



乙未年五月初十  
2015年6月25日  
星期四

# 浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com  
电子信箱:zjgrxb@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第10089号  
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

## 省总工会要求认真做好夏季劳动保护和防暑降温工作 高温津贴发放莫打折扣

本报讯 记者王海霞报道 夏至一过，高温季节即将来临。高温下的劳动者利益如何保障，再度会成为大家关注的焦点。昨天，省总工会下发《关于认真做好夏季劳动保护和防暑降温工作的通知》，要求各级工会做好高温期间劳动保护工作，确保广大职工平安度夏。

### 防暑降温措施落实到位

通知要求，各级工会要依法监督企业高温作业、高温天气劳动保护措施，按照国家四部委《防暑降温措施管理办法》有关规定，督促企业建立健全防暑降温工作制度，落实高温作业劳动保护措施，加大资金投入改善作业场所的工作条件，采取有效措施保证高温期间工作场所通风、隔热和降温，切实保障职工劳动安全卫生基本权益。督促职工特别是农民工正确佩戴和使用劳动防护用品，加强生产过程中的自我保护，防止发生事故。要高度重视对高温作业、高温天气作业职工的特殊劳动保护，督促企业不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。督促企业要严格控制加班加点，因生产需要确需职工延长工作时间的，应与工会和职工协商，严禁强令加班。日最高气温达到37℃以上、40℃以下时，企业全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，连续作业时间不得超过国家规定（即重劳动、中等劳动、轻劳动分别为20、30、40分钟），且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业。日最高气温达到35℃以上、37℃以下时，应当采

### 高温作业时间科学安排

通知要求，高温天气来临之前，企业工会要主动协商企业行政部门科学规划生产，按照气象部门发布的天气预报信息，合理安排职工工作时间，倡导“做两头歇中间”，避开高温时段作业。督促企业要严格控制加班加点，因生产需要确需职工延长工作时间的，应与工会和职工协商，严禁强令加班。日最高气温达到37℃以上、40℃以下时，企业全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，连续作业时间不得超过国家规定（即重劳动、中等劳动、轻劳动分别为20、30、40分钟），且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业。日最高气温达到35℃以上、37℃以下时，应当采

取换班轮休等方式，缩短劳动者连续作业时间，并且不得安排室外露天作业劳动者加班。工会会

要引导和教育职工自觉服从企业合理调整高温天气作息时间或者有关工作地点、工作岗位等的调整安排。

### 高温津贴发放莫打折扣

通知要求，企业安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当根据省人力资源和社会保障厅等三部门《关于调整企业夏季高温津贴标准的通知》，向劳动者发放高温津贴。高温津贴应按时足额发放，不得以防暑降温饮品充抵高温津贴，不得以发放物品替代高温津贴。各级工会要做好企业职工

关于高温津贴等的政策咨询和投诉举报，及时核实情况并做出反馈，妥善处理和解决问题。

与往年一样，今年各级工会将继续深入开展“送清凉、送安全、送健康”主题高温慰问活动，或者组织医疗卫生、心理咨询等方面专家深入生产一线，为职工开展健康诊疗和心理咨询服务，在送去物质慰问的同时，深化送精神、送健康福利，向全省广大职工，尤其是奋战在高温、露天作业生产一线的广大农民工送去党委政府及工会组织的关怀。同时，还将加强高温期间劳动安全卫生工作宣传，利用工会的微博、微信平台和企业的广播、报刊杂志、宣传栏等宣传普及高温保健防护及自救互救常识，提高职工自我保护意识和技能。

## 第五届全国道德模范候选人公示 我省10人榜上有名

年女子，女子死里逃生，相当于1吨的冲击力使他身受重伤、瘫痪在床。

### 三、诚实守信候选人

张凤英（女），浦江县白马镇永丰村村民。儿子办厂和治病留下了30万元债务，20年来，老人养家禽家畜，种地30亩，积劳成疾仍不忘还债，年近七旬终于将要还清债务。

邱飞荣，青田县“餐餐快

餐”零售店经理。坚持不弄虚作假、不以次充好、不欺瞒消费者，自筹资金建立农产品检测中心，把好每样食材的质量关，用诚信做放心食品，事业不断做大。

### 四、敬业奉献候选人

俞复玲（女），宁波市江东区百丈街道划船社区党委书记。在社区工作10多年，自创“365社区工作法”，时时处处为居民提供便民服务，人称“小巷总理”。

劳光荣，龙游县大街乡贺田村党支部书记。首创“源头分类可追溯减量处理再利用”的“贺田模式”垃圾分类处理机制，带领村民发家致富，建好公共设施，把绿水青山变为金山银山。

