

全总电视电话会议要求

进一步做好农民工入会和服务工作

本报讯 记者吴晓静报道 全国总工会日前在京召开工会进一步推进和做好农民工入会和服务工作电视电话会议,对农民工入会和服务工作进行再动员、再部署、再推动。全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉斌出席会议并作讲话。我省设浙江分会场。

会议强调,各级工会组织要切实加强组织领导,进一步增强责任感、使命感,扩大建会有效覆盖面,积极推进“农民工

入会集中行动”,最大限度地地把农民工吸收到工会组织中来。坚持以农民工需求为导向,体现工会特色,提供普惠化服务,确保农民工入会和服务工作取得实效。

会上,江苏、河南、广东、四川等4个省总工会作为代表,先后交流了推动农民工入会和服务工作的经验。

会后,省总工会党组书记、常务副主席戴震华在我省分会场就贯彻落实本次电视电话会

议精神作讲话。

戴震华表示,要进一步统一思想,提高认识,把农民工入会和服务工作摆在更加突出的位置,作为下半年重中之重的工作。我省是非公企业大省,也是

农民工大省,做好农民工工作尤为重要。农民工队伍的组织化程度直接决定我省职工队伍整体组织化程度,农民工服务工作

好坏直接决定我省工会工作的好坏。这几年,全省工会所做的工作基本也都是以农民工为主

要群体,这方面我省已经走在全国前列,今后要继续加强再加强。

同时,需要注意的是,年轻一代农民工逐渐成为农民工队伍的主体,在经济发展新常态下,应高度重视并大力推动解决他们所面临的实际问题。

戴震华要求,在入会情况普查的基础上,加大农民工入会的力度。今年年初,省总全

委会部署了基层组织建设专项普查任务,经过各级工会的努力,基层组织建会、职工入会情

况普查已经接近收官。下半年,要把农民工作为重点入会对象,提高入会率,积极推行会员实名制,健全城乡一体的会

员管理及流转服务工作制度。要不断提高会员证的“含金量”,把会员证融入到各种社会

公共利益优惠链条中。

戴震华强调,要坚持维护农民工的合法权益,切实帮助解决农民工的实际困难,切实服务好农民工,帮助他们争取

社会的公共资源和公共服务享

有权。要按照习近平总书记任浙江考察时提出的“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”的要求来推进和做好农民工入会和服务工作。各地要结合实际,以问题和实效为导向,落实好这次会议的精神。

省总工会副主席董建伟、张卫华在浙江分会场出席会议。各市总工会分管主席、组织部负责人、省产业工会和省总各部门负责人在分会场参加会议。

宁波工会启动 防暑降温 百日行动

本报讯 记者王海霞 通讯员赵清报道 日前,宁波市总工会下发《关于开展防暑降温百日集中系列行动的通知》,将在全市启动以送清凉、送安全、送健康、强意识“三送一强”为主要内容的防暑降温百日集中系列活动。

在高温作业保护的行动上,宁波工会今年仍将继续会同安监、人力资源社会保障、卫生等部门对高温作业企业进行劳动保护、生产条件状况和职工生活、后勤保障及高温补贴费落实情况专项检查。除此之外,为配合进一步推动实施《宁波市特殊天气劳动保护办法》工作,今年市总工会将首次结合劳动法律监督检查计划,会同安监、劳动等部门对全市职工防暑降温工作进行专项督查,根据天气情况在高温密集的7月至8月以高温作业专项监督月活动的形式开展。同时,针对全市各地开展监督月活动的具体情况,市总工会也将首次通过与下基层慰问相结合的方式开展工作督查。

在高温慰问关爱方面,《通知》要求企业工会应督促协助行政有关部门,依照有关政策向职工足额发放高温津贴,提供防暑降温用品,合理安排好劳动力的投放,适当调整高温作业人员的工作时间,按照《劳动法》的要求执行工时制度,坚决制止强令职工加班、加点现象的发生。据悉,今年高温季节,该市各级工会将筹集600万元以上资金,走访慰问高温作业重点企业1000家、职工10万名。

此外,市总工会积极倡导部分商场、金融和餐饮等企业在不影响经营的情况下,积极履行社会责任,向露天作业的职工免费开放纳凉场所,提供开水等防暑降温用品,确保这些职工的身体

