间的推移,都做不到完美无缺、无懈可击,只要在发现问题和不足时,积极建言献策抑或形成舆论倒逼,才会让效果越来越好。

6月15日
关键词:立案成绩单

近日,最高人民法院晒出立案登记制改革首月“成绩单”:全国法院共登记立案113.27万件,同比增长近三成,当场登记立案率达90%。江苏、浙江、山东法院的登记立案数量均超过8万件,北京、河北等9个地区立案数量均超过4万件。

从当场登记立案率高达九成这一数据来看,立案登记制大大提升了诉讼效率。但对于因依赖司法而选择了诉诸法院的原告来说,光有“接近司法”的立案登记制还远远不够。

6月16日
关键词:房价攀升

至“3·30政策”施行以来,一线城市房价强劲回暖,深圳更是领涨全国,个别新推出的楼盘现场人头攒动,俨然抢购态势。

当许多工薪阶层还在抱怨房价太贵,辛辛苦苦工作一年还不够买个卫生间的时候,却又眼睁睁看着房价节节攀升。看不见的,是市场的手;看得见的,是人的迁徙。广大购房者不能指望房价会让每个人“满意”。

6月17日
关键词:私企吃空饷

偶然发现公司电脑系统漏洞,于是利用职务之便,替换员工信息,吃了4年多空饷,私吞72万元工资。为此,苏州市吴江区某公司女职员尹某因涉嫌职务侵占,已被警方刑事拘留。

吃空饷,这个在公共部门一直以“违规违纪”处理的问题,到了私营企业,居然涉嫌刑事犯罪。同是吃空饷,结果大不同,到底哪个更叫人大跌眼镜?

6月18日
关键词:医疗费下的悲剧

因为年幼的儿子患有脑积水,高额的医疗费让家庭不堪重负,孙某将2岁的儿子带至宝鸡金台区蟠龙镇街道以东的田地,抛入一口枯井中,后致其死亡。近日,宝鸡市中级人民法院以故意杀人罪判处孙某无期徒刑。

儿子死了,父亲要用一辈子来偿还自己犯下的罪孽。这是一个悲剧的家庭,也是值得人们反思的个案。想筑起约束恶念恶行的堤坝,应当畅通弱势群体的救助渠道,在政府的主导下,形成公共保障、公共救济与公益救助三位一体的救助机制,才有望让更多“抛井杀子”的悲剧不再重演。

6月19日
关键词:证明放权

最近,为贯彻落实李克强总理重要批示,公安部、外交部、国家旅游局针对社会反映强烈的“证明多”“证明繁”问题,立即研究制定一系列简政放权措施。公安部负责人表示,对于能够凭户口簿、身份证证明身份及亲属关系的,一律不得要求公民出具其他户籍证件。

治理奇葩证明并不缺方法,如实现不同政府部门间的信息共享,就可以免除很多人的奔波之苦。在互联网时代信息共享并不是难事,但相关举措迟迟未能展开,这说明治理奇葩证明还须解决深层次问题。

[中国壹周]

江山农商行为小额存款特殊业务委托办理提供便利服务

为了践行以“客户为中心”的金融服务理念,防止出现存款人及被继承人提取银行存款“难”的现象,近期江山农商行出台了一项内部政策,针对余额低于1000元人民币的小额存款,存款人死亡、身患残疾或重病等特殊情况的委托办理,在有效防范业务操作风险和保护客户资金的同时进行特事特办,设身处地为客户着想,以高效、温暖的服务赢得了客户的称赞。 赵雪英

柯城农商行:“普惠快车”助推信贷“快”发展

今年以来,柯城农商银行依托浙江农信开发的普惠快车业务模式,深度整合创新客户信息采集、客户综合评价和信贷业务审批等业务流程,通过“普惠快车”业务模式与“整村授信”相结合,助推了小额信贷的“快”发展。实现了办理信贷速度快、业务发展快、转变观念快的“三快”模式,实现“一站式”业务办理新型业务模式,为“打通金融服务最后一公里,让客户享有阳光下的信贷服务”打下坚实的基础。 徐芬

永康:提升公路绿化 迎“创森”、“国检”

日前,在330国道永康市182Km路段,由永康市公路管理部门所组织的50余人的公路绿化义务植树队伍,正抓住雨停好天气,忙着将233株桂花树按计划种植在2400多平方米的公路绿化地上。为完成今年创建省级森林城市考核验收,从2013年到目前,永康市公路绿化已投入资金5000多万元,提升与完成通道绿化100多公里,合计2500多亩,也为迎接今年公路“国检”做好其相关准备工作。 林加强 池丽珍

杭州德创机械有限公司清算组清算公告

本公司董事会已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

淳安县千岛湖仙川农产品专业合作社遗失杭州市工商行政管理局淳安分局2013年1月24日核发的注册号为330127NA000376X的营业执照正本,声明作废。

营业执照遗失公告:本公司(杭州富兰机电有限公司,注册号为330103000119547)不慎遗失由杭州市工商局(下城分局)2011年1月19日核发的营业执照副本,声明作废。

营业执照遗失公告:本公司(杭州栊棠投资有限公司,注册号为330103000154935)不慎遗失由杭州市工商局(下城分局)2012年5月14日核发的营业执照正、副本,声明作废。

杭州萧山围垦木材经营公司遗失杭州市工商行政管理局萧山分局2013年5月27日核发的注册号为330181000361359的营业执照正本,声明作废。

龙泉萧山木材联合经营公司遗失税务登记证正、副本,纳税人识别号:330121481027895,地税编码:330181101011345,声明作废。

姜文忠遗失税务登记证正、副本,税号:330127197606146113 1A,声明作废。

杭州富阳恒俊贸易有限公司注销清算公告

杭州富阳恒俊贸易有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

浙江大越文化艺术发展有限公司注销清算公告

浙江大越文化艺术发展有限公司注销清算公告:本公司股东会已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

东阳市欧菲特线缆有限公司注销清算公告:本公司股东会已决议解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。联系人胡健武,电话13575955834,地址东阳市江北湖莲西街88号2幢。

遗失浙江省文化体育业发票,号码:1805926-1805945;其他服务发票,号码:6584020-6584039;收款收据号码:2950449-2950468,声明作废。

杭州爱德思教育咨询有限公司