### 五、孝老爱亲候选人

吴梅丽（女），中华人民共和国杭州海关退休人员。10年来，勇毅笃行、精心照料“渐冻人”丈夫，自制拼音板，凭眼神交流帮助丈夫完成创作梦，创造了医学奇迹。

邹林根，国家电网浙江海盐县供电公司退休职工。20年如一日，精心自制食谱，独自一人照顾双目失明、瘫痪在床的老岳母，“好女婿胜似亲生儿”。

## 四大看点解析宪法宣誓制度

（详见第4版）

## 临安23日突发山洪 救援工作开展顺利

本报讯 见习记者洪菡婷报道 6月23日，受强对流天气影响，杭州地区普降大雨，局部地区出现暴雨。临安市昌化、太阳等多个城镇受暴雨影响，暴发小流域山洪。据初步统计，截至6月24日8时，有17207人受灾，紧急转移人员3997人。无人员伤亡。

灾情发生后，临安市防指于23日18时30分启动防汛四级应急响应，19时10分提升至防汛三级应急响应。当晚，临安市委、市政府主要领导迅速到位成立应急指挥部，指导部署防汛工作。人武部、水利、气象、交通、公安、消防、武警等部门也迅速反应，第一时间赶到前线，参与抢险救灾工作。

截至昨日8时，此次强降雨导致倒塌房屋91间，农作物受灾面积16100亩，因灾减产粮食2552吨。停产工矿企业10个，公路中断53条次，供电中断12条次，通讯中断15条次。损坏堤

## 本报推出《情系留守儿童》 大型公益调查

本报讯 记者吴晓静报道 今日，本报推出大型公益系列报道《情系留守儿童》的重要内容之一——《情系留守儿童》公益调查（详见第4版）。

儿童是祖国的未来，也是每个家长心头的一块宝。作为留守儿童的家长，在外打拼的你是否了解孩子生活的真实情况？



6月24日，临安市组织市水利、交通、国土、供电等部门在昌化镇后葛村洪灾现场参加抢险救灾工作。23日，临安市昌化镇后

葛村遭遇特大暴雨，引发山洪，村庄被淹。昌化后葛村至联盟村的3000余亩耕地全部被淹，道路损毁，沿路46辆车被洪水冲走，水

利、自来水、农村污水处理等设施也遭到严重破坏，白牛、后营、虞溪等村不同程度受灾。

通讯员毛志刚、胡剑欢 摄

## 救灾一线汇聚工会力量

临安工会积极参与抗洪救灾行动

本报记者 通讯员周国军 记者王海霞报道 6月23日下午，临安市昌化镇遭遇暴雨袭击，引发该镇联盟、后葛、白牛等多个行政村发生山洪灾害，部分房屋、桥梁、道路、通讯设施被损毁。灾情发生后，临安工会迅速行动，在救灾一线汇聚工会力量。

据悉，昌化、太阳两镇是这次受灾最严重的地区。临安市总工会获悉灾情后，即刻发出指令，要求两镇工会精心组织工会力量，全力配合党政部门开展抗洪抢险行动。

两镇总工会在党委、政府的统一指挥协调下，组织工会干部第一

时间冲在抗洪抢险第一线，连夜参与这场战斗。目前，抗洪抢险工作正有序开展，他们的重点是巡查灾情，防止因洪水造成地质灾害使群众二次受损害，帮助受灾群众自救和转移受灾群众，将损失降到最低，统计受灾情况等。

昌化镇总工会副主席朱苏辉一直忙碌在抗洪抢险的第一线。昨天下午，在电话里，他寥寥几句话向记者介绍了前方的情况。他说，到目前为止，昌化镇里已经断电，用电靠柴油机发电。水势依然很大，部分企业还没联系上，后葛、联盟、白牛村灾情比较严重。“凉源峡漂流有限公司700余个皮筏被

水冲走了，大坝也冲跨了，这个公司有40多名职工，现在企业负责人还没联系上……我不和你多说了，手机快没电了，等下还要到后葛村去看那里的情况……”挂了电话，他再次投身救援工作。

据了解，2005年昌化镇后营村曾发生特大暴雨导致山体滑坡。为吸取教训，去年5月份，昌化镇总工会组织开展了地质灾害应急救援演练活动，“幸亏我们搞过演练，这次真的派上了用场。”朱苏辉说。据悉，两镇很多企业工会和职工群众，也积极响应抗洪抢险的指令，在当地党政的统一指挥下，组织力量参与抗洪抢险行动。

《一职工4年就职7家单位打了10多场讼争》追踪报道

## 新常态下如何构建和谐劳动关系

各地读者踊跃发表看法

本报讯 记者羊荣江报道

《中共中央关于构建和谐劳动关系的意见》指出，劳动关系是生产关系的重要组成部分，是最基本、最重要的社会关系之一。劳动关系是否和谐，事关广大职工和企业的切身利益，事关经济发展与社会和谐。本报《究竟是折腾还是维权？》的报道推出后，引起了方方面面的关注，许多读者或发邮件、或致函、或来电纷纷发表自己的观点。

