

小投入得到大保障

临安职工医疗互助两期共支出保障金近250万元

本报讯 通讯员周国军报道 “每个月只交了3元钱,生病后领到了2万元困难医疗费补贴保障金,临安市的在职职工医疗互助保障办法真让我们大病职工得到了实惠。”临安市和园竹盐食品有限公司金师傅领到保障金后算了一笔账,去年他做了肝脏移植手术,医疗费总计49万余元,社险办医保报销和救助后仍然需要自己承担医疗费10多万元,作为一名外来务工人员感到就医压力很大,这次从市总工会职工服务中心又领到了最高额度的困难医疗费补贴保障金,这样一来,大大降低了他的就医成本。

据了解,为防范职工因病致贫,给全市职工在基本医保的基础上再搭建起一道医疗救助“防护网”,2013年7月,在市政府的统一协调下,《临安市

在职工医疗互助保障办法》开始实施,同时由市总工会牵头实施,相关部门建立联席会议制度,定期分析研究保障政策,发挥保障金的最大效益。

今年6月中旬,临安市在职工医疗互助保障工作联席会议召开,市总工会、人力社保局、财政局、审计局等相关成员单位听取了近两个保障期内保障工作的实施情况,对2014年度困难医疗费补贴保障的对象、方案进行了审议,同时研究了特殊救助,126名大病职工获得困难医疗费补贴保障及救助金163万余元。截至目前,两个保障期内全市共有712名职工领到了住院津贴保障金,201名大病职工领到了困难医疗费补贴保障金,两项共计支出保障金近250万元。

帮助“乡村”融入“城市”

杭州市江干区开展农民工城市生活能力专题研究

本报讯 通讯员王琼 记者周金友报道 杭州市江干区总工会近期专门邀请浙江理工大学团队开展农民工城市生活能力体系专题研究。提高外来务工人员城市生活能力,是适应现代经济社会发展要求提出的崭新课题。

据统计,江干区现有外来务工人员47万名,能否全面提高他们的综合素质,直接关系到城市的文明程度。

这次的专题研究课题有6个大方向:一是对农民工的技能状况,尤其是90后培训类型和创业

就业的相关研究;二是在新形势下,农民工文化需求的特点、社会交往的方向;三是政府责任,尤其是市民化融入过程中所提供的帮助和责任义务;四是社会协作,工会组织的社会参与协调机制;五是农民工的利益诉求,均等化服务的路径和策略;六是文化供给方面,文化产品的设计和供给及渗透性的问题。

专题研究形式有实地访谈、焦点讨论、问卷调查、研究报告等,预计将于今年11月交出“答卷”。

趣味运动欢乐多



日前,武义县财贸工会举行了职工趣味运动会,来自财贸系统23个单位的400多名运动员,参加了6个项目的比赛。

这次比赛集趣味性、娱乐性、协作性和竞争性于一身,充分展示了财贸系统职工健康向上、充满活力、和谐友好的精神风貌,丰富了职工文体生活,培养了文明健康的生活情趣,提高了职工队伍整体素质。

通讯员余德瑞 记者羊荣江 摄

万名职工齐“找茬” 安全隐患全“清零”

慈溪去年共消灭安全隐患5508起

本报讯 记者王海霞 通讯员陈迪报道 日前,慈溪市总工会正式启动全市万名职工“查隐患、促安全、保平安”专项行动。在接下来的3个月中,全市各级工会将组织万名职工来“找茬”,排查消除安全隐患,确保企业安全生产。

近年来,全市借助安康杯竞赛活动平台,以中小企业为重点

对象,建立健全竞赛组织管理体系,完善教育培训制度,创新安全文化内容及形式,组织动员广大职工自觉参与安全生产的监督管理,对增强企业经营者、职工安全法制意识和安全素质,保障企业安全生产,促进社会稳定发挥了积极作用。然而,安全生产事故具有复杂性、隐蔽性、长期性的特点,主动出击,积极预防,实行综

服务职工101万余人次 满意率100%

杭州市总工会职工服务中心充分发挥“稳定器”、“助推器”作用

记者羊荣江报道 2014年,杭州市总工会职工服务中心(下称“中心”)全面承接杭州市总工会部门授权的各项服务职能,受理各类服务事项2万多件,服务职工群众101万余人次,办结率100%,满意率100%,在服务窗口充分发挥了工会作为职工队伍“稳定器”和构建和谐劳动关系“助推器”作用。