健康。

刘金土当选 义乌市总工会主席

本报讯 通讯员张锦清 记者羊荣江报道 近日,义乌市总工会召开了十七届三次全委会议。会议选举刘金土为义乌市总工会主席。会议还增补了2位市总工会十七届三次全委委员。

安全事无巨细 班组互查隐患



近日,全国最大石化中转企业——浙江中化兴中公司组织各班组长生产骨干,对所属舟山基地码头、库区、泵房、电站以及消防、环保、安全等区域,大到码头、罐体运行的保养状况,小到电路接头的负荷等,开展全方位互查,对有关存在的隐患作了及时纠正,对有关容易出现问题的生产关键部位,在库区巡检区域进行了标注,以进一步加强日常检查力度。

应红枫 摄影报道

浙江工会 职工维权热线 12351
浙江工会法律服务 134929282

工报新闻群 qq10027086 千元征集好图片

中国建设银行 China Construction Bank 浙江省分行 客户服务热线: 95533 网址: www.ccb.com

三大因素导致 台湾粉尘爆炸事故

本报讯 见习记者胡翀、洪茵婷报道 6月27日晚发生在台湾新北市八仙水上乐园Color Play Asia彩色派对活动上的粉尘爆炸事故,截至28日14时,已造成524人受伤。一次户外狂欢活动竟然以这样一种方式结束让人唏嘘。作为文化大省,我省近年来也多次举办各种大型户外活动,台湾的这次事故,无疑为我们敲响了警钟。

活动现场喷射不明粉末引起爆炸

据悉,活动当天在进入尾声的高潮阶段,工作人员拿出钢制气瓶,将舞台上的彩色粉末喷洒到舞台下,然而就在粉末喷射的瞬间,大火也随之而来。在大风的作用下,喷燃的火势瞬间就笼罩住身着泳衣的狂欢人群。直到这时,一些不明情况的游客才意识到事故的发生,等回过神来,不少人的皮肤已经被灼伤甚至脱落。

据报道,现场目击者指出,活动主办单位疑似喷射了大量被叫做玉米粉的粉末,之后就发生了爆炸。

专家解读分析3大因素可能是元凶

记者采访了浙江省消防总队司令部战训处王伟工程师,在反复看过事故现场视频后,王伟表示,之前媒体解读的粉尘爆炸,在他们专业人士看来,解释为瞬间轰燃更加确切。

“微小颗粒像亚麻、木屑,在密闭空间播散到空气中,达到一定密度,遇明火或者静电,就存在发生爆炸的可能性。”王伟告诉记者。然而从台湾事故

现场传来的视频看,活动是在户外举行,不存在密闭这个条件,瞬间起火,更像是轰燃。通过种种迹象,王伟判断有三种可能造成了这次事故:一是主办方喷射的粉末本身含有可燃剂;其次,视频中两次喷射粉末,第一次没有着火而第二次轰燃了,怀疑是否与第一次喷射的物质发生了化学反应;第三,可能是喷射粉末的瞬间,压力、摩擦力、静电的共同作用,引起了轰燃。

王伟分析,这次造成500多人同时不同程度受伤,主要还是因为粉末轰燃瞬间温度较高导致的。一般粉末轰燃,温度能达到两三百℃,有些甚至高达五六百℃,再加上活动现场大部分游客都身着化纤材质的泳衣,遇热即化,粘连皮肤,所以造成了大量的皮肤外伤。

通过这次事故,王伟也提醒普通群众,一旦遇到这样的紧急情况,首先还是要稳定情绪,不要撕扯受伤的皮肤造成二次伤害,尽可能寻找干净的棉质材料对伤口做预处理,等待救援。

从事故中吸取教训展开排查

像明星演唱会、西湖音乐节这样的大型户外活动,每年都会浙江各地举行,如何从这次事故中吸取教训,摸排隐藏在深处的安全隐患?王伟告诉记者,之前消防部门对这种大型户外活动的监管审批,主要集中在用火用电环节,而像近年来兴起的所谓冷焰火这样的舞台效果,并没有太过关注,下一步,他们会在工作中,把这部分内容强化进去,争取不留任何死角,杜绝群死群伤的事故发生。

