



乙未年五月初八  
2015年6月23日  
星期二

# 浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉利山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

2015我省高考首批分数线出炉

文科626分 理科605分

本报讯 记者吴晓静报道 昨天,2015年浙江省普通高校招生文理科第一批、艺术、体育本科分数线揭晓。其中,文理科第一批分数线为:文科626分,理科605分。

从昨晚22点开始,考生可以上网查询自己的高考成绩。

据悉,高考文理科第一批参考名次号在今晚查询;艺术、体育本科综合分参考名次号在6月24日晚查询;6月24日上午起,可凭报名序号和密码,在浙江省教育考试网下载《2015年普通高校招生考试成绩单》。

按照现行高考模式,其余分数线将分批划定发布:文理

科第二批分数线及体育第二批、艺术第三批综合分分数线在7月16日晚公布;文理科第三批分数线在8月2日晚公布。在此后约一周,考生方可上网查询相应参考名次号。

6月26日—27日,考生即可上网填报文理科第一批、艺术第一、二批,体育第一批、高职单招以及面向文成等12县定向招生志愿,自主招生(含农村学生单独招生)、高水平艺术团招生志愿同时填报。其余志愿后续分批填报。

(下转第4版)

88851111  
沟通热线

## 企业办“四点钟学校”解职工后顾之忧

本报讯 通讯员钟伟、叶红报道 “王老师,拜托你了……”6月19日下午4点,绍兴伟乐服饰有限公司员工张亚瑞的两个孩子已经从学校到了公司开办的“四点钟学校”,张亚瑞安心地继续上班。

在伟乐服饰公司内,像张亚瑞这样的员工还有30多个,他们的孩子从学校放学后被送到“四点钟学校”托管,等下班后再接孩子一起回家。

“家长上班、孩子放学,这段无人看管的时间,由企业管起来,既有利于孩子安全,也能让员工安心工作。”伟乐服饰公司总经理郑伟说,去年他偶然发现,每当下午4点左右,不少女职工总是心神不宁,有些人还不时趴在车间玻璃窗往外看。原来,放学后无处可去的孩子到厂里找妈妈来了。

于是,郑伟决定,由企业专门开辟一间厂房用作教室,调派曾当过老师的员工王定珍担任专职老师,为员工开办一个

免费的托管班。只要是伟乐服饰公司的员工,下午3点半到5点半之间,或者在节假日,都可以把孩子送到这个“四点钟学校”。

作为柯桥区劳动关系和谐企业,伟乐服饰公司历来细心关爱外来务工人员子女,为他们办实事,留下了员工的心。

这些年来,该公司的外来员工稳定率居高不下,工作时间最长的外来人员已在伟乐服饰公司上班18年。

另据了解,自2012年起,以外来流动人口子女、“小候鸟”等群体为服务对象的“假日爱心学校”,在柯桥区蓬勃兴起,目前已发展到139所,办学形式也日趋丰富,有企业单独承办、企业联办、村企联办、行业或系统联办、以外来民工公寓为单位兴办、以镇街文化中心为基地联办等。涌现出“花为媒”、“小轩窗”、“三力士”、“新中天”等特色鲜明的“假日爱心学校”。

雨水退场 本周升温

本报讯 记者吴晓静报道 随着端午小长假的结束,我省的降雨天气也基本结束。昨天是二十四节气中的“夏至”,意味着夏天最热的日子开始到来。夏至过后,我省气温将逐渐升高,本周大部地区的最高气温都将攀升至3字头。

据最新气象资料分析,昨天傍晚到夜里我省降雨基本结束,未来一周我省无明显降水天气过程。与此同时,本周气温升高,大部地区最高气温一般将升至32℃~35℃。另外,26—27

目前正值梅雨季节,又是夏至过后,闷热感明显。这样高温、高湿的天气,容易引起晒伤和中暑,提醒尽量避免午后高温时段外出及从事户外工作。

本报讯 记者吴晓静报道 随着端午小长假的结束,我省的降雨天气也基本结束。昨天是二十四节气中的“夏至”,意味着夏天最热的日子开始到来。夏至过后,我省气温将逐渐升高,本周大部地区的最高气温都将攀升至3字头。

