

“车轮上的生活方式”符合中国国情吗

微观点:自然地理的常识告诉我们,美国“车轮上的生活方式”完全不符合我国国情。就是在美国,如今越来越多的年轻人也唾弃了这种生活方式。

■廖祖义

近年来,我国大江南北,虽然堵、霾严重,但对于小轿车限行、限购措施,不少人怨言不断。最近,对北京市拟议中的“有位购车”,网上是骂声一片。以上对于自驾小轿车上下班是限制还是放任的不同态度,背后实际还潜藏着这么一个问题需要回答:世人常说的“美国汽车轮子上的生活方式”是否合乎我国国情,是否值得我们仿效?

截至2014年底,美国保有的机动车约为2.9亿辆,比我国约多2000万辆,但考虑到美国自2008年后保有的机动车数量呈下降趋势,我国则每年约以2000多万辆的速度剧增,这样来看,目前中美两国机动车保有量大致持平。然而,我国人口(约13.6亿)是美国(约3.15亿)的4.3倍,若要把“美国汽车轮子上的生活方式”移植到我国,则我国的机动车数量至少还需增加4倍。由此将会产生何种后果,人

人都能想像,本文不赘。

自然地理的常识告诉我们,我国由于戈壁、沙漠、高寒荒漠及干旱山区所占比重较大,相对于美国,我国国土质量较差,以致适宜于人类居住的国土面积比美国要小得多。由“民以食为天”可知,某地是否宜居的首要标志是那里是否有足够的可耕地。说到可耕地,我国早在唐朝中期,即公元八世纪时,除东北、西北等边远地区外,可耕地就已悉数开垦。

目前,即使把约1.5亿亩本应退耕还林、还草、还湖、还湿(地)的耕地也算进来,我国的可耕地充其量也只有20亿亩,人均不足1.5亩。而美国,目前保有的耕地约为30亿亩,加上从未开垦过的可耕地,其可耕地总量应在40亿亩以上,人均约为13亩。这很容易算出,人均可耕地,我国不及美国的1/8。就是说,若以可耕地作为是否宜居的标志,美国人均宜居面积至少是我国的8倍。由此不难明白,美国“汽车轮子上的生活方式”不仅不合我国国情,相反

美国“汽车轮子上的生活方

式”断然不合我国国情,是否意味着与美国相比,我国国民要低人一等呢?众所周知,早在上世纪70年代,经济高度发达的荷兰,就曾从该国国土面积较小(4.1543万平方公里)、人口密度较大(全国约1700万人)的具体国情出发,毅然摒弃了美国“汽车轮子上的生活方式”。如今,在荷兰全国,骑自行车出行早已蔚然成风,并由此赢得了世界各国的广泛尊重。这其中,该国现任首相吕特每周都骑自行车往返于他兼职任教学的儒雅身姿,成了瑞典、挪威等国民众纷纷效仿的偶像。同样的,在小轿车普及率比我国高得多的日本首都东京,也因有超过90%的市民选择轨道交通公共交通工具上下班而受到世人的点赞。可以预料,若国人能以绿色出行方式,换来我国道路通畅和蓝天白云,我国国民一定会进一步受到世界各国的刮目相看,在世人面前腰也一定会挺得更直。

再进一步考察,我们还可发现,多年来交通堵塞现象在美国

纽约、达拉斯甚至首都华盛顿等城市也经常发生,最早(1944年)在该国的洛杉矶市也发生过严重的交通堵塞,元凶为汽车尾气所致的满天雾霾。鉴此,近20年来,美国不少有识之士纷纷对该国“汽车轮子上的生活方式”提出质疑。在全球著名的富人区即美国第一大城市纽约市的曼哈顿区,甚至有不少市民曾高举“请骑单车,拯救地球”的大幅标语上街游行。进入新世纪后,美国已有越来越多的年轻人纷纷唾弃了父辈们“汽车轮子上的生活方式”。与此相对应,美国政府的《全国居民出行调查》数据则显示,从2001—2009年,该国16—34岁群体年平均驾车行驶里程已从1.65万公里降至1.27万公里,降幅达23%。以上不难看出,所谓美国“汽车轮子上的生活方式”,其实也不甚适合美国本土,且在美国也因严重背离绿色环保及可持续发展的历史潮流而日益显得落伍与过时,我们切不可盲目仿效。