《生命》告诉你



前晚,温岭市总工会等举办“拒绝毒品 拥抱健康”广场文艺活动,活动以歌舞《生命》等舞蹈、小品节目和禁毒知识现场问答,引导并号召广大职工珍爱生命,远离毒品,坚决同毒品违法犯罪作斗争,形成全社会共同抵制毒品的浓厚氛围。

通讯员韩尚传 周金友 摄影报道

通讯员陈胡南 记者潘仙德报道

今年50岁的刘焕玉,老家在安徽,自从17年前和妻子从老家来到台州椒江后,一直在海门街道屋基里社区做环卫工人,不仅如此,他们两个儿子也来到椒江当了环卫工人,可谓一家两代环卫工。

现在,他的两个儿子都已经成了家并且生了小孩,他的孙子、孙女加起来有4个,而且一大家子人都住在一个院子内,平时很是热闹,然而有一桩心事一直缠绕着这一家人——那就是寻找失联16年的亲人,刘焕玉的父亲。

最后一次通话

1998年底,刘焕玉夫妇从老家来到椒江,在屋基里社区,他们找了一份环卫工作,负责社区范围内的保洁和清运工作,当时一个月的工资只有550元。第二年,夫妻俩用赚来的工资给老家父母安装了一部电话。就在这一年的农历八月十六下午,社区的工作人员告诉他,老家来电话了,让他打回去。

当天晚上,刘焕玉在报刊亭用公用电话打回老家,电话里他的父亲刘立贵告诉他:“我跟你妈因为灌溉的事情吵架了,你那里能不能帮我找份工作?”刘焕玉劝他:“你岁数都这么大了,出来干啥?要是缺钱了,我们寄钱回家,再说你在家,和妈妈相互也有个照应。”“他听了后,就说了一声,‘那也好’就挂了电话,这是我最后一次听到父亲的声音。”

次日下午,刘立贵离家出走了。据刘焕玉的小儿子刘剑回忆:“那一年我才13岁,正月初一,那天下午我放学回家,看到我爷爷和奶奶因为灌溉的事情大吵起来了,然后爷爷走出家门往村子的西南方向走去。”

“到了天黑的时候不见他回来,随后,我们发动了亲戚朋友、村里10多个人,到河边、池塘边、水井边、附近村庄、车站,四处寻找,接连找了三四天也没有找着他……之后,他再也没回家了。”



全家福里唯独缺了父亲

艰难寻找

刘立贵的失踪,就像一团阴云始终笼罩在这家人心头。刘焕玉的母亲陷入了无比自责,她一心想着老头子能回来,只要一听到关于他的消息就茶饭不思,立刻要去找寻。

据刘焕玉介绍,父亲为人忠厚老实、勤劳能干,会做豆腐,平时会挑着豆腐到附近村庄卖。为了寻找父亲,刘焕玉跑了许多个城市。母亲在世时,刘焕玉陪她到宁波的奉化、象山找,除了城里还有郊区,尤其是农村做豆腐的地方。

除了在老家、宁波等地找,在椒江,刘焕玉一家也始终在找刘立贵。刘焕

玉记得有一次跟父亲提起过在“椒江宾馆”(老椒江宾馆在街心公园附近)上班。他认为父亲一定会来找他,因此,每天下班后,他都要去街心公园里转一转,看看有没有父亲的身影。他隔一段时间都会去最后一次跟父亲通话的那个报刊亭,他告诉老板:“要是有人找我,请一定要告诉我。”可是至今刘立贵一直没有跟家里联系过,也没打这个电话。

(下转第4版)

88851111
沟通热线

《探亲假,超三成职工“闻所未闻”》连续报道

探亲假为何成“画饼”?

