zjghgj@126.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民

企业论坛

事后监管不该成为执法常态

■阮向民

据媒体报道:广西盛凯混凝土有限公司是钦州市灵山县的一家企业,工人在该企业食堂就餐时出现恶心、呕吐、腹泻等症状,灵山县食品药品监督管理局以盛凯公司未取得《餐饮服务许可证》为由,对该企业罚款4万元人民币。盛凯公司认为监管部门不追究源头反而对企业进行处罚,是本末倒置,因而将灵山县食品药品监督管理局告上法庭。

梳理这起食堂中毒事件,脉络很清晰。企业食堂工作人员从市场上购买食材,结果造成工人食物中毒。对此,贩卖食材的市场小贩没有异议。也就是说,造成工人食物中毒的原因不在于食品加工环节,而在于食材本身。至于企业,无疑是遭遇了"躺枪"。

因此,当地食药部门对企业科以巨额罚款后,喊冤和怒告接踵而来。客观地说,企业在食堂管理上是存在"硬伤"的:食堂未取得《餐饮服务许可证》,工作人员也未取得健康合格证明,食药部门的处罚应该说有理有据。然后,处罚置于中毒事件这一时间节点上,似乎并不是那么顺理成章。毕竟,无论是食堂的《餐饮服务许可证》,还是工作人员的健康证,都不是构成食物中毒的主要原因,把中毒事件的责任嫁接到企业食堂管理的瑕疵,多少有些"不怪老虎而怪山"的意味。

尤其需要指出的是,在食物中毒事发前,这家没有许可证的食堂已存在了7年之久,从没有接到过相关部门的指导文件或是检查监督。而在灵山当地,类似没有办理《餐饮服务许可证》的职工食堂比比皆是,甚至县政府的集体食堂同样属于无证经营。如此情形之下,单单拿盛凯公司是问,被企业质疑选择性处罚也在情理之中。

对此,当地食药部门给出的解释是"管不过来"。因为摊子大人员少,难免顾此失彼。这种诉苦式的解释令人无语,且不说"管不过来"的责任不应该由企业来承担,就在眼皮子底下、问题性质类似的县政府集体食堂是否也能以监管视角无法触及来掩饰呢?如果不是选择性处罚,那么是否也应该向县政府食堂送上一张罚单,以示一视同仁呢?

其实,话说到这里,事实已经一目了然,盛凯公司的罚单是食药部门对中毒事件的一个交待。"管不过来"的语境之下,事后监管成为执法常态。由此,盛凯公司状告食药部门,不管这场官司怎么判,都是对食药部门发出的一个强烈信号:事后监管不该成为执法常态。

企业之光

"中村箱包"为员工双亲发"工资"

一份"孝敬金"换来一颗"敬业心"

本报讯 通讯员徐志良报道 孩子上班,做长辈的也能每月领工资。这不是异想天开,在平湖市中村箱包有限公司,员工的父母都能每月领到一笔公司发放的"孝敬金"。

84岁的金祥龙老大爷告诉笔者,"中村箱包"为员工家属专门办理了一张存折,每个月公司都准时地存进50元老年生活"孝敬金",这笔"孝敬金"老人已领了整整3年。

说起"中村箱包"的"孝敬金"制度,还得追溯到2009年。当时,公司正开展"忠孝文化建设",在这场让员工懂得感恩、学会报恩的专项活动中,公司推出了"孝敬金"制度,规定凡工作满1个月且签订劳动合同的员工,双亲男满60岁、女满55岁以上的,每人每月发放50元的养老生活"孝敬金"。

"我把名额给了婆婆,她可开心了。"提起这项制度,公司员工彭金有着切身的感触。她说,自己的家庭条件不算宽裕,婆婆没什么收入,如今老人有了固定收入,钱虽然不多,但这是"孝敬金",拿在手里,暖在心里。

公司有不少员工是夫妻档,有了"孝敬金"后,媳妇把工资寄给婆婆,女婿把工资寄给丈母娘。今年81岁的徐有珍奶奶,她的"孝敬金"是挂在孙媳的名额上的。她说,"每月拿到这笔钱,我就知道除了子女的孝敬外,还有企业在孝敬我们。"

"近年来,员工的辛勤努力,使公司不断发展壮大,如果没有他们的努力付出,没有员工家属的理解和支持,公司的发展也没这么快这么好。"公司董事长唐才良说,给员工亲属发放"孝敬金",只是一种形式,公司希望通过发放"孝敬金",时刻提醒员工要懂得感恩,学会报恩。

目前,该公司430多名员工中,有80%的员工享受"孝敬金"待遇。光这一项,企业每年就要多支出25万元左右,但唐才良认为,这笔钱花得值。"孝敬金"收获的不仅仅是员工的感恩之心,还有对企业的敬业之心。