“员工喜欢加班”是个伪命题

微观点:员工抱怨加班少的背后,是工资报酬的不合理。企业发展的目标理应包含让员工体面劳动、尊严生活。

■曾志杨

据媒体近日报道,“武汉富士康员工抱怨加班太少,以前总嫌加班多”。如此看来,富士康的员工如今当是喜欢加班了。我以为,人都不喜欢加班,如今反而说富士康的员工喜欢加班,这有违一般人性,只能说是伪命题。

我们知道,工作需要付出精力和体力,现有实施的8小时工作制和有关加班的规定,应该说是在充分考虑到员工的身心承受能力情况下制定的,超过了这个限度,必然会影响到员工的身体健康和生活质量。如果武断地认为,富士康的员工喜欢加班,这显然掩盖了问题的本质。正确的说法是,因为工资低,富士康的员工不得不通过加班来提高收入,如果收入能让人感到满意,谁还愿意废寝忘食去加班呢?由此看来,让员工产生加班的欲望并非是员工喜欢加班,而是有不得不加班的苦衷。富士康的员工说:“以前多忙啊,哪有时间去网吧玩。一个月工资拿到4000多块的时候都有,我们都嫌加班多。现在拿到手的只有2000多块。”想拿到4000多块工资就需要加班,如今不如加班只能拿到2000多块。收入的减少,员工焉能不希望多加些班?近日,2014年全国20省的平均工资出炉,全国城镇非私营单位就业人员的平均工资是56339元,城镇私营单位就业人员平均平均工资为36390元。富士康每月2000多的工资不但远不如公有企业员工的平均工资,就是同类型的私营企业平均工资也未达到。这样的工资水平难怪员工喜欢加班,如果不加班,恐怕他们的收入就有捉襟见肘之忧了!

如今经常有一些企业以员工喜欢加班说事,将矛头指向了有关劳动监管部门,认为是有关部门的规定挡了员工的财路。其实《劳动法》并没有禁止合理的加班,只要企业每月累计加班不超过36个小时,并与工会协商的基础上都在允许之列。富士康的正常工作时间是早8点到晚8点,中午和晚上各有1个小时就餐休息时间,相当于每天加班两个小时。如果以每月工作25天计,全月加班时间累计已超过了36个小时的极限。如果说员工在天天加班的情况下,收入仍然很低,需要通过多加班来弥补,那么我以为,这并不是员工喜欢加班的问题,而是企业订立的工资标准出现了问题。

在关于员工报酬的问题上,一些企业在认识上出现偏差,他们错误地将企业利润与职工收入看成了反比关系,以为职工工资低,企业利润就高,而职工工资高就会稀释了企业的利润。因此他们往往通过压低职工收入来保证企业的利润。我以为,这样的认识并非是辩证的看法,职工的收入与企业的利润应该是一个正比的关系,正所谓有“水涨船高之势”。收入高激发了职工的劳动热情,而劳动热情则促进了企业效益的提高,这样关系岂不是一个十分合理的正比关系?

员工抱怨加班少的背后是工资报酬的不合理,说员工喜欢加班则是一个伪命题。我以为,对一些企业来说,当务之急并非是为职工提供加班机会,而是重新着手工资报酬的改革。改革的目标就是要实现让员工体面劳动、尊严生活的目标。因为实现这个目标方能实现企业与职工的双赢:职工赢得权益,企业赢得和谐。而对企业来说,又有什么比“和谐”两字更珍贵呢?

要上得“厅堂”下得“厨房”

微观点:上得“厅堂”,就是工会干部要用心用力干事,让人信服。下得“厨房”,就是要深入基层,想辙出招,不能拿“巧妇难为无米之炊”来推诿。

■董柏云

近日,笔者走访一家规模民营企业,在与该企业工会主席交谈时,他说,“要想在这岗位上干出点成绩,就必须做到两点:上得‘厅堂’下得‘厨房’。”笔者诧异,何谓“厅堂”“厨房”?