嘉兴读者吴晨给记者发来短信：我看了相关系列报道后，感到很气愤。哪有“工作”短短几天就索赔数上万元的事？劳动合同是合同的特殊形态，当然适用合同法的基本原则。订立合同的双方应是平等的、心怀善意的。若真想让企业更加敬畏《劳动法》，就应该签订劳动合同同时善意提醒企业，或要求增加补充条款以与企业明确双方的权利和义

务。

萧山人力资源工作者孙张海认为：吴双方这种行为是在制造不安定因素。因为现在职工养老保险企业负担部分已由地税在工资总额中提取，即使职工不买养老保险，企业负担部分已由地税扣走。另外，如果职工不买养老保险，企业反而还要给职工买一份意外伤害保险，增加企业成本。

现在不少外来务工人员不愿意买养老保险，并立字据证明自己不要买，企业为了招到职工只得招收。职工到离开时一旦有人挑拨，就立马翻脸要维权，闹得双方关系紧张，让负责人力资源的部门难以解决。

不签订劳动合同要双倍工资的维权，这个是应该的，但对既立

据证明，又出尔反尔式的维权，或故设圈套让人钻式的维权，相关部门应理性对待。

嘉善县陶庄镇汾南村姚林生致信本报，谈了自己看法。姚先

生认为：在当下的中国，尤其是普通老百姓通过诉讼来维权的相当稀少，遇有争端，人们往往首先想到的是在有关部门里寻找熟人，很少有人愿意花精力去收集证据，运用法律，通过诉讼来维护自己的正当权益。协商不成的恶语相向甚至发生肢体冲突的也时有发生，“私了”一般是通行的做法。在全面推进依法治国的今天，对于打官司，我们不是多了，而是少了。

但是，吴双方的做法大大地出人意料，一个人在短短的4年时间里发生了10多场官司，这样的密度让人难以置信，也着实令人深思。

姚先生认为应制止违法恶讼

的行为，更应当保证每个公民正

常的诉讼权利。

金华读者胡耀明通过热线告

诉记者，他们企业曾遭遇一些人

到企业应聘成功后，很快便以“磨洋工”的方式故意让企业开除自己，然后借机向企业索取数额不等的赔偿金、误工费等“损失”等情况。

对此，胡先生的经验是：

用人单位的劳动人事部门必

须首先建立完善的公司制度，同

时可使用员工手册。在员工手册

中，明确哪些情况哪些行为是不

被公司允许的，奖惩措施等也一

一写明。员工入职的时候要认

同，签下劳动合同。

其次在招聘员工的时候，背

景调查是一个有效的方法。一旦

发现员工有问题，不予录用。

第三，可以利用绩效考核的

方法，如2个月未达到最低指

标，给予培训或换岗机会，一个月之

后还是不能胜任，可以解除劳动

合同。

所以对于企业来说，一方面

招聘筛选必须到位，另一方面法

规制度和流程必须完善。

## 我省开展“最美 助残人”评选活动

本报讯 记者羊荣江报道 昨天下午，省残联公布了浙江省“最美助残人”评选活动的相关事宜。

不管是照顾家里身体残疾的家人，还是义务照顾素昧平生的残疾人，或者在照顾帮助残疾人方面，有着让大家感动的理由的，都可以参加今年的浙江省“最美助残人”评选。

参加评选的条件很简单，只要

是浙江人，或者在浙江居住

证住满3年，或者在浙江注册的

社会组织，都有资格参加评选。

当然，参加评选的前提条件必须是助残，而且时间至少在3年以上，当然，如果情节过程特别感人，也可以不需要这么久的时间。

8月5日前，省残联将确定正式人选，并进行公示。9月到10月间，“最美助残人”事迹在省级主流媒体、省残联门户网站进行展示宣传。

## 2014年度 本报优秀（积极）通讯员名单

近日，本报评选出2014年度优秀通讯员10名，积极通讯员20名，名单如下（排名不分先后）：

### 优秀通讯员

徐志良 张晓燕 陈慈林  
钟伟 朱来华 张锦清  
周功文 毛朝阳 唐学基 张文胜

### 积极通讯员

章文耀 高海伟 董柏云  
杨国祥 姚明应 娄斌  
孙建新 朱健 魏斌

在此衷心感谢广大通讯员对报社办报的关心和支持，本报将进一步畅通和完善报社联系通讯员的工作渠道，期盼通讯员一如既往地为报社提供优质稿件和报道线索。

浙江工人日报社

2015年6月25日

88851111

沟 | 通 | 热 | 线

中国建设银行  
China Construction Bank  
浙江省分行

客户服务热线：95533 网址：www.ccb.com

中国工商银行  
Industrial and Commercial Bank of China  
浙江省分行

客户服务热线：95588 网址：WWW.ICBC.COM.CN

中国移动通信  
CHINA MOBILE  
移动信息专家

微博 / 浙江工会法律服务

浙江工会维权热线  
12351

浙江工会法律服务  
信心之谷  
13492982