目前正值梅雨季节,又是夏至过后,闷热感明显。这样高温、高湿的天气,容易引起晒伤和中暑,提醒尽量避免午后高温时段外出及从事户外工作。

## 有爱世界 不再孤单



第六届杭州市特教学校学生艺术汇演,日前在浙江省盲人学校学生演奏的民乐《采茶灯》中启幕。260名来自杭州地区盲、聋、培智学校的学生,表演了舞蹈、声乐、器乐、戏剧等精彩的节目。虽然他们当中有人看不到琴键和乐谱,有人听不

见音乐和声音,有人大脑存在障碍,但他们渴望并充满爱的表演,更加给人美的享受、情的感染、心的感动。关心特殊人群,关注特殊教育,营造有利于残疾儿童少年发展的社会氛围,人人有责。

记者周金友 摄影报道



客户服务热线:95599 网址:www.abchina.com

客户服务热线:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN

# 7年,儿子只见了父母2次

## 妈妈心酸无比:2年前回家,儿子都不认识我们了!

大型公益系列报道

《情系留守儿童》



记者王海霞 实习生蔡甜甜报道 每卖一个鸡蛋饼,每送一桶水,意味着能给孩子多买些东西以及慢慢攒够大学学费。离家打工7年,黄菊萍夫妻对不能陪着9岁儿子何勇成长,心怀内疚,他们寄希望儿子将来能上大学改变命运,不用再过父辈这样的日子。

“多攒点钱,给孩子多买东西”

近日的一个早上,在杭州下沙大学城,黄菊萍围着她的鸡蛋饼摊忙碌着。梅雨季节闷热的天气没有一丝风,一直站在火热的炉子边,虽然时不时地用毛巾擦汗,但黄菊萍的脸上还是一直冒汗。

“你的鸡蛋饼好了,一共6元钱。”直到10点多,黄菊萍做好最后一个鸡蛋饼。在围裙上擦了擦油腻的双手,她一边整理摊子,一边和记者攀谈起来。

6月上旬,发生在贵州省毕节市的4名留守儿童服毒自杀的悲剧,至今令人唏嘘。

刚刚过去的端午小长假,是一个阖家团圆的节日。可是对那些在外打工的外来务工人员来说,他们很难和自己的孩子共度端午,只能是在愧疚和遗憾中度过!

一个残酷的事实是,留守儿童已经成为中国长期的城乡二元体系松动的一群“社会性孤儿”。一方面,他们的父母到

城里打工拼命挣钱,争取或获得了另一种生存方式;另一方面,他们又因为在城市里,因为体制根源,无法将他们的子女带进城里,留在自己的身边。

留守儿童虽然有父母,但是他们依然不得不接受“骨肉分离”的现实。

到2014年,中国的农村留守儿童数量超过6100万。国家卫计委今年5月公布的《中国家庭发展报告2015》显示,农村留守儿童占比超过1/3,留守老人

接近1/4。留守儿童成为常态家庭模式。

据资料显示,留守儿童心理问题的检出率高达57.14%,且父母打工年限越长,孩子的心理问题越严重。他们虽然偶居农村看似与我们毫不相干,可是又能无视他们的存在和将来对社会的影响?留守儿童只是一群缺少父母照看的人,他们是这个时代的“孤儿”,他们的成长与中国的未来息息相关。

改革开放以来,大量的外

来务工人员涌入浙江,他们在为浙江的经济建设和发展贡献着青春年华的同时,却不得不承受着“骨肉分离”的现实之痛!那么,我们能为他们做些什么?我们应该为他们做些什么?从今天起,本报记者将深入各企业工地,寻访那些外来务工和留守儿童之间的感人故事,探寻破解“社会性孤儿”的根本之道。欢迎广大读者积极为我们的报道建言献策、提供线索。

咬紧牙关,省吃俭用,拼命赚钱,就是为了给孩子攒够以后上学的学费。

2年没回家了,这个暑假黄菊萍夫妻想把孩子接到杭州来,让他看看城市是怎么样的。“早就打电话和儿子说了,考完试就让来杭州,儿子没来过城里,打算带他去杭州乐园玩,再请他吃一顿洋快餐。”

“希望儿子别怪我们”

下午1点多,黄菊萍赶往一天里最后一个目的地——汽车站。她弓着腰使劲地往前踩着三轮。“那里本来就有摊子多,去得晚了没有好位置,生意就会差很多,所以要早点过去。”