上得“厅堂”,就是工会干部要用心用力干事,勤于观察思考,在大庭广众面前从容自若,让人信服。下得“厨房”,就是要深入基层,想辙出招,解决问题,不能拿“巧妇难为无米之炊”来推诿。

现实中,工会主席时有机会上得“厅堂”,如签订集体合同、工资集体协议等。这些场合,尽管是“个人出席”,其实是代表职工行使权利。在自身形象上,应该是底气十足,不卑不亢的。

在企业中,工会主席既是“法

人”,又是“配角”。就“法人”而言,工会主席是群众组织的代言人。所谓“配角”,则指工会的性质决定了工会主席在企业扮演参谋的“配角”角色。工会主席不能像企业法人那样行使决策权,但在工作上应讲究方法,善于配合且要勇于承担责任。只有这样,才能取得法人对工会工作的支持。

下得“厨房”是工会干部“本色”所在。具体地说,工会主席应该了解职工诉求,经常向职工嘘寒问暖,在他们思想有疙瘩时,能与他们促膝谈心;在对改革措施不理解时,能为他们释疑解惑;在发生矛盾纠纷时,能为他们出面调解;在发生暂时困难时能为他们排忧解难。

工会干部要上得“厅堂”下得“厨房”,唯有动真情、用真力、付真心,才能真正成为职工群众信赖的“娘家人”。



微信?危信?

毕传国 作

差等生也有第一 探亲假名存实亡

■记者许瑞英述评

6月20日

关键词:公务出差乘飞机

《广州市市直党政机关和事业单位差旅费管理办法》近日正式印发实施,规定科级及以下人员原则上不乘坐飞机,因出差旅途较远或出差任务紧急需乘坐飞机要从严控制,需经本单位领导批准方可乘坐飞机。

公款姓公,一分一厘都不能乱花;公权为民,一丝一毫都不能私用。惟有通过预算制度的杠杆,让公众知晓并监督政府“钱袋子”的动态与流向,才能牢牢抓住公务支出和公款消费的“咽喉”,最大限度遏制公款挥霍浪费。

6月21日

关键词:差生剪纸第一

最近,温州市瓯海区仙岩街道第二中学的校园内举行了一场剪纸作品展。剪纸作品的作者是初三的蔡同学,在全班26名学生中,他的成绩排名从没有离开过倒数第一的位置,可说是差等生,但他

的剪纸手艺却是全校第一名。

每一个都是独一无二的,蔡同学虽然文化课成绩不好,但是他的剪纸天赋让他有了独特的魅力。时值中考高考成绩出炉,对于每一个学子来说,考得好就继续升学,考得不好也不要气馁,不妨根据自己的特长学一门技能,照样能有不一样的人生。

6月22日

关键词:居民被精神病

近日,福建福清城头镇居民陈先生意外发现,在公安系统信息里自己竟然被登记为“精神分裂症患者”。经调查,这是村医陈某在开展公共卫生服务过程中,伪造了相关卫生统计资料。目前,福清市卫计局已对陈某及城

一个小小的村医,就能让一位正常居民“精神病”,这表明,我们的制度管理上出了问题。这个事例不仅对福清一地,对其他地方来说,也是一个值得吸取的教训。

6月23日

关键词:探亲假名存实亡

1981年《国务院关于职工探亲待遇的规定》经全国人大常委会批准施行,但一些具备休探亲假条件的企业事业单位,基于各种原因通常不批准职工休探亲假。此外,很多单位会扣除休探亲假职工的绩效工资,休假期间仅发放很低的基本工资。

探亲假出台34年,最长能休45天,而很多人甚至称“听都没听过”。“常回家看看”,子女也有苦衷:不是不想回,而是不能回;节假日回家呢,票难买,车难开;带薪探亲假,又是“名存实亡”。员工怎一个苦字了得呀。

6月24日

关键词:贪官没骨气

广西壮族自治区党委常委、南宁市委书记余远辉被查之后,人们回忆起他的种种“事迹”:就在不久前,他在为南宁市广大党员干部上“三严三实”专题教育党课时还说,“有些党员干部违纪违法被审查,两面都招了,没有点骨气和意志。”

一个市委书记,在党课上讲这样的话,确实让人吃惊。因为这已经站错了立场,颠倒了是非,违背了最基本的政治常识。不知余远辉被查后,会不会“两天啥都招了”,或者是坚持他的所谓“骨气”和“意志”?