本报6月26日第1版报道。

“根本没听过!”“这么好,真的能休?”“45天探亲假?不敢想,太奢侈。”……这是很多人在听到探亲假时的第一反应。

在本报的小型调查中,近九成受访者表示没听过,更有超三成受访者表示“闻所未闻”。

探亲假为何成为“画饼”

探亲假为何成“画饼”?本报的调查显示:

其一,在政策方面制定不全面,对非国有企事业单位的职工是否有探亲假,国家并无规定,这类用人单位可根据本单位的实际情况,决定是否参考国务院有关规定制定本单位有关探亲假的规章制度。

根据本报调查显示,“没

听说过”和“单位没有探亲假”的职工有90%来自企业,他们多认为“探亲假是公务员和事业单位的福利,与私企无关”;而在政府机关或事业单位的大部分体制外员工表示“根本就没有资格请假”。不少职工呼吁:“社会保障制度等亟须完善,职工福利需要得到更多关注”。

其二,探亲假的执行落实力度不到位,没有部门监督。有不少受访者表示“无能为力,改变了现状”,认为是“现实的无奈”,并呼吁“政府应该出台相关监管政策”,“希望能落实起来,管理层能加大政策告知力度,令百姓放心探亲,毕竟满足人们的内心需求后能提高工作积极性”。

其三,有些单位克扣员工福利,漠视职工权益。在没能请假的原因中,约20%的受访者是怕请了领导不高兴,他们能请假,想请假,但就是不敢请。“领导不执行,下属不敢言”。

其四,普法力度不够,职工自身的维权意识需提高。超三成的受访者表示根本不知道有探亲假的存在,而且就算有,也有很多时候是无能为力的。“领导不说,都不知道有探亲假”,“普及力度不够,若加大普及,大家也能更好地维护自己的合法权益”,“必须重视起来,这是职工正当权益!”受访者如是说。

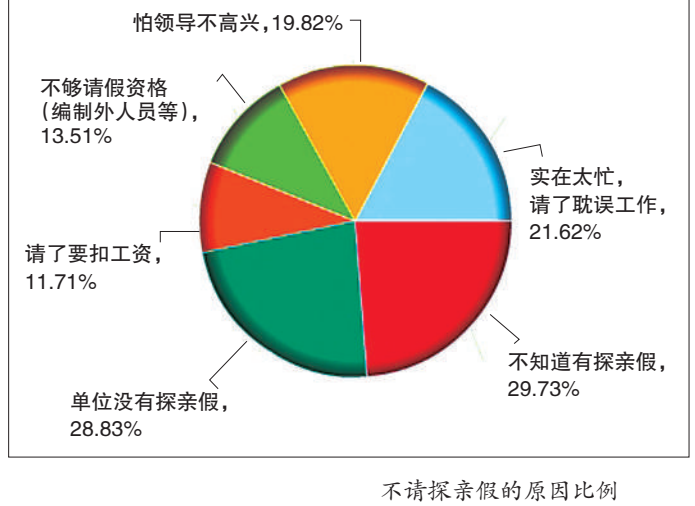
众说纷纭:探亲假是去是留

郑女士是杭州建德人,她说:“现在的探亲假就像‘画饼’,哪些地方的人可以请探亲假,很难界定。以前从上海到昆明大

概是2个晚上3个白天,坐飞机还有级别限制,现在飞机两三小时就到了,探亲并非很难。”

杭州上城区人社局相关负责人认为,探亲假最早在1981年出台,当时交通比较不便,通讯也不发达。现在经济发展,很多事情不能同日而语。“探亲假也应该‘赶时髦’,与时俱进啦!”该负责人说,如果要留下探亲假,可以出台实施细则,划定可以请假的具体区域范围。同时,相关报销制度也该跟进,以前的硬座报销可以换成动车报销。

该区人社局劳动争议仲裁院杨院长表示,职工是社会财富的创造者,探亲假是职工的权益,要促进企业发展,也要维护职工权益,探亲假在实施过程中要兼顾两者利益,尽量做到工作家庭两不误。各部门、单位要怀揣一颗“红心”,拿出点诚意;职工们也得兢兢业业,请假时要兼顾好工作。



见习记者张泽媛、何悦报道 “常回家看看爸妈”,这是多少在外漂泊职工心中的期盼,而对那些两地分隔的子女和父母来说,探亲显得无比珍贵。7月1日,“常回家看看”入

法即将两年,恰在此时,“探亲假”一词也一度成为网络热点。

45天探亲假固然让人“垂涎”,而现实竟然是34岁探亲假遭遇“难产”,很多人称“不敢休”、“不能休”、“不愿休”(详见