这天黄菊萍的运气不错,占到了一个好位置,很快就开张了。“美女/老板,买个鸡蛋饼吧!”每每有乘客路过,她都吆喝着揽生意。

晚上7点多,何国强下班了,

## 比比谁更牛



王华荣 摄

本报讯 田舍郎报道 6月20日至21日,嘉兴市南湖区中国斗牛馆(凌公塘文化主题公园内),第四届中国掼牛争霸赛在这里隆重举行。

中国掼牛争霸赛已经连续举办了3年,每年都会吸引来自全国各地的运动员踊跃参与,而且运动员的实力也越来越强。第四届比赛共有来自全国

10个省(直辖市、自治区)的107名武术运动员报名参赛,更引人关注的是,还有一批国际武林人士加盟。

## 温岭专项整治制鞋业工资支付

本报讯 通讯员王玲玲 记者羊荣江报道 日前,一辆大巴车停在温岭市泽国镇台州市马克鞋材有限公司门口,车上下来30余名身穿劳动保障监察制服的工作人员,直奔该企业的各个生产车间,进行劳动用工大检查。

据了解,这支联合执法队伍几乎集合了温岭市全部劳动保障监察力量,泽国镇是此次劳动用工大检查的最后一站,该检查已连续6天,走遍了该市制鞋业最集中的城东、城北、大溪、温峤、横峰、泽国六大镇(街道),共检查企

业60家,涉及劳动者2947人,责令补签劳动合同2154份,责令补发工资530.4万元,下达限期改正指令书39份,下达询问通知书13份,行政处罚立案21起。

“这次制鞋业规范工资支付情况交叉检查,是我市源头解决制鞋业欠薪高发、易发境况的一个重要举措,目的就是破除我市制鞋业经年形成的发生活费这种不良行业潜规则,切实维护劳动者的合法权益。”温岭市劳动保障监察大队教导员陈峰告诉记者。

工报新闻群

qq10027086

千元征集好图片

中国银行 BANK OF CHINA

手机银行转账全免费

中国移动通信 CHINA MOBILE

移动信息专家

中国建设银行  
China Construction Bank  
浙江省分行  
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

浙江工会  
职工维权热线  
12351  
微博/浙江工会法律服务  
浙江工会法律服务  
信心之谷  
134929282

《一职工4年就职7家单位打了10多场讼争》追踪报道

# 不少读者认为是在折腾

也有读者认为吴双方的存在能让企业更加敬畏《劳动法》

本报讯 记者羊荣江报道 6月19日,本报第一版尾条推出了《究竟是折腾还是维权?》的报道后,引起了读者的极大关注,读者朋友仁者见仁智者见智,发表见解。飞云房地产投资集团在其公众微信号推出的民意调查,经过微信朋友圈转发,获得一组客观的数据,反映了整体民意。

飞云房地产投资集团是吴双方涉讼的7家单位之一,6月26日该公司和吴双方的劳动争议将在杭州下城区劳动人事仲裁庭进行仲裁。

在本报报道见报后的第一

时间,飞云公司就在其公众微信号链接了本报全文报道,并在文后推出了民意调查。经过微信朋友圈转发、点赞,得到了以下一组数据。

在“你认为吴双方是在折腾还是在维权”的单选项上,81%的读者认为是在折腾;9%的读者认为是在维权;也有8%的读者选择了“我就看看,我不说”。

在“你是企业家的话,会接受简历造假的员工吗?”的单选项上,83%的读者选择不会;1%的读者认为会;有15%的读者选择了依据实际情况而定。

身也存在漏洞的地方,才有空子可钻,以后要及时完善;作为企业不要因小浪费人力物力,得不偿失,必须尽量规范。

萧山的王先生认为:大家平时开玩笑时不都说:离过一次婚的男人是个宝,离过两次婚的男人就是根草了……那么,在职场,如果将个人的人权也视作“婚姻”,是否都应慎重呢?王先生用“婚姻”做比喻,强调了用工双方必须慎重。

绍兴越城区陈姓读者则基本肯定吴双方的做法。主要是基于两个原因,一是吴双方一直在通过理性的维权,为自己争取权益,而不是通过其他暴力手段去解决问题;二是现在企业不遵守劳动法律法规现象还较多,像吴双方这样的人存在,或许能让企业主更加敬畏《劳动法》的事。劳动者都希望企业主能主动地按劳动法律法规去操作。

对吴双方的做法,有企业主呼吁建立用工黑名单制度来加以杜绝或防范。不知读者对此有何高见,请企业主和劳动者各抒己见,可编辑短信发送到13867166438,也可拨打0571—88851111本报沟通热线。