工会地址、相关负责人姓名及联系方式等信息在网络图上一目了然。借此网络服务平台把服务“触角”延伸到杭州市各地各产业工会。

在定岗定员定时上班的基础上,中心开展电话服务、预约服务、上门服务等多种服务方式,竭尽所能为基层和职工提供优质服务。

中心实施AB岗位责任制度,明确总协调、负责人、工作人员三类人员的管理权限及工作职责,清晰界定岗位边界和流程,制定了服务效能、考勤休息休假、绩效考核、午间轮值、每周例会、法律援助资金使用等系列制度,并强化考核,规范运作。通过制度规范工作人员行为,健全了岗位职责、简化办事程序,缩短办事周期,提高办事效率。

中心积极探索上下联动的对接服务新模式,精心编制了涵盖杭州市10个产业、13个区(县)市和2个开发区的工会网络服务图,各

建设上下联动的救助平台

中心以困难帮扶救助基本职能为着力点,逐步将帮扶对象从建档职工这个核心群体,拓展至在职职工、退休职工、本市持证困难家庭等因重大疾病、急难险等致困的职工群众。

以“数据集中、服务下延、上下联网、信息共享”为目标,中心促进杭州市全面建成市、县(市、区)、乡镇街道、企业四级困难职工档案管理网络,实现了信息互动、资源共享、功能完备、运转协调的困难职工管理一体化,能够为困难职工即时提供包括特殊病种的救助、巨额医疗费救助、免费参加职工医疗互助、金秋助学援助、冬“送温暖”夏“送清凉”5项常规救助。此外针对临时生活困难的、未建档的职

中心实施AB岗位责任制度,明确总协调、负责人、工作人员三类人员的管理权限及工作职责,清晰界定岗位边界和流程,制定了服务效能、考勤休息休假、绩效考核、午间轮值、每周例会、法律援助资金使用等系列制度,并强化考核,规范运作。通过制度规范工作人员行为,健全了岗位职责、简化办事程序,缩短办事周期,提高办事效率。

中心实施AB岗位责任制度,明确总协调、负责人、工作人员三类人员的管理权限及工作职责,清晰界定岗位边界和流程,制定了服务效能、考勤休息休假、绩效考核、午间轮值、每周例会、法律援助资金使用等系列制度,并强化考核,规范运作。通过制度规范工作人员行为,健全了岗位职责、简化办事程序,缩短办事周期,提高办事效率。

化矛盾于无形



日前,衢州市总工会在龙游县湖镇新光村召开全市劳动争议调处现场会。会议总结了各地工会组织劳动争议调处工作的开展情况,并对下一步的劳动争议调处工作提出了要求。

近年来,龙游县总工会有效整合劳动争议调处的资源平台。工会劳动争议调解组织在劳动争议预防方面做了大量工作,建立了完善的劳动争议预防组织网络和劳动关系预警机制,贯彻了“预防为主,

防调结合”的方针,使大量的争议解决在萌芽状态。

图为与会同志在翻阅劳动争议调处台账。

毛朝阳 胡英 杨洋 摄

为员工营造更温馨的“娘家”

德清武康镇总工会积极健全工建指导员队伍

本报讯 通讯员姚明、毛传益报道 日前,德清县武康镇总工会建立了德清县首支工建指导员队伍,让有着丰富经验的工会工作者结对企业,用“以老带新”的方式全面推进基层工会建设。

武康镇总工会首批聘请了5名工建指导员。而要成为受聘的工建指导员也并非易事,他们不仅是获得县级“示范企业工会”荣誉的企业工会工作者,还要有丰富的基层工会工作经验,善于与企业员工交流,而且在全镇基层工会中有一定影响力。

作为首批受聘的工建指导员,浙江佐力药业股份有限公司的工会主席闻学勤十分高兴能参与其中,已经结对了3家企业的她说:“能把我们的经验,介绍、推荐给新建工会企业,工建指导员其实是一个很好的渠道,让大家有了更多的交流机会,共同进步。”她还介绍说,按照行业相近、地域相邻的原则结对,还能让工建指导员更方便地为新建工会企业提供针对性的辅导、活动和服务。

海明有限责任公司有600多名员工,但员工流动性大,工会工作就对留住员工起到了关键作用。“工会就是为职工服务的,服务得

好,不仅能留住员工的人,更能留住他们的心。”海明公司的工会主席张伟芳也是首批工建指导员,张伟芳认为,“作为一名工建指导员,可以让更多企业加强交流,大家互相取长补短,就能为企业发展带来更大的稳定和发展。”

武康镇总工会负责人介绍说,工建指导员在各自开展工作的同时,镇总工会还会开展论坛活动,让他们共同分享工作体会、交流工作经验等。此外,镇总工会还将建立QQ群、微信群等网上信息平台,为广大企业员工搭建沟通的桥梁。

武康镇总工会负责人介绍说,工建指导员在各自开展工作的同时,镇总工会还会开展论坛活动,让他们共同分享工作体会、交流工作经验等。此外,镇总工会还将建立QQ群、微信群等网上信息平台,为广大企业员工搭建沟通的桥梁。