6月25日

关键词:工资指导线上调

据不完全统计,截至6月24日,目前全国已有8个省(区、市)发布了2015年的企业工资指导线,其中,新疆的基准线最高,为12%。与去年相比,这些地区的工资指

线无一上调,均为持平或下降。

对于企业员工来说,他们对工资指导线的态度是很复杂的,归根结底是因为,他们害怕企业对工资指导线的选择性执行。也就是说,上调不执行,下调就“忠实执行”。其实只有配以真实、高效、市场化的集体协商制度,工资指导线的指导作用和参考价值,才能具体体现出来。

6月26日

关键词:中国毒品报告

“6·26”是国际禁毒日,国家禁毒委员会日前发布了《2014年中国毒品形势报告》:截至2014年底,全国累计发现登记吸毒人员295.5万名,实际吸毒人数超过1400万,每年因吸毒造成的直接经济损失高达5000亿元。

“吸食毒品是与死神一起演奏死亡之歌”。尽管这样,吸毒的人群日益增多,甚至青少年、公务人员也赫然出现在了吸毒人群中。治理毒品是看不见硝烟的战场,禁毒则是一场必须打赢的人民战争。

〔中国一周〕

ETC速通卡满足客户多元化需求

江山农商银行推出ETC速通卡,个人用户只需凭本人身份证件、浙江农信贷记卡、机动车行驶证,至江山农商银行营业部,便可免费办理ETC业务签约和电子标签安装一站式服务,即时安装,即时生效。车辆在通过收费站时走ETC专用通道,无需停车,高速费将从事先绑定的贷记卡中自动扣除,并能享受省内高速全线97折优惠。

家住江山市区,上班却在杭州,每周末都要回家的王先生深有体会,从填

单签约到安装电子标签整个过程不到10分钟。在其他车主还在收费站排队的时候,他的车子“嘀”一声就能自动完成扣费,两三秒速过收费站。

吴艳霞

杭州俱欢颜文化创意有限公司注销清算公告

杭州俱欢颜文化创意有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州萧山大众房屋置换有限公司注销清算公告

杭州萧山大众房屋置换有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

富阳统领建材科技有限公司注销清算公告

富阳统领建材科技有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州东方办公设备有限公司减资公告

经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从80万元减至5万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州东方办公设备有限公司

杭州久尚久型家居有限公司遗失杭州市江干区市场监督管理局2010年9月21日核发的注册号为330103000099252的营业执照正、副本,声明作废。

杭州蓝晨光电设备公司注销清算公告

杭州蓝晨光电设备有限公司注销清算公告:本公司股东程剑威、陈志宏已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州登阳科技有限公司注销清算公告

杭州登阳科技有限公司注销清算公告:本公司最高权力机构已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

富阳市火红芦笋专业合作社注销清算公告

富阳市火红芦笋专业合作社注销清算公告:本合作社全体社员已决定解散本合作社,请债权人自接到本合作社书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向本合作社清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

富阳市荣和贸易有限公司注销清算公告

富阳市荣和贸易有限公司注销清算公告:本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

解散清算公告

浙江三花通产实业有限公司董事会于2015年6月23日决议解散,并于同日成立清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。

联系人:史初良 联系电话:0571-28883168 地址:杭州下沙经济技术开发区12号大街289-2号 邮编:310018

浙江三花通产实业有限公司清算组

富阳振元生态农业开发有限公司注销清算公告

富阳振元生态农业开发有限公司注销清算公告:本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州东方办公设备有限公司减资公告