已在公司工作了10多年的员工戈川英由衷地说:"公司连我们家里的老人也考虑到了,这让我们特别感动。"

许多员工都表示:将关爱向员工家人延伸,让大家更有一种归属感。"公司真正把我们当成了家里人一样,我们还有什么理由不好好工作。"员工张爱玲说。

除了"孝敬金",这几年公司办起学龄前儿童托儿班,向外来新居民员工发放租房补贴,建"新居民家园"、包车接送回老家过年探亲、带薪休假等,唐才良说,公司的这些政策和措施,都是以实际行动感谢员工的勤奋付出。"感恩是双向的,这也是公司一直倡导的价值观。"

向着快乐,出发

看着他们的一身行头,很多人会认为他们是专业自行车运动员。然而,回答是错误的——他们是企业里的普通员工,他们都来自浙江良友木业有限公司。

位于嘉兴市南湖区新余镇的"良友木业",近年来职工文化活动风生水起,成立于2013年初的这支业余自行车队如今已有50多名成员,为倡导职工"快乐工作,快乐生活",公司为他们购置了公路车、骑行服等全套装备。两年多来,这支自行车队骑行在嘉兴城乡,传递"青春阳光,互助友爱"的团队精神和"亲近自然,健身环保"的生活理念。 记者阮向民 摄影报道

助企业插上"隐形的翅膀"

湖州消除规上企业无牌行动成效明显

本报讯 通讯员孙建新、史琰报道 品牌,被称为企业"隐形的翅膀",能有效提升核心竞争力。2014年下半年以来,湖州市市场监管局牵头在全市范围内开展了消除规模以上企业无牌专项行动,至今年5月底,这一全省首创的专项行动取得了明显成效,已向规模以上"无牌"企业发放《申请注册商标行政建议书》1568份,全市规模以上企业申请注册商标589件,规上企业注册商标拥有率从2014年初的48.91%上升到了69.71%。

一直以来,湖州市规模以上工业企业注册商标拥有量不尽如人意,据2014年年初的统计,该市共有工业规上企业2529家,其中1257家成功注册商标,商标覆盖率仅为49.7%,这也是该市实施该专项行动的初衷。

"希望通过专项行动,发挥商标在转变经济发展方式、实施创新驱动发展战略、增强综合竞争力中的重要作用,通过'一企一标',形成一批具有较强市场竞争力和影响力的产品品牌、产业品牌和区域品牌,打造我市工业经济的升级版。"湖州市市场监督管理局商标广告监管处相关负责人表示。

"十几年来,我们一直在为客户做贴牌加工,没有自己的品牌,总有一种'为他人做嫁衣'的无奈。"长兴锦绣家纺有限公司是当地一家年销售超3000万元的民营企业,负责人史燕告诉笔者,企业从父辈手上接棒而来,经过几年发展,年轻的经营思路让企业规模日益扩大、订单源源不断,但没有自己的商标成了心中最大的遗憾。

借着全市消除规模以上企业无牌专项行动的东风,在当地品牌指导站工作人员的帮助下,史燕2014年申请注册了商标"爱浩贝"。她告诉笔者,拥有自己商标后,企业将逐渐脱离贴牌加工的老路子,大力发展外贸出口业务。"爱浩贝"的申请注册就像一阵风,不少周边的家纺类企业闻风而动。浙江振龙纺织有限公司、浙江利鑫纺织有限公司等一批规模以上家纺企业也都纷纷赶来申请注册自己的商标。得知浙江利鑫纺织有限公司也有注册意愿时,当地品牌指导站工作人员主动上门对接企业负责人,并根据企业自身特色提出了"欧莱尔"这个商标名。当看到一份详尽的行政指导建议书放在案前,企业负责人董毅洪眼前一亮。

德清生物医药、长兴蓄电池及新能源、安吉椅业、吴兴金属材料、南浔节能电梯……湖州市市场监督管理系统上下联动,将消除规模以上企业无牌专项行动对准重点产业集群,通过前期调查摸底,整理出无注册商标企业名单,分行业、分区域建立引导企业商标注册工作库;发挥品牌指导站和商标代理机构作用,分片引导规模以上企业申请注册商标,并鼓励产业集群和品牌基地注册集体商标,聚集、孵化更多企业品牌,提升基地品牌知名度,促进区域经济转型升级。

据了解,专项行动的目标是,争取三年内全市规模以上企业注册商标拥有率达到95%以上。

花园集团致力打造资本市场"花园系"

力争"十三五"期间上市公司达到四至五家

本报讯 通讯员王江红 记者羊荣江报道 "浙江花园包装有限公司股份制改造已完成,这标志着花园集团打造第二家上市公司正式启动。"日前,东阳市南马镇花园村党委书记、花园集团董事长兼总裁邵钦祥信心满满地说,到"十三五"末,花园集团力争有四至五家公司上市,形成资本市场"花园系"。