好,不仅能留住员工的人,更能留住他们的心。”海明公司的工会主席张伟芳也是首批工建指导员,张伟芳认为,“作为一名工建指导员,可以让更多企业加强交流,大家互相取长补短,就能为企业发展带来更大的稳定和发展。”

武康镇总工会负责人介绍说,工建指导员在各自开展工作的同时,镇总工会还会开展论坛活动,让他们共同分享工作体会、交流工作经验等。此外,镇总工会还将建立QQ群、微信群等网上信息平台,为广大企业员工搭建沟通的桥梁。

武康镇总工会负责人介绍说,工建指导员在各自开展工作的同时,镇总工会还会开展论坛活动,让他们共同分享工作体会、交流工作经验等。此外,镇总工会还将建立QQ群、微信群等网上信息平台,为广大企业员工搭建沟通的桥梁。

工实施一次性救助,发现一例帮扶一例,决不让基层职工因病因困导致生活无着落。

2014年底,杭州市总工会新一期的医疗互助保险启动,在原有36元的在职职工医疗互助基础上,增设了60元重大疾病和住院及女职工特殊疾病两项保险,打出保障职工生活的“组合拳”。

中心还承接了杭州市春风行动办公室授权的春风捐款接收、春风助学、春风反哺救助和阿里助医4个服务项目,尽力当好社会各界送温暖和困难群众沐春风的“二传手”。

构筑公平正义的维权平台

自去年底起,法律援助工作全权交由中心负责。中心3名法学专业人员分别负责劳动纠纷调解和援助案件受理、信访件处理、大厅信

访接待,2名公职律师为职工维权代理仲裁和诉讼。

凡是合法权益受到侵害的职工,特别是外来务工人员,都可以直接在中心得到包括热线解答、政策咨询、代写文书、代理诉讼等形式的免费法律援助服务。

中心逐步规范法律援助受理、审批、指派、承办、结案和监督等各个环节的工作程序,做好全程跟踪,取得了结案率高、胜诉率高、调解成功率高的“三高”成效。

仅今年1月至4月,共受理各类援助案32件,为职工挽回经济损失、追回工资和落实工伤待遇35万元。去年紧密配合合法工部,利用晚上时间送法律、送政策、送帮扶到民工兄弟中,共开展100多场职工法律宣讲和法律咨询,受到建筑企业和职工的普遍欢迎。

把温暖送到心坎上

温州鹿城区打造关爱劳模“十大工程”

本报讯 记者吴晓静 通讯员周盈盈报道 送保障、送体检、送疗休养、送“精神食粮”……近日,为进一步体现党和政府、工会组织、劳模协会对全区广大劳动模范的关怀与爱护,打响工会服务劳模的工作品牌,温州市鹿城区总工会打造了关爱劳模“十大工程”。

据介绍,“十大工程”的头一项就是给鹿城区170名在职劳模赠送互助保障。保障范围包含住院津贴、重大疾病、意外伤害,参保的劳模如有因病因意外住院,每天可领取50元的住院津贴,最高给付互助保障金达5万元。

此外,鹿城区总工会坚持每年为区内的全国劳模免费赠送体检项目,及时了解劳模的身体状况,对一些病灶进行治疗,并提出保健意见。并定期为劳模安排疗休养活动,每年组织部分劳模赴工人疗养院进行免费疗休养活动,使劳模们能够放松心情,陶冶情操。

为了丰富劳模们的文化生活,鹿城区总工会还坚持每年为区级劳模免费赠送本报,让劳模们在家就能享受“精神食粮”。

与此同时,积极开展困难劳模帮扶活动。建立困

难劳模档案,安排专项资金,为困难劳模、生病劳模发放补助金,并开展企业家劳模与困难劳模结对帮扶活动。并提高额度,规范发放离退休劳模荣誉津贴。贯彻落实省、市人民政府文件精神,提高离退休劳模荣誉津贴发放标准,全面落实劳模各项政策与待遇。

在日常生活中,实行劳模动态管理,加强劳模日常工作管理,全面建立劳模档案,完善劳模动态管理,及时掌握各类劳模的生活动态和家庭状况,为劳模提供全方位、细致化的服务;在节假日里,开展节日慰问活动,坚持每年节日期间走访慰问劳模,为他们送上温暖的祝福和节日的问候,把党和政府、工会组织的关心与关怀送到劳模的心坎上。

鹿城区总工会还建立了10个劳模创新工作室,带领劳模为中小企业开展技术咨询、技术培训活动;组建5支劳模技术服务队,深入企业与社会,服务广大职工群众。广泛宣传劳模事迹,弘扬劳模精神,展示劳模风采,充分发挥劳模的先锋模范和示范引领作用,在全社会放大劳模品牌效应,激发社会正能量。