"十二五"以来,作为花园村的工业主体,花园集团大力实施经济大投入大发展战略,大产业、大项目、大企业、大平台在花园村落地生根,形成了花园生物公司、花园铜业公司、花园新材公司、花园药业公司、花园电子公司等五大企业为主的规模化稳步发展态势。

去年10月9日,"花园生物"在深圳证券交易所成功挂牌上市,诞生了花园集团第一家上市公司,也标志着花园集团正式迈进资本市场。

"企业发展到一定程度,需要登陆资本市场,这样既能更好地规范企业进行科学有效管理,也能给企业可持续发展提供资金保障。"邵钦祥如是说。

据了解,浙江花园包装有限公司成立于2012年,是目前浙中南行业龙头企业,已先后成为"农夫山泉"以及"娃哈哈"等饮料大企业的外包装供应商。

"今后几年,花园集团将迎来一个'上市潮'。"邵钦祥介绍说,今年9月底之前完成花园电子公司以及花园药业公司的股份制改造,争取登陆"新三板"。此外,花园传媒公司也将收购企业登陆资本市场。邵钦祥表示,上市在给企业带来更大发展机会的同时,也给企业管理者和优秀员工带来福音。他透露说,花园新材公司、花园电子公司以及花园药业公司股份制改造,都将给予符合标准的优秀干部与员工一定的股权激励,让员工共享企业发展的成果。

汇丽机电荣获全国"安康杯"竞赛"四连冠"

本报讯 通讯员黄云鹏、周健健 记者王海霞报道 日前,全国"安康杯"竞赛组委会发文公布了2014年度全国"安康杯"竞赛先进集体和先进个人名单,慈溪市汇丽机电有限公司再度名列其中。这已是该公司自2011年首获全国"安康杯"竞赛优胜企业以来的"四连冠"。

"汇丽机电"成立于1988年,是一家专业从事机电铸件和机电设备配件制造的私营企业,现有职工近千名。近年来,公司工会主动参与安全生产监督管理,持之以恒开展"安康杯"竞赛活动,有效降低了企业安全事故发生率,已连续多年实现安全生产零死亡、重大事故零发生、岗位职业零病例"三个零"目标,促进了企业安全发展,保障了职工安全健康。

该公司在深入开展"安康杯"竞赛活动中,坚持做到组织、方案、责任、经费"四个落实",全面推行5S管理法。与此同时,切实抓好企业安全文化建设,使广大职工逐步形成安全观念文化、安全行为文化、安全管理文化。

应急演练,未雨绸缪

近日,金华市安全生产监督管理局在浙江普洛医药科技有限公司举行首届危险化学品应急处置技能竞赛。来自全市16家企业的危险化学品应急救援分队进行了空气呼吸器佩戴、油桶灭火、紧急关闭阀门、穿戴防护服堵漏、三人三带接力出水击靶等多项技能竞赛。 通讯员董雪君 记者冯伟祥 摄

企业列传

一家以"人本"命名的企业如何做好人本功课

潜心传统文化 专注职业素养

■通讯员叶世科 刘海彬
记 者吴晓静

社会多元化的环境下,员工的思想观点、思维方式、价值取向、人格追求以及心理状态都在发生变化,尤其是新生代新居民的诉求已不能与他们的前辈同日而语。

如何保持健康、稳定的人才队伍,努力解决新生代新居民"大道理听不懂,小道理讲不通"的问题,位于温州瑞安的浙江人本鞋业有限公司通过推行优秀传统文化,提升职工素质,奠定企业文化基础。

以德为先,感悟传统文化

传统文化的核心是道德,"人本鞋业"将传统文化学习作为企业文化建设的重点,关心员工的德行教育。从2011年起,公司专门聘请学者,以《弟子规》、《三字经》、《论语》等作为教材,对全体员工开展传统文化的系统讲解,使员工深刻领悟为人之道。"人本鞋业"还建起了百米文化长廊,每月刊登员工的人生感悟和励志文章。

今年,公司还给全体员工发放了一本"精神食粮"——《家教箴言与家教诗》,向员工家属传递公司对员工子女的关爱之情,促进员工和企业的互动式发展。

以人为本,塑造阳光心态

多年来,"人本鞋业"坚持"人为本、和为贵"的企业精神,关注员工身心健康,缓解员工压力,促进员工的全面发展。

公司专门设立了一个情感交流站,由党支部书记担任辅导员,聘请心理咨询师给员工授课,为员工搭建良好的心理健康平台,解决员工心理障碍和情感问题,使员工能以阳光健康的心态全身心投入工作。