水管焊接大比武



日前,舟山市普陀区六横镇总工会在位于六横台门的舟山中电建水务有限公司,举行“水务杯”管道工水管焊接技术大比武。

经过激烈角逐,舟山中电建水务有限公司的武东在参加比赛的20位职工中独占鳌头,夺得第一名。

据了解,参加这次比武的前三名选手被列入普陀区高技能人才储备队伍,有机会参加普陀区举行的管道工水管焊接技术大比武活动。

通讯员刘生国 记者吴晓静 摄

电企传真

文成供电团员青年“酷跑”展风采

日前,国网文成县供电公司组织团员青年积极参加由公司举办的2015年温电青年酷跑赛,以加勒比海盗造型亮相现场。

活动分为cosplay主题走秀赛和定向酷跑赛两个环节。第一环节的cosplay

长兴供电携手气象防灾抗灾

近日,长兴县供电公司与县气象局举行战略合作会议,并续签了《国网长兴县供电公司与长兴县气象局战略合作框架协议》。

自2012年以来,长兴供电公司与县气象局持续开展战略合作,气象部门由最初

中,文成供电公司 with 配电运检室的团员青年联合组成的“生命之舟”队,积极向现场观众宣传环保理念、倡导低碳的生活态度,并以抢眼出场方式获得评委和观众的一致好评。第二环节的酷跑赛中,以第二个抢答安规成功的队伍,获得提示地图,顺利出发,并

通过传真发布每日天气预报,到后来的通过手机短信等多种途径及时发布气象信息日报、周报及气象灾害预警信号等,并于2014年搭建气象云图在实时监视系统服务于电力工作。针对梅雨季节,天气“变脸”快的特点,由于有了气象部门的助

在劈腿神功、背人过桥、口口相传、千千心结和夺宝奇兵几个游戏环节中,以出色表现,最终以微弱劣势惜败,屈居亚军。

该公司团委书记潘晓静表示,团员青年表现出色,比赛过程中大家相互鼓励和扶持,赛完全程,已经相当的精彩。据悉,该活动旨在不断提升全公司青年员工身体素质,增进青年员工互动交流,同时增强了队员之间的凝聚力。

周蕾

力,提高了供电部门应对气象灾害的防灾、抗灾能力,保障了各项电力生产检修工作的有序推进,提升了优质服务水平。

下阶段,该公司通过与气象部门的密切合作,将更好地利用智慧气象手机客户端和雷电灾害风险预警系统,进一步提升电力气象分析水平,对区域性天气影响开展网格化分析定位,为长兴电网安全稳定运行提供天气前沿“观察哨”。

黄益军

常山供电:“微党课”在班组落地

“今天我们邀请了公司财务部和芳村供电所的两位同事,为我们上一堂微型党课,大家欢迎。”7月2日,国网常山县供电公司辉埠供电所会议室里济济一堂,全所员工在此聆听两位同事带来的以“供电所廉政建设”和“爱岗敬业”为主题的微型党课。

6月11日,常山县供电公司举行了“微党课”比赛,来自公司各部门班组和直属单位的8名选手参

加了最后的决赛,赛后公司党委组织获奖选手到各基层班组进行了巡回讲课,取得了良好的效果。与传统党课不同,“微党课”结合工作实际,以身边的员工为教育对象,既起到了落实上级党组织决策部署和课程安排的作用,又结合基层班组安全教育、廉政建设和爱岗敬业的需求,新鲜生动又省时有有效,受到了员工的广泛欢迎。

金坚军

建德供电:拉起垂钓“警戒线”

连日来,建德供电公司的10支志愿者小分队分散到各个辖区,利用休息日开始了新一轮对全市跨越鱼塘的10千伏农网线路巡线,同时开展安全垂钓宣传,确保垂钓爱好者的人身安全。

近年来,节假日钓鱼休闲的人越来越多,由于缺乏电力安全知识和法律意识,在垂钓过程中容易忽视附近的电力线路,一旦碰触线路就会发生触电事故。为避免此类事故的发生,建德供电公司选择在节假日前夕组织人员对养殖塘、水库等地警示牌进行“地毯式”检查,对倾倒或字迹脱落的警示牌进行修正和重新刷漆。节假日期间组织志愿者小分队对这些线路进行特巡,及时制止线下垂钓,向垂钓者和鱼塘主发放钓鱼防触电安全告知书,真正从源头上根治垂钓隐患。

此次活动,共发放电力设施保护宣传资料及友情提醒单800余份,制止线下垂钓隐患15起,全市未发生一起垂钓触电事故。

唐衍