同时,公司还成立"人本广播站",以传播公司企业文化、丰富员工业余生活为宗旨,开设员工点歌、生日祝福、员工来稿等栏目,让员工享受和谐、释放压力、愉快工作、健康生活。

以技为重,着力素质提升

广泛开展各层次、各工种多种形式的岗位培训,提高员工的职业素质,是"人本鞋业"打造人本企业的又一着力点。对于新入职员工,公司在继续抓好"以老带新"和"集中培训"等行之有效的培训方式的基础上,不断创新培训方法,在培训内容、方式和手段上有了新的突破。

2010年,该公司成立瑞安市首个缝帮车工培训基地,经过培训考试,成绩合格就能获得初级车工资格证书。2014年,"人本鞋业"为提高员工的学历教育,与瑞安市开元职业高中联合办班,修满一年课程,成绩合格,发给成人高中毕业证书。目前,公司共有85名员工报名,这批新生年龄大多在18岁至25岁之间,过不了多久,他们就将领到毕业证书了。

为医而生

——记衢州人民医院血液科主任孔宏伟

在衢州市人民医院的血液科病房里,常会听到病人大声喊"老孔",他们口中的老孔正是科室的孔宏伟主任。他早年毕业于浙江医科大学,硕士学位,毕业后一直在衢州市人民医院工作,从这里开始了他的从医生涯。杏林春暖,20年里他兢兢业业任劳任怨的品行,丹心仁术精益求精的医德,在整个衢州市以及业内已深入人心。

医院血液内科,收治的大多数病人是徘徊在生命悬崖边的患者,男女老少都有,有80多岁的白血病老奶奶,也有年仅10岁患淋巴瘤的小朋友。在这里,不仅要有精湛的医技,更要有无处不在的人文关怀。孔宏伟常常教导科内医师,"大医者,要精于医术;要诚于人品",他一直践行着这样的品行。正是在他这种精神及品行的影响下,带领血液科快速发展,从只有20张床位的小学科逐渐发展成目前初具规模的拥有43张床位的衢州市唯一的血液科及血液病诊治中心,目前各种血液病及疑难重症疾病的诊治已达到国内先进水平。

他常说,每个病人心中都有一扇窗户,我们是照进那扇窗户的阳光,所以病人都很喜欢他。他对病人的每一个主诉及化验检查都要详细询问,仔细分析,遇到疑难杂症,常常翻阅国内外文献直至深夜。在科室里常常可以看到他忙碌的身影,劳累时就趴在办公桌上休息打个盹。

有一次外伤后致右脚踝关节损伤,行走受限,可是他裹着石膏,拄着拐杖坚持每天来医院查房,同事们建议他可以坐着轮椅查房,他坚决不同意,说这样是对病人的不尊重。每次查完房都汗湿衣背,两个腋窝早已被拐杖拄得红肿,其中的滋味也只有他自己能感受。孔宏伟更有柔情的一面,患白血病的小朋友被病魔折磨哭泣时,他会买来巧克力、玩具等哄他们开心,陪伴他们……有时他开玩笑说对自己的女儿从没这么关爱。

今年4月,孔宏伟参加"华东长三角血液病国际论坛"回衢后,一直反复低热,科室同事建议他注意休息,可是他并没在意,服用感冒药后,仍和往常一样奔波于病房和门诊。直到一日在专家门诊坐诊时,怕冷发抖,全身酸痛,他坚持看完上午的最后一个病人,把测量体温的护士吓了一跳,高达40℃。回到病房静推了一支地塞米松针,下午他依然坚持门诊,下班后才去输液。体温正常了两天,孔宏伟在早查房时又出现了怕冷、全身发抖的症状,体温又蹿到40℃,大家一起要求他休息,他不管不顾地说:"没事,继续查房。"这次大家都急了,普通感冒,怎么可能连续高热这么多天,拉着他去做详细检查,原来他过度劳累,免疫力下降,导致肝脓肿。作为医生,大家都知道这个疾病需要好好休养,如果延误治疗,可能造成严重肝损甚至肝衰竭。但他反而安慰大家说没事,白天,他一边输液一边上班;晚上,他一边输液一边签病历。经过近3周的治疗,他的病情终于得到缓解,但是病灶还未完全消除。就是这样,孔宏伟也一天假没请,也许谁都无法想象,他是怎样的恪尽职守,心系患者。

还有更多感人肺腑的事迹,这里无法一一叙述,他只是一个平凡的医者,没有鲜花,没有掌声,没有光环,默默地守护着病人的健康。他用真诚去尊重每一个生命,用美好的语言和行动去感动每一个病人,用生命去履行救死扶伤的使命,他为医而生,用大医精诚的坚守,铸就医魂!

曹